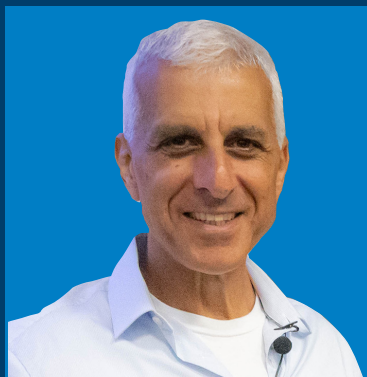


אחריות תאגידית באינטל ישראל 2022-23



דבר המנכ"לים המשותפים - אינטל ישראל



השנים האחרונות הוכיחו לנו עד כמה מרכזית הטכנולוגיה בכל היבט של הקיום האנושי. מוליכים למחצה מניעים את הטכנולוגיות החיוניות ביותר, בעולם שהולך והופך יותר ויותר דיגיטלי. אינטל ישראל מפתחת ומייצרת מגוון טכנולוגיות משנות חיים, שתורמות לעיצוב העולם הדיגיטלי ומשפיעות על השימוש הנרחב במחשוב.

מהתמ"ג של מדינת ישראל. היקף הרכש המקומי של אינטל בישראל עמד בשנת 2022 על 3.5 מיליארד דולר.

חרף האתגרים, המשכנו לחוות הישגים טכנולוגיים משמעותיים הן בפיתוח והן בייצור, בכל אחד מתחומי הליבה האסטרטגיים שלנו: **מחשוב, קישוריות, בינה מלאכותית ואבטחת סייבר** ובמרכזם, לקחנו חלק משמעותי בפיתוח וייצור מעבדי הדור ה-13 של Intel Core והמעבד החדש לשרתים Sapphire Rapids.

לצד מרכז הייצור הקיים והמצליח שלנו בקרית גת (Fab28), הולך ומוקם בימים אלה **מרכז ייצור חדש**. זהו חלום שמתגשם, **מפעל ציוני מרגש שקורם עור וגידים מדי יום בדروמה של מדינת ישראל**. Fab38 החדש ימשיך את המסורת של מצוינות ייצורית שמושבתת על שורשים חזקים של גיוון תעסוקתי והכללה. כבר בתהליך בנייתו ניכרת הגישה המכלילה כאשר 7,000 עובדים מגוונים בתעסוקה עקיפה עובדים יחד בפרויקט הבנייה הגדול בישראל, המתנהל בשבע שפות.

"2022 היתה שנה מאתגרת, במהלכה המשכנו לתפקד באחת הסביבות העסקיות הקשוחות ביותר שידענו מעולם, כאשר במקביל המשכנו לבצע את תוכנית הטרנספורמציה הרב-שנתית שלנו. הצלחנו להתקדם במספר חזיתות, תוך שאנו נשארים מחויבים לסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר ולשימוש במשאבים שלנו ובפיקחות שלנו כדי לפתור את האתגרים הגדולים ביותר הניצבים בפני העולם".

פט גלסינגר
מנכ"ל אינטל העולמית

אנחנו שואפים להמשיך ולהיות חלוצים ומובילים בכל הקשור לגיוון והכללה ולהרחיב את השפעתנו בנושא חשוב זה. שנת ה-75 למדינת ישראל, עומדת בסימן הצורך באחדות. כחברה מובילה במשק הישראלי וכמעסיק הפרטי הגדול בישראל, עלינו לשמש דוגמא לתרבות מכלילה, בה יש מקום לכולם.

ההשפעה המכלילה שלנו היא רב ממדית ובאה לידי ביטוי בשלושה מעגלי השפעה מרכזיים:

העסקה מגוונת ומכלילה - אנו נוכחים בכל רחבי מדינת ישראל - מחיפה ועד הפריפריה הדרומית בקריית גת, ומעסיקים עובדות ועובדים בקשת של מקצועות - מעובדי בינוי וייצור ועד למהנדסי טכנולוגיה עמוקה. כדי לקדם את הגיוון התעסוקתי אנחנו מכשירים אוכלוסיות ללא רקע השכלתי מתאים להיי-טק כמו תושבי הדרום בתוכנית "אופק דרום", חרדיות וחרדים, וכן מעודדים את פעילותן של חמש קהילות עובדים מגוונות ומכלילות - נשים, המגזר הערבי, קהילת הלהטב"ק, שומרי מסורת ואנשים עם מוגבלות.

שרשרת אספקה מגוונת ומכלילה ורכש מגוון בישראל - הרכש המגוון של אינטל מעסיקים מקומיים בבעלות נשים ומיעוטים עמד ב-2022 על סך של 305.5 מיליון דולרים ואנו שמים דגש מרכזי לשמירה על זכויות אדם לכל אורך שרשרת האספקה.

טכנולוגיה וחדשנות מכלילה בקהילה, בחינוך ובאקדמיה - אנחנו יוזמים תוכניות לקידום החינוך המדעי-טכנולוגי בישראל וחיזוק המוכנות הדיגיטלית לעולם העבודה העתידי. במסגרת זו המשכנו גם ב-2022 להפעיל את התוכנית הגלובלית Intel AI For Youth בארבע הקהילות שלנו, תוך מתן דגש על שילוב בתי ספר בפריפריה ובמזרח ירושלים. בנוסף, אנחנו מקיימים שיח עם האקדמיה ומרחיבים את מעגל הפקולטות המטמיעות טכנולוגיות חדשניות כמו AI ולמידת מכונה בתוכנית הלימודים.

בתוכניות המעורבות החברתית שלנו כגון "מחדשים ביחד" אנחנו מקפידים להנכיח את הטכנולוגיה ולמנף את החדשנות שלנו כדי לתת מענה לאתגרים קהילתיים ולעשות זאת בשיתוף עם אוכלוסיות מגוונות בקהילות.

אין ספק כי המחויבות לאחריות סביבתית וחברתית ולממשל תאגידי, היא ממפתחות ההצלחה החשובים ביותר של אינטל לאורך השנים.

בפן החברתי, 2022 היתה שנת שיא בהתנדבות עובדים באינטל. יחד, הצלחנו לכבוש שיא **חדש של התנדבות ולתרום 102,000 שעות התנדבות**. מרביתן המכרעת של שעות אלה דווחו במסגרת תוכנית המענקים שלנו וזיכו את הארגונים החברתיים, העמותות ומוסדות החינוך בתרומה כספית מאינטל עבור כל שעת התנדבות. סך ההשקעה החברתית הכוללת של אינטל ישראל, בכסף ובשווה כסף, לרבות השקעה בתוכניות באקדמיה, בקהילה, בחינוך ובהתנדבות עובדים, עמדה בשנת 2022 על 20 מיליון שקלים.

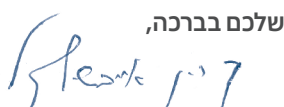
בפן הסביבתי, אנחנו ממשיכים לנקוט בפעולות רבות לקידום סביבה ירוקה למען כדור הארץ שלנו, הן במערך הייצור, הן במערך הפיתוח והן בשרשרת האספקה שלנו כאן בישראל. כך למשל, אנחנו פועלים באופן מתמיד לקידום השימוש בחשמל ממקורות אנרגיה מתחדשים, כמו אנרגיה סולארית ואנרגיית רוח. אינטל היא מהחלוצות ברכישת תעודות חשמל ירוקות בישראל והרוכשת הגדולה ביותר שלהן - מ-25% לפני חמש שנים הגענו לרכישה של 100% כיום.

