

אחריות תאגידית באינטל ישראל

2019-2020



דבר מנכ"ל אינטל ישראל

יניב גרטי

אינטל, כמו ארגונים רבים אחרים, עברה מהפך עם פרוץ המשבר. למדנו תוך כדי תנועה ומצאנו דרכים יצירתיות ופתרונות למתווה העבודה החדש, לעבודה מהבית, לשמירת רווחת עובדינו ושותפינו והבטחת המשך פעילות הפיתוח והייצור בתפוקה מלאה. לא פיטרנו ולא הוצאנו לחופשה ללא תשלום אף לא אחד מהעובדים בעקבות המשבר, עמדנו בכל היעדים, ושמרנו על שרשרת אספקה עולמית שבזכותה מיליוני בני אדם המשיכו לעבוד, ללמוד ולצרוך שירותים - מרחוק. בנוסף, תרמנו למען מטרות בתחומי הבריאות, הקהילה, החינוך והדאטה והתנדבנו מרחוק.

גם בשגרה, עולמנו מתמודד כיום עם אתגרים מורכבים, משריפות יער הרסניות, דרך שינויי אקלים, וכלה בפער דיגיטלי עמוק והיעדר ייצוג והכלה בתעשיית הטכנולוגיה שבה אנו פועלים. עתה, המגפה הנוכחית מחייבת אותנו להשקיע מחשבה נוספת באתגרים כלל עולמיים עמם נתמודד בעתיד.

ימים אלה ממחישים ביתר שאת את חשיבות האחריות התאגידית ואת פרסומם של דו"ח האחריות התאגידית של אינסטל העולמית ויעדינו לעשור הבא וכמובן את פרסומו של הדו"ח הישראלי.

המחויבות שלנו לחולל השפעה חיובית בעולם משתלבת בייעוד שלנו - ליצור טכנולוגיה המשנה את העולם ומעשירה את חייהם של כל בני האדם.

2019 היתה שנה רצופת הישגים ואבני דרך לאינטל ישראל. ייצוא החברה גדל בשנת 2019 ביותר מ-2.7 מיליארד והגיע ל-6.6 מיליארד דולר. הייצוא שלנו מהווה כ-1.6% מהתל"ג של ישראל וכ-12.5% מכלל ייצוא ההיי-טק הישראלי.

בשנה החולפת ביססה אינטל את מובילתה בתחומי המחשוב, התקשורת, הסייבר וטכנולוגיות הבינה המלאכותית, עם רכישת חברת הסטארט-אפ הישראלית הבאנה לאבס. העמקנו את הקשר עם האקוסיסטם היזמי והקמנו את מאיץ הסטארט-אפים Intel Ignite, שיחד עם שורה של השקעות אינטל קפיטל, חיזק את מעמדנו בזירת ההיי-טק בישראל.

בשנת 2019 עמד היקף הרכש של אינטל ישראל מחברות ישראליות על 1.8 מיליארד דולר, כאשר 75% ממנו הופנה לספקים קטנים ובינוניים.

ב-2019 השקנו את מרכז הפיתוח החדש שלנו בפתח תקוה, הבניין החכם בעולם - סביבת עבודה חדשנית ומעוררת השראה המותאמת לצורכיהם של כ-2,000 עובדים המפתחים מדי יום את הטכנולוגיות המתקדמות ביותר.

אנו ממשיכים לעשות כל שביכולתנו כדי לעודד קיימות ולצמצם את השפעותינו על הסביבה. ב-2019 רכשנו 450 מיליון קילואט/שעה של זכויות חשמל ירוק, המהוות 50% מצריכת החשמל הכוללת שלנו. תרומתנו לקהילה בשנה זו הסתכמה בכ-20 מיליון ₪ וכ-4,500 מעובדינו תרמו יחד כ-50,000 שעות התנדבות, נתון הממחיש את רוח ההתנדבות של עובדי אינטל ישראל, הנובעת מאחד הערכים המשמעותיים ביותר בתרבות הארגונית שלנו.

עובדינו הם הנכס הגדול ביותר שלנו, הם מגיעים מכל גווי החברה הישראלית ואנו משקיעים מאמצים רבים על מנת שנוכל ליהנות מהיחודיות של קבוצות האוכלוסייה השונות. האצנו את גיוסם של עובדים עם מוגבלות והשנה אף הקמנו קהילה ייחודית שתפעל להמשך קידום העסקתם. קהילה זו מצטרפת לקהילות הגיוון האחרות שלנו - למען נשים באינטל ישראל, למען עובדינו מהמגזר הערבי, ולמען עובדינו מהקהילה הגאה.

אני גאה בכל ההישגים אודותיהם אנו מדווחים השנה ומשוכנע שגם בשנים הבאות, תמשיך אינטל ישראל להוות כוח חזק ומשמעותי המשיא ערך ממשי הן לאינטל העולמית והן למדינת ישראל. אנו ממשיכים ומאתגרים את עצמנו. אסטרטגיית האחריות התאגידית החדשה שלנו ל-2030 והיעדים שהצבנו לעצמנו, משקפים שאפתנות גדולה, רצון וצורך להוביל שיתופי פעולה בהתמודדות עם אתגרים שאיש לא יכול להם לבדו.

אנו מתחייבים להמשיך ולאמץ **התנהלות אחראית, מכילה, בת קיימא ומאפשרת**, בתחומים מרכזיים של פעולותינו ובשרשרת האספקה שלנו. אני מזמין אתכם לעיין בפירוט יעדינו לשנת 2030 המופיעים בעמודים הבאים.

ברצוני להודות לכל אחת ואחד מ-13,750 עובדי אינטל בישראל על תרומתם הגדולה לעשייה היומיומית בשגרה ובעתות משבר כמו אלה שחווינו לאחרונה. הוכחתם עמידות, נחישות, יכולת התמודדות עם שינויים, נכונות אדירה להתגייס ולתת, ועמידה ללא פשרות ביעדים הטכנולוגיים והעסקיים שלנו.

יניב גרטי,
מנכ"ל אינטל ישראל

אינטל ישראל מתגייסת לסייע במשבר הקורונה

בראש סדר העדיפויות שלנו במהלך מגפת הקורונה, ניצב הצורך להגן על בריאותם ובטיחותם של עובדינו וספקינו. לצד זאת, התגייסנו כדי לסייע במאבק הלאומי בנגיף ובהשלכותיו. התמקדנו בארבעה תחומי סיוע: בריאות, קהילה, חינוך ודאטה ובכל אחד מהם פעלנו הן באפיקים של תרומת כספים וציוד והן באמצעות עובדינו, שהמשיכו להתנדב מהבית ולתרום מיכולותיהם הטכנולוגיות בתחומי הבינה המלאכותית, עיבוד הנתונים, תשתיות המידע, המחשוב ועוד.

תוכנית התרומות של קרן אינטל העולמית, הקצתה 2 מיליון דולר תרומה לקהילות המקומיות, כנגד 2 מיליון דולר שנתרמו על-ידי העובדים בכל העולם. כאן בישראל וועדו התרומות למד"א - לתמיכה בצוותים הרפואיים באמצעות אספקת ציוד מגן וערכות בדיקה לצוותים הרפואיים; לעמותת בית יציב - להקמת מוקד לימודי וירטואלי בפריפריה הדרומית; ולעמותת לתת - לאספקת מוצרי מזון והיגיינה למשפחות מעוטות יכולת, ניצולי שואה וקשישים.

