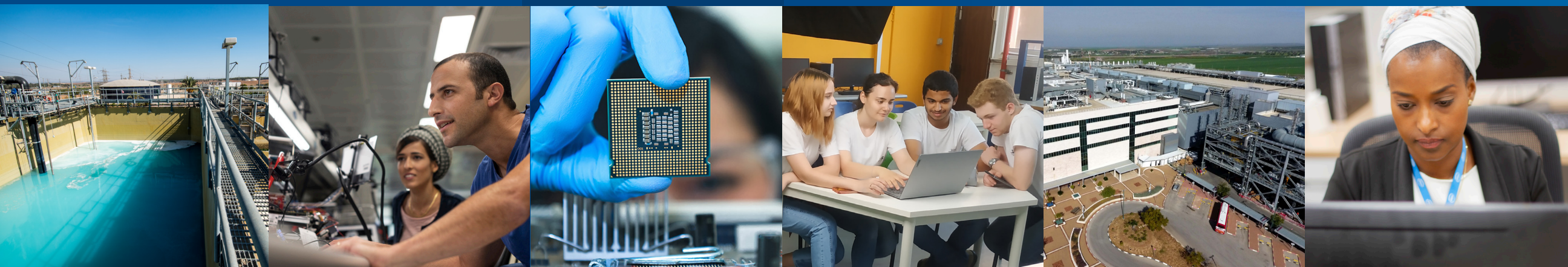




אחריות תאגידית
באינטל ישראל
2020-2021





דבר מנכ"ל אינטל ישראל וסגן נשיא אינטל העולמית יניב גרטי

הטכנולוגיה הדיגיטלית משנה את העולם בקצב שמואץ באמצעות ארבעה עולמות פיתוח: ענן, קישוריות 5G, בינה מלאכותית (AI) והקצה החכם (פתרונות מבוססי דאטה). כל אחד מהם מרחיב את ההשפעה של האחרים ויחד הם מעצבים מחדש כל היבט בחיינו ובעבודתנו, ומקדמים את חזונה של אינטל ליצור טכנולוגיה משנה עולם שנוגעת ומשפרת את חייהם של כל בני האדם על פני כדור הארץ.

השנה החולפת היתה שונה ומאתגרת עבור כולנו. משבר הקורונה השפיע על חיינו בכל היבט אפשרי, עם השלכות מרחיקות לכת בכל המעגלים - מהמעגל הפנימי של עובדינו ועד למעגל הרחב של החברה הישראלית בכללותה.

במעגל הפנימי - מעגל העובדים והעובדות, שגרת העבודה השתנתה וכ-80% מאתנו עברו לעבוד מהבית. עם זאת המשכנו להיות מחויבים ליעדים ולתפוקות שלנו ועשינו הכל על-מנת שלא לפגוע בהתנהלות התקינה והרציפה של העבודה. חרף האילוצים הצלחנו לשמור על הפרודוקטיביות שלנו ולהגיע לתוצאות נפלאות - זו היתה שנת שיא ביצוא של אינטל ב-47 שנותיה בישראל, שצמח והגיע ליותר מ-8 מיליארד דולר ב-2020, שהם 14% מיצוא ההיי-טק הישראלי וכ-2% מהתמ"ג של מדינת ישראל. לא מובן מאליו לכבוש שיא שכזה במהלך משבר עולמי חסר תקדים, ועל כך מגיעה תודה לכל אחת ואחד מ-14,000 עובדי אינטל בישראל.

במעגל הספקים המעניקים לנו שירותים, עשינו הכל על-מנת למנוע פגיעה כלכלית בהם, והפגנו התחשבות ככל יכולתנו לאור המצב הייחודי שנוצר: על אף שהמציאות השתנתה, המשכנו לשלם עבור חלק מהשירותים והשתדלנו בכל מאודנו למנוע פגיעה בספקינו ובשרשרת האספקה.

חשוב לנו להמשיך ולקדם עסקים קטנים ובינוניים בישראל ובשנת 2020 רכשנו מוצרים ושירותים בסכום כולל של כ-5.9 מיליארד ש"ח, כאשר 75% מהרכש היה מעסקים קטנים ובינוניים.

במעגל הקהילתי הרחב שסביבנו, למרות הקורונה המשכנו לתמוך בחברה הישראלית ובקהילות שלנו. תרומתנו לקהילה עמדה השנה על 24 מיליון ש"ח, מתוכם 7 מיליון ש"ח נתרמו למאבק בקורונה. אני גאה לומר כי גם השנה עובדי ועובדות אינטל המשיכו לפעול למען החברה הישראלית ותרמו 68,000 שעות התנדבות. כך למשל, צוותים שלנו פיתחו מודל AI לחיזוי התדרדרות של חולי קורונה הזקוקים להנשמה וכן טכנולוגיית AI לזיהוי מתאם בין אקלים להתפשטות קורונה, עובדינו חיברו 850 קשישים למשפחותיהם במהלך הסגר והבידודים

באמצעות מכשיר ייחודי שמאפשר שיחות וידאו בלחיצת כפתור, וייצרו אלפי יחידות של ציוד מגן ומסיכות לקהילה ולבתי חולים. בנוסף, התחלנו השנה בהפעלת תוכנית Intel AI For Youth להקניית כישורי בינה מלאכותית ומיומנויות העתיד לבני נוער בחמישה בתי ספר בישראל ובקרוב 150 תלמידים, כחלק מיעד העשור של אינטל להכשיר 30 מיליון תלמידים בעולם ובכלל זה בישראל, ביכולות AI, ולהכנים לחיים בעולם הדיגיטלי.

בשנת 2020 הגענו באינטל ישראל להישגים טכנולוגיים מרשימים, המובילים את עולם הדאטה העולמי בתחומי המחשוב, הבינה המלאכותית, התקשורת, הסייבר והייצור. בין הטכנולוגיות שפותחו השנה באינטל ישראל ויצאו מכאן לכל העולם ניתן לציין את פיתוח הארכיטקטורות של מעבדי העתיד ומעבדי דור 11 מסדרת טייגר לייק ובהמשך רוקט לייק, טכנולוגיית Wifi6e המאפשרת אינטרנט אלחוטי מהיר במיוחד, שבבי הבינה המלאכותית Gaudi של הבאנה לאבס, ופתרונות אבטחה חדשים המאפשרים הגנה מפני התקפות האקרים. בעולם הייצור עברנו השנה באופן מלא ליצור בטכנולוגיית 10 ננומטר.

גם בשנה קשה ומאתגרת זו אנו ממשיכים לחשוב קדימה, ובמהלך השנה הכרנו על יעדינו לעשור הקרוב, יעדי RISE 2030 המתמקדים בהיבטי האחריות, ההכלה, הקיימות והאופן בו אנו מאפשרים את כל אלה. בין היתר, תגדיל אינטל את סכום הרכש השנתי מעסקים ישראלים מגוונים ל-700 מיליון שקל עד 2030, תגדיל את מספר הנשים בתפקידים טכנולוגיים באינטל ישראל ל-40%, ותעודד את עובדיה להתנדב על מנת להגיע ל-10 מיליון שעות התנדבות בעשור הקרוב בכל העולם. על פעילותנו בהיבטי ה-RISE ניתן לקרוא בדו"ח אחריות תאגידית זה, הדו"ח ה-15 במספר של אינטל ישראל, וכן בדו"ח האחריות התאגידית המלא של אינטל העולמית. במקביל להשקת יעדי 2030 יסדנו קרן מיוחדת בהיקף של 50 מיליון דולר שנועדה להשקעה בתחומי ה-RISE ולקידום באמצעות טכנולוגיה.