בשנה הבאה נציין חמישים שנות פעילות של אינטל בישראל. מעמד חגיגות היובל מרגש אותנו ברמה הלאומית, הארגונית והאישית ואנחנו מחכים בקוצר רוח לציינו. כל כך הרבה קרה, השתנה והתפתח מאז הוקם ב-1974 מרכז הפיתוח הראשון של אינטל מחוץ לארה"ב בחיפה, אך דבר אחד נותר כשהיה - המסירות והלהט של עובדי אינטל ישראל.

בפתח דו"ח **האחריות התאגידית ה-17 שלנו**, חשוב לנו להודות לעובדינו מקרב לב. הם אלה שהופכים את אינטל לפסיפס מגוון, לחברה חדשנית, עם תרבות ארגונית ייחודית ואחראית, ומביאים אליה מדי יום את כל הלב והנשמה.


דניאל בן עזר

סגן נשיא תאגידי ומנהל מרכזי הייצור של אינטל העולמית ומנכ"ל משותף של אינטל ישראל


קרין אייבשיץ סגל

סגנית נשיא תאגידית ומנהלת ארגון הוולידציה העולמי, מנכ"לית מרכזי הפיתוח של אינטל ישראל ומנכ"לית משותפת של אינטל ישראל

אסטרטגיית האחריות התאגידית העולמית שלנו

ייעודה של אינטל הוא ליצור טכנולוגיה משנה עולם שמשפרת את חייהם של כל בני האדם על פני כדור הארץ. אנו ממשיכים להעלות את הרף שלנו ולמנף את מעמדנו כמובילה טכנולוגית עולמית, כדי לקדם יעדי אחריות תאגידית ולרתום טכנולוגיה לפתרון אתגרים חברתיים וסביבתיים.

אחד המיקודים שלנו בשנת 2022 היה לעצב את מסגרת פעילות ה-ESG (סביבה, חברה וממשל) של אינטל, על מנת שהיבטים אלה יהיו משולבים בכל תחומי העשייה והעסקים שלנו.

מבנה ה-ESG של אינטל העולמית



יישום האסטרטגיה באתר אינטל המקומי

אחריות

להוביל בקידום הבטיחות, הרווחה ופרקטיקות עסקיות אחראיות בכל פעולות הייצור שלנו בעולם, בשרשרת הערך שלנו ומעבר לה.



הכלה

לקדם גיוון והכלה בקרב כל עובדינו בעולם ובתעשייה. להרחיב את ההזדמנויות הזמינות באמצעות יוזמות טכנולוגיות, הכלה ומוכנות דיגיטלית.



קיימות

להפוך למובילה העולמית בקיימות ולאפשר ללקוחותינו ולאחרים לצמצם את פגיעתם בסביבה באמצעות הפעולות והטכנולוגיות שלנו.



איפשר

באמצעות טכנולוגיה חדשנית, המומחיות והלהט של עובדינו נאפשר שינוי חיובי בתוך אינטל, באקוסיסטם של תעשיית ההיי-טק ומעבר לה.

אסטרטגיית RISE - אחריות, הכלה, קיימות, איפשר

באמצעות RISE - מסגרת חוצת ארגון של ESG, אנו שואפים ליצור עולם יותר אחראי (R), מכליל (I) ובר קיימא (S), אשר מתאפשר (E) באמצעות הטכנולוגיה שלנו, המומחיות והלהט של עובדינו.

אנו יודעים כי אינטל לבדה לא תוכל להשיג את ההשפעה החברתית הרחבה שאליה היא חותרת. אסטרטגיית RISE מעצימה גם את ההיקף וההשפעה הגלובלית של פעילותנו באמצעות שיתופי פעולה חדשים עם לקוחותינו ועם מגוון רחב של בעלי עניין. אנחנו שואפים לרתום את מלוא כוחה של הטכנולוגיה כדי לפתור אתגרים גלובליים ההופכים מורכבים יותר ויותר, בעשור הנוכחי ולאחריו. בפיתוח האסטרטגיה ויעדי RISE, השתמשנו גם במסגרות חיצוניות, כמו יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם המוצגים למעלה.

בנוסף ליעדי ה-RISE שלנו לשנת 2030 שנקבעו ב-2020, בחודש אפריל 2022 הכרזנו על מחויבותנו להשיג אפס פליטות גזי חממה (GHG) ב-Scope 1 וב-Scope 2 עד 2040, להפחית את פליטת גזי החממה בשרשרת האספקה ב-30% עד 2030, להגדיל את יעילות האנרגיה שלנו ולצמצם את טביעת הרגל הפחמנית של המוצרים והפלטפורמות שלנו.

דו"ח זה מציג את יישום האסטרטגיה בישראל, כמו כן מוצגת [טבלת התקדמות יעדי RISE מקומית](#).

אינטל. נכונים לעתיד. נכונים לעכשיו.

אינטל נוסדה בשנת 1968 על-ידי גורדון מור ורוברט נוייס והיא פועלת כיום ב-53 מדינות בעולם ומעסיקה 132 אלף עובדים, 89% מהם טכנולוגיים.

אינטל נמצאת בחוד החנית של פיתוח טכנולוגיות חדשות בתחום המוליכים למחצה וכן מוצרים ופתרונות המהווים אבני בניין למציאות שהופכת חכמה יותר ויותר ולעולם מחובר, על פני מגוון רחב של שווקים.

כממשיכי דרכו של גורדון מור, שהגה את חוק מור לפני יותר מחמישים שנה, אנו ממשיכים לחדש ללא הרף כדי לקדם את הפיתוח והייצור של מוליכים למחצה ולסייע ללקוחותינו להתמודד עם האתגרים הגדולים ביותר.



הייעוד שלנו:

ליצור טכנולוגיה משנה עולם שמספרת את חייהם של כל בני האדם על פני כדור הארץ.



מתקדמים בהטמעת אסטרטגיית IDM 2.0

אסטרטגיית IDM 2.0 עליה הכריז מנכ"ל אינטל העולמית פט גלסינגר בשנת 2021, מבוססת על מובילות טכנולוגית בפיתוח מוצרים לצד מינוף מערך הייצור לצמיחה באמצעות מתן שירותי ייצור לאחרים.

האסטרטגיה מתמקדת בחיזוק רשת המפעלים הפנימית שלנו, ייצור שבבי אינטל באמצעות גורמי חוץ, והקמת מערך מוביל של שירותי ייצור ופיתוח משותף של שבבים לאחרים.

האסטרטגיה שלנו מאפשרת לנו לספק טכנולוגיה ומוצרים מובילים כדי לענות על הביקוש ההולך וגדל לטווח ארוך, תוך שימוש ביכולת פנימית וחיצונית ומינוף יתרונות הליבה שלנו. על אף שהתאמנו את ההשקעות שלנו בשנת 2022 כדי להגיב לתנאים העסקיים המשתנים, הקפדנו לבצע השקעות משמעותיות כדי לתמוך באסטרטגיית IDM 2.0 שלנו במהלך השנה.

*על-פי הערכה שבוצעה במסגרת מחקר השפעה כלכלית של אינטל ישראל על-ידי מוסד שמואל נאמן למחקר מדיניות לאומית בטכניון.

— נתוני אינטל ישראל 2022 —

11,700 עובדות
ועובדי אינטל ישראל

מתוכם 7,800 עובדי פיתוח
ו-3,900 עובדי ייצור ובנוסף
כ-42,000* איש בתעסוקה עקיפה.