לרכישת מכונה אוטומטית שהכפילה את כמות בדיקות הקורונה שבוצעו מדי יום.

פרויקט משמעותי נוסף שיזמנו לקראת חג הפסח היה פיתוח מערכת "מחבורים" - מכשיר חדש ופשוט שפותח ויוצר על-ידי מתנדבי אינטל מבתיים, שאיפשר ל-850 קשישים להתחבר באמצעות שיחות וידאו לבני משפחותיהם, בלחיצת כפתור אחת.



להגדלת התרשים הקליקו על התמונה

לבחור כל פעם מחדש אינטל ישראל

ב-1974 בחרה אינטל להקים את מרכז הפיתוח הראשון שלה מחוץ לגבולות ארה"ב כאן בישראל. לאורך השנים שחלפו מאז, החברה ממשיכה לבחור בישראל בכל פעם מחדש, בהשקעות, בשרדוג טכנולוגיות ייצור, ובצוותים שיעמדו בחזית הפיתוחים הבאים.

ישראל התבססה כמרכז מוביל של אינטל העולמית, באמצעות פעילות במרכזי הפיתוח בחיפה, פתח תקוה וירושלים, לצד מפעל הייצור בקרית גת, מהמפעלים המתקדמים של אינטל בעולם. במהלך 2019 המשיכה אינטל והביעה את אמונה באינטל ישראל. יכולת הייצור הורחבה, עם הפעלת שני קווי ייצור במקביל בטכנולוגיות 10 ו-14 ננומטר במפעל אינטל בקרית גת.

אנו ממשיכים להוות עוגן מרכזי בפיתוחים מובילים ובטכנולוגיות ייצור מתקדמות. בשנה האחרונה יצאו מישראל פיתוחים חשובים כמו מעבדי ה-10th Gen, מעבדי ה-i9 לגיימינג, Intel WiFi6, מעבדי AI חדשים, טכנולוגיית הספורט Intel TrueView ועוד.

13,750

עובדים בישראל

מתוכם 7,500 עובדי פיתוח, 4,900 עובדי ייצור ו-1,350 עובדי מובילאיי. אינטל היא המעסיקה הגדולה בהיי-טק הישראלי אשר משפיעה על עוד 53,000 עובדים נוספים בתעסוקה עקיפה.

6.6 מיליארד \$ ייצוא ב-2019

הייצוא של אינטל ישראל גדל בשנה החולפת ביותר מ-2.7 מיליארד דולר והגיע בשנת 2019 למספר שיא, המהווה כ-1.6% מהתל"ג של ישראל וכ-12.5% מכלל ייצוא ההיי-טק הישראלי. היקף הייצוא הכולל של החברה במהלך 46 שנות פעילותה בישראל, מסתכם ביותר מ-60 מיליארד דולר.

2 מיליארד \$

שווי עסקת הרכישה של חברת הסטארט-אפ הישראלית **הבאנה לאבס**, המפתחת שבבים מהירים לעיבוד משימות בינה מלאכותית. הרכישה שבוצעה ב-2019, מצטרפת להיקף רכישות והשקעות מצטבר של אינטל מאז הקמתה בישראל, בסך של כ-40 מיליארד דולר.

11 שנים

מאז 2008, אנחנו מקשרים חלק מהתגמול של מנהלינו ועובדינו להשגת יעדים בתחום האחריות התאגידית, כמו גיוון והכלה וביצועים סביבתיים.

500 אלף \$

שווי ההטבות לכל סטארט-אפ, שמעניקה תוכנית הצמיחה לסטארט-אפים של אינטל - **Ignite** לחברות צעירות העוסקות במגוון תחומים המשנים את עולם הטכנולוגיה. לכל מחזור מגישות את מועמדותן כ-200 חברות (400 בשנה) ואלה שמתקבלות, נהנות מתוכנית צמיחה אינטנסיבית המשלבת מנטורינג עסקי וטכנולוגי צמוד, מינוף קשרי השוק וגישה ללקוחות אינטל, וקשר ישיר למשקיעים, יזמים ומומחים. ב-2019, תמכה התוכנית בתשע חברות סטארט-אפ.

מרכז פיתוח חדש בפתח תקוה - סביבת עבודה חדשנית וחכמה

ב-2019 השקנו את מרכז הפיתוח החדש בפתח תקוה, המהווה בית לכ-2,000 מעובדי החברה. הבניין יודע להתאים את מערכותיו לצורכי העובדים באמצעות בינה מלאכותית ומהווה סביבת עבודה מיטבית.



כ-500 מסכים ומסכי טאבלט פזורים ברחבי הבניין



כ-100-50 טהרה ביט של דאטה מיוצרים בבניין מדי יום



כ-1,900 ק"מ כבילה הונחו בבניין

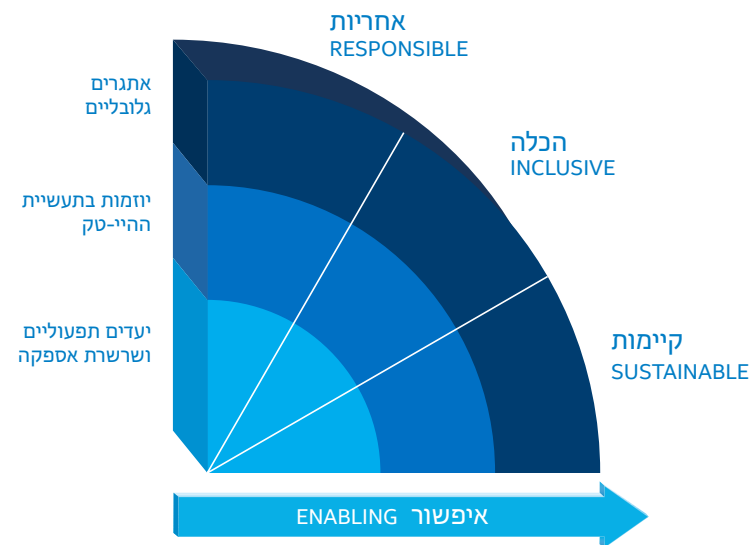


כ-14,000 חיישנים מותקנים בבניין (כפול מאשר בבניין משרדים רגיל) לצורכי עיבוד נתונים ואופטימיזציה



1,200 חניות בחניון - מתוכן 6 חניות שמורות לנשים בהריון ועוד 125 חניות אופניים

אסטרטגיית RISE של אינטל



לקראת 2030 יעדי RISE של אינטל העולמית

אנו שואפים להשיג השפעה חברתית רחבה. נוכל להגיע להישגים בהתמודדות עם אתגרים עולמיים מורכבים, רק באמצעות שיתופי פעולה בין ארגונים, ממשלה ועמותות.

כדי להשיג את היעדים החדשים והשאפתניים שהצבנו לעצמנו ל-2030, נתבסס על הישגי העבר ונמשיך להעלות את הרף עבור עצמנו ועבור ספקינו.

