



תקציר דו"ח אחריות
תאגידית (ESG) לשנת

2020

תקציר דו"ח אחריות תאגידית (ESG)

לפניכם תקציר של דו"ח ה-ESG הראשון של חברת אנרג'יקס אנרגיות מתחדשות בע"מ ("החברה" או "אנרג'יקס"). הדו"ח מפרט את השפעותיה הסביבתיות, החברתיות, והכלכליות כתוצאה מהפעילות הגלובאלית של החברה בייזום, הקמה ותפעול של מתקנים לייצור חשמל מאנרגיה מתחדשת נכון לשנת 2020.

כחברה המונעת מקיימות, אנו שמים דגש על תרומת החברה בתחום הסביבתי כחברה הלוקחת חלק מוביל במהפכה הירוקה, לצד יצירת ערך מוסף לסביבה ולקהילה, והכל לפי סטנדרטיים גבוהים בתחומי הממשל התאגידי, האתיקה והשקיפות.

מסמך זה מציג את עיקרי הנתונים, הביצועים, והפעילות של החברה בתחומי ה-ESG השונים וזאת תוך חלוקה לערכי הליבה של אנרג'יקס: ריצה למרחקים ארוכים, יצירתיות, שקיפות, מצוינות ורוח סגירת.

הדו"ח נכתב לפי תקני דיווח בינלאומיים מובילים¹ ומציג את מחויבותנו לקידום ערכי ה-SDGs² המהווים את היעדים לפיתוח הבר-קיימא של האו"ם (ניתן למצוא פירוט בנושא ה-SDGs בעמוד 12 של הדו"ח המלא).

דוח זה מהווה תקציר של דוח ה-ESG, במהלכו יופיעו הפניות לדו"ח המלא לצורך פירוט והעמקה בנושאים השונים. אנו מזמינים אתכם לעיין בדו"ח המלא באתר האינטרנט של החברה לסקירת מכלול פעילות ה-ESG של אנרג'יקס.

לשאלות, הערות, והבהרות בנושא הדו"ח, ניתן לפנות לחברה בדוא"ל:
info@energix-group.com

¹ תקן ה- GRI (Global Reporting Initiative) ותקן ה- SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

² U.N. Sustainable Development Goals

תוכן העניינים



4	דברי פתיחה	
5	עיקרי הביצועים הסביבתיים	
6	עיקרי הביצועים החברתיים	
7	עיקרי הביצועים בתחום הממשל התאידי	
8	מהפכת האנרגיה הירוקה	
10	ריצה למרחקים ארוכים	☼
11	שותפים חברתיים בישראל	
11	שרשרת אספקה	
12	מצוינות	☼
13	יצירתיות	☼
14	שקיפות	☼
15	רוח סירת	☼

דברי פתיחה



נתן חץ,
יו"ר הדירקטוריון

כחלק מהמודעות ההולכת וגוברת לאחריות הסביבתית והחברתית של חברות ברחבי העולם, אני גאה להציג את דו"ח ה-ESG הראשון של אנרג'יקס לשנת 2020. בעוד שכלל החברות בקבוצת אלוני-חץ מחויבות להיבטי ה-ESG, לאנרג'יקס תפקיד ייחודי כשחקנית מובילה במהפכת האנרגיה המתחדשת. לצד התרומות הסביבתיות והחברתיות המשמעותיות של פעילות הליבה שלה, אנרג'יקס פועלת לפי סטנדרטים גבוהים ביותר בתחומי הממשל התאגידי, האתיקה והשקיפות. אנרג'יקס מבינה את החשיבות של קשרים הדוקים עם מחזיקי העניין המגוונים שלה ורואה בהם, בין היתר, מפתח להצלחה ארוכת - הטווח של החברה.

הדו"ח הראשון של אנרג'יקס מציג את התקדמות החברה והישגיה בהקמת מודל לייצור חשמל מאנרגיה מתחדשת, תוך שקלול של השפעות חברתיות ואקולוגיות חיוביות וניהול השפעות אלו.

אנרג'יקס מחויבת לצמיחה עסקית בת קיימא ולהמשך הגברת השקיפות שלה כלפי מחזיקי העניין השונים. אין לי ספק שהצוות המקצועי של אנרג'יקס יצליח לעמוד בכל אתגר עמו יתמודד באמצעות היצירתיות והנחישות של עובדי החברה.

אני מודה לכם על האמון שאתם נותנים בנו ומזמין אתכם ללמוד עוד על הפעילות של אנרג'יקס בדו"ח ה-ESG.

נתן חץ,
יו"ר הדירקטוריון של אנרג'יקס



אסא (אסי) לוינגר,
מנכ"ל

כחברה המייצרת אנרגיה מתחדשת ונקייה, המחויבות לסביבה הינה בליבת הפעילות שלנו ומגדירה את מי שאנחנו. עם משבר אקלים שהולך וגובר, אחת ממטרותינו העיקריות היא הובלת "המהפכה הירוקה" של האנרגיה המתחדשת. בנוסף לתפקיד שלנו במאבק העולמי נגד משבר האקלים והשפעותיו, אנרג'יקס הציבה לעצמה יעדים לשנה הקרובה על מנת להמשיך ולחזק את פעילותנו בתחומי החברה, הסביבה, והקהילה המפורטים בדו"ח.