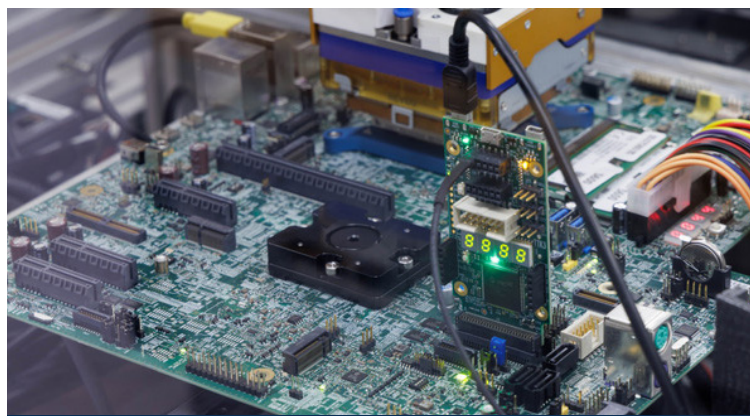
68% מהעובדים במרכז הייצור
בקריית גת מתגוררים בדרום הארץ
(מדרום לגדרה).

8.7 מיליארד דולר
ייצוא

המהווים 5.5% מייצוא ההיי-טק
הישראלי ו-1.75% מהתמ"ג של
מדינת ישראל.

20 חברות
סטארט-אפ

צמחו בשנה החולפת במאיץ
הסטארט-אפים שלנו Ignite. בנוסף,
11 חברות ישראליות נהנו מהשקעת
אינטל קפיטל בשנה החולפת, וחברת
גרנולייט הישראלית שעוסקת
בפיתוח תוכנה לאופטימציית
שימוש במשאבי מחשוב, נרכשה
על-ידי אינטל בשנת 2022.



3.5 מיליארד דולר
רכש מקומי

מעסקים ישראלים, מתוכם
305.5 מיליון דולר רכש מגוון
מעסקים בבעלות נשים ומיעוטים.

20 מיליון ש"ח
השקעה חברתית

של אינטל ישראל ב-2022, לרבות
השקעה בתוכניות באקדמיה,
בקהילה, בחינוך והתנדבות
עובדים.

14 שנות זיקה בין
יעדי אחריות לתגמול

אינטל העולמית קושרת תגמולי
עובדים ומנהלים להיבטי אחריות
תאגידית, כגון גיוון והכלה ונושאים
סביבתיים. בנוסף מזה 17 שנה
מפרסמת אינטל ישראל דו"חות
אחריות תאגידית.

אודות אינטל ישראל



אינטל ישראל נוסדה ב-1974 בחיפה כמרכז הפיתוח הראשון של אינטל מחוץ לארה"ב וב-1981 הוקם המפעל הראשון מחוץ לארה"ב בירושלים. אינטל ישראל היא המעסיקה הפרטית הגדולה בהיי-טק הישראלי. שלושת מרכזי הפיתוח שלנו בחיפה, פתח תקווה וירושלים מערך הייצור המוביל בקריית גת, חיוניים ליישום האסטרטגיה של אינטל העולמית. אנחנו מפתחים ומייצרים מישראל, מהפכות טכנולוגיות שמשנות חיים כבר חמישה עשורים.

בקריית גת, בדרומה של מדינת ישראל, מיוצרים השבבים המניעים את רוב המחשבים בעולם כבר למעלה מעשרים שנה. Fab28, אחד המפעלים המתקדמים של אינטל בעולם, מייצר מעבדים, מוצרי 5G ובינה מלאכותית בטכנולוגיית Intel 7. Fab38, המפעל החדש של אינטל שהולך ונבנה בימים אלה בקריית גת בהשקעה כוללת של אינטל בהיקף של כ-10 מיליארד דולר, עתיד לכתוב את הפרק הבא ביכולות הייצור של אינטל.

מרכזי הפיתוח שלנו המשיכו השנה להיות להיות מעורבים בשורה ארוכה של מוצרים חדשניים:

מחשוב - מוצרי Raptor Lake - הדור ה-13 של מעבדי Intel Core שתוכננו ויוצרו בישראל ו-Golden Cove - ה-Core שלב ה-Sapphire Rapids - המעבד החדש לשרתים.

קישוריות - המוצרים החדשים בקטגוריית Infrastructure Processing Unit מיועדים להפחתת עומסים והאצת ביצועי ה-CPU במרכזי נתונים ו-Wi-Fi 6E & 7 - חיבוריות הרשת האלחוטית החדשה והטובה בעולם, וחיבור התקנים למחשב תאנדרבולט.

בינה מלאכותית (AI) - מצלמות מבוססות טכנולוגיית IPU6 שמשלבות בינה מלאכותית עבור מחשבי PC, לצד פיתוח מצלמות תלת ממד עבור אמזון ומטא.

אבטחת סייבר - במסגרת פתרונות אבטחה ששומרים על המידע מוגן גם בענן (TDX), הושק Sapphire Rapids 2S המעבד החדש שלנו לשרתים.

ההשפעה החברתית-כלכלית של אינטל ישראל

אנחנו באינטל ישראל לוקחים חלק משמעותי באבולוצייה טכנולוגית גלובלית, שהולכת ומתפתחת. בעודנו ממשיכים להניע את הקידמה האנושית, אנחנו ממשיכים ליצור טכנולוגיה משנה עולם, שמשפרת את חייו של כל אדם על פני כדור הארץ.

אינטל נותרה מחויבת באופן מלא ליישום האסטרטגיה שלנו לספק מוצרים מובילים, המעוגנים על פלטפורמות פתוחות ומאובטחות, שמיוצרים במפעלים שלנו. החברה, ההנהלה והעובדות והעובדים שלנו מחויבים להשפיע באופן מעמיק ולהניע את החברה קדימה, על-ידי יצירת חדשנות משמעותית שמחוללת מהפכה בדרך שבה כולנו חיים.

מזה כחמישה עשורים משפיעה אינטל כאן בישראל באופן משמעותי על החברה ועל הכלכלה. השפעה זו מתאפשרת בזכות הטכנולוגיות המתקדמות שלנו בפיתוח וייצור שבבים והחדשנות שאנחנו מובילים בעולמות המחשוב, הקישוריות, הבינה המלאכותית והסייבר.

באמצעות ההשפעה הרחבה שלנו בכל המעגלים, אנו יוצרים כאן חברה ישראלית מחוברת יותר, בעלת חוסן כלכלי וקהילתי, המחזקת את ההווה הישראלית ואת החדשנות הטכנולוגית שבלביתה.