נרתום את ניסיונונו כמובילים בייצור עולמי ונמנף את מעמדנו הייחודי בתעשיית ההיי-טק, כדי להניע יוזמות משותפות שיסייעו ללקוחותינו להשיג את יעדי הקיימות שלהם ולהאיץ את התקדמותם בתעשיית הטכנולוגיה. בנוסף, נשתף את עובדינו וארגונים עמם אנו מקיימים קשרי גומלין, בנקיטת פעולות משותפות וברתימת הטכנולוגיה להתמודדות משותפת עם אתגרים עולמיים.

מאמצינו מתמקדים בשלושה נושאים עיקריים: **אחריות, הכלה וקיימות**. באמצעות חדשנות, מומחיות טכנולוגיות ומחויבות של עובדינו, אנו משמשים כ**מאפשרים** בכל אחד מנושאים אלה.

אינטל ישראל - הישגי העשור הקודם, יעדי העשור הבא

תחום היעד	היעד הישראלי ל-2030	הישגים בולטים בעשור 2010-2020
אחריות להוביל בקידום בטיחות, רווחה וגישות עסקיות אחראיות בכל פעולות הייצור שלנו בעולם, בשרשרת הערך ועוד.   	בטיחות העובדים להבטיח שיותר מ-90% מהעובדים ירגישו שאינטל פועלת על-פי תרבות מוצקה של בטיחות. השפעה על הקהילה להגיע 500,000 שעות התנדבות בעשור בישראל, כחלק מהיעד העולמי לתרום 10 מיליון שעות התנדבות לתמיכה בקהילות המקומיות, לרבות הרחבת ההתנדבות המבוססת על כישוריהם המקצועיים של העובדים. גיוון והכלה של עובדי החברה להכפיל את מספר הנשים והמיעוטים בתת-ייצוג בעמדות ניהול בכירות. לחצות את קו ה-40% נשים במשרות טכניות. נגישות לקדם את הנגישות ולהגדיל את שיעור העובדים המזהים את עצמם עם מוגבלות ל-10% מכוח העבודה שלנו. גיוון ספקים להגדיל את ההוצאה על רכש מספקים מגוונים בישראל ב-100%. הרחבת המוכנות הדיגיטלית להטמיע את התוכנית העולמית לכישורים ומוכנות טכנולוגית Intel® AI for Youth בישראל, כחלק מהיעד העולמי להעצים יותר מ-30 מיליון אנשים בכישורי AI. אקלים/אנרגיה להשיג את היעד של 100% חשמל ממקורות מתחדשים במפעל אינטל ישראל. מים לעשות שימוש חיובי במים באמצעות שימור 60 מיליארד גלונים (כ-227 מיליון ליטר) של מים ומימון פרויקטים חיצוניים לשיקום מקורות מים. להגשת בקשות לפרוייקטים בישראל הקליקו כאן. אפס פסולת/כלכלה מחזורית אנו מחויבים ליעד העולמי להגיע לאפס פסולת למטמנות בישראל וליישם אסטרטגיות של כלכלה מחזורית עבור 60% מפסולת הייצור שלנו, בשיתוף עם ספקינו.	מאז 2001, אנו פועלים במחויבות לניהול הבטיחות הבריאות ואיכות הסביבה, בהתאם לתקן ISO 14001. אנו גאים בעשור של חיבור יעד התנדבות עובדים לבנוס השנתי. בעשור האחרון יעד ההתנדבות השנתי עמד על 40% מתנדבים מקרב עובדי החברה - בממוצע התנדבו כ-4,000 עובדים מדי שנה. את העשור פתחנו עם 20% נשים מקרב עובדות החברה. היום עומד הנתון על כ-25% (אחוז הנשים באוניברסיטאות בפקולטות הרלוונטיות לאינטל הינו כ-29%). אחת לשנה אנו מעבירים שאלון הזדהות וולונטרי בקרב העובדים. אחוז העובדים בחברה המזהים את עצמם עם מוגבלות עומד על 3%. אינטל מהחברות החלוצות בעידוד ברכש מספקים מגוונים. בשנת 2019 עמד הרכש מספקים מגוונים בישראל על 100 מיליון \$. בעשור האחרון הובילה אינטל את תוכנית "5 פי 2" בחינוך מדעי-טכנולוגי כמנוע למצוינות, תוך צמצום פערים ומתן הזדמנויות שוות. מ-8,000 בוגרי 5 יחידות מתמטיקה ב-2012, הגענו ל-18,000 ב-2019. אינטל היא הרוכשת הגדולה בישראל של זכויות חשמל ירוק. בתחילת העשור הקמנו לראשונה בישראל, בנין ירוק בתקן LEED לבניה ירוקה. כיום כל הבנינים של אינטל בישראל הם בנינים ירוקים. בנוסף הובלנו תו תקן ירוק למתחמי תעשייה, בשיתוף עם מכון התקנים הישראלי. בעשור האחרון השקענו מאמצים רבים בחסכון ומיחזור מים. בתחילת העשור הקמנו מתקן לטיפול בשפכי תעשייה בטכנולוגית ריאקטור ביולוגי. לקראת סוף העשור הקמנו את קו התימלחת. כיום 85% מהמים הנצרכים על ידי אינטל ישראל ממוחזרים. כיום 98.4% מהפסולת המסוכנת של אינטל בישראל ממוחזרת. חלק ניכר מהפסולת מועברת לטיפול בטכנולוגית RDF - הפסולת ממוינת, נגרסת ומשמשת מקור חלופי ליצירת אנרגיה.

איכשור

אנו מאפשרים הובלת שינוי משמעותי באינטל, בתעשיית ההיי-טק ובישראל, באמצעות חדשנות, טכנולוגיה, המומחיות, המחויבות והמעורבות של עובדינו.

סביבה וקיימות

אנו שואפים לצמצם את השפעותינו הסביבתיות,

על-ידי שימוש יעיל ואחראי במשאבים, שמירה על

איכות השפכים והאוויר. לשם כך אנחנו מציבים יעדים

סביבתיים, פועלים על פי סטנדרטים גבוהים של עשייה

סביבתית בכל אחד מהתחומים המושפעים מפעילותנו

ומיישמים מודלים של כלכלה מעגלית.

לצד צמצום השפעותינו הסביבתיות, אנו עושים מאמצים

לקדם השפעה סביבתית חיובית, מתוך רצון ליצור סביבת

חיים בריאה ובת-קיימא במקום העבודה ובקהילות שלנו.

זאת באמצעות פרויקטים כמו נטיעת עצים, רכש אנרגיה

מתחדשת, ועוד.

במקביל אנו משתדלים להוות 'סמן ימני' לתעשייה

הישראלית בתחום הגנת הסביבה ולקדם בנייה ותקינה

ירוקה, ואף לשלב בין מעורבות עובדים לתחום הקיימות.

450 מיליון
קילואט/שעה

זכויות חשמל ירוק נרכשו ב-2019 -

50% מצריכת החשמל הכוללת שלנו

בשנה זו.

אינטל היא הרוכשת הגדולה בישראל

של זכויות חשמל ירוק.