אני גאה באופן שבו אנרג'יקס מנהלת את הפרויקטים שלה, בשילוב שיקולי קיימות ומקסום הרווח לחברה ולמחזיקי העניין שלה וביכולת של אנרג'יקס להפוך אתגרים להזדמנויות. אלה הובילו אותנו להיות מהחברות המובילות בתרומה לחיסכון בפליטות גזי החממה בקרב חברות האנרגיה המתחדשת בישראל.

ברצוני לנצל הזדמנות זו ולהודות לעובדי החברה, בכל שלוש הטריטוריות, אשר ממשיכים לפעול ולקדם את פעילות החברה גם בתקופה מורכבת זו, תחת אילוצי הקורונה.

אני מזמין אתכם לעיין בדוח ה-ESG להלן המהווה עבורנו את תחילת הדרך.

אסא (אסי) לוינגר,
מנכ"ל אנרג'יקס



עיקרי הביצועים הסביבתיים

כחברה לייצור אנרגיות ממקורות מתחדשים, ייצור האנרגיה הנקייה והירוקה של אנרגיקס תורם באופן משמעותי למניעת פליטות של גזי חממה ומזהמי אוויר. באמצעות הפעילות שלנו, נמנעו פליטות של **497,348 טון גזי חממה ו-959 טון מזהמי אוויר³**.



**פליטות גזי חממה
וצמצום זיהום אוויר**

הפעילות שלנו מנצלת משאבי טבע באופן יעיל יותר מאנרגיה המיוצרת מדלקים פוסיליים. בכך **חסכנו 38,742 מגה-ליטר מים בתהליכי ייצור האנרגיה שלנו**.



חיסכון במים

בניסיון **לשמר את תוואי השטח הטבעי באזור** אתרי הייצור שלנו, באף אחד מהאתרים לא הוצאה אדמה משטח האתר במסגרת הקמתו.



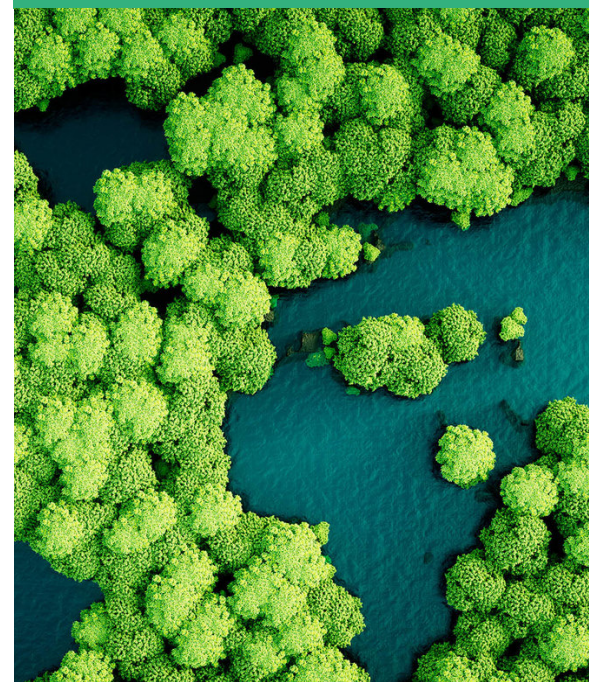
שימור סביבתי

בניסיון לצמצם את השפעת הפעילות שלנו על מערכות אקולוגיות, **הקמנו 469 מעברים לבעלי חיים** בגדרות השדות הסולאריים. בנוסף, אנו מפעילים טכנולוגיות מתקדמות על מנת לנטר את הפעילות של עופות ועטלפים בסמוך לטורבינות הרוח שלנו על מנת למנוע פגיעה בהם.



**צמצום טביעת
רגל פחמנית**

אנו רוכשים את פלטפורמות הייצור שלנו מיצרנים מובילים בארה"ב ובאירופה, הפועלים בהתאם לסטנדרטים סביבתיים מתקדמים ביותר. בכך הפלטפורמות שלנו איכותיות יותר, אורך חייהן מוארך, וטביעת הרגל הפחמנית שלנו לאורך כל שרשרת הערך מופחתת עוד יותר.



באמצעות הפעילות שלנו, אנרגיקס מקדמת את יעדי האו"ם בתחום הסביבתי לפיתוח בר קיימא (SDGs) כדלקמן:



³ Nox (תחמוצות חנקן), SOx (תחמוצות גופרית), PM-10 (חלקיקי חומר)

*ניתן למצוא פירוט של ביצועי החברה הסביבתיים בעמוד 5 בדו"ח המלא.

