



2016

אחריות

תאגידית

מיצג אור סביבתי שנבנה באמצעות טכנולוגיה של אינטל וחומרים ממוחזרים

FOR A BETTER WORLD IS OUR BUSINESS

דבר מנכ"ל אינטל ישראל



אני גאה להציג בפניכם את דוח האחריות התאגידית של אינטל ישראל, ה-11 במספר. שמחה זו מהולה בהתרגשות אישית עבורי, שכן זהו הדוח הראשון המתפרסם מאז כניסתי לתפקיד מנכ"ל אינטל ישראל. בנסיבות אלה, צף ועולה בי זיכרון הימים הראשונים שלי בחברה לפני 13 שנה. כבר אז, משכה אותי הגישה הערכית של אינטל, אותה תרבות ארגונית הממשיכה להוות מקור השראה עבורי גם היום כמנכ"ל.

כחברה משמעותית ומובילה בהיי-טק הישראלי, אנו באינטל שמים דגש על התנהלות אחראית ושקיפות בכל הנוגע לפעילותנו. על כן, זכינו גם השנה לדירוג הגבוה ביותר בתחום מארגון "מעלה" לאחריות חברתית בעסקים.

שנת 2016 עמדה בסימן שינוי וארגון מחדש של האסטרטגיה העסקית. מחברת PC הפכנו לחברת דאטה אשר מספקת תשתיות לענן ולמיליארדי התקנים חכמים ומחוברים. כיום, אינטל הינה הכוח המניע את מהפכת המידע שמאפשרת לאנושות חוויות חדשות, כמו בינה מלאכותית ונהיגה אוטונומית.

גם כאן בישראל היתה שנת 2016 מלאת אתגרים והתאפיינה בהרחבת הפעילות ובהעמקת הקשר בינינו ובין המדינה. בראש ובראשונה, שדרגנו את הטכנולוגיה במפעל הייצור החדשני בקרית גת בהשקעה מתמשכת של 6 מיליארד דולרים עד שנת 2018, תוך התקנת קו ייצור חדש במהירות שיא. בימים אלה אנו עמלים על הקמת מרכז פיתוח חדש בפתח תקווה, אשר עתיד להיות אחד מבנייני המשרדים החכמים בעולם ולאכלס למעלה מ-2,000 עובדים בשנים הקרובות. במהלך 2016 הגדלנו את כוח האדם שלנו, כולל באזורי הפריפריה. כיום, מעל ל-50% מעובדי המפעל בקרית גת מתגוררים מדרום לגדרה חוזהי תרומתנו להרחבת אפשרויות התעסוקה בדרום הארץ. מרכזי הפיתוח שלנו בחיפה, פתח תקווה וירושלים, עסקו השנה בפיתוחים טכנולוגיים מתקדמים אשר משנים את פני העולם בתחומי המחשוב, התקשורת, החישה והבינה, וכן בתחום התוכנה ואבטחת סייבר.

BUILDING

“While the world and our company are changing, our commitment to corporate responsibility remains as strong as ever. We deeply integrate corporate responsibility into our business in ways that create value for Intel and our stockholders. We see amazing potential to empower more people through our technology and to harness the power of data to help address society's most complex issues - from climate change and energy efficiency, to economic empowerment and human rights.”

Brian Krzanich

Chief Executive Officer, Intel Corporation

פעם נוספת הרמנו תרומה משמעותית לכלכלת המדינה, באמצעות הייצוא והרכש המקומי של מוצרים ושירותים. הייצוא של אינטל בשנת 2016 היווה כ-8% מייצוא ההיי-טק של ישראל. המשכנו לשים דגש על העסקת ספקים קטנים-בינוניים ומגוונים, ואנו מתגאים בכך שכ-75% מהספקים שלנו הם ספקים קטנים-בינוניים. כאשר מדובר ברכש שנתי כולל של 1.5 מיליארד דולרים, אין זה דבר של מה בכך.

השקעתנו בקידום החינוך המדעי-טכנולוגי בישראל, שמסתכמת בעשרות מיליוני שקלים בשנים האחרונות, מוסיפה ערך משמעותי לתשתית הידע וליכולת הטכנולוגית של מדינת ישראל, לחוסנה ולקידום דור העתיד של מדענים, מהנדסים ויזמים. אנו שותפים מרכזיים בגידול המשמעותי של 44% במספר תלמידי התיכון הניגשים לבגרות ב-5 יח"ל מתמטיקה, שחל מאז 2012 ועוד היד נטויה.

חברה ישראלית חזקה היא חברה שבה עובדים ממגזרים שונים מגיעים לעסוק בהיי-טק וממציים את הפוטנציאל הטמון בהם. אינטל גאה להוביל למציאות שבה יותר נשים, בני המגזרים הערבי והחרדי, ותושבי הפריפריה, משתלבים בתעשייה, ותורמים לשגשוג הכלכלי של ישראל.