אני מודה לאינטל העולמית על האמון שהיא רוחשת לאינטל ישראל לכל אורך השנים. במהלך 47 שנותיה בישראל השקיעה אינטל בפעילותה בישראל וברכש חברות ישראליות סכום מרשים של כ-43.5 מיליארד דולר. במקביל, אני מבקש להודות באופן אישי לכל אחת ואחד מעובדי ועובדות אינטל ישראל, שהצליחו לגרום לכך שאתגרי התקופה לא יפגעו בביצועי החברה. בזכות התגייסותכם הלא מובנת מאליה הצלחנו לעשות זאת ואף לחזק את החברה הישראלית בכללותה.

אני גאה באינטל ישראל ובעתיד הנפלא שניצור יחד. יש לנו את המומחיות הטכנולוגית לצד עובדים עם תשוקה להשפיע באופן חיובי על העולם כולו, וביחד כולי אמונה שנוכל להשיג את יעדינו לעשור הבא.

יניב גרטי

מנכ"ל אינטל ישראל
סגן נשיא אינטל העולמית

”

מימי הראשונים
באינטל ועד היום,
אני גאה במנהיגות
רבת השנים שלנו
באחריות תאגידית
וקיימות. התמקדות
זו מייצרת ערך לטווח
הארוך ומעניקה
חשיבות הולכת וגוברת
לתחום הסביבתי,
החברתי ולנושאי
ממשל בקרב בעלי
העניין השונים שלנו,
בהם משקיעים,
לקוחות ועובדים.”

פט גלסינגר
מנכ"ל אינטל העולמית

אינטל ישראל - הופכת דאטה לערך

בין אנושיות לטכנולוגיה, מאפשר לנו לעשות דברים נפלאים ביחד.

בשנת 2020 המשיכה אינטל ישראל לעמוד בחזית העשייה הטכנולוגית של אינטל העולמית: **בתחום המיחשוב** אנחנו שותפים לפיתוח מעבדי הטייגר לייק והרוקט לייק מדור 11 שמציעים את הביצועים הטובים ביותר בשוק. אנחנו מפתחים טכנולוגיות **לתחום התקשורת והחיבוריות** ומובילים את תעשיות ה-Thunderbolt וה-Wi-Fi העולמיות.

אנחנו מפתחים **פתרונות בינה מלאכותית** שהופכים את כמויות הדאטה העצומות לבעלות ערך - הודות למעבדי ה-AI שלנו, כל חברה יכולה לאמן את המחשבים שלה ולהפיק מהדאטה תובנות פורצות דרך. **בתחום האבטחה**, אנחנו מפתחים פתרונות להגנה טובה יותר של המידע. ולבסוף, אנו בישראל **מייצרים** את השבבים שנמצאים בלב מהפיכת הדאטה. Fab28 בקריית גת הוא אחד המפעלים המתקדמים של אינטל בעולם כשהשנה השלמנו בו את המעבר לייצור בטכנולוגיית 10 ננומטר.

אינטל נמצאת בחזית המהפכות הטכנולוגיות העמוקות והמשמעותיות ביותר של המאה ה-21, וגם עתה כאשר אנחנו נכנסים לעידן המידע המבוזר. המחשוב נפוץ כיום בכל כך הרבה תחומים בחיינו. הבתים, המכוניות, בתי החולים, והערים שלנו - כולם מתפקדים כמו מחשבים.

כוח העיבוד העצום של אינטל הוביל את מהפכות המחשוב העולמיות בעשורים הקודמים כשטכנולוגיית אינטל מהווה בסיס לכ-80% מהמחשבים בעולם. כיום האתגר המרכזי שלנו הוא להפוך את הדאטה לבעל ערך לאנושות, כשלו באינטל ישראל תפקיד מרכזי בכך. מכאן אנחנו מפתחים ומייצרים חדשנות שמשנה חיים כבר חמישה עשורים ברציפות. אינטל ישראל התבססה כמרכז מוביל של אינטל העולמית, באמצעות פעילות במרכזי הפיתוח בחיפה, פתח תקוה וירושלים, לצד מפעל הייצור המתקדם בקריית גת. המפגש בין החזון הטכנולוגי של אינטל העולמית לרוח היצירתיות והיזמות הישראלית, הופכים את אינטל ישראל למוקד ייחודי של חדשנות. השילוב הייחודי

”

העולם בו אנו חיים עובר בשנה האחרונה תהליך מואץ שבו כל דבר הופך לממוחשב. מרכזי הפיתוח של אינטל ישראל פיתחו השנה מגוון רחב של טכנולוגיות משנות חיים, שתרמו למהפכת הדאטה ולשימוש הנרחב במחשוב.

קריין אייבשיץ סגל מנכ"לית מרכזי הפיתוח של אינטל ישראל ומנהלת ארגון הוולידציה של אינטל, סגנית נשיא אינטל העולמית

”

יש לנו משימה חשובה במפעל שלנו בקריית גת המייצר בטכנולוגיות המתקדמות ביותר בעולם. אנו מחוייבים לחזון שלנו 'ביחד עושים היסטוריה מדהימה!'. בשבילנו אלו לא רק מילים, אלא חלום שמתגשם וזוהי ציונות אמיתית שכל עובדי ועובדות המפעל מגשימים מדי יום בדרומה של ארצנו היקרה.

דניאל בן עטר מנכ"ל ארגון הייצור העולמי של אינטל, סגן נשיא אינטל העולמית בחטיבת הייצור, טכנולוגיה ותפעול

12 שנים של קישור בין אחריות תאגידית לתגמול

מאז 2008 אנחנו מקשרים חלק מהתגמול של מנהלינו ועובדינו להשגת יעדים בתחום האחריות התאגידית, כגון גיוון והכלה וביצועים סביבתיים.

intel

אינטל - מובילה טכנולוגית עולמית

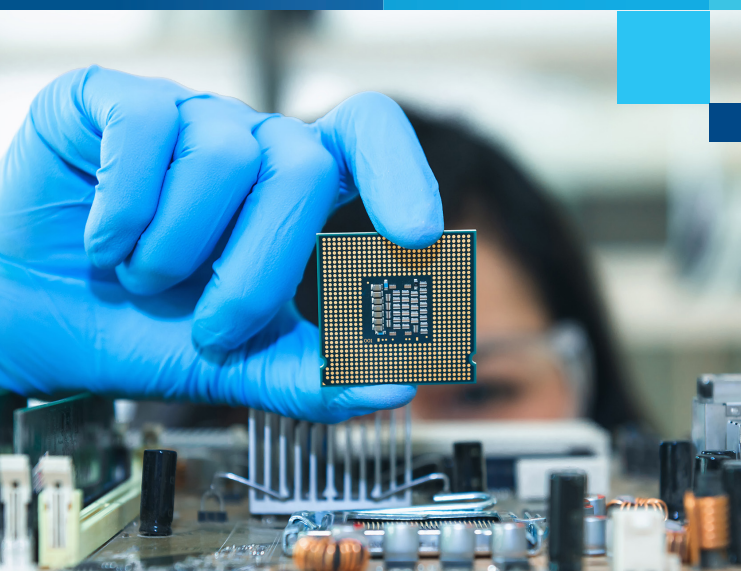
אינטל היא מובילה טכנולוגית עולמית וזרז לחדשנות טכנולוגית. אנו מחוייבים לרתום את הטכנולוגיה לחולל השפעה חיובית בעסקים, בקהילה ובכדור הארץ.