עיקרי הביצועים החברתיים



חיזוק כלכלות מקומיות

אנו רואים חשיבות רבה בקידום הכלכלה המקומית באזורי הפעילות שלנו מסביב לעולם, למשל על ידי העסקה מקומית. **הרוב המכריע (למעלה מ-95%) של קבלני העבודה של החברה הם ספקים מקומיים.**



בניית ושיפור תשתיות

השקענו כ-1.4 מיליון **ש"ח בתשתיות ציבוריות ותכניות חינוכיות**, באמצעות מדיניות ההשקעות החברתיות שלנו ותרומות נקודתיות במסגרת הפרויקטים שלנו.

שיפרנו תשתיות תחבורה מקומיות על ידי **סלילה ושיפוץ כבישים באורך 23,900 מטרים** באזורי הפרויקטים שלנו בפולין.



בטיחות וביטחון

שמירה על בטיחות אנשינו ועובדי הקבלן שלנו במהלך עבודתם הנה ערך עליון עבורנו. לא **נגרמו פציעות חמורות לעובדים ולעובדי הקבלן באתרים** השונים שלנו.

במהלך מגפת הקורונה סיפקנו הגנה, הן בריאותית והן תעסוקתית, לכלל אנשינו. תוך שמירה על ביטחונם הכלכלי.



באמצעות הפעילות שלנו, אנרג'יקס מקדמת את יעדי האו"ם ליצירת ערך חברתי לפיתוח בר קיימא (SDGs) כדלקמן:



עיקרי הביצועים בתחום הממשל התאגידי



ערכי החברה

אנו פועלים לפי חמשת ערכי הליבה של החברה: **מצוינות, ריצה למרחקים, ארוכים, יצירתיות, שקיפות, ורוח סיירת.**



שוויון הזדמנויות בתעסוקה

אנו פועלים נמרצות ליצירת שוויון הזדמנויות בתעסוקה בכלל, ובייחוד בקרב דרגי הניהול בחברה. **נכון לתום שנת 2020 כ-33% מחברי הדירקטוריון הן נשים, וכ-40% מהנהלה הגלובלית הן נשים.**⁴



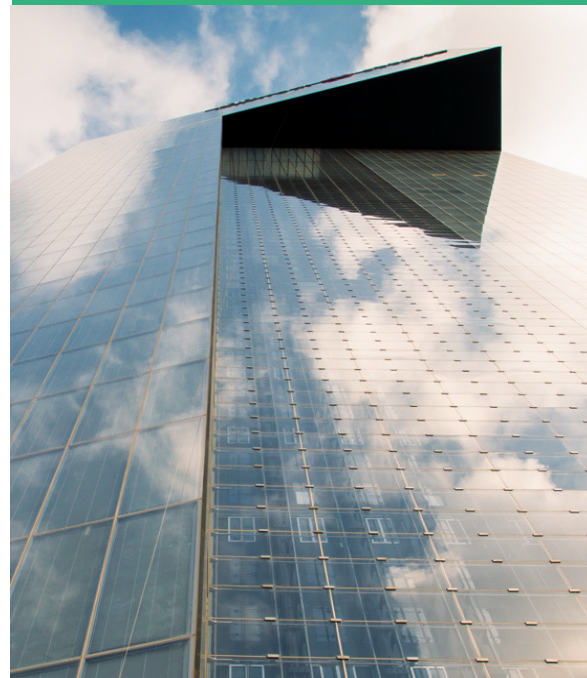
עצמאות הדירקטוריון

הדירקטוריון שלנו מחויב לפעול לטובת כלל מחזיקי העניין שלנו, כאשר **50% מחברי הדירקטוריון הם דירקטורים בלתי תלויים.**



עמידה בסטנדרטים בינלאומיים של EBRD

כמי שמקבלים מימון מ-EBRD⁵, אנרגיקס **עומדת בסטנדרטים גבוהים מאוד בתחומים של ניהול סביבתי ואקולוגי, השפעות חברתיות, והתנהלות שקופה** כפי שדורש הבנק מכל הגופים להם הוא מעמיד מימון.



באמצעות הפעילות שלנו, אנרגיקס מקדמת את יעדי האו"ם בתחום הממשל התאגידי לפיתוח בר קיימא (SDGs) כדלקמן:



⁴ בשנת 2021 הצטרפה דירקטורית בלתי תלויה נוספת

⁵ הבנק האירופאי לשיקום ולפיתוח (European Bank for Reconstruction and Development)

⁶ ניתן למצוא פירוט של ביצועי החברה בתחום הממשל התאגידי בעמוד 7 בדו"ח המלא.

אנרג'יקס ומהפכת האנרגיה הירוקה

אנרג'יקס היא חברה ישראלית מובילה בתחום האנרגיה המתחדשת. הפעילות שלנו מתרכזת בייזום, הקמה ותפעול של פרויקטי אנרגיה מתחדשת בישראל, ארה"ב ופולין.

אנו פועלים לפי אסטרטגיה של ה-Triple Win: תרומה לסביבה, תרומה לקהילה ותוספת ערך לפעילות החברה. אנו רואים באסטרטגיה זו מנוע לצמיחה עסקית בת קיימה.