0.6 מיליון
קוב מים

נחסכו או הושבו לשימוש פנימי

בשנת 2019, שווה ערך לתכולת

המים ב-300 בריכות שחייה

אולימפיות. אנו נוקטים בצעדים

רבים למיחזור מים בתוך המפעל

בקריית גת וכך גם מפחיתים את

צריכת המים השפירים של המפעל.

לשם כך, הרחבנו את אחד ממתקני

הסיהור וההתפלה תוך שימש

במברנות רבות נוספות.

98% מהפסולת
המסוכנת

במפעל אינטל עברה תהליכי

השבה או מיחזור ב-2019.

5.6 אלף טון פסולת מוצקה,

המהווים 88% מכלל הפסולת

המוצקה של המפעל עברה

תהליכים אלה.

4.9 מיליון \$

הושקעו בפרויקטים של התייעלות

אנרגטית שהסתיימו בשנת 2019

וחסכו 6.2 מיליון קילואט/שעה.

נתון זה שווה ערך ל-775 בתי אב

שעוברים לצריכת חשמל שנתי של

אפס קילואט/שעה.

הכי חכם, הכי ירוק



מרכז הפיתוח החדש בפתח תקוה הוא בניין ירוק

שנבנה בתקן "LEED האמריקני לבנייה ירוקה בדרגת Platinum

והוא בעל היעילות האנרגטית הגבוהה ביותר בישראל - 40% יותר

מבניין משרדים רגיל. מערכות המים בבניין צורכות כ-75% פחות מים

מבניין רגיל, ו-100% מהחשמל מסופק על ידי ספקי אנרגיה ירוקה. בכך

מתווסף הבניין בפתח תקוה לבניינים האחרים של אינטל ישראל, שכולם

מוגדרים כבניינים ירוקים. זאת, לרבות המפעל בקריית גת העומד בתקן

מתחמי תעשייה ירוקים שאינטל היתה שותפה לכתיבתו יחד עם מכון

התקנים הישראלי.

1,000 עובדים בקהילת הקיימות

ב-2019 הקמנו את קהילת הקיימות -

קהילת עובדים שתחום הסביבה קרוב

לליבם ומונה למעלה מאלף עובדים.

בשנתה הראשונה עסקה בפרויקטים

כמו נטיעת 450 עצי פרי מזנים ייחודיים,

הקמת גן ירק קהילתי באינטל פתח-

תקווה, ארגון הרצאות וסרטים בנושאי

סביבה, ועוד.

כלכלה מעגלית אינטגרטיבית

משיקים קו תמלחת - הכימיקלים המעורבים

בתהליך הייצור שלנו מטופלים במערכת

שפכים ייחודית לכל כימיקל ואילו המלחים

הזורמו בעבר יחד עם השפכים המטוהרים

בתוך המפעל אל שטחים חקלאיים באזור. עם

התקדמות הטכנולוגיה גדלה כמות המלחים

ועלה הצורך להפרידם מהזורם המרכזי על מנת

לאפשר לחקלאות להמשיך ליהנות מהמים.

בתוך מפעל אינטל הוקם מתקן התפלה נוסף

המפריד את המלחים. עתה, החקלאים נהנים

ממי קולחין איכותיים, ובקצה הקו נוצר שיתוף

פעולה ייחודי נוסף - מי התמלחת משמשים

כמי קירור לתחנת הכח דוראד על חוף הים

באשקלון.

פסולת הופכת לדלק - חלק ניכר מהפסולת

של אינטל מועברת לטיפול בטכנולוגיית RDF.

הפסולת ממיינת, נגרסת והופכת להיות מקור

חלופי ליצירת אנרגיה במקום דלקים /

משאבים מתכלים כמו סולר, גז וכד'. הפסולת

עצמה (כוסות, פריטי פלסטיק וכד') משמשת

מקור אנרגיה חלופי לחברות המפעילות

כבשנים גדולים.

אחריות בשרשרת האספקה

אומרים ובצדק, ש"חוזק השרשרת הוא כחוזק החוליה החלשה ביותר שלה". לכן אנחנו מקפידים לחזק את כל היבטי האחריות התאגידית לאורך כל שרשרת האספקה שלנו.

גילוי אחריות ושיפור ביצועים בכל חלקי שרשרת האספקה, יוצרים עבורנו ערך בכך שהם מצמצמים סיכונים, משפרים את איכות המוצרים ותורמים להשגת יעדים סביבתיים וחברתיים. בזכות תקשורת עם ספקינו, היערכות ותוכניות הכשרה, אנחנו מבטיחים ששרשרת האספקה שלנו תהיה גמישה ואחראית ותגן על זכויות האדם.



מחזקים את הספקים שלנו

למעלה מ-1,000 ספקים בישראל מעורבים עמנו בקשרי גומלין ישירים ואחראים לאספקת חומרי ייצור, כלים ומכונות למפעל, לוגיסטיקה ואריזה, שירותים, תוכנה, ציוד משרדי ועוד.

מאחר ואתגרי הקיימות שלנו גדלים כל העת והסביבה העסקית של אינטל ישראל מתפתחת, הולך וגובר הצורך לחזק את יכולותיהם של ספקינו. על-מנת לפתח את יכולותיהם של הספקים ומודעותם לחשיבות האחריות התאגידית, אנו פועלים במספר ערוצים. בין היתר, אנו מקיימים מדי שנה סדנאות והדרכות לספקים - הן פנים אל פנים והן באופן מקוון, מארגנים פורומים ללמידת עמיתים, מגבשים תוכניות בטיחות, מעניקים מימון לייעוץ חיצוני לספקים ועוד.

אנו גאים לתרום לכלכלה הישראלית ולחזק מאות רבות של ספקים מקומיים כך שיוכלו לפנות לשווקים גלובליים. זאת בזכות העובדה שאנו מספקים להם תשתית, הכוונה וכלים למדידת התוצאות, שמסייעים להם לשפר את ביצועיהם בתחומים רבים החשובים בעולם העסקי הגלובלי.

12 מיליארד \$

סך הרכישות של אינטל ישראל בעשור האחרון מכ-2,900 ספקים מקומיים בישראל.

100 מיליון \$

רכש מספקים מגוונים בישראל - עסקים בבעלות נשים ועסקים בבעלות מיעוטים, בשנת 2019.

1.8 מיליארד \$

רכש מספקים מקומיים בשנת 2019. לאינטל למעלה מ-1,000 ספקים בישראל.

75% מהספקים קטנים ובינוניים

כ-35 מספקים אלה נמצאים בפארק התעשייה בקריית גת, בסמיכות למפעל אינטל.

שרשרת אספקה המקדמת כלכלה ושלום באזורנו

כבר יותר מעשור שאינטל מעסיקה במיקור חוץ ומשתפת פעולה עם חברות מהרשות הפלסטינית בתחום התוכנה. ב-2019 הסתכם הרכש מספקים אלה בכ-1 מיליון דולר.

מעבר למהנדסי התוכנה המצטיינים ולקרבה הגיאוגרפית של פעילותם לישראל, אנו מאמינים שבניית שיתוף פעולה בין שני הצדדים היא קריטית לצמיחה כלכלית ולשלום באזורנו.



מקדמים רכש מגוון

אנו שמחים להיות שותפים בהשגת היעד השנתי שהציבה אינטל העולמית - רכש בסך 1 מיליארד דולר מספקים מגוונים עד 2020.