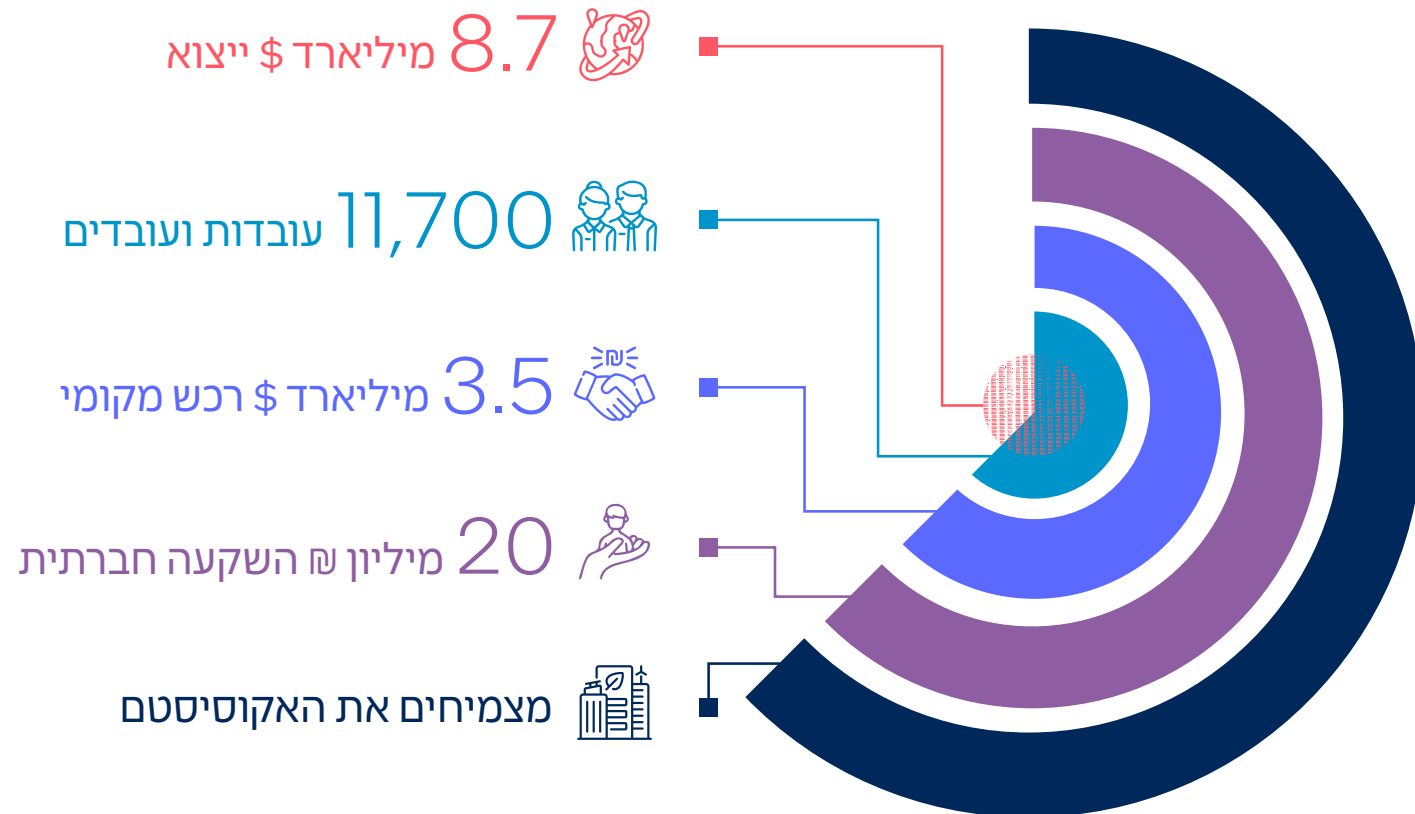
אנו מחויבים להעמיק את שיתופי הפעולה שלנו בישראל ולרקום יחד סיפורי הצלחה חדשים שימשיכו לעשות שימוש בטכנולוגיה ככוח חיובי למען עולם אחראי, מכיל ובר-קיימא יותר.

השפעה עם מחויבות לאתיקה ושקיפות

המחויבות ארוכת השנים של אינטל לאחריות תאגידית בנויה על בסיס חזק של אתיקה, שקיפות, וממשל תאגידי אשר משולבים באופן עמוק בכל ההיבטים העסקיים שלנו. גם בשנה זו אנו נשארים מחויבים לסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר. בשנת 2022 כלל עובדי אינטל ישראל השלימו את הדרכת האתיקה השנתית וכחלק מהטמעת תרבות האתיקה שלנו, הועברו הדרכות בנושאי אתיקה ושקיפות גם לעובדי ומנהלי החברות שנרכשו לאחרונה על-ידי אינטל בישראל.

לעיון בקוד האתי של אינטל

מעגלי ההשפעה שלנו



העובדים שלנו



הספקים שלנו



תלמידים וסטודנטים בישראל ותושבים בקהילות שלנו



האקוסיסטם





תחבורה חכמה ואחראית

באמצעות חברת הבת Mobileye, אנחנו ממשיכים לפתח טכנולוגיות חדשניות כדי לסייע לשפר עוד יותר את הניידות האחראית.

מודל הבטיחות הרגיש (RSS) שמטמיעה החברה, הוא גישה ניטרלית לטכנולוגיית בטיחות רכב אוטומטית, המספקת לרגולטורים ברחבי העולם דרך שקופה להעריך את הביצועים של כלי רכב ללא נהג.

תוכנית ה-Wellness לעובדי אינטל ישראל במיקוד חוסן נפשי

אנו מאמינים ששמירה על אורח חיים בריא תורמת לעובדים בריאים יותר, מאושרים יותר, אנרגטיים יותר ובעלי מוטיבציה. באמצעות תוכנית ה-wellness שלנו, שמטרתה עידוד מודעות העובדים לאורח חיים בריא ולמחלות כרוניות (סכרת, מחלות לב, סטרס, חרדה ועוד), אנו מקיימים מגוון פעילויות במהלך השנה המותאמות למטרות הארגוניות שהוגדרו באותה שנה. בשנת 2022 התמקדנו בחיזוק החוסן הנפשי של העובדים במגוון תוכניות:

- העלאת המודעות לחשיבות אורח חיים בריא - באמצעות הרצאות וסדנאות וירטואליות ופרונטליות במגוון נושאים, בהם: כלים להורים (מותאם גיל), NLP, חשיבה חיובית, שיחה עם מומחה להתמודדות במצבי חירום ולחץ, תכנון פיננסי לטווח קצר ולטווח ארוך, סדנת מיינדפולנס ובנוסף התחברות חינוך לאפליקציית מיינדפולנס לתרגול (Headspace);
- חופשת WELLNESS - שעות חופשה נוספות (24), על מכסת החופשה השנתית של העובד;
- החזר עבור טיפולים פסיכולוגים דרך ביטוח הבריאות;
- עידוד ביצוע בדיקות סקר כחלק מביטוח הבריאות.

נתוני אינטל ישראל - 2022

1,400 הערכות ארגונומיות

בוצעו באינטל ישראל בשנת 2022 - עליה של 150% בפניות עובדים בנושא, בעקבות השקעה מתמשכת להעלאת המודעות. בין היתר התקיים ב-2022, לראשונה במרכזי הפיתוח, שבוע הארגונומיה ובו השתתפו 1,500 עובדות ועובדים וכן 400 עובדות השתתפו בפעילויות ארגונומיה במיקוד נשים במסגרת אירועי יום האישה הבינלאומי באינטל ישראל.

700 עובדים השתתפו בשבוע הבטיחות

שהתקיים באפריל 2022, במסגרתו קיבלו מידע והעשרה בנושאי בריאות ובטיחות כמו התמודדות עם Long Covid, צמצום בזבז מזון, בטיחות בדרכים עם ילדים, הסחות דעת בנהיגה ועוד.