1.6Gw

פרויקטים
בהפעלה מסחרית
(מייצרים חשמל)



90

עובדות ועובדים



13

שנות פעילות



788GwH

אנרגיה ירוקה שיוצרה
בשנת 2020



2,181GwH

היקף ייצור אנרגיה ירוקה
מתחילת פעילות החברה

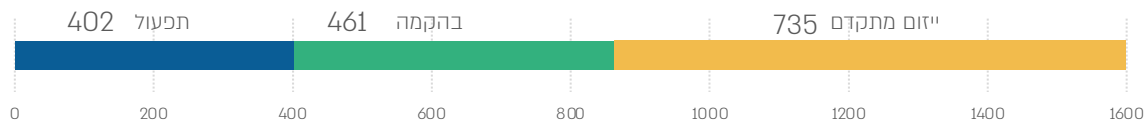
שינויי אקלים ומהפכת האנרגיה הירוקה

משבר האקלים הוא האתגר והסכנה הגדולה ביותר לאנושות במאה ה-21. שינוי האופן שבו אנו מייצרים אנרגיה הוא תנאי מרכזי להצלחת המאבק הגלובלי במשבר האקלים וצמצום פליטת גזי החממה. אנו גאים לעמוד בחזית המהפכה הירוקה באמצעות ייצור חשמל מאנרגיה מתחדשת ולקיחת חלק משמעותי במאבק במשבר האקלים.

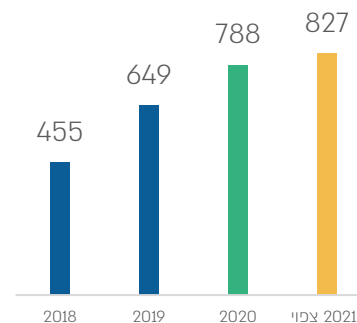


הפקת אנרגיה

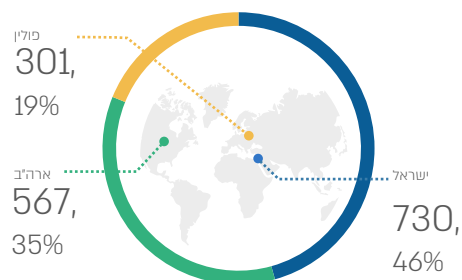
פורטפוליו ייצור אנרגיה, MW DC 2020



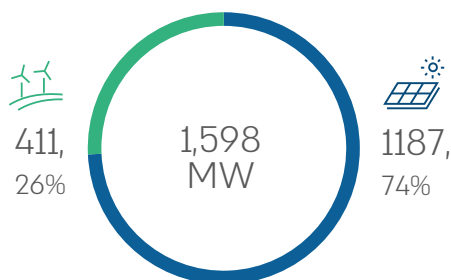
הפקת אנרגיה



סך ייצור האנרגיה,
לפי מדינה MW DC 2020



סך ייצור האנרגיה,
לפי סוג ייצור MW DC 2020



הערך של פליטות גזי החממה שנחסכו בפעילותנו

24,867,40

עצים שניטעו



249,345

טון פחם שנשרף



1,151,466

חביות נפט שנצרכות



להלן נסקור את היישום וההטמעה של עקרונות ה-ESG בפעילות החברה בחלוקה לערכי הליבה של אנרג'יקס

אנו שואפים לבסס את כלל ההיבטים והתהליכים של פעילותנו העסקית תוך הטמעת חשיבה ארוכת טווח. אנו מקפידים על בניית מערכות יחסים הדדיות המבוססות על שיתוף פעולה מתמשך ויצירת ערך משותף. כמי ששואף לפעול בכל אתר משלב הייזום, דרך הקמתו והתפעול שלו לטווח הארוך, אנו שוקלים את ההשפעות ארוכות הטווח של החלטותינו ומתכננים, בונים, ומתפעלים את האתרים השונים מתוך הסתכלות לטווח ארוך.

*ניתן למצוא את פרק "ריצה למרחקים ארוכים" המלא בעמוד 18 בדו"ח.

ניהול קשרי מחזיקי עניין

מחזיקי העניין שלנו הם רבים ומגוונים, וכוללים בין היתר שותפים, עובדים, לקוחות, חברות חשמל ותשתיות, קבלנים, קהילות, נציגים מתחום הסביבה, רגולטורים, גופי מימון ומשקיעים. אנו מבינים שהצלחתנו העסקית קשורה בהצלחתם של מחזיקי העניין שלנו. אנו פועלים בהתאם לנהל מערכות יחסים הדדיות איתם, ולתת מענה לצרכים השונים שלהם דרך פעילותנו. אנו משתפים את מחזיקי העניין שלנו בתהליכי הניהול וקבלת החלטות רלוונטיות, ולוקחים את הצרכים והאינטרסים שלהם בחשבון בתהליכים עסקיים שונים, על מנת להבטיח יצירת ערך משותף.

*לפירוט נושא ניהול קשרי מחזיקי עניין ראה עמודים 19-20 בדו"ח המלא.