החזון שלנו

למצות את הפוטנציאל הטמון בדאטה.

המשימה שלנו

היא ליצור טכנולוגיה המשנה את העולם ומעשירה את חייהם של כל בני האדם.



מבט על השנה

בשנת 2020 הכרזנו לראשונה על יעדינו לעשור הקרוב ויזמנו פעילויות כדי לקדם. במקביל, משבר הקורונה שפרץ במרץ 2020 שינה את מציאות החיים והעבודה ועורר צורך להתמודד עם שינויים רבים.

עידן חדש בחדשנות ובמנהיגות טכנולוגית

במרץ 2021, המנכ"ל החדש של אינטל העולמית, פט גלסינגר, שיתף את חזונו ל- IDM 2.0 (Integrated Device Manufacturing), המהווה שינוי משמעותי באסטרטגיית הייצור של החברה. בתוך כך אינטל בונה מפעל חדש בנוסף למפעל הייצור הקיים בקרית גת, המייצר בטכנולוגיית 10 ננומטר. אינטל החלה בשלבי הבנייה הראשונים של המפעל החדש, ותשקיע בו 10 מיליארד דולר.

יצירת עולם המונע ע"י נתונים

התחלנו באספקת מעבדי 3rd Gen Xeon® Intel® הסקלביים (מעבדי אייס לייק, שפיתוחם הובל מישראל). מעבדים אלה שודרגו כדי לאפשר את הדור הבא של תשתיות ענן, רשת והאינטרנט של הדברים שיסייעו בכל ההיבטים, החל מאבטחת הנתונים בענן וכלה בגילוי תרופות חדשות. בנוסף השקנו את מעבדי 11th Gen Intel Core (טייגר לייק) המקדמים עבודה ולמידה מרחוק.

לוקחים צד למניעת אלימות

עם התעצמות האלימות בישראל ובעולם ובעקבות אלימות גוברת נגד נשים ומקרה נורא של תקיפה מינית באילת, פרסמה הנהלת אינטל ישראל הודעה בגנות אלימות, אשר הניעה תהליך של שיח על מניעת אלימות. מעל 150 עובדות ועובדים השתתפו במעגלי השיח באמצעות שולחנות וירטואליים. הקבוצות דנו בנושאים שאנו יכולים לשנות בתוך אינטל, וכן בחנו את אפשרותנו להשפיע על המתרחש בכלל החברה הישראלית. הדיאלוג הוביל את הצוות ליצור תוכנית פעולה הוליסטית הכוללת שבוע מודעות לאלימות כנגד נשים, הנגשת ערוצי תמיכה לעובדים, בניית מערך התנדבות בנושא מאבק באלימות, מתן כלים להורים, וקיום שיח ביחידות על סביבת עבודה מכילה ומכבדת.



5 מיטאפים בסדרת RISE 2030 לשיתוף המגזר העסקי בפרקטיקות ארגוניות מאינטל

כחלק מאסטרטגיית RISE 2030 הדוגלת בשיתופי פעולה ועשייה משותפת למען אתגרים כלל עולמיים, אירחנו חמישה מיטאפים למנהלים מהעולם העסקי. מנהלים מובילים בתחומם מאינטל התנדבו לשתף בפרטיקות הארגוניות שלנו בתחומי קיימות, אחריות והכלה. כ-500 מנהלים לקחו חלק במפגשים הדיגיטליים.

850 קשישים חוברו למשפחותיהם בסגר

במסגרת פרויקט "מחברים", חיברנו קשישים מבודדים אל בני משפחותיהם באמצעות מכשיר חדש ופשוט המאפשר שיחות וידאו בלחיצת כפתור אחת. המכשיר פותח ויוצר על-ידי מתנדבי אינטל שעבדו על הפרויקט בהתנדבות מבתיהם.



7 מיליון ש"ח נתרמו למאבק בקורונה

1.5 מיליון ש"ח מתוכם נתרמו למד"א ולבתי חולים עבור רכש מכונת הנשמה למרכז הרפואי רמב"ם, ורכש ציוד מגן וציוד רפואי נדרש. בסך הכל תרמה אינטל לקהילה בשנה זו 24 מיליון ש"ח. בנוסף, תרמה אינטל 3,000 מחשבים אישיים כדי לחבר תלמידים ממשפחות מעוטות יכולת ללמידה המקוונת.

מחדשים ביחד חוסן

תקופת הקורונה הציבה בפנינו אתגרי חוסן אותם מינפנו לפרוייקטים חדשניים במסגרת מודל המעורבות בקהילה "מחדשים ביחד". ב"אתגר האוקסיטוצין" עסקנו בשיפור חוויית המעורבות של תלמידים במרחב המקוון, בשיתוף מתנדבי אינטל, תושבים, תלמידים ומורים מבתי ספר בחיפה, פתח תקוה וקרית גת; בחיפה עסקו תלמידים בבניית מיומנויות חוסן אישי וחברתי ב"נורמלי החדש"; בירושלים תלמידות מגבל מוכבר הפיקו פודקאסט לחקר החוסן האישי וראיינו מתנדבים דוברי ערבית מאינטל; בקרית גת עסקו תלמידים בפיתוח מיומנויות חוסן אישי תוך כדי למידה. במרכז החדשנות של פתח תקוה התחלנו בבניית כיפה המציגה טכנולוגיה אימרסיבית כמחזקת חוסן.

עם הספקים במשבר הקורונה

משבר הקורונה שפגע קשות בעסקים המקומיים יצר צורך דחוף במתן ידע והכוונה מקצועית שיסייעו לעסקים אלה לשרוד. אינטל וגלובסקול השיקו סדרה מקוונת של שלושה קורסים מקצועיים שהוצעו לעסקים ללא תשלום, בנושאים: טכנולוגיות מתקדמות לשיפור ביצועים, שיווק ומכירות בעידן הדיגיטלי, וניהול לקוחות מתקדם. הקורסים זכו לביקוש רב ולהכרת תודה מצד 1,000 העסקים שהשתתפו בהם.