500 עובדות ועובדים בהדרכות כיבוי אש

השתתפו בשנת 2022 בהדרכות מטף לכיבוי אש באמצעות מציאות מדומה (VR) בקמפוסים בחיפה וקרית גת. הטכנולוגיה מאפשרת "לגעת" ולהיות שותפים פעילים בלמידה. בנוסף מתקיימות בטכנולוגיית VR גם הדרכות להערכת סיכונים בחדר הנקי המדמות מפגעים בטיחותיים וכן הדרכות נוספות. במהלך 2023 יוטמעו הדרכות בטכנולוגיית METAVERSE המאפשרת לראות את כל הציוד בתלת ממד.

מקדמים תרבות של בטיחות

לאינטל תוכנית בטיחות עולמית ומקומית, הכוללת מדדי בקרה שנסקרים באופן שבועי להבטחת עמידה ביעדים. אינטל מיישמת הלכה למעשה ארבעה עוגני פעילות עיקריים לחיזוק תרבות הבטיחות:

- מחויבות מנהלים לבטיחות במקום העבודה תוך דוגמא אישית (ביצוע סיורים וחינוך באזורי העבודה);
- כל עובד אחראי לבטיחותו ולבטיחות חבריו - עובדים מקבלים מדי שבוע הוקרה ברמת ההנהלה על יוזמות שיפור והעלאת ממצאי בטיחות למודעות;
- למידה מעמיקה של אירועי "כמעט ונפגע" ויישום פעולות מתקנות למניעת הישנות אירועים אלה;
- עידוד מתמיד לשיח פתוח בנושאי בטיחות וניהות בין עובדים להנהלה.

כל אלה, בנוסף על השקעות נרחבות באמצעים מן המתקדמים בעולם (ומתחדשים כל העת), בציד, אבזורים, בקורות הנדסיות ומערכות חדשות ומשוכללות המוטמעות בכל אזורי העבודה. כמו כן, אנו מארחים באתרינו קבוצות מקרב התעשייה המקומית לצורך קיום שיח פורה ולמידה הדדית בנושאי בטיחות.



צילום: יניב קרן

אחריות

מובילים חדשנות בתרבות הבטיחות והאחריות העסקית

לאינטל היסטוריה ארוכה של מנהיגות בקידום בטיחות, איכות חיים ואחריות בפעילות הייצור הגלובלית, לאורך שרשרת הערך ומעבר לה. במסגרת זו אנו שמים דגש על בריאות העובדים שלנו, בטיחותם ואיכות חייהם ופועלים כדי להבטיח כריית מינרלים מאזורים נטולי קונפליקט ולהגן על זכויות אדם בשרשרת האספקה שלנו.

אינטל מאמינה בפוטנציאל של בינה מלאכותית (AI) ליצור שינוי גלובלי חיובי ומחויבת לגישה מקיפה, שמצמצמת את הסיכונים וממקסמת את התועלות של AI. ב-2022 הצגנו את אסטרטגיית ה-AI האחראית שלנו, שנועדה לאפשר לנו למנף את מקומו בשרשרת הערך של ה-AI, כדי להניע תוכניות בעלות משמעות. האסטרטגיה שלנו בתחום זה ממוקדת בארבעה נושאים: ממשל פנימי וחיצוני, מחקר ושיתופי פעולה, פלטפורמות, ופתרונות ובינה מלאכותית מכלילה.

לאינטל למעלה מ-96% דיוק בזיהוי סרטוני פייק, באמצעות FakeCatcher - טכנולוגיית ה- Responsible AI של אינטל העולמית.





הכלה

כשגיוון, שוויון ונגישות נפגשים

גיוון, שוויון ונגישות נכללים מאד ומתמיד בליבה הערכית של אינטל. עבורנו הם מרכיבים הכרחיים להנעת חדשנות ולצמיחה עסקית.

לאורך השנים אנחנו יוצרים השפעה מכלילה ופועלים לקידום ערכים אלה בקרב עובדינו, לאורך שרשרת האספקה שלנו, בקהילות שלנו ובחברה כולה, ותומכים במדיניות ציבורית ובחוקים שנלחמים באפליה ובחוסר שוויון.

מטרתנו היא להמשיך ולהרחיב את האפשרויות העומדות בפני העובדים שלנו ובפני התעשייה באמצעות טכנולוגיה, הכלה ויוזמות למוכנות דיגיטלית, שיאפשרו למגוון של אוכלוסיות להיות חלק מעולם העבודה המשתנה.



— נתוני אינטל ישראל - 2022 —

1 מיליארד ש"ח רכש מגוון (305.5 מיליון דולר)

היקף הרכש המגוון של אינטל בישראל, מעסקים בבעלות נשים ומיעוטים. נתון זה גדל בישראל ב-77% בהשוואה לשנת 2021 (566 מיליון ש"ח) ובאופן גלובלי השיגה אינטל את יעד העשור שהציבה לרכש מגוון.

26% נשים באינטל

אינטל מקדמת גיוס נשים להיי-טק בדגש על נשים במקצועות טכנולוגיות ושמה לעצמה כיעד להגיע ל-40% נשים טכנולוגיות עד שנת 2030. אנו מניעים מהלכים לשימור נשים טכנולוגיות ותומכים בעובדות לאורך הקריירה באמצעות תוכניות הכשרה ופיתוח.

מקום 1 בתחרות AI של אינטל העולמית

התוכנית הגלובלית Intel AI for Youth שואפת להנגיש את את כישורי הבינה המלאכותית לכ-30 מיליון תלמידים מרחבי העולם. בישראל יצאה התוכנית לדרך לפני כשלוש שנים והיא כוללת הקניית כישורים דיגיטליים וחברתיים בהיקף של למעלה ממאה שעות. בשנת 2022 זכתה קבוצת תלמידים ותלמידות מביה"ס עמל ב' בפתח תקווה בתחרות AI בינלאומית של אינטל העולמית, לאחר שפיתחה מיזם בינה מלאכותית הנותן מענה לסוגיית הבריונות ברשת.

הקבוצה הישראלית נבחרה מבין יותר מ-1,000 פרויקטים שהוגשו מ-25 מדינות שונות. גאוה!



הצוות הזוכה מביה"ס עמל ב' בפתח תקווה: מאיה רחנשטיין, אראל אליהו, יובל בן חני ואדל אוקסמן

מקום 1 בקידום גיוון תעסוקתי בתחרות המצוינות למשאבי אנוש

בשנת 2022 זכתה אינטל ישראל במקום 1 בקידום גיוון תעסוקתי בתחרות המצוינות למשאבי אנוש. זאת בזכות תוכניות המיישמות מודלים חדשניים ל-Upskilling ו-Reskilling כך לדוגמא, בתום תוכנית פיילוט להכשרת אוכלוסיות מגוונות להיי-טק. בשיתוף קמא-טק השתלבו 95% מהנשים בעבודה בענף, לרבות באינטל.

תגמול שוויוני לעובדות ולעובדים

כחברה שחרטה על דגלה גיוון והכלה, אינטל פועלת כל העת למען התחייבותנו לתגמול שוויוני לנשים ולגברים. לפני כארבע שנים הטמיעה אינטל מערך גלובלי, הכולל גם את אינטל ישראל, בכדי לבצע בדיקה שיטתית והתאמות שכר במידת הצורך.