מעורבות קהילה

הקהילות בהן אנו פועלים הינן שותפים משמעותיים בפרויקטים שלנו ואנו שואפים ליצור ערך כלכלי ולטפח מערכות יחסים הדוקות עם הקהילות הסמוכות לאתרים שלנו. אנו מגדירים בכל פרויקט איש קשר ייעודי מטעמנו לניהול הקשרים עם הקהילה, ולהבטיח כי צרכי הקהילה מקבלים מענה הולם מהחברה.

בנוסף לייצור אנרגיה מתחדשת, אנו שואפים לתרום לכלכלה המקומית באזורים בהם אנו פועלים. לצד תשלומים שאנו משלמים לגופי ממשל מקומיים, אנו משקיעים בשיפור ושדרוג תשתיות ציבוריות ומבני ציבור. לדוגמה, בשנת 2020 בפולין סללנו ושיפצנו 23,900 מטרים של כבישים המשמשים גם את התושבים המקומיים. אנו מייצרים מקומות עבודה לקהילות המקומיות באמצעות הפרויקטים שלנו. במהלך 2020 העסקנו 258 קבלנים מקומיים בפרויקטים שלנו, המהווים מעל 95% מסך הקבלנים שהועסקו על ידינו.

במהלך 2020, גיבשנו ויישמנו מדיניות השקעות חברתיות, לפיה אנרג'יקס תתרום 1% מהרווח לפני מס של החברה לקידום מטרות חברתיות בקהילות הסמוכות לפעילות. בהתאם למדיניות, תרמנו 702,400 ש"ח למגוון תכניות חינוכיות לנוער בסיכון ולנוער עם צרכים מיוחדים, עם דגש על חינוך ומנהיגות סביבתית. בנוסף לכך, תרמנו לפרויקטים בקהילות הסמוכות לאתרי החברה 684,000 ש"ח.

*ניתן למצוא פירוט בנושא מעורבות בקהילה בעמודים 21-25 בדו"ח המלא.



קידום אנשים עם מוגבלות
84,360 | 6%



חינוך לנוער בסיכון
600,000 | 43%



אחר
18,000 | 3%



תרומה לפרויקטים
684,000 | 50%

ריצה למרחקים ארוכים



ערכי SDGs הנכללים בפרק זה:



השותפים החברתיים שלנו בישראל הם

עמותת כוכבי המדבר

המסייעת לקידום מנהיגות צעירה וצמיחה בקהילה הבדואית בנגב.



עמותת נירים

כפר הנוער החינוכי "נירים" לנוער בסיכון, בו תמכנו במגמת החינוך הסביבתי.



ארגון יד לבנים

להנצחת חללי צה"ל, דרכו תרמנו מלגות ליתומי צה"ל מהמגזר הדרוזי.



יד לילד המיוחד

תכנית גדולים במדים לשילוב צעירים עם מוגבלויות בשירות בצה"ל, מטעם עמותת יד לילד המיוחד.



עמותת תעשיידע

לקידום חינוך טכנולוגי ומדעי בישראל.



עמותת חץ ומטרה

המפעילה תכניות חינוכיות לקידום צעירים עם צרכים מיוחדים באמצעות ספורט.



שרשרת אספקה אחראית

הספקים שלנו - יצרני הפאנלים הסולאריים וטורבינות הרוח - מאפשרים לנו את התשתית הנדרשת להוציא לפועל את הפעילות שלנו ואנו בוחרים אותם בקפידה יתרה. אנו רוכשים את הפלטפורמות שלנו רק מחברות גלובליות מובילות בעלות סטנדרטים גבוהים, הן באיכות הפלטפורמות, והן בעולמות ה-ESG האיכות הגבוהה של הפלטפורמות משפרת את עמידותן ומגבירה את יעילותן. כך אנו מצמצמים את טביעת הרגל הפחמנית שלנו ואת ההשפעות האקולוגיות של פעילותנו על ידי הפחתת השימוש בחומרי גלם, צמצום פסולת, וניצול יעיל יותר של משאב הקרקע. אנו דוגלים בהוגנות ובשקיפות בשותפויות עם הספקים שלנו ואנו יוצרים בהצלחה מערכות יחסים ארוכות טווח עימם.

*ניתן למצוא פירוט בנושא ניהול שרשרת האספקה בעמוד 27 בדו"ח המלא.



מצוינות



ערכי SDGs הנכללים בפרק זה:



עבורנו המצוינות היא יותר מתוצאה, היא דרך הפעולה שלנו. אנו שואפים לבנות את הפרויקטים שלנו באופן איכותי ועמיד כתנאי יסוד לפעילות בת-קיימה. השותפים, הלקוחות והספקים שלנו יודעים שכשהם עובדים איתנו הם יכולים לצפות לתוצאות העסקיות, החברתיות והסביבתיות הטובות ביותר.

*ניתן למצוא את פרוקט בנשא "מצוינות" המלא בעמוד 28 בדו"ח.