2 פרויקטי התנדבות מבוססי AI לסיוע במאבק במגפת הקורונה

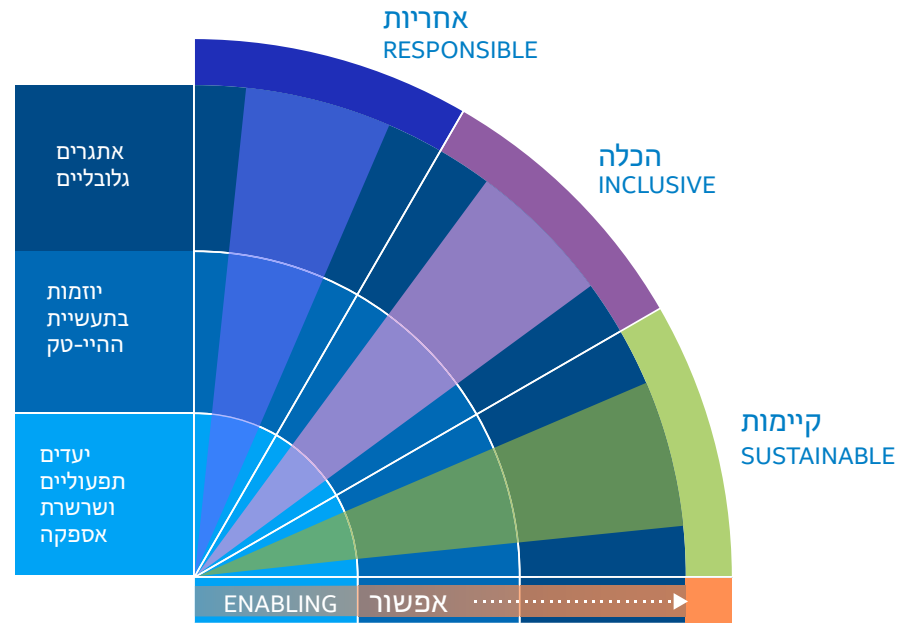
בפרויקט בשיתוף בתי החולים תל השומר ואיכילוב פיתחו מהנדסים מתנדבים מאינטל מודל מבוסס AI הממפה מאות פריטי מידע על כל חולה לצורך חיזוי התדרדרות במצבם של מטופלי קורונה. בנוסף, במסגרת שיתוף פעולה של אינטל עם הטכניון ורמב"ם נבנה מודל חיזוי מבוסס אנליטיקה של התפשטות גאוגרפית של המחלה.



עם העובדים במשבר הקורונה

עקב משבר הקורונה עברו כ-80% מעובדי החברה לעבוד מהבית. בהובלת מחלקת משאבי אנוש אימצנו במהירות נהלים ושיטות עבודה חדשות וביצענו את ההתאמות שנדרשו. כל עובד מהבית קיבל כיסא ארגונומי מעולה ו-500\$ לרכישת ציוד ארגונומי לבחירתו, כגון: שולחן מתכוונן חשמלי, מסכים משופרים או אוזניות אלחוטיות. בנוסף, תמכה אינטל בהורים בתשלום בייביסיטר ודאגה לארוחות מסודרות עבור עובדים שהמשיכו להגיע פיזית למשרדים ועבור עובדים מהבית. במקביל עברנו למערך עבודה וירטואלי בנושאים כמו רווחת עובדים, גיוס, ניהול ביצועים, סיום העסקה, פיתוח עובדים ומנהלים ועוד. בזכות היותנו ארגון שעובר טרנספורמציה מתמדת כחלק מתרבות, הצלחנו לעמוד בכל יעדינו העסקיים על אף המשבר.

אחריות תאגידית ואסטרטגיית RISE 2030 של אינטל



החזון של אינטל הוא ליצור טכנולוגיה המשנה את העולם ומשפרת את חייהם של כל בני האדם על פני כדור הארץ. המחויבות המתמשכת שלנו לאחריות תאגידית היא חלק בלתי נפרד ממשימה זאת.

זוהי מחויבות המושתתת על יסודות חזקים של שקיפות, ממשל, אתיקה וכבוד לזכויות אדם. היא יוצרת ערך לאינטל ולבעלי העניין שלה בכך שהיא מסייעת לנו להפחית סיכונים, לצמצם עלויות, להעצים את ערך המותג ולזהות הזדמנויות בהן נרתום את הטכנולוגיה שלנו לפתרון סוגיות חברתיות מורכבות.

התמקדות ארוכת טווח בקידום שקיפות, הצבת יעדים שאפתניים ושילוב האחריות התאגידית בכל ההיבטים העסקיים, איפשרו לנו להשיג תוצאות משמעותיות ולאתגר את עצמנו לביצועים גבוהים יותר ויותר עם הזמן.

באמצעות אסטרטגיית RISE של אינטל, הכוללת יעדים מוגדרים ל-2030, אנו שואפים ליצור עולם יותר **אחראי, מכיל ובר-קיימא, שיתאפשר באמצעות הטכנולוגיה והמומחיות שלנו לצד הלהט של עובדינו**. האסטרטגיה החדשה שלנו לא רק מעלה את הרף עבורנו ועבור שרשרת האספקה שלנו, אלא גם מרחיבה את ההשפעה הגלובלית שלנו באמצעות שיתופי פעולה חדשים עם לקוחות ומגוון רחב של בעלי עניין.

בעשור הקרוב ולאחריו, אנו שואפים לרתום את עוצמת הטכנולוגיה לפתרון אתגרים גלובליים שהופכים מורכבים משנה לשנה וכרוכים זה בזה.

התהליך הרב-שנתי שביצענו לפיתוח אסטרטגיית ה-RISE שלנו עירב צוותים ומנהלים רבים ברחבי החברה, שילב משוב ישיר מבעלי העניין החיצוניים שלנו, ומינף מספר מסגרות חיצוניות, כולל **יעדי הפיתוח בר-קיימא של האו"ם**, כדי להאיץ את השפעתנו הגלובלית.

קיימות

להפוך למובילה העולמית בקיימות ולאפשר ללקוחותינו ולאחרים לצמצם את פגיעתם בסביבה באמצעות הפעולות והטכנולוגיות שלנו.



הכלה

לקדם גיוון והכלה בקרב כל עובדינו בעולם ובתעשייה. להרחיב את ההזדמנויות הזמינות באמצעות יוזמות טכנולוגיות, הכלה ומוכנות דיגיטלית.



אחריות

להוביל בקידום הבטיחות, הרווחה ופרקטיקות עסקיות אחראיות בכל פעולות הייצור שלנו בעולם, בשרשרת הערך שלנו ומעבר לה.



אפשר

באמצעות טכנולוגיה חדשנית, המומחיות והלהט של עובדינו נאפשר שינוי חיובי בתוך אינטל, בכל חלקי תעשיית ההיי-טק ומעבר לה.

מציאות מדומה (VR) מגיעה להכשרת בטיחות עובדים

מחקרים רבים הוכיחו שלמידה חווייתית ופעילה יעילה באופן משמעותי יותר מהרצאות פרונטליות או לומדות, ולכן החלטנו לבחון את יעילותן של טכנולוגיות VR לביצוע הדרכות. לפני כשנה וחצי פיתחנו קורס לבטיחות חשמל בסיוע חברת קומפדיה הישראלית, אשר מתקיים באמצעות אביזר מציאות מדומה. במסגרת הקורס ייצרו דגם דיגיטלי מדויק של חדר החשמל באינטל והעובד מקבל משימות מהמציאות היומיומית שלו. במהלך המשימות שתלנו כשלים ואתגרים שעל העובד לזהות ולהתגבר עליהם על מנת להתקדם בקורס. היתרון בהתנסות כזו היא שטעויות אינן מזיקות לבטיחות התלמיד ולציוד היקר ומכיוון שהחוויה דומה מאוד למציאות, הלקחים והידע יישארו עם העובד לאורך זמן. כמו שאמר אחד מעובדי החשמל המנוסים שטעה באחד משלבי הקורס: "כמעט מתתי. לעולם לא אשכח את זה!". הקורס התקבל בהתלהבות ואינטל הקימה שישה חדרי VR ברחבי העולם, אחד מהם בקרית גת. דווקא כאשר נראה היה שפיתחנו שיטה מוצלחת להכשרת עובדים, הגיעה הקורונה ועיכבה את הפרויקט. לצד פיתוח קורסי VR נוספים ליום שאחרי הקורונה, החליטה מחלקת ההדרכה לנקוט בגישה חדשה ובנתה קורס בתחום הארגונומיה במתכונת של משחק מחשב שיופץ בקרוב לכל עובדי אינטל. במקביל נבדקים רעיונות נוספים, כמו שימוש בערכת VR אישית שניתן יהיה לשלוח לבתי העובדים ונבדקת היתכנות לשילוב מציאות רבודה ומדומה. כל הדוגמאות האלו נמצאות בראשית דרכן אך מציגות באופן ברור שינוי מגמה בתפיסת ההדרכה באינטל.