המתודולוגיה לבדיקת תגמול שוויוני עושה שימוש באלגוריתם סטטיסטי מתקדם של חברת ייעוץ גלובלית ומובילה בתחומה, שמטרתו למצוא פערים בלתי מוסברים בשכר אצל עובדות ועובדים, תוך שהיא לוקחת בחשבון פרמטרים רבים הרלבנטיים לבחינת השכר, כמו: סוג התפקיד, ביצועים, וותק, זמן בדרגה ועוד. כמדי שנה ובמידת הצורך, אנו מבצעים התאמות שכר בכדי לטפל בפערים שזוהו.

אסטרטגיית הגיוון וההכלה

אחד הרכיבים המשמעותיים ביותר בהצלחה של אינטל ישראל, הוא המרקם האנושי העשיר והמגוון שלנו. העובדות והעובדים שלנו מהווים דוגמה חיה לכל גווניה היפים של החברה הישראלית. גיוון תעסוקתי (Diversity) ותרבות של הכלה (Inclusion) הם נדבכים מרכזיים בתרבות שלנו ואנחנו מחויבים אליהם כערך עליון.

החזון שלנו בנושא זה הוא להוביל את התעשייה בכוח עבודה מגוון, ולהגיע לייצוג שווה בכל אחת מהשכבות בארגון, תוך שמירה על תרבות, התנהגויות ופרקטיקות מכילות. מעבר לכך אנחנו שואפים ליצור מקום עבודה שמשקף את החברה הישראלית כולה, שבו כל אחד ואחת מרגישים בנוח להביא את עצמם לידי ביטוי. האסטרטגיה שלנו למימוש חזון זה מתייחסת לשלושה מישורים:

- (1) **טאלנט מגוון** לכל אורך מחזור חיי העובד.ת בארגון לרבות גיוס, פיתוח ושימור; (2) **מחוברות עובדים**;
- (3) **אימפקט** - לייצר השפעה על החברה בכללותה, כמעסיק הפרטי הגדול ביותר.

כחלק ממימוש האסטרטגיה הזו, פועלות באינטל ישראל חמש קהילות עובדים ועובדות, כל אחת מהקהילות מחוברת ישירות לחזון החברה ומניעה את מימוש האסטרטגיה. קהילת העובדים שומרי מצוות - הצעירה בקהילות שלנו, חוגגת בימים אלה שנתיים לפעילותה וקהילת העובדים הערבים חוגגת 15 שנה של שיתוף פעולה עם ארגון צופן הודות לכך שאינטל היא מחלוצות ההיי-טק הישראלי בגיוס אקדמאים ערבים.



כמדי שנה עובדות ועובדי אינטל ישראל לוקחים חלק במצעד הגאוה

קהילות עובדים פנים ארגוניות (ERG)



קהילת הנשים

2,900

עובדות

*בשנת 2022 הוקמה קהילת "מיני" לעובדות בחופשת לידה.



קהילת העובדים הערבים

600

עובדות ועובדים



קהילת עובדים שומרי מצוות

500

עובדות ועובדים



קהילת אינטל למען אנשים עם מוגבלות

200

עובדות ועובדים



קהילת הגאוה

170

עובדות ועובדים

לצפייה והכרות עם קהילת [Intel Pride](#)

קיימות

מצמצמים את ההשפעה שלנו על הסביבה

עבורנו באינטל גילוי אחריות אמיתית כלפי הסביבה היתה וממשיכה להיות קריטית להווה ולעתיד שלנו כאן. בכל שנה מחדש אנחנו מאתגרים את עצמנו יותר ויותר, כדי למזער את ההשפעה הסביבתית שלנו בכלל ואת השפעת פעילות הייצור שלנו בפרט.

בנוסף ליעדי ה-RISE שלנו לשנת 2030 שנקבעו ב-2020, באפריל 2022 הכרזנו על מחויבותנו להשיג אפס נטו פליטות גזי חממה ב-Scope 1 ו-Scope 2 עד 2040 ולהפחית את פליטת גזי החממה ב-Scope 3 ב-30% עד 2030.

32 פרויקטים לחיסכון באנרגיה שבוצעו ב-2022 הניבו חיסכון שנתי מתמשך:



חיסכון בגז טבעי
2,344,454 מ"ק

שווה ערך



חיסכון במים
844,377 מ"ק

שווה ערך



חיסכון בחשמל
31,278,165 קוט"ש

שווה ערך



לצריכת גז בישול שנתי (גז פחמימני מעובה) של
כ-39,600 משקי בית בישראל



לצריכת מים שנתי של
כ-10,550 אנשים בישראל



לצריכת חשמל שנתי של
כ-3,900 משקי בית בישראל

נתוני אינטל ישראל - 2022

100% רכש זכויות אנרגיה ירוקה

אינטל הרוכשת הגדולה בישראל של זכויות חשמל ירוק. בתוך חמש שנים הצלחנו להגיע מרכש של 25%-ל-100% ואנו שומרים על הישג זה גם בשנת 2022.

94% מיחזור מים שפירים במרכז הייצור

ב-2022 מוחזרו 94% מתוך צריכת המים השפירים של המפעל לשימוש חוזר פנים מפעלי והשקייה חקלאית. בחמש השנים האחרונות הושקעו 12 מיליון דולר בפרויקטים למיחזור מים באינטל ישראל, ובין היתר הוטמעה טכנולוגיה ראשונה מסוגה בישראל - Pulse RO לשיפור יעילות מערכות אוסמוזה הפוכה.

99.8% מהפסולת המסוכנת ממוחזרת

אנחנו מאמינים בהטמעת חדשנות במיחזור פסולת מוצקה בתהליכי הייצור. כך למשל אנו משתפים פעולה עם חברת "עלה שירותי אקולוגיה", הממחזרת פסולת תעשייתית מסוכנת מוצקה. החברה שהחלה את דרכה כתחנת מעבר בקריית מלאכי, הגדילה משמעותית את נפח פעילותה במרוצת השנים והקימה מפעל מיחזור יחיד מסוגו בפארק תעשיות קרית גת הודות לשיתוף הפעולה עם אינטל.

הסמכת מרכז הייצור לתקן ISO 50001

בשנת 2022 המפעל בקרית גת היה האתר הראשון באינטל ישראל לקבל את תקן ISO 50001. המשמעות היא שמערכת ניהול האנרגיה של המפעל מבוקרת ומפוקחת על-ידי מכון תקנים בינלאומי. בכך מתחייבת הנהלת המפעל להתייעלות מתמדת בתחום האנרגיה.

חיסכון של עשרות אלפי כוסות חד"פ בחודש

הודות לפרויקט "אפס פלסטיק" במסגרתו אנו עוברים לשימוש בכוסות רב-פעמיות.

ב-2022 הצטרף קמפוס פתח תקוה לקמפוס ירושלים שכבר יישם את השינוי שנה קודם לכן. במחצית הראשונה של 2023 יושם המהלך גם במרכז הייצור בקרית גת והוא מתוכנן ליישום גם בחיפה.

פחות 2,000 פחים, הרבה יותר פסולת מופרדת

קמפוס אינטל פתח תקוה הצטרף למרכז הייצור בקרית גת ויישם מהלך של מעבר לפחים מרכזיים במסגרתו הוצאו הפחים האישיים מעמדות העבודה ומתאפשרת הפרדת פסולת טובה יותר. בעקבות השינוי נחסכות בפתח תקוה מאות שקיות ניילון מדי יום. כ-2,000 הפחים שהוצאו נתרמו לקהילה.