בטיחות עובדים

אנו באנרג'קס מתייחסים בכובד ראש לבטיחות העובדים שלנו. אנו מחויבים לשמור על אנשינו ומטמיעים מגוון רחב של מגנטים על מנת לנהל את סיכויי הבטיחות בפעילות שלנו. ניהול נושא הבטיחות בחברה מתבצע ע"י פורום בטיחות ייעודי בהובלת סמנ"ל הנדסה ותפעול. הפורום כולל עובדים ומנהלים מהחברה ובשיתוף אנשי מקצוע חיצוניים, ותפקידו להוביל ולנהל תהליכי בטיחות, לקבוע יעדי בטיחות ולעקוב אחר הטמעת נהלי הבטיחות באתרים השונים. בנוסף, בכל אתר מוגדרים שלושה בעלי תפקידים הממונים על תחומי הבטיחות באתר, וכך אנו מבטיחים מגוון מעגלי הגנה על העובדים ועובדי הקבלן. בנוסף, אנו משקיעים רבות בהטמעת תרבות של בטיחות בקרב העובדים ועובדי הקבלן, ובשנת 2020 השקענו 524 שעות הדרכה בתחום הבטיחות.

מספר תקריות בטיחות	מספר תקריות שגרמו לפציעה חמורה	מספר תקריות שגרמו לפציעה קלה	מספר עובדי חברה שנפצעו	מספר עובדי קבלן שנפצעו
8	0	4	0	4

*ניתן למצוא פירוט בנושא בטיחות עובדים בעמודים 29-30 בדו"ח המלא.

המשכיות עסקית ואספקת אנרגיה רציפה

שימור הרציפות התפעולית שלנו מתחיל בתכנון וההקמה של הפרויקטים שלנו. אנו רוכשים מוצרים איכותיים ועמידים מחברות מובילות בתחום ובכך מגבירים את חסינות הפרויקטים ועמידות התפקוד שלהם. במהלך 2020, לא היו הפסקות (שאינן יזומות) באספקת האנרגיה מהאתרים שלנו.

מעבר לרכישת מוצרים איכותיים, אנו מבצעים תחזוקה שוטפת בכל האתרים שלנו, בהתאם לצרכים הייחודיים שלהם. כך למשל, תדירות ואופן ניקיון הפאנלים הסולאריים באתר תלויה במזג האוויר וכמות הגשמים באותו האזור.

מעבר לסכנות הפיזיות המאיימות על הפעילות שלנו, הרציפות התפעולית חשובה גם לסיכויי סייבר. במהלך 2020 השקענו מאמצים ומשאבים מרובים במעטפת ההגנה הטכנולוגית שלנו מפני מתקפות אלו. אנשינו שותפים להטמעת תרבות של ערנות לסיכויי סייבר והקפדה על הנהלים הרלוונטיים.

*ניתן למצוא פירוט בנושא זה בעמוד 31 בדו"ח המלא.

יצירתיות

ערכו SDGs הנכללים בפרק זה:



ערך היצירתיות מניע את הפעילות שלנו ומבדל אותנו מחברות אנרגיה מתחדשת אחרות. אנו מעודדים את אנשינו לחשיבה יצירתית שתאפשר לפתח יוזמות חדשות, ולהטמיע פתרונות חדשניים ומגוונים לאתגרים סביבתיים וחברתיים עימם אנו מתמודדים.

*ניתן למצוא את פרק "יצירתיות" המלא בעמוד 32 בדו"ח.

קהילות מקומיות

אנו שואפים לתת מענה לצרכים השונים של הקהילות המקומיות השכנות לנו. לאורך שלבי החיים של הפרויקטים שלנו, אנו שואפים להיות שכנים טובים ולהיות קשובים לצרכים והחששות השונים שמועלים על ידי חברי הקהילות. אנו נותנים מענה יצירתי לצרכים אלו, אשר מאפשר לשמר את הערך העסקי והסביבתי של הפרויקט לצד הרחבת הערך שאנו מייצרים לקהילה. במקרים בהם הפתרונות שאנו מציעים אינם מספקים את הקהילות, למשל בחוות הרוח אר"ן ברמת הגולן, אנו ממשיכים בשיח עם הקהילה למציאת פתרון.

*ניתן למצוא פירוט בנושא קהילות מקומיות בעמוד 33 בדו"ח המלא.

ניהול השפעות אקולוגיות ושימור המגוון הביולוגי

גם לשדות סולאריים ולחוות רוח, על אף הערך הסביבתי הרב שלהן, עשויות להיות השפעות אקולוגיות מסוימות. אנו משקיעים משאבים רבים במניעת פגיעה במערכות האקולוגיות הסמוכות לאתרים שלנו, ונותנים מענים הנדסיים ותכנוניים יצירתיים לצרכים האקולוגיים השונים.