בעשור האחרון הובילה אינטל מודל לשינוי ארגוני ותפישתי בתחום הרכש המגוון. במסגרת השתתפותנו במיזם WeSource שהקימה עמותת יסמין, יצרנו יחד תוכנית הסמכה לעסקים מגוונים והרחבנו אותה גם לספקי משנה במעגל הרחב יותר של שרשרת האספקה. פעלנו במשותף לאיתור ספקים מגוונים, הדרכתם, הסמכתם וקליטתם במאגר הספקים שלנו. במקביל, החל משנת 2018 הגדרנו לראשונה במדיניות הרכש שלנו חובת הכללת ספק מגוון אחד לפחות בהתמודדות במרכזי חומרים ציוד ושירותים.

גיוון והכלה

אנו מאמינים שמקום עבודה בו אנשים מרקע שונה הם שותפים לעשייה, מהווה קרקע פורה ליצירתיות, חדשנות ועבודת צוות. לכן, אנו מקדמים את שילובן של אוכלוסיות מכל גווני החברה הישראלית באינטל ישראל. בין היתר, אינטל ישראל היא מהחלוצות והמובילות בהעסקת עובדים מהמגזר הערבי והחרדי. אנו פועלים כדי לעודד מועמדות ומועמדים מקבוצות בתת-ייצוג לפתח קריירה טכנולוגית ולהצליח בה ומחזקים אותם בתהליך הגיוס לאינטל. לאחר הקליטה, סביבת העבודה המגוונת והמכילה באינטל, מאפשרת לאנשים להביא את ה"אני האותנטי" שלהם לעבודה ומקדמת התנהלות הוגנת ומכבדת.

מחזקים קהילות עובדים מגוונות

אנו מעודדים הקמת קהילות עובדים שיוזמים ומקדמים יחד עם ההנהלה, גיוס, שימור וקידום אוכלוסיות ייעודיות:

קהילת IDAN (Intel Diverse Abilities Network): לאחר תהליך משותף עם ג'וינט ישראל וציונות 2000, הקמנו בשנת 2019 את קהילת IDAN. הקהילה, שצמחה כיוזמה מהשטח, מקדמת את שילובם של עובדים עם מוגבלות, מסייעת בגיוסם ובקידומם והם מהווים כיום 3% מכלל עובדי אינטל ישראל. במסגרת הקהילה מתקיימים, אירועים עבור עובדים עם מוגבלות ובני משפחותיהם, נערכים ימים פתוחים באינטל, מוענקות מלגות לסטודנטים, מתקיימים ראיונות עם מועמדים לגיוס ועוד.

קהילת AIC העובדים הערבים (Arabs in Intel community): בשנת 2019 הצלחנו להגיע לגידול משמעותי בממדי הגיוס של האוכלוסייה הערבית, עם כ- 150 גיוסים חדשים. לראשונה, נערכו חגיגות איפטאר משותפות והתקיימו התאמות לעבודה בחודש הרמדאן. בנוסף, נפתחו ארבעה קורסים לעובדים המעוניינים ללמוד ערבית ויצאה לדרך תוכנית פיתוח קריירה לאוכלוסייה הערבית.

קהילת WIN (Women in Intel): אנו משקיעים רבות כדי לצמצם את פערי המגדר הקיימים בתעשיית ההיי-טק. קהילת WIN שהוקמה כדי לתמוך בגיוסן, קידומן ופיתוחן המקצועי של נשים באינטל, מקיימת פעילות תוססת. בין היתר ב-2019 התקיימו ארבע תוכניות לפיתוח קריירה עבור נשים במקצועות הטכניים וכן יצאה לדרך תוכנית מנהיגות נשית (Rising to the top).

קהילת העובדים הגאים באינטל iGLOBE: הקהילה הוקמה כדי שעובדים גאים יוכלו לבטא את זהותם האמיתית וכדי להעלות את המודעות וליצור סביבת עבודה מכילה ובטוחה. בשנים האחרונות התפתחה באינטל מסורת מבורכת של ציון שבוע הגאווה בקמפוסים, בנוסף מתקיימים אירועים למתנדבים מקרב הקהילה, ניתנות הטבות ל"משפחות חדשות" ואינטל ישראל תומכת בעמותות הקשורות לקהילת הלהט"ב.



#1 בדירוג החברות שהכי טוב לעבוד בהן

בשנת 2019 טיפסה אינטל ישראל למקום הראשון בדירוג החברות ש'הכי כדאי לעבוד בהן' של BDI Coface והמגזין TheMarker. בשנת 2020 דורגה אינטל ישראל במקום העשירי.

#1 בתחרות המעסיק החברתי

בשנת 2019 זכתה אינטל ישראל במקום הראשון בתחרות המעסיק החברתי של כלכליסט, המתקיימת זו השנה השישית, ומטרתה לעודד חברות לפתח מודלים של העסקה חברתית לשם צמצום פערים.

%100 שיוויון מגדרי בשכר

ב-2019 סגרנו את פער השכר המגדרי בתשלום שכר זהה בתפקידים זהים או דומים לנשים וגברים, בכל אתרי אינטל בעולם כולל בישראל.

55 אלף ש מענק פונדקאות/ אימוץ בחו"ל

לעובדים הזכאים להליך פונדקאות או אימוץ בחו"ל, ללא תלות במגדר. בנוסף זכאים עובדים אלה לימי היעדרות בתשלום בדומה לזכאות בהריון, שבוע חופש על חשבון מחלה לליווי הריון פונדקאות ו-45 ימי חופשה נוספים ללא תשלום. כל זאת לצד הטבות ההורות הקבועות של אינטל.

גיוון והכלה באינטל ישראל 2019 - במספרים

100 מיליון \$

רכש מספקים מגוונים



INTEL ALYNATION

מנהלי אינטל ישראל חתמו על הצהרת מחויבות לגיוון



1,330 חברים בקהילות הגיוון של אינטל ישראל:



180



530



120



500

קידום נשים לטכנולוגיה

25% נשים

מכלל עובדי אינטל ישראל

47 מלגות

הוענקו לסטודנטיות מצטיינות בתחומי המדעים והטכנולוגיה

5,500 תלמידות

בתוכניות החינוך והטכנולוגיה של אינטל ישראל בקהילה



השפעה חברתית

אינטל מחויבת ליצור עולם טוב יותר, באמצעות הטכנולוגיה שלנו, העובדים שלנו והאחריות שאנו מגלים כלפי הקהילות שלנו. אנו פועלים כדי לספק מענה לאתגרים לאומיים ומקומיים, לתמוך בצרכי הקהילה ולעורר השראה. התנדבות הינה אחד הערכים המרכזיים בתרבות הארגונית של אינטל. אנו מייצרים עבור עובדינו תנאים מיטביים המעודדים התנדבות, ומקדמים התנדבות מבוססת כישורים שמאפשרת תרומה משמעותית ומיצוי הפוטנציאל האישי.

אנו מאמינים ששיתופי הפעולה הם הבסיס ליצירת שינוי רחב ומשמעותי, ולכן אנו משתפים פעולה עם עשרות ארגונים חברתיים, רשויות מקומיות, ארגונים אקדמיים ופורומים, על מנת לפעול במשותף באופן ממוקד בצרכי הקהילה. במקביל אנו מעוררים השראה בדור הבא, תוך הרחבת ההזדמנויות לכל.