שומרים על הסביבה בבניית המפעל החדש



הקמת המפעל החדש של אינטל בקרית גת (Fab38) הינה פרויקט הבנייה הגדול ביותר בישראל כיום. בפרויקט שיצא לדרך בדצמבר 2021, ניתן דגש רב לנושא הקיימות והשמירה על הסביבה - משלבי התכנון, דרך הקמת תשתיות הפרויקט ולאורך העבודות, העתידות להימשך עוד מספר שנים. בנוסף, בניי המשרדים בפרויקט נמצאים בתהליך הסמכת LEED לבנייה ירוקה.

שימוש חוזר והטמנת אדמה - במהלך העבודות נעשה שימוש חוזר באלפי קובים של אדמה על מנת למנוע את הטמנתם. במקביל, אינטל השקיעה משאבים רבים בפינוי אדמה ואשפה למטמנות מאושרות.

מניעת שינוע בטון - על מנת למנוע תנועה רחבה של משאיות בטון שעלולה היתה ליצור מפגע תחבורתי, לכלוך ונזק סביבתי, נבנה מפעל בטון ייעודי באתר. באופן זה נחסכה תנועתן של כ-250 משאיות בטון ביום.

שימוש חוזר בתבניות - בניגוד לפרויקטי בנייה רבים בהם נעשה שימוש בתבניות עץ שיוצרות נזק סביבתי ופסולת, בפרויקט זה נעשה שימוש במערכות של תבניות ברזל, המאפשרות שימוש חוזר.



איפשר

בזכות העובדים שלנו, בזכות הטכנולוגיה שלנו

אנחנו מחויבים לחזון שלנו לשפר את חייהם של כל בני האדם באמצעות שני הכוחות שמניעים אותנו - הטכנולוגיה שלנו, לצד המיומנות והלהט של עובדינו.

חוסנה של אינטל כחברה וחוסנן של הקהילות בהן אנחנו פועלים, תלויה בחדשנות, ביצירתיות ובמוכנות לעולם העבודה העתידי. אנחנו פועלים כדי להעצים את הדור הבא ואת הקהילות שלנו במיומנויות המתאימות ושואפים לאפשר צמיחה באמצעות חיבורים רחבים ומפרים בין אנשים, ארגונים וטכנולוגיות.



משקיעים באקדמיה

כ-20 פקולטות ב-5 האוניברסיטאות המובילות בישראל

נהנות מקשרי גומלין ענפים ומדיאלוג מתמשך עם אינטל ישראל. לדוגמא, במסגרת שיתופי הפעולה והשיתוף בידע, סייענו ב-2022 בקידום מסלול חדש המתמקד במוליכים למחצה בפקולטה להנדסה כימית בטכניון וכן סייענו בהקמת חדר בריחה ייחודי בפקולטה למדעי המחשב בטכניון להוראה חדשנית עבור סטודנטים ותלמידי תיכון.

למעלה מ-10,000 שעות התנדבות

של עובדי אינטל באקדמיה: מרצים, מתרגלים ומנחים בפקולטות השונות. שעות התנדבות אלו הניבו לאקדמיה כ-100,000 \$ וזאת במסגרת תוכנית המענקים של אינטל, המעבירה 10 \$ עבור כל שעת התנדבות לארגונים, עמותות ומוסדות חינוך.

מעל 30 קורסים אקדמיים

הועברו בהתנדבות על-ידי מהנדסות ומהנדסי אינטל בחמש האוניברסיטאות המובילות, בכל תחומי הידע הרלוונטיים לפעילותה של אינטל - עולמות התוכנה, החומרה וייצור מעבדים.

כ-40 מעבדות הוראה ומחקר

נהנו מתמיכת אינטל בהיקף כולל של כ-300,000 \$

כ-10,000 סטודנטיות וסטודנטים

נחשפו לעולם ההיי-טק במסגרת פעילויות אינטל למלאגים מצטיינים. 25 המצטיינות והמצטיינים שמגיעים מאוכלוסיות מגוונות (בהן נשים, ערבים ואנשים עם מוגבלות), קיבלו מלגות מאינטל ב-2022 ושיתפו את חבריהם ללימודים בפעילויות.

102 אלף שעות התנדבות הניבו 3 מיליון ש"ח מענקי התנדבות לכ-250 עמותות וארגונים



תוכנית המענקים של אינטל VPMG מזכה את העמותות, הארגונים ובתי הספר בהם מתנדבים עובדינו ב-10 \$ עבור כל שעת התנדבות. המענקים ניתנים על-ידי קרן אינטל העולמית והשנה היקף שעות ההתנדבות הגיע לשיא חסר תקדים והיקף מענקי ההתנדבות הכולל עמד על 3 מיליון ש"ח.

סכום זה הינו חלק מסכום ההשקעה החברתית הכוללת של אינטל בישראל שעמד על כ-20 מיליון ש"ח ב-2022.

[צפו בסרטון ההתנדבויות שלנו](#)

מקדמים את החינוך המדעי-טכנולוגי

- חצינו בגאווה את רף 20,000 התלמידים בוגרי 5 יח"ל **במתמטיקה** במסגרת תוכנית **5 פי 2** אותה הובלנו בעשור האחרון.
- אנו ממובילי המהלך הלאומי הרב-מגזרי החדש TOP15 להרחבת מספר התלמידים שמשולבים בלימודי מדע וטכנולוגיה (STEM) מוגברים. היוזמה מתמקדת בתלמידי חטיבות הביניים בפריפריה ובחברה הערבית ומטרתה לאפשר את השתלבותם המיטבית בתחנות הבאות בחייהם. לשם כך שואפת היוזמה להכפלת כיתות העתודה המדעית-טכנולוגית (עמ"ט), שזוהו כנתיב משמעותי בתרומתו לבחירה בבגרות מדעית מוגברת.
- המשכנו להטמיע את תוכנית **Intel AI For Youth** להקניית מיומנויות בינה מלאכותית מתקדמות לתלמידי תיכון יחד עם משרד החינוך. ב-2022 הפעלנו את התוכנית ב-11 בתי ספר בארבע הקהילות שלנו - במזרח ירושלים, בחיפה, בפתח תקוה ובקרית גת ובמסגרתה מוכשרים **מאות תלמידים** מדי שנה במיומנויות דיגיטליות ובראשן בינה מלאכותית. תכני התוכנית נבחנים על-ידי משרד החינוך לשילוב בתוכנית הלאומית "הייטקלאס".

משפיעים בקהילות שלנו



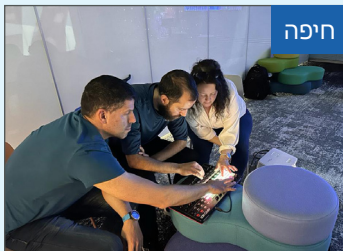
משפיעים על העצמת נערות ממכירת בית סווארה - במזרח ירושלים



משפיעים במרכז הצעירים בקרית גת לקידום תעסוקה בדרום



משפיעים באמצעות כיפה גאודזית חדשנית בשיתוף עיריית פתח תקוה



משפיעים על אנשים עם מוגבלות עם המרכז לחיים עצמאיים בחיפה

יעדי RISE באינטל ישראל

הטבלה שלהלן מפרטת את יעדי התפעול ושרשרת האספקה שלנו לעשור הקרוב, לרבות ההתקדמות שהושגה באינטל ישראל ב-2022.