להרצאות בתחום האחריות שקיימנו במסגרת סדרת המיטאפים RISE 2030 הקליקו כאן



50% קיצור זמן הבינוי ושיפור משמעותי בבטיחות בזכות אימוץ מודל בנייה חדשני Lean Construction

שיטת Optimized Installation Flow שמובילה אינטל באמצעות עמותת Lean Construction מיושמת בניהול פרויקטי בנייה של אינטל בישראל, משפרת את יעילות המשאבים, חוסכת עלויות, ומקצרת את זמן הבינוי בעד 50%. כתוצאה, מצטמצמת החשיפה לסיכונים ומושג שיפור משמעותי בבטיחות עובדי אינטל ועובדי קבלני המשנה. אימוץ השיטה משפיע רבות לטובה לכל אורך שרשרת האספקה בישראל.

לאתר העמותה הקליקו כאן



קידום בטיחות ותחבורה חכמה ואחריות בכ-70 מיליון כלי רכב

חברת Mobileye של אינטל הממוקמת בהר חוצבים בירושלים המשיכה השנה לקדם את בטיחות התחבורה החכמה באמצעות מודל בטיחות רגיש (RSS), מינוף החדשנות והטכנולוגיה שלנו בשיתוף פעולה עולמי עם קובעי המדיניות, השפיעה על יותר מ-70 מיליון כלי רכב בעולם תוך קידום הבטיחות של הנהגים והנוסעים באמצעות הטכנולוגיה.



100% מהעובדים מחויבים לסביבת עבודה אתית במסגרת הדרכה שנתית

אחריות מתחילה בקידום סביבת עבודה אתית. בשנת 2020 ועל-אף שמרבית עובדי החברה עבדו מהבית עקב מגפת הקורונה, כלל עובדי אינטל ישראל התחייבו לסביבת עבודה אתית והשלימו את הדרכת האתיקה השנתית. בנוסף, השנה הועברו הדרכות אתיקה גם לעובדי ומנהלי חברות שנרכשו לאחרונה על-ידי אינטל, כחלק מהטמעת תוכנית האתיקה של אינטל ישראל.

לעיון בקוד האתי של אינטל הקליקו כאן



אחריות

אנו נשענים על היסטוריה ארוכת שנים של מובילות באחריות תאגידית כדי להמשיך לקדם את הבטיחות, תחושת הרווחה והתנהלות עסקית אחראית בכל פעולות הפיתוח והייצור שלנו, בשרשרת הערך ואף מעבר לה. אחריות זאת כוללת התמקדות בבריאות העובדים, בבטיחותם ובתחושת הרווחה שלהם, ובעבודה עם ספקים ובעלי עניין אחרים, מתוך אחריות ורצון לייצר אימפקט חיובי.

אנו משתפים פעולה עם גורמים נוספים ביצירת מהפך ביכולתה של הטכנולוגיה לשפר את בריאותם ובטיחותם של בני האדם, באמצעות יוזמות טכנולוגיות אסטרטגיות בתחומי שירותי בריאות, ייצור ותחבורה.



צילום: יוני קרן

הכלה

גיוון, שוויון והכלה הם ערכים מרכזיים באינטל והם בסיס לעידוד חדשנות וצמיחה עסקית. אנו יוזמים פעולות לקידום תרבות מכילה ורף היעדים שהצבנו לעצמנו ולספקינו ל-2030 גבוה מאי פעם. זאת משום שאנו שואפים להרחיב את השפעתנו תוך הובלת שיתופי פעולה בתעשייה שיקדמו הכלה ושוויון חברתי ויהפכו את הטכנולוגיה למכילה ונגישה למיליוני בני אדם בעולם.

ב-2020 התחלנו לעבוד על גיבוש והרחבת מספר תוכניות ושיתופי פעולה עם לקוחותינו, ממשלות ובעלי עניין אחרים בתחומי הגישה לטכנולוגיה וללימודים מקוונים, הקניית כישורים ומוכנות דיגיטלית, עיצוב מוצר נגיש ויישומים טכנולוגיים שיקדמו שוויון חברתי וזכויות אדם. כך למשל, הגענו ליותר מ-100 אלף בני נוער ב-11 מדינות, לרבות כאן בישראל, עם תוכנית Intel® AI For Youth, המעצימה אותם ליוזם פרויקטים לשינוי חברתי עם כישורים במדעי הנתונים, ראייה ממוחשבת, עיבוד שפה טבעית, ושימוש בבנייה מלאכותית. בישראל מתקיימת התוכנית בשיתוף פעולה עם מכון דוידסון ועמותת תפוח, בחמישה בתי ספר בקהילות שלנו בפתח תקווה, קרית גת, מזרח ירושלים, ירושלים וחיפה, ולוקחים בה חלק כ-150 תלמידים וכ-15 מתנדבים עובדי אינטל.



צילום התמונה המרכזית: יניב קרן

יותר מ-100 מיליון \$ רכש מספקים מגוונים בישראל

לאחר שלקחנו חלק בהשגת היעד העולמי - מיליארד דולר הוצאות שנתיות בשנת 2020, אנו שמחים להיות שותפים בהשגת היעד החדש שהציבה אינטל העולמית - הכפלת ההוצאה על רכש מגוון בישראל עד 2030. בשנה האחרונה לקחנו חלק בהקמת פלטפורמת WeSource הדיגיטלית של עמותת יסמין, שמאפשרת חיבור ישיר בין התאגידים לעסקים מגוונים, לצד תהליך הכשרה וליווי צמודים, ואנו פועלים לאיתור ספקים מגוונים, הדרכתם, הסמכתם וקליטתם במאגר הספקים שלנו.

5 קהילות עובדים

כחלק מפעילותה לקידום גיוון והכלה, יזמה אינטל ישראל את הקמתן של קהילות עובדים מגוונות. כ-2,000 עובדים חברים בקהילת הנשים WIN (Women in Intel), כ-630 עובדים חברים בקהילת עובדי המגזר הערבי AIC (Arab Intel Community), כ-200 עובדים חברים בקהילת IDAN לקידום עובדים עם מוגבלויות, וכ-200 עובדים חברים ב-iGlobe ישראל המקדמת עובדים מקהילת הלהט"ב.

בימים אלה מוקמת קהילת עובדים חדשה של עובדים שומרי מצוות.