50 אלף שעות התנדבות

נתרמו על-ידי 4,500 עובדי אינטל ישראל במהלך שנת 2019. במקביל, קרן אינטל העניקה מענקים בסך של למעלה מ-1 מיליון ש"ח לכ-150 עמותות וארגונים בישראל, במסגרת תוכנית המענקים שלנו המעניקה \$10 על כל שעת התנדבות, ומחזקת בכך את ערך ההתנדבות באינטל.

20 מיליון ₪

סך ההשקעה הכוללת של אינטל ישראל באסטרטגיה החברתית שלנו המתבססת על שיתופי פעולה בעשרות פעילויות מגוונות בקהילה, בחינוך ובאקדמיה - בכסף ובשווה כסף.

9,000 מבקרים

ובהם סטודנטים, תלמידים ואנשי מקצוע, הגיעו למרכזי המבקרים של אינטל ישראל בשנת 2019. זאת, כחלק מהפתיחות והשקיפות שלנו מול הקהילה ובמטרה לייצר זיקה ללימודי המדעים והיי-טק.

36 מנהלים מאינטל מתנדבים בוועדים מנהלים של עמותות

זאת במסגרת תוכנית "סינרגיה" להצמחת מנהיגות מתנדבת בקרב מנהלים בכירים. התוכנית שייזמה אינטל ישראל בשיתוף עם מכון אלכא למנהיגות וממשל - ג'וינט ישראל, פועלת בהצלחה מאז 2008. במסגרת זו מנהלים מאינטל ישראל ממלאים תפקידים פעילים בוועדים מנהלים של עמותות ותורמים מזמנם ומכישוריהם כדי לקדם אותן.

גיבורות ההתנדבות של אינטל ישראל

שתי עובדות אינטל ישראל הגיעו לגמר תחרות גיבור ההתנדבות העולמי של אינטל:



רויטל אלמגור מנהלת מרכז הפיתוח של אינטל בפתח-תקווה, אשר בעשר השנים האחרונות מלווה בריצה נכה צה"ל עיוור המתחרה בריצה במשחקים הפרא-אולימפיים.



עדי יוזן מהנדסת ולידציה, המתנדבת מזה שלוש שנים בפרויקט "עלמה" שמסייע לערות ונשים צעירות על רצף הזנות.



לוקחים חלק בכיתוח מודל חדש למדידת השפעת התנדבות עובדים

בשנת 2019 היתה אינטל בין החברות הראשונות שלקחו חלק בפיילוט למודל ראשון מסוגו בעולם, שפיתחו עמותת רוח טובה ופירמת הייעוץ וראיית החשבון Deloitte, המאפשר לחברות לאמוד ולנהל את הערך שהן מפיקות מההתנדבות של עובדיהן. המודל מתבסס על מדידת שינויים בתחום ההון האנושי ושינויים בתחום המוניטין ומותג החברה. ביחס לגורם הראשון נבדקת השפעת ההתנדבות על הפיריון, על הנאמנות למקום העבודה, על המוטיבציה לעזוב ועל שימור עובדים, כפי שהם נתפשים על ידי העובדים שהתנדבו. ביחס לגורם השני, נבחנת פעילות החברה במתן חשיפה לפעילות ההתנדבותית של עובדיה בתקשורת.

מהממצאים עולה בין היתר גידול פוטנציאלי של עד 28% בתחושת השייכות של העובדים המתנדבים לאינטל ישראל.



חדשנות חברתית טכנולוגית

מהפכת המידע הפכה לכוח מניע בעולם. אינטל מחויבת ליצור עולם טוב יותר באמצעות הטכנולוגיה שלה ולכן אנו רותמים את יכולותינו הטכנולוגיות לפיצוח אתגרים עירוניים וקהילתיים, לקידום גיוון והכלה ולמטרות חברתיות חשובות נוספות כאן בישראל. בעזרת שיתופי הפעולה שלנו, החוצים מגזרים, קהילות וארגונים, ובעזרת הטכנולוגיה והמידע - אנו הופכים נתונים לתובנות, ותובנות לפתרונות ולתוכניות חדשניות.



מחדשים ביחד - בינה מלאכותית בגינה הקהילתית בנווה דוד

מהנדסי AI ואנשי טכנולוגיה מאינטל, אגף החינוך והרווחה בעיריית חיפה, תלמידי בתי הספר בסמ"ת עירוני ה' וקורצ'אק, המרכז הטכנולוגי ופעילי הגינה - תושבי שכונת נווה דוד בחיפה, חברו יחד כדי להקים גינת ירק חכמה. המערכות שהותקנו בגינה, מתבססות על בינה מלאכותית ומאפשרות שליטה בכמויות ההשקיה, תוך רגישות לכמות אור השמש והטמפרטורה, שילוב בין גידול בקרקע לגידול במצע מנותק ואפילו הצבת 'דחליל דיגיטלי' שבעזרת חיישני תנועה מזהה ומרתיע חזירי בר.



מחדשים ביחד - מציאות רבודה והולגרמה במוסררה

צוות המייקרים שלנו, בשיתוף עם מרכז צעירים ירושלים ומנהל קהילתי מורשה וקהילה, יצר חוויית מקום טכנולוגית וחדשנית המספרת את סיפורה הייחודי השכונה. המבקרים יכולים לסרוק באמצעות המכשיר הנייד אלמנטים המפעילים סרטונים בטכנולוגיית מציאות רבודה ולצפות בהולגרמה של שמעון לוי מ"הפנתרים השחורים" שפעלו בשכונה.

לסרטון אודות פרויקט "מחדשים יחד" במוסררה

מחדשים ביחד - טכנולוגיה לחוויית נסיעה בטוחה

ב-2019 נרתמנו יחד עם הקהילה להתמודדות עם אתגר גלובלי ולאומי המשמעותי לאיכות החיים של כולנו: תנועה ותחבורה במייל הראשון והאחרון בתוך הערים. בעזרת צוותים טכנולוגיים של אינטל ובשיתוף עם גורמי מפתח בעירייה, תלמידים ותושבים, פעלנו בפתח תקוה, בחיפה, בקרית גת ובירושלים, כדי לפתח אבות-טיפוס לפתרונות שיסייעו בהגברת השימוש בתחבורה הציבורית.



מערכת "מחברים" - מחברת קשישים למשפחה ולקהילה

בתקופת משבר הקורונה פיתחו מתנדבי אינטל ישראל את "מחברים" - פתרון חברתי-טכנולוגי פשוט להפעלה, המבוסס על "חדשנות הפוכה". המכשיר הייחודי מסוגו בעולם, מאפשר לקשישים להתחבר לשיחת וידאו עם בני משפחותיהם בלחיצת כפתור אחת! הפרויקט, בשיתוף עם משרד הרווחה, סלקום ומשי טכנולוגיות, אף מאפשר לקשישים להשתתף בפעילויות חברתיות ולהתחבר לקהילה ללא צורך לצאת מביתם, וללא צורך בידע טכנולוגי.