יעדים מקומיים ל-2030

אחריות	
	בריאות העובדים, בטיחותם ורווחתם
- לפחות 90% מהעובדים מאמינים שהתרבות באינטל שמה דגש רב על בטיחות. - בשנת 2022 נערך שאלון בטיחות עולמי כולל בישראל, 87% מהעובדים שהשיבו על הסקר נתנו ציון גבוה לשאלות שעסקו בנושא "בטיחות היא ערך באינטל". - אנו פועלים בהתאם לתקן ISO 45001 לניהול בטיחות, בריאות וניהות.	
הכלה	
הכלת עובדים	- הכפלת מספר הנשים והגדלת מספר המיעוטים בתת-ייצוג בתפקידי ניהול בכירים. - חציית קו ה-40% בייצוג נשים במשרות טכנולוגיות. - קידום נגישות והגדלת שיעור העובדים עם מוגבלות ל-10% מכלל העובדים.
	גיוון ספקים
הגדלת ההוצאה על רכש מספקים מגוונים¹ בישראל ב-100%.	
מוכנות דיגיטלית	הטמעת התוכנית העולמית לכישורים ומוכנות דיגיטלית Intel AI For Youth בישראל, כחלק מהיעד העולמי להעצים יותר מ-30 מיליון אנשים בכישורי AI.
קיימות	
אקלים ואנרגיה	השגת היעד של 100% חשמל ממקורות מתחדשים באינטל ישראל, כתמיכה ביעד העולמי להשגת 100% חשמל ממקורות מתחדשים בכל פעילויות אינטל בעולם.
	מים
תמיכה ביעד העולמי של שימוש חיובי נטו במים באמצעות שימור של 60 מיליארד גלונים של מים ומימון פרויקטים חיצוניים להשבת מים.	- אינטל ישראל היא בין אתרי אינטל החלוצים שכבר השיגו 100% שימוש באנרגיה מתחדשת, באמצעות רכישה של זכויות חשמל ירוק בישראל. ב-2022 שמרנו על הישג זה, אליו הגענו כבר ב-2020. - אינטל ישראל ביצעה 32 פרויקטים לחיסכון בחשמל בשנת 2022 שהביאו לחיסכון של למעלה למעלה מ-31 מיליון קוט"ש חשמל. - אנו פועלים על פי תקן ISO5001 לניהול אנרגיה.
אפס פסולת וכלכלה מעגלית	השגת היעד של אפס פסולת² למטמנות בישראל ויישום אסטרטגיות של כלכלה מעגלית עבור 60% מפסולת הייצור שלנו בשיתוף ספקינו.
איפשור	
השפעה על הקהילה	- תרומת 10 מיליון שעות התנדבות בעשור מתוכן חצי מיליון שעות בישראל - 80-50 אלף שעות מדי שנה. - ב-2022 תרמו 102,000 שעות התנדבות לקהילות המקומיות שלנו בתחומי החינוך, הרווחה והסביבה.

¹ ספקים מגוונים הם עסקים אשר לפחות 51% מהם נמצאים בבעלות ומופעלים על-ידי אחד מהבאים: נשים, בני ובנות מעוטים, בהתאם להגדרת המונח מעוטות במדינה שבה הוקם העסק; בוגרי צבא, נכים כתוצאה משירות צבאי; חברי קהילת הלהט"ב או נכים. אינטל מכירה בכל הקטגוריות הללו, אך הן עשויות להשתנות ממדינה למדינה בהתאם לחוק המקומי. במדינת ישראל הוגדרו רק נשים ומיעוטים כספקים מגוונים.

² אינטל מגדירה אפס פסולת כפחות מ-1%.

³ הנתונים חושבו בכלים בינלאומיים בהתאמה למתודולוגיית החישוב של אינטל העולמית.

פרסים והוקרות

פרסים, דירוגים והוקרות שמוענקים על-ידי צד שלישי מהווים עבורנו משוב חשוב להערכת התוכניות שלנו ומסייעים לנו להניע שיפור מתמשך בפעילותנו.

להלן מספר הוקרות מקומיות ועולמיות להן זכינו בזכות פעילותנו לקידום היבטים שונים של אחריות תאגידית*.



פלטינה פלוס בדירוג מעלה לאחריות תאגידית
(אינטל ישראל משתתפת בדירוג משנת 2006)



אינטל ישראל במקום 2 ברשימת חברות
ההיי-טק שמקדמות מדיניות של גיוון והכללה
בישראל - dun's 100



אינטל ישראל במקום 1 בקטגוריית קידום גיוון
תעסוקתי בתחרות המצוינות למשאבי אנוש



אינטל העולמית מדורגת ברשימת 100 החברות
המגלות אזרחות טובה של 3BL Media

BARRON'S

אינטל העולמית מדורגת במקום 2 ברשימת החברות ברות-הקיימא ביותר של BARON'S לשנת 2023.

*הפרסים ניתנו בגין שנת 2022 אלא אם צוין אחרת.

[לפרסים נוספים של אינטל העולמית בתקציר הדוח הגלובלי](#)

אודות הדו"ח

"שנת 2022 טלטלה אותנו בין התאוששות ממגפת הקורונה, למלחמה ולמשבר הומניטרי באוקראינה בפרט, ובאירופה בכלל, ועד למשבר כלכלי עולמי.

דו"ח אחריות תאגידית זה משקף את פעילותנו בשנת 2022 בישראל, בהיבטי האחריות, ההכלה והקיימות, כאשר העובדים והטכנולוגיה של אינטל מניעים מדי יום את העשייה שלנו בתחום.

השנה בחרנו לשים דגש על מעגלי ההשפעה המגוונת והמכלילה שלנו באינטל ישראל: כמעסיקה הפרושה מצפון עד דרום עם עובדים מכל המגזרים; כחברה מובילה במשק ובכלכלה הישראלית, המניעה את שרשרת האספקה עם רכש מקומי במיליארדי דולרים שחלקו ממוקד ברכש מגוון; וכארגון טכנולוגי מוביל, המקדם תהליכי חדשנות בקהילה ובחברה על חלקיה השונים, בחינוך, באקדמיה ובאקוסיסטם.

בלה אברהמס

סמנכ"לית ממשל, תקשורת וחברה, אינטל ישראל ואירופה

אנו גאים לפרסם את דו"ח האחריות התאגידית ה-17 של אינטל ישראל. הדו"ח מתאר את הפעולות המרכזיות שלנו במהלך שנת 2022 לקידום האחריות התאגידית, במסגרת פעילותנו העסקית בישראל, כמוקד פעילות מרכזי של אינטל העולמית.

גם בשנת 2022 דורגנו בציון פלטינה+ בדירוג מעלה לאחריות תאגידית בעסקים ואנו גאים בהישג זה כל שנה מחדש.

דו"ח זה הוא דו"ח מקומי המתמקד בנתוני אינטל בישראל ומהווה נספח לדו"ח האחריות התאגידית של אינטל העולמית, שהוכן בהתאם לתקן המוביל לדיווחי אחריות תאגידית GRI (The Global Reporting Initiative). הנתונים המוצגים בו מתייחסים לשנה הקלנדרית 2022. מטרת הדו"ח היא לעדכן באופן תמציתי את מחזיקי העניין שלנו בהתקדמותנו בתחומים העיקריים.

אנו מודים לכם על התעניינותכם בדו"ח, ונשמח לקבל מכם משוב. מוזמנים ליצור קשר עם רויטל ביתן, מנהלת אחריות תאגידית של אינטל ישראל: revital.bitan@intel.com



intel.

לקריאת דו"ח האחריות התאגידית של אינטל העולמית