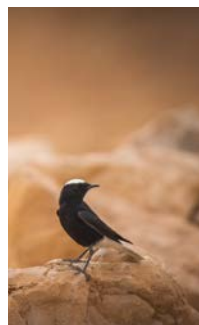
הגנה על מגוון ביולוגי



על מנת לאפשר ככל הניתן את הרציפות הטבעית של המערכות האקולוגיות בסביבת האתרים שלנו, אנו בונים מעברים ייעודיים לבעלי חיים באתרים שלנו. עד סוף 2020, הקמנו 469 מעברים כאלו בשיתוף פעולה עם ארגוני סביבה מקומיים בהתאם לצרכים הייחודיים של כל אתר.

על מנת לצמצם את הפגיעה בבעלי חיים בחוות הרוח שלנו, בשלב התכנון אנו מבצעים סקרים אקולוגיים מקיפים הבוחנים את הנוכחות וההתנהגות של בעלי החיים באזור האתר. אנו גם מקיימים סקרים רבעוניים ושנתיים כדי לעקוב אחר שינויים. לדוגמה, באתר הרוח שלנו באיווזה, פולין, הטמענו טכנולוגיות מתקדמות לניטור הפעילות של עופות ועטלפים באזור. באתר הסולארי שלנו בשדה צבי, בנינו אתרי קינון ייעודיים לינשופים באזור על מנת לסייע בשימורם בסביבה.

שימור בתי גידול טבעיים



בהתאם לגישתנו לצמצום השפעתנו על המערכות האקולוגיות בסביבת האתרים שלנו, אנו גם שומרים על הנוף הטבעי במקום, ופועלים ללא שינוי בתוואי הקרקע. אנו מבצעים סקר נוף בתחילת כל פרויקט ומוודאים שהתכנון וההקמה נותנים מענה לתוצאות הסקר. שימור וחיזוק הקרקע מהווה יתרון כפול. מצד אחד, מאפשר את המשך הפעילות הטבעית של המערכת האקולוגית, ומצד שני הופך את הפרויקטים שלנו ליותר עמידים. אנו מחויבים להשאיר את כלל הקרקעות באתרים בתוך שטחי האתרים ובמהלך 2020 עמדנו במחויבות זו.

אנו עובדים בשיתוף פעולה עם חיל ההנדסה של צבא ארה"ב וגורמים נוספים על מנת לבצע תיחום של ביצות ונחלים באזורי האתרים הסולאריים שלנו בורג'ניה. כך אנו מבטיחים שימור והגנה על משאבי מים מקומיים.

*ניתן למצוא פירוט בנושא ניהול השפעות אקולוגיות ושימור המגוון הביולוגי בעמודים 33-35 בדו"ח המלא.

שקיפות

ערכי SDGs הנכללים בפרק זה:



שקיפות נמצאת בליבה של כל מערכת יחסים משמעותית ואפקטיבית. אנו מאמינים שתקשורת פתוחה ושקופה עם שותפינו ועם מחזיקי העניין שלנו היא מפתח להצלחה ארוכת-טווח. התקשורת השקופה מסייעת לנו לשמור על האמינות שלנו, ולהבטיח כי השותפים שלנו יודעים שהם יכולים להסתמך עלינו ברגעי האמת.

ממשל תאגידי

הניהול של אנרג'יקס מבוסס על מבנה ממשל תאגידי אפקטיבי, בהתאם לפרקטיקות המובילות בתחום. בראש החברה עומד הדירקטוריון, שאחראי להכוונת האסטרטגיה של החברה, ולפיקוח על פעילותה וניהולה. על מנת להבטיח כי הדירקטוריון פועל לטובת כלל מחזיקי העניין וכלל בעלי המניות, 50% מחברי הדירקטוריון הינם דירקטורים בלתי תלויים. זאת, על אף שרוב מניות החברה (53.9%) מצויות בשליטת חברת האחזקות אלוני חץ. על יישום האסטרטגיה וניהולה השוטף של החברה ממונה ההנהלה הגלובלית של החברה. בכל אחת מהטריטוריות בהן פועלת החברה (ישראל, פולין וארה"ב) יש מנהל ייעודי שאחראי לקידום עסקי החברה בטריטוריה, בהתאם לאסטרטגיה הגלובלית. כלל גופי הממשל לוקחים בחשבון שיקולי ESG מגוונים בתהליכי קבלת ההחלטות והניהול של החברה.

חברי הדירקטוריון⁶



נתן חץ
יו"ר הדירקטוריון



אבירם ורטהיים
דירקטור מ-2011



אורן פרנקל
דירקטור מ-2014



אלונה שפר (קארו)
דירקטורית חיצונית
יו"ר ועדת הביקורת והתגמול



לינדה בן שושן
דירקטורית חיצונית
יו"ר הוועדה לבחינת הדו"חות הכספיים



מאיר שני
דירקטור
בלתי תלוי



אסא (אסי) לוינגר
מנכ"ל



נבו ברנר
סמנכ"ל בכיר,
כספים



דפנה רזניק
סמנכ"ל בכירה,
משפטי



מורן בירמן
סמנכ"ל בכירה,
פיתוח עסקי



אריאל יוצר
סמנכ"ל בכיר, מנהל
פעילות ישראל

* ניתן למצוא פירוט בנושא הממשל התאגידי של החברה בעמודים 37-39 בדו"ח המלא.