כאחד המעסיקים הגדולים במשק, עם למעלה מ-10,000 עובדים, חשוב לנו להתנהל מתוך אחריות להשפעתנו על הסביבה ועל בני האדם. אני מאמין בכל ליבי שתעשיית ההיי-טק הישראלית תמשיך לצמוח, אם חברות נוספות יצטרפו לאינטל ויאפשרו למגוון רחב של עובדים להשתלב בענף. כשתעשיית ההיי-טק חזקה, הכלכלה פורחת, והחברה הישראלית הופכת טובה יותר.

אני מקווה שכמוני, תמצאו בדוח זה עניין ומקור לגאווה.

יניב גרטי
מנכ"ל אינטל ישראל

10,200 4 מרכזים

לאינטל בישראל

עובדי אינטל בישראל

אינטל חיפה: מרכז הפיתוח הראשי של אינטל בישראל, מוביל בפיתוח חומרה ותוכנה. **אינטל ירושלים:** מרכז פיתוח לרכיבי חומרה ותוכנה. **אינטל פתח תקווה:** מרכז פיתוח לתקשורת אלחוטית ותקשורת ביתית; אינטל קפיטל. **אינטל קרית גת:** מרכז היצור.

בנוסף, אנו מספקים תעסוקה לכ- 30,600 עובדים נוספים דרך התקשרויות עם ספקים, קבלנים, ועם נותני שירות נוספים התומכים בפעילותנו.

90%

ממחשבי העל בעולם
מבוססים על רכיבי אינטל

98%

מענני המיחשוב
מבוססים על רכיבי אינטל

אודות אינטל ישראל

פעילות אינטל ישראל החלה בשנת 1974 כמרכז הפיתוח הראשון של אינטל העולמית מחוץ לגבולות ארצות הברית. לאורך השנים פיתחה אינטל ישראל שורה ארוכה של מוצרים פורצי דרך בעולם בתחומי המיחשוב, התקשורת, החישה והבינה, התוכנה ואבטחת הסייבר, במקביל לפעילות ייצור בטכנולוגיות החדשניות בעולם.

אינטל הינה חברת טכנולוגיה מובילה עולמית בפיתוח ובייצור של מוצרי מיחשוב וטכנולוגיות לענן. בסיסה בסנטה קלרה, קליפורניה, שבארצות הברית והיא מעסיקה 106 אלף עובדים בעולם. פלטפורמות המיחשוב של אינטל מניעות מרכזי נתונים ומקדמות עולם חכם ומחובר.

אינטל ישראל היא כיום אחת החברות הגדולות במשק הישראלי, ומכאן השפעתה הרבה על הכלכלה המקומית באמצעות העסקת 10,200 עובדים, באמצעות רכש משמעותי של מוצרים ושירותים מספקים מקומיים, ובאמצעות ייצוא בשווי של כ-3.4 מיליארד דולרים בשנת 2016, שמהווה כ-8% מכלל ייצוא ההיי-טק הישראלי.

אינטל ישראל פועלת לקידום החינוך המדעי-טכנולוגי בבתי הספר ובאקדמיה, ועובדי החברה מתנדבים בקהילה במגוון תחומים.

אינטל ישראל משלבת באסטרטגיה העסקית שלה אחריות תאגידית וקיימות, ופועלת על פי כללי האתיקה והערכים אשר מוטמעים בכל ממדי הפעילות.

פּלטינה + 8 שנים #3 זכויות אדם

הציון של אינטל
בדירוג מעלה 2016

שבהן התגמול מחובר
לביצועי אחריות תאגידית

מובילים בצמרת דירוג
"החברות שהכי טוב לעבוד בהן"

אינטל ישראל משתתפת בדירוג
"מעלה" לאחריות תאגידית
בעסקים משנת 2006.
ב-2016, כמו בשנים קודמות,
קיבלה אינטל ציון פלטינה פלוס,
שהוא הציון הגבוה ביותר.

אינטל ישראל משלבת אחריות
תאגידית באסטרטגיה העסקית.
מאז 2008 אינטל קושרת בנוסים
למנהלים ולעובדים למדדי
אחריות תאגידית, למשל, בתחומי
איכות הסביבה וגיוון.
בנוסף, אינטל ישראל מפרסמת
דוח קיימות זו השנה ה-11.

זו השנה השלישית ברציפות שבה
אינטל ישראל מדורגת בשלישיה
הפוחתת בדירוג שעורכת BDI
Coface בשיתוף עם מגזין
TheMarker. הדירוג מבוסס על
תשובותיהם של יותר מ-2,000
נסקרים ועל מידע משאלונים
ומסקרים פנים-ארגוניים.