32% נשים מקרב הגיוסים לאינטל ב-2020

בדצמבר 2020 עמד אחוז הנשים המועסקות באינטל על 25%. במסגרת יעדינו ל-2030 לקחנו על עצמנו להגדיל את מספר הנשים המועסקות במשרות טכנולוגיות ל-40% ולהכפיל את מספר הנשים בתפקידים בכירים. לשם כך, אנחנו משקיעים במגוון רחב של פתרונות, ובראשם טיפוח אחריות מנהלים לנושא, תוכניות פיתוח לנשים טכנולוגיות בכל הדרגים, תוכניות מנהיגות נשית, מעגלי שיח לנשים וקהילת הנשים באינטל ישראל - WIN.

כ-3,000 נשות קריירה תרמו טיפים מניסיוןן בפרויקט AI For Women

במזם מיוחד של אינטל ו-Supersonas לכבוד יום האישה 2021 ו-2020, תרמו מודלים מתקדמים של בינה מלאכותית כדי להשיב על השאלה "מהם המרכיבים החשובים ביותר להצלחה כאשת קריירה?" אלפי טיפים נאספו מנשים ישראליות ועובדו על מנת לזקק ולתמצת את החוכמה הקולקטיבית של נשים שהצליחו בקריירה במטרה לסייע לנשים בתחילת דרכן.



כ-500 תלמידים

מ-20 בתי ספר ממזרח ירושלים השתתפו במגוון פעילויות אינטל



כ-800 שעות

התנדבות הושקעו על-ידי מתנדבי אינטל בתוכניות במזרח העיר



כ-1,400 מחשבים

נתרמו לחיבור תלמידים ממזרח העיר ללמידה מקוונת בתקופת הקורונה



קידום חדשנות מכלילה במזרח ירושלים

הקמפוס הירושלמי שלנו בהר חוצבים מאגד עובדים ממגזרים שונים, בהם גם עובדים תושבי מזרח העיר. בתקופת הקורונה היינו קשובים לצרכים הייחודיים של העובדים מאזור זה באמצעות קהילת העובדים הערבים בקמפוס (AIC). מתנדבי אינטל בשיתוף עם מנה"י ירושלים מקדמים פעילות קהילתית במזרח העיר ירושלים הכוללת פעילות חדשנות ומוכנות דיגיטלית במסגרת פרויקט AI For Youth בבית ספר בבית חנינא, תוכנית "מחדשים ביחד" לעידוד חדשנות בקרב תלמידות בבית ספר בגבול מוכבר, והתנדבות עובדים בתוכנית "סודקות את תקרת הזכוכית" לעידוד מצוינות טכנולוגית בקרב נערות.



לסרטון על פעילותנו החברתית במזרח ירושלים הקליקו [כאן](#)



להרצאות בתחום ההכלה שקיימנו במסגרת סדרת המיטאפים RISE 2030 הקליקו [כאן](#)

קיימות

אנו שואפים להיות מובילים עולמיים בתחום הקיימות ולאפשר ללקוחותינו ולבעלי עניין נוספים לצמצם את הפגיעה בסביבה הנובעת מפעולותיהם ומהטכנולוגיה שלהם.

המחויבות ארוכת השנים שלנו למנהיגות סביבתית מסייעת לנו להתייעל, לצמצם עלויות ולהגיב לצורכי לקוחותינו ובעלי העניין בקהילה. אנו משקיעים בפרויקטים סביבתיים ומציבים יעדי קיימות לכל חלקי החברה בשאיפה לצמצם עוד את פליטות הפחמן, צריכת האנרגיה והמים, וכמות הפסולת שאנו מייצרים. אנו גם יוצרים שיתופי פעולה כדי להרחיב את "טביעת היד" של הטכנולוגיה, כלומר להאיץ את יישום הטכנולוגיה לצמצום השפעת האקלים על כלכלת העולם.

אנו מאמינים בדיווח ובשקיפות לגבי ביצועינו הסביבתיים. מוזמנים לאתר [EXPLORE INTEL](#) המשקף באופן קבוע דיווחים סביבתיים של מפעל הייצור שלנו בקרית גת.



15 פרויקטים של חיסכון באנרגיה

הסתיימו ב-2020. פרויקטים אלו יחסכו מדי שנה 16 מיליון קילואט שעה ו-236 אלף קוב מים.

100% רכש זכויות חשמל ירוק

אינטל היא הרוכשת הגדולה בישראל של זכויות חשמל ירוק. בשנת 2020 נרכשו כזכויות חשמל ירוק 100% מצריכת החשמל הכוללת שלנו.

מעל 1,000 עובדים בקהילת הקיימות

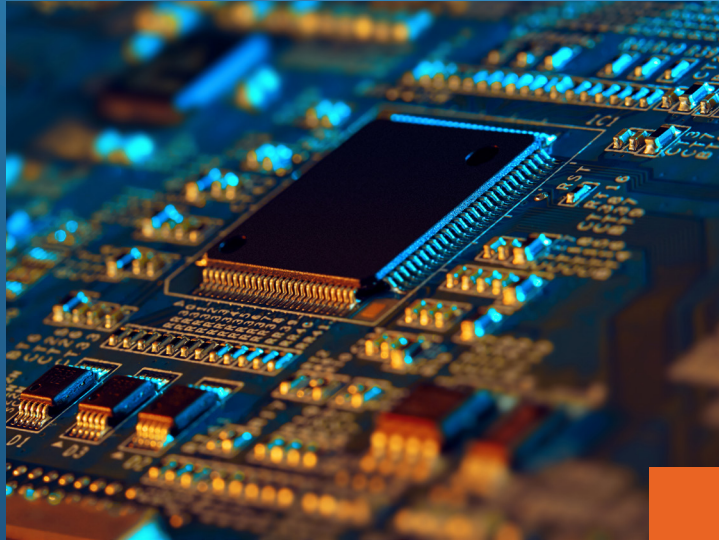
קהילת הקיימות - קהילת עובדי אינטל ישראל שתחום הסביבה קרוב לליבם - משתתפת לאורך השנה במגוון רחב של פעילויות סביבתיות כגון הרצאות, סרטים, התנדבויות ועוד. בתקופת הקורונה, בה מרבית העובדים במרכזי הפיתוח עבדו מהבית, הצענו לחברי הקהילה פעילויות הממוקדות בקיימות בבית. מאות חברים בקהילה השתתפו בסדרת סדנאות מקוונות בנושאי גינון בית סביבתי בדגש על גידול מזון. בנוסף, יצרנו עבור הקהילה סדרת פודקאסטים בלעדיים בנושאי קיימות בבית, כמו: צרכנות נבונה, קהילה סביבתית, "עשה זאת בעצמך", מניעת בזבז מזון ועוד, עם מומחים מהתחום.

99.7% מהפסולת המסוכנת הועברה להשבה, מיחזור או טיפול אחר שאינו הטמנה

חלק גדול מהפסולת שאנו מייצרים קשורה לבניית מפעלינו ולפעילות הייצור שלנו. מאמצע שנות התשעים הגדילה אינטל העולמית את מיחזור שיעור הפסולת הלא מסוכנת מ-25% ל-91%, והשגנו את היעד של אפס פסולת מסוכנת להטמנה עד 2020. כחלק מיעדי 2030 שלנו, אנו מרחיבים את יעדי המחויבות להשיג אפס פסולת כוללת להטמנה, ומגדילים את ההתמקדות שלנו ביישום חוזר עבור זרמי הפסולת בייצור שלנו. במפעל הייצור בקרית גת, יושמה גישה לניהול פסולת מתהליך הייצור ובנוסף לכך, פסולת ממסים מתהליכי הליתוגרפיה עוברת זיקוק להוצאת מים ושימוש חוזר בממסים, שריפה לאנרגיה של פסולת ייחודית המשמשת לניקוי בתהליך, ומיחזור של שפכים המכילים אמוניה ומתכות - להשבה.