הקוד האתי

אנו מחויבים להתנהלות אתית והוגנת בפעילות העסקית שלנו. אנו ואנשינו פועלים לפי סטנדרטים גבוהים של אתיקה, הן בפעילות הפנים-חברתית והן מול שותפים עסקיים ומחזיקי עניין אחרים. גיבשנו קוד אתי המגדיר את הסטנדרטים שלנו ואת הציפיות שלנו מעובדינו, ואנו פועלים להטמיע את הקוד ועקרונותיו בקרב העובדים ובתרבות הארגונית. בשנת 2020 לא התקבלו בחברה תלונות בנוגע לסוגיות אתיות, ולמיטב ידיעתה של החברה לא היו כל אירועי שחיתות בפעילות החברה.

* ניתן למצוא פירוט הקוד האתי של החברה בעמוד 40 בדו"ח המלא.

⁶ למועד פירסום הדו"ח, הרכב דירקטוריון החברה השתנה עם מינויה של הגב' אורנה הוזמן בכור כדירקטורית בלתי תלויה. כיום 57% מחברי הדירקטוריון הינם דירקטורים בלתי תלויים. ⁷ הרכב ההנהלה הגלובלית נכון לסוף שנת 2021.

רוח סיירת



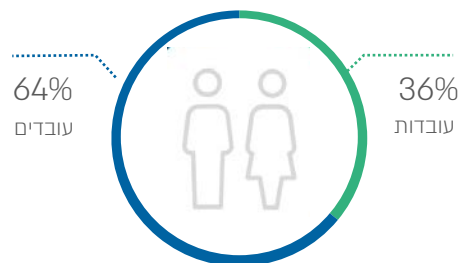
ערכי SDGs הנכללים בפרק זה:



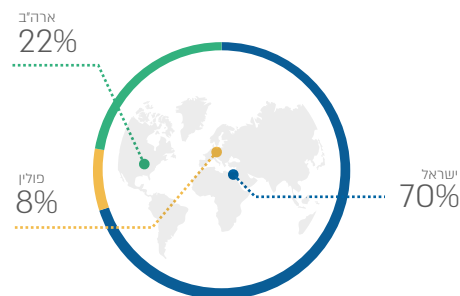
אנשינו הם מנוע הצמיחה של החברה ולב הפעילות שלה. אנו מעריכים את פועלם, השקעתם ויצירתיותם, ואנו מוקירים להם תודה על כך. אנו משקיעים בפיתוחם האישי והמקצועי על מנת לאפשר להם לממש את עצמם במקום העבודה, ולהבטיח סביבת עבודה הוגנת, מתגמלת ומעצימה.

*ניתן למצוא את פרק "מצוינות" המלא בעמוד 41 בד"ח.

עובדים בפילוח מגדרי



עובדים לפי אזור פעילות



סביבת עבודה

אנו משקיעים מאמצים ומשאבים רבים ביצירת סביבת עבודה נוחה, מעצימה ומתגמלת לעובדים שלנו. בנוסף לסביבה הפיזית של משרדים נוחים ונעימים, אנו מקדמים תרבות עבודה של אמון, כבוד הדדי, ושיתוף פעולה. אנו מקפידים לשמור על תקשורת פתוחה ורציפה עם העובדים, ומשתפים אותם בתהליכי קבלת החלטות ועדכונים שונים אודות התפתחות החברה.

92%



מהעובדים שלנו קיבלו
משוב פורמלי

השקענו

5.7



שעות בהכשרה בממוצע
לכל עובד

השקענו

360



שעות עבודה בהכשרת
פיתוח עובדים

*ניתן למצוא פירוט בנושא עובדי החברה בעמודים 42-44 בד"ח המלא.

מגפת הקורונה

במהלך השנה האחרונה, הקורונה הציבה בפנינו אתגרים משמעותיים וייחודיים. בכל שלב בדרך, שמנו את בריאותם ושלומו של אנשינו בראש סדר העדיפויות. הטמענו נהלי עבודה שיאפשרו המשך עבודה סדורה ויעילה יחד מנגנוני שישמרו על הבריאות הנפשית והפיזית של אנשינו.

בתחילת המגפה, שיקפנו לעובדינו את האתגרים העומדים בפנינו וההשפעות הפוטנציאליות לחברה. התחייבנו בפניהם שתעסוקתם לא תיפגע ועמדנו בהתחייבות זו בכך שלא שונו או נפגעו תנאי ההעסקה של אף אחד מעובדינו.

*ניתן למצוא פירוט בנושא התנהלות החברה במגפת הקורונה בעמוד 45 בד"ח המלא.

תודה על התעניינותכם בפעילות ה-ESG של אנרג'יקס.
הנכם מוזמנים לעיין בדו"ח ה-ESG המלא באתר האינטרנט
של החברה לפירוט מעמיק אודות פעילות החברה
בתחומי ה-ESG השונים.



תודה