עד כה חולקו 850 מכשירים לקשישים במחוזות צפון ודרום של משרד הרווחה.

לסרטון המציג את יצירת מערכת "מחברים" וחלוקתה לקשישים

"בינה נשית" - מיזם הבינה המלאכותית AI FOR WOMAN

לרגל יום האשה הבינלאומי השנה, השיקה אינטל ישראל מיזם ראשון מסוגו, במסגרתו גייסה את טכנולוגיית ה-AI שלה לטובת יצירת בינה נשית. במסגרת המיזם אספנו אלפי טיפים מנשות קריירה מנוסות ובאמצעות מודלים מתקדמים של בינה מלאכותית זיקקנו את תמצית החכמה הקולקטיבית של נשים שהצליחו מקצועית, עבור נשים בתחילת דרכן. מומחי קבוצת ניתוח שפה טבעית NLP AI Lab של אינטל אפיינו מוטיבים חוזרים ונרטיבים בולטים, סיווגו את הטיפים לקבוצות על סמך משמעות משותפת, וכך זיהו כמה טיפים משתייכים לאותה קטגוריה ומה משקלה היחסי.



השקעה בהון האנושי העתיד

אינטל פועלת מזה שנים על מנת לצמצם את המחסור של תעשיית ההיי-טק בכוח עבודה מקצועי באמצעות תוכניות לקידום החינוך המדעי-טכנולוגי כמו יוזמת "5 פי 2" ושיתוף פעולה הדוק עם האקדמיה. לשמחתנו, השיח המתמשך על הצורך בהגדלת מספר הסטודנטים בפקולטות להנדסה ומדעי המחשב, נשא פירות והוביל להחלטות משמעותיות ברמה הלאומית (ראו גרף בעמוד משמאל). לצד זאת גברה גם ההכרה בחשיבות שיתוף הפעולה בין האקדמיה לתעשייה והובילה לתוכניות משותפות חדשות.

4.5 מיליון \$

הוענקו על-ידי אינטל ישראל ב-2019 לתמיכה במוסדות אקדמיים בתחומי המציאות הוירטואלית, ארכיטקטורת מחשבים ובינה מלאכותית. בנוסף, אנו תומכים במרכז חדשני לבינה מלאכותית (AI) המשותף לאינטל ולטכניון ובמעבדה לעיבוד שפה טבעית ולמידה עמוקה באוניברסיטת בר-אילן.

57 מלגות

הוענקו לסטודנטיות וסטודנטים מצטיינים בתחומי ההנדסה והמדעים. המלגות הוענקו השנה בסימן העלאת המודעות לאוכלוסיות מגוונות בעולם הטכנולוגיה. במשך חמש שנות התוכנית, העניקה אינטל סכום כולל של למעלה ממיליון ₪ לסטודנטיות וסטודנטים מצטיינים.

500 סטודנטים ביקרו באינטל

הסטודנטים שהגיעו מכל המוסדות האקדמיים בארץ, השתתפו בהרצאות, סיירו במעבדות, ערכו תצפית על החדר הנקי במפעל ושמעו על תחומי העיסוק המגוונים של מהנדסים בהיי-טק. מקבלים מאינטל מלגות מימון לימודים ומחייה, במסגרת שמונה כתות להנדסאים שנפתחו ברחבי הארץ. בתום לימודיהם, ישתלבו הסטודנטים שמגיעים מכל גווי החברה הישראלית, בעבודה באינטל.

לימודי הנדסה ומדעי המחשב במגמת עלייה

גידול במספר הסטודנטים בפקולטות להנדסה ומדעי המחשב באוניברסיטאות (תואר ראשון - שנה א')



לפעילות אינטל בשיתוף עם הוועדה לתכנון ותקצוב (ות"ת) וחברות היי-טק נוספות, השפעה על מספר הסטודנטים בפקולטות להנדסה ומדעי המחשב באוניברסיטאות.

המספר הכפיל את עצמו בהשוואה ל-2011 וגדל בכ-50% בהשוואה ל-2016. אנו ממשיכים לפעול במגוון ערוצים כדי שמגמה חיובית זו תימשך.

משיעים על הקניית כישרים למאה ה-21

ב-2019 פעלה אינטל ישראל במגוון רחב של פורומים במטרה להשפיע על נושא מיומנויות וכישרים עתידיים ברצף החיים בקרב תלמידים, סטודנטים ובוגרים, בין היתר:

- הגדרנו את היעד העתידי של "5 פי 2" שאנו מיוזמים, כהקניית מיומנויות לעתיד.
- השפענו על הקמת מרכזי חדשנות באוניברסיטאות, ועל שיתופי פעולה בין מהנדסים וסטודנטים תוך כדי הקניית מיומנויות העתיד, בשיתוף עם ארגוני היי-טק נוספים והוועדה לתקצוב ותכנון.
- לקחנו חלק מרכזי ביוזמת OUTSIGHT לכישרי עתיד של לשכת המסחר ישראל / אמריקה, בשיתוף עם כ-100 ארגונים.
- שיתפנו פעולה עם הג'וינט כדי לבחון את המיומנויות הנדרשות לעתיד.

משיעים על חינוך ותעסוקה בפריפריה

יוזמת "5 פי 2" כתפישה מתכללת בעיר קרית גת - היוזמה בהובלת אינטל ישראל, משרד החינוך ושותפים נוספים, הצליחה בשנים האחרונות להשיג את היעד הלאומי ולהכפיל את מספר בוגרי 5 יחידות לימוד במתמטיקה. בשנת 2019 התמקדנו בהשפעת התוכנית בפריפריה - בדגש על קרית גת. בשותפות עם העירייה, פדריצית שיקגו וקרן טראמפ, פעלנו כחלק מוועדת הגיו שניבשה יעדים ותפישה מתכללת לעיר כולה בתחום המדעי-טכנולוגי.

אופק קריירה לעובדי הדרום - "אופק דרום" הוא פרויקט ייחודי, בו עובדים ללא השכלה אקדמית נקלטים באינטל ורוכשים הכשרה מקצועית. התוכנית, שהחלה לפעול בשנת 2018, המשיכה במהלך 2019 להכשיר ולקלוט עובדים נוספים.

נכון לשנת 2019, משתייכים לפרויקט 121 עובדים. במהלך השנה ערכנו סדנאות והכשרות ייעודיות לעובדי אופק דרום, ובשנה הקרובה נקדם תוכנית ללימודי מכינה ולאחריה מסלול הנדסאות עבור עובדי הפרויקט.

התנהלות

אתית

תחום האתיקה מנוהל באינטל ישראל באמצעות ועדת היגוי הכוללת את מנהלי החברה בישראל, היחידות העסקיות השונות, ומומחי התוכן הרלוונטיים. תפקיד ועדת ההיגוי הוא להבטיח את הטמעת הקוד האתי בארגון, להעלות מודעות לאתיקה באמצעות תקשורת פנים-ארגונית, לבחון דילמות אתיות, לדון בהן ולהציע דרכי פעולה ליישום ההחלטות.



97% מהעובדים

השלימו את הדרכת האתיקה השנתית ב-2019. כלל העובדים מחוייבים לעבור את ההדרכה וב-3% הנותרים נכללים חריגים בלבד, בהם עובדים בחופשת מחלה, לידה או כאלה שנקלטו ימים ספורים לפני סוף השנה.