כמו כן, בוצת הקלציום פלואוריד המיוצרת בתהליך נטרול פסולת, משמשת כאלמנט כיסוי באתרי הטמנה פסולת (להפרדה בין שכבות).

בשנת 2020 הצטרפנו לפרוץ לכלכלה מעגלית - שיתוף פעולה בין לשכת המסחר ישראל-אמריקה, המכללה האקדמית להנדסה אפקה תל אביב, וחברות עסקיות במטרה לעורר את המעבר לכלכלה מעגלית בישראל.



מחשוב מאוזן כחמנית

כחלק מיעדי 2030, אינטל מובילה מהלך לשיתוף פעולה עם תעשיית הטכנולוגיה ובעלי עניין אחרים כדי להשיג "מחשוב מאוזן כחמנית".

מחשוב מאוזן כחמנית מושג כאשר ההשפעות החיוביות של הטכנולוגיה ("טביעת היד") משמשות על מנת להפחית את השפעות שינוי האקלים, באופן שווה או עולה על ההשפעות השליליות של הטכנולוגיה בתחום של אקלים ופחמן ("טביעת רגל").

במסגרת גישה זו, בעשור הקרוב נהיה שותפים בפרוייקטים לשיפור הקיימות של מחשבים אישיים לכל אורך מחזור חייהם, שיפור היעילות האנרגטית של חוות שרתים, והאצת פרויקטים של "טביעת יד" להפחתת פליטות בתעשיות בעלות השפעה גבוהה, כגון תשתיות, נפט, גז ותעשייה יצרנית.

להרצאות בתחום הקיימות שקיימנו במסגרת סדרת המיטאפים RISE 2030 הקליקו [בא](#)



אפשר

אנו מחויבים ליצירת עולם טוב יותר בעזרת הטכנולוגיה שלנו, המומחיות והלהט של עובדינו.

אנו מאמינים שכדי לחזק את החברה הישראלית ואת הקהילות בהן אנו פועלים, עלינו לסייע בהצמחת דור עתיד חדשני, שערך לאתגרי עולם העבודה העתידי. לשם כך אנחנו משתפים פעולה עם גופים נוספים בתוכניות חינוך, במענה לצרכים קהילתיים ובצמצום פערים דיגיטליים.

במהלך מגפת הקורונה מצאו עובדינו אינספור דרכים להתנדב, לאפשר ולחולל שינוי. כך למשל במסגרת פרויקט "מחברים" התנדבו עובדי אינטל ישראל מבתיהם על מנת לייצר פתרון טכנולוגי פשוט שאיפשר לכ-850 קשישים להתחבר אל משפחותיהם בלחיצת כפתור אחת ולהתמודד עם הבידוד שכפתה עליהם מגפת הקורונה. קבוצות עובדים אחרות גייסו את מיומנותיהם בתחום ה-AI ליצירת מודלים לחיזוי התדרדרות במצבם של חולי קורונה, לזיהוי מתאם בין אקלים להתפשטות המחלה כדי לנטר מוקדי התפרצות ועוד.



68,000 שעות התנדבות של עובדי אינטל ב-2020

רבים מעובדי החברה מתנדבים באופן המבוסס על כישוריהם המקצועיים, מה שתורם למוטיבציה ולתחושת מחוברות להתנדבות. אינטל מאפשרת לעובדיה לקדם נושאים חברתיים הקרובים לליבם ולחולל שינוי של ממש. אינטל העולמית הציבה יעד שאפתני של 10 מיליון שעות התנדבות עד שנת 2030.

2 מיליון ש"ח מענקי התנדבות לכ-150 עמותות

קרן אינטל העולמית העניקה מענקי התנדבות לעמותות בהן עובדינו בחרו להתנדב. כך מלבד ההתנדבות עצמה, העמותות זוכות למענק סיוע כספי בסך 10 דולר על כל שעת התנדבות. תרומה זו הינה חלק מסך 24 מיליון השקלים שנתרמו על ידי אינטל ישראל לקהילה ב-2020.

24 מיליון ש"ח תרמה אינטל לקהילה בשנת 2020

בשנת 2020, שנה מאתגרת סביב משבר הקורונה, תרמה אינטל לקהילה 24 מיליון ש"ח, מתוכם כ-7 מיליון ש"ח למאבק בקורונה וכ-2 מיליון ש"ח לאקדמיה ולמחקר אקדמי.

50 מלגות מוענקות מדי שנה לסטודנטיות וסטודנטים מצטיינים

המלגות מוענקות לסטודנטים וסטודנטיות מצטיינים בלימודי הנדסה, במטרה לקדם את דור העתיד של תעשיית ההיי-טק בישראל. במקביל, אינטל מקיימת קשר מתמשך עם חמש האוניברסיטאות הגדולות בישראל ומעל ל-100 מהנדסים ומהנדסות מאינטל מתנדבים בהעברת קורסים אקדמיים מלאים, הרצאות בודדות ותרגולים, והנחיית פרויקטי גמר של סטודנטים.

מאפשרים לסטודנטים לבצע ניסויים מבינם בתקופת הקורונה

לאורך השנים, אינטל ישראל תורמת לאקדמיה הישראלית ופועלת לקידום תחומי המדעים והטכנולוגיה במסדות אקדמיים מובילים. עד לפרוץ משבר הקורונה, הלימודים והניסויים בשתי מעבדות החובה בפקולטה להנדסת חשמל בטכניון בוצעו במעבדות עצמן, תוך שימוש בציוד המעבדה הקונבנציונלי. בשל המשבר, רוב פעילות ההוראה עברה להוראה מרחוק, כאשר הסטודנטים אינם יכולים להמשיך בהכשרתם בקורסי מעבדה. לנוכח המציאות החדשה, תרמה אינטל כ-300 מערכות FPGA ללימוד מרחוק במסגרת פעילות המעבדה הדיגיטלית, וכך הפקולטה איפשרה לסטודנטים ללמוד מהבית. בנוסף, אינטל תמכה גם בהרצת חלק מהמעבדה האנלוגית בלימוד מרחוק. תרומה זו מצטרפת למגוון תרומות של החברה לאוניברסיטאות לאורך השנה, בפעילויות התנדבות של מהנדסי אינטל בהוראה והנחייה, שדרוג מעבדות הוראה עם טכנולוגיות ותשתיות מתקדמות, וליווי פרויקטי מעבדה על-ידי מהנדסים.

להרצאות בתחום האפשר שיקימו במסגרת סדרת המיטאפים RISE 2030 הקליקו כאן



הטבלה שלהלן מפרטת את יעדי התפעול ושרשרת האספקה שלנו לעשור הקרוב, לרבות ההתקדמות שהושגה באינטל ישראל ב-2020. היעדים נועדו להמשיך להגביר את הרף עבורנו ולספק ללקוחותינו ערך גבוה עוד יותר בכך שנסייע להם להשיג את יעדי האחריות החברתית שלהם.