אינטל ישראל לקחה חלק
בסקר עולמי לבחינת ההשפעה
של אינטל על זכויות אדם

ב-2016 בחנה אינטל העולמית את
השפעת הפעילות שלה על זכויות
אדם. המסקנות שעלו מבחינה
זו מאשרות שאינטל שומרת על
זכויות אדם מרכזיות. כמו כן, זו
הזדמנות לבחון לעומק נושאים
שעלולים להתעורר כתוצאה
מהפעילות בתחומים חדשים,
למשל Big Data ובינה מלאכותית.

החזון שלנו

אם זה חכם ומחובר, זה הכי טוב עם אינטל.

אנשים כיום חווים שינויים דרמטיים בגישה שלהם לטכנולוגיה, כאשר הקישוריות
בין מכשירים הופכת לשגרתית ומשלבת בין העולם הדיגיטלי לעולם הפיזי.
המיחשוב נמצא כמעט בכל מקום ובכל דבר, מה שמגביר את הדרישה לטכנולוגיות
לצרכי עיבוד, ניתוח, אחסון ושיתוף כמויות של מידע שהולכות וגדלות. לכן,
האסטרטגיה שלנו היא להניע "מעגל חיובי של צמיחה", שמאפשר להרחיב את
מרכז הנתונים, ומכפיל את כמות ההתקנים החכמים והמקושרים, תוך המשך
הנעת פיתוחים טכנולוגיים בהלימה עם העיקרון הכלכלי של "חוק מור" *.

* על פי חוק מור, על שם גורדון מור ממייסדי אינטל, מספר הטרנזיסטורים שניתן להכניס לשבב מוכפל מדי שנתיים

SHARD צמיחה כלכלית

אינטל ישראל מחויבת למדינת ישראל ותורמת לצמיחתה ולשגשוגה כבר יותר מ-40 שנה. כחברה מובילה בתעשיית ההיי-טק בישראל, פעילותנו העיסוקית מקדמת צמיחה כלכלית בדרכים רבות: אנו מייצרים הכנסות למדינה מדי שנה באמצעות פעילות הייצוא בהיקף של מיליארדי שקלים בשנה; אנו מקום עבודה מעצים עבור 10,200 עובדים בישראל; ובנוסף, אנו מספקים תעסוקה לאלפי עובדים דרך מאות הספקים שלנו. אנו מייצרים הזדמנויות לעסקים קטנים ולעסקים קטנים בבעלות נשים מכל אזורי הארץ - ומשקיעים בטיפוחם כספקים אסטרטגיים ואף כספקים לאינטל הגלובלית כשמתאפשר.

ההשקעות שלנו בשדרוג האתרים בישראל מניעות את הכלכלה והמשק הישראלי באמצעות החומרים והשירותים שאנו רוכשים מחברות הנדסה וקבלנים. אצלנו זה נקרא "ערך משותף" - בזמן שאנו מייצרים ערך עסקי, אנו מקדמים את הכלכלה לטובת אזרחי ישראל בהווה ובעתיד.

14

מיליארד \$
השקעה מצטברת

ב-43 שנות פעילותה של אינטל בישראל, הושקע סכום זה הושקע בתשתיות וטכנולוגיה. אינטל ממשיכה ותמשיך בהשקעת מיליארדי דולרים בשדרוג המפעל בקרית גת גם בשנים הקרובות.

3.4

מיליארד \$
הכנסות מייצוא

היקף ייצוא זה מהווה כ-8% מייצוא ההיי-טק הישראלי לשנת 2016. סך הייצוא של אינטל מאז תחילת פעילותה בישראל עומד על למעלה מ-46.3 מיליארד דולרים.



2

סטארט-אפים במעבדת הפינטק

חברות מעבדת הפינטק החדשה של אינטל עוסקות במתן מגוון פתרונות טכנולוגיים לאתגרים העומדים בפני התעשייה הפיננסית בעולם, החל מאבטחת מידע וכלה במאבק בהונאות הון.

28

סטארט-אפים בתוכנית Intel IPP

בשנים 2015-2016 תוכנית Intel Ingenuity Program Partner מספקת תמיכה טכנולוגית ועסקית לחברות סטארט-אפ בישראל, ומאפשרת להן חשיפה בינלאומית.

777

מיליון \$ רכש גומלין טכנולוגי

רכש גומלין טכנולוגי מכ-200 ספקים ישראליים, להם אנו מסייעים בפיתוח טכנולוגיות חדשות ובקידום פעילותם המסחרית.

88

מיליון \$ רכש מספקים בבעלות נשים

בשנת 2016 המשכנו להטמיע תהליכים לקידום עסקים ישראליים בבעלות נשים. זאת, כחלק מהיעד העולמי של אינטל: רכש בשווי 1 מיליארד דולרים לשנה מספקים בבעלות נשים עד שנת 2020.

75%

מהרכש מספקים קטנים ובינוניים

היקף הרכש בישראל בשנת 2016 היה 1.5 מיליארד דולרים, את חלקו הגדול הפנינו לספקים קטנים