הטמעת התנהלות אתית כאבן יסוד בחברה

כלל עובדינו עוברים הדרכת אתיקה עם תחילת עבודתם בחברה וכאמור גם הדרכת ריענון אחת לשנה. בתום הקורס מתקיים מבחן והעובדים נדרשים לעמוד בציון סף או לחזור על הקורס. בנוסף, עובדים בתפקידים מסוימים מחויבים בהדרכות נוספות, כגון מניעת שחיתות.

בנוסף, במהלך השנה השתתפו עובדי החברה בישראל בסקר אתיקה גלובלי, שבו מדרגים העובדים את אופן היישום של הקוד האתי ביחידה העסקית בה הם עובדים, את התנהלות המנהלים שלהם בנושאי אתיקה, וכן האם נתקלו במקרים הדורשים דיווח לממוני האתיקה וכיצד פנו לדווח. תוצאות הסקר מסייעות לנו להתוות את המשך הדרך ביישום מיטבי של הקוד האתי גם בעתיד.

מקדמים אתיקה בקרב ספקים

כמו בכל אתרי אינטל בעולם, גם אינטל ישראל מקדמת התנהלות אתית בקרב ספקיה הגלובליים והמקומיים ומחייבת אותם לעמוד בתקני הקוד האתי של הקואליציה האזרחית של תעשיית האלקטרוניקה העולמית (EICC).

מעודדים דיווח על הפרת הקוד האתי

מדיניות הדיווח על הפרת הקוד האתי באינטל מאפשרת לעובד לפנות לכל מנהל בנושא זה. בנוסף, אנו מפעילים קו חם אנונימי לפניות בנושא הפרת הקוד האתי, אשר מועברות לטיפול מחלקת משאבי אנוש, מחלקת הביטחון, ומנהלי תחום האתיקה בחברה. מספר פעמים בשנה אנו מפרסמים באמצעים שונים בתוך הארגון, את דרכי ההתקשרות לממוני האתיקה ולקו החם לדיווח אנונימי.

עקרונות הקוד האתי

הקוד האתי של אינטל מבוסס על חמישה עקרונות:

1. אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה
2. אינטל פועלת בהתאם ללשון החוק ולרוחו
3. עובדי אינטל מתייחסים זה לזה בכבוד
4. עובדי אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים
5. עובדי אינטל מגנים על נכסיה של החברה ועל שמה הטוב

לעיון בקוד האתי המלא של אינטל



נתונים עיקריים

סיכום נתוני אחריות תאגידית באינטל ישראל - 2019

מדדים עיקריים - אינטל ישראל 2017-2019	2017	2018	2019
כלכלה			
היקף הייצוא (במיליארדי \$)	3.6	3.9	6.6
הוצאות רכש כולל בישראל (במיליארדי \$)	1.5	1.5	1.8
מספר ספקים בישראל	1,300	1,100	1,087
מקום עבודה			
מספר עובדים בסוף השנה	12,000	12,800	13,750
שיעור נשים בכוח העבודה באינטל ישראל	22.5%	24%	25%
שיעור נשים בהנהלת אינטל ישראל	30%	30%	30%
קהילה			
תרומה כספית לעמותות, בתי ספר ומוסדות אקדמיים (במיליוני ₪)	10.21	14	15
תרומות בשווה כסף במיליוני ₪ (כולל תרומת ציוד, שירותים וערך שעות התנדבות)	4.79	6.49	5
סה"כ תרומה (במיליוני ₪)	15	20.5	20
שיעור התנדבות עובדים	40%	50%	35%
מספר עובדים שהתנדבו לפחות פעם אחת	4,285	6,000	4,500
מספר שעות התנדבות	45,000	60,000	50,000
סביבה*			
פליטת גזי חממה (מיליוני טון שווי ערך ל-CO2)	0.35	0.47	**
צריכת אנרגיה (מיליארד קילואט/שעה - חשמל, גז ודיזל)	0.51	0.70	0.92
צריכת מים (מיליון מ"ק)	2.9	2.88	3.59
פסולת מסוכנת (אלפי טון) / שיעור פסולת מסוכנת העוברת השבה או מיחזור	7.3 / 96%	9.47 / 97.8%	18.7*** / 98.4%
פסולת מוצקה (אלפי טון) / שיעור פסולת מוצקה העוברת השבה או מיחזור	7.3 / 96%	8.0 / 90%	8.3 / 85%

* הנתונים אינם כוללים את מרכז הפיתוח החדש בפתח תקוה

** הנתון יושלם במהלך השנה

*** הגידול נובע מתוספת קו ייצור למפעל בקריית גת וגידול משמעותי בנפח הייצור

אודות הדו"ח

זהו דו"ח האחריות התאגידית ה-14 של אינטל ישראל, והוא מתאר את הפעולות המרכזיות שנקטנו במהלך שנת 2019 לקידום האחריות התאגידית במסגרת פעילותנו העסקית בארץ, כמוקד פעילות מרכזי של אינטל העולמית.

מדי שנה אנו מדוברים בציון פלטינה+ בדירוג מעלה לאחריות תאגידית בעסקים והשנה אנו גאים גם בקבלת פרס המעסיק החברתי שהוענק לנו השנה על-ידי העיתון כלכליסט, המעיד על התנהלות עסקית חברתית.

דו"ח זה הוא דו"ח מקומי המתמקד בנתוני אינטל בישראל ומהווה נספח לדו"ח האחריות התאגידית של אינטל העולמית, שהוכן בהתאם לסטנדרט המוביל לדיווחי אחריות תאגידית GRI (The Global Reporting Initiative). הנתונים המוצגים בו מתייחסים לשנה הקלנדרית 2019. מטרת הדו"ח היא לעדכן באופן תמציתי את מחזיקי העניין שלנו בהתקדמותנו בתחומים העיקריים. אנו מודים לכם על התעניינותכם בדו"ח, ונשמח לקבל מכם משוב. מוזמנים ליצור קשר עם רויטל ביתן - מנהלת אחריות תאגידית של אינטל ישראל: revital.bitan@intel.com.

"פרסום דו"ח האחריות התאגידית של אינטל ישראל מהווה השנה ציון דרך מיוחד עבורנו. במעמד זה אנו מסכמים עשור עשיר בהישגים אשר עליהם גאווה, ופותחים עשור חדש בו הצבנו לעצמנו יעדים שאפתניים. אנו מאמינים בשקיפות כערך מרכזי ודו"ח האחריות התאגידית השנתי משמש פלטפורמה להנגשת המידע אודות פעילותה של אינטל ישראל. אנו גאים להמשיך ולהוביל את תעשיית ההיי-טק בישראל, הן בחדשנות טכנולוגית והן בעשייה חברתית משפיעה".

בלה אברהם

סמנכ"לית ממשל, תקשורת וחברה, אינטל ישראל

לפרטים נוספים אודות אינטל ישראל בקרו באתר האינטרנט שלנו: www.intel.co.il

לקריאת דו"ח האחריות התאגידית של אינטל ישראל והורדת קובץ PDF: www.intel.co.il/csr