היעדים המקומיים ל-2030		אחריות
- בשנת 2020 במסגרת שאלון בטיחות, 79% מעובדי אינטל נתנו ציון גבוה מאוד לשאלות שעסקו בנושא "בטיחות היא ערך" והמדדים המלווים נושא זה. - אנו פועלים בהתאם לתקן 45001 לניהול בטיחות ובריאות.	וויזוא כי 90% מהעובדים לפחות מאמינים שהתרבות באינטל שמה דגש רב על בטיחות.	בריאות העובדים, בטיחותם ורווחתם 
הכלה		
- ב-2020 המשכנו לחזק את המערכות, התהליכים, והתוכניות כדי לקדם גיוון, שוויון, הכלה ונגישות לכל העובדים. הצבנו אבני דרך חדשות כדי להאיץ את ההתקדמות ליעדי הייצוג במשרות בכירות ויצרנו זיקה בינם לבין התגמול שנעניק למנהלים ועובדים ב-2021. - בסוף 2020, נשים היוו 25% מכלל עובדי אינטל ישראל ו-3% מעובדינו בישראל הזדהו כעובדים עם מוגבלות. - ב-2020 הוצאנו 100 מיליון דולר על רכש מספקים מגוונים, בדומה להוצאה בשנת 2019.	- הכפלת מספר הנשים והגדלת מספר המיעוטים בתת-ייצוג בתפקידי ניהול בכירים. - חציית קו ה-40% בייצוג נשים במשרות טכנולוגיות. - קידום נגישות והגדלת שיעור העובדים עם מוגבלות ל-10% מכלל העובדים. - הגדלה של ההוצאה על רכש מספקים מגוונים בישראל ב-100%.	הכלת עובדים גיוון ספקים 
ב-2020 קיימנו פיילוט ב-5 בתי ספר בחיפה, ירושלים, קרית גת ופתח תקוה ו-150 תלמידים לקחו חלק בתוכנית AI4Y.	הסמעת התוכנית לכישורים ומוכנות דיגיטלית Intel AI For Youth בישראל, כחלק מהיעד העולמי להעצים יותר מ-30 מיליון אנשים בכישורי AI.	מוכנות דיגיטלית
קיימות - אינטל פועלת על פי תקן ISO 14001 לניהול איכות סביבה		
- אינטל ישראל היא בין האתרים החלוציים של אינטל שכבר השיגו 100% שימוש באנרגיה מתחדשת על-ידי רכישה של זכויות חשמל ירוק בישראל. - פליטת גזי חממה - נתוני מרכז הייצור בלבד³ 0.6132 (מיליוני טון שווי ערך CO₂). - צריכת אנרגיה 1.004 (מיליארד קוט"ש-חשמל גז ודיזל). - צריכת מים מקומית 4.508 (מיליון מ"ק) - 78% מהמים הנצרכים על ידי אינטל ישראל ממוחזרים לשימוש פנימי ולהשקייה חקלאית. הקליקו באן להגשת הצעות לפרויקטים לשיקום מחזור המים בישראל.	- השגת היעד של 100% חשמל ממקורות מתחדשים במפעל בקרית גת, כתמיכה ביעד העולמי להשגת 100% חשמל ממקורות מתחדשים בכל פעילויות אינטל בעולם. - תמיכה ביעד עולמי של שימוש חיובי נטו במים באמצעות שימור של 60 מיליארד גלונים של מים ומימון פרויקטים חיצוניים להשבת מים.	אקלים ואנרגיה מים 
- יצירת פסולת מסוכנת 24.557 (אלפי טון) - 99.78% מהפסולת המסוכנת שיוצרה במרכז הייצור בקרית גת עברה תהליכי מיחזור. - סה"כ פסולת מוצקה 7.657 (אלפי טון) - 88% מהפסולת הלא מסוכנת עברה תהליכי מיחזור.	השגת היעד של אפס פסולת² למטמנות בישראל ויישום אסטרטגיות של כלכלה מעגלית עבור 60% מפסולת הייצור שלנו בשיתוף ספקינו.	אפס פסולת וכלכלה מעגלית
אפשרו		
ב-2020 תרמנו 68,000 שעות התנדבות לקהילות המקומיות שלנו.	תרומת 10 מיליון שעות התנדבות בעשור מתוכם 500,000 בישראל.	השפעה על הקהילה 

¹ ספקים מגוונים הם עסקים אשר לפחות 51% מהם נמצאים בבעלות ומופעלים על-ידי אחד מהבאים: נשים, בני ובנות מיעוטים, בהתאם להגדרת המונח מיעוט במדינה שבה הוקם העסק; יוצאי צבא/נכים כתוצאה משיחות צבאי; חברי קהילת הלהיטב או נכים. אינטל מכירה בכל הקטגוריות הללו, אך הן עשויות להשתנות ממדינה למדינה בהתאם לחוק המקומי.

² אינטל מגדירה אפס פסולת כפחות מ-1%.

³ הנתונים חושבו בכלים בינלאומיים בהתאמה למתודולוגיית החישוב של אינטל העולמית.

אודות הדו"ח

אנו גאים לפרסם את דו"ח האחריות התאגידית ה-15 של אינטל ישראל. הדו"ח מתאר את הפעולות המרכזיות שלנו במהלך שנת 2020 לקידום האחריות התאגידית, במסגרת פעילותנו העסקית בישראל, כמוקד פעילות מרכזי של אינטל העולמית.

גם בשנת 2020 דורגנו בציון פלטינה+ בדירוג מעלה לאחריות תאגידית בעסקים ואנו גאים בהישג זה כל שנה מחדש.

דו"ח זה הוא דו"ח מקומי המתמקד בנתוני אינטל ישראל ומהווה נספח לדו"ח האחריות התאגידית של אינטל העולמית, שהוכן בהתאם לסטנדרט המוביל לדיווחי אחריות תאגידית המוצגים בו מתייחסים לשנה הקלנדרית 2020. מטרת הדו"ח היא לעדכן באופן תמציתי את מחזיקי העניין שלנו בהתקדמותנו בתחומים העיקריים.

אנו מודים לכם על התעניינותכם בדו"ח, ונשמח לקבל מכם משוב. מוזמנים ליצור קשר עם רויטל ביתן, מנהלת אחריות תאגידית של אינטל ישראל: revital.bitan@intel.com.

”

שנת 2020 אתגרה אותנו במשבר בריאותי וכלכלי גלובלי, כמותו לא ידענו.

דו"ח אחריות תאגידית זה של אינטל ישראל מסכם את פעילותנו בשנה לא שגרתית זו של קורונה ומלמד כי גם בתקופות משבר קשות, ממשיכה אינטל ישראל להתנהל באחריות בכל התחומים האסטרטגיים שלקחה על עצמה להוביל בעשור הקרוב. ”

בלה אברהם

סמנכ"לית ממשל, תקשורת וחברה, אינטל ישראל



intel.

לפרטים נוספים אודות אינטל ישראל בקרו באתר האינטרנט שלנו: www.intel.co.il
לקריאת דו"ח האחריות התאגידית של אינטל ישראל והורדת קובץ PDF: www.intel.co.il/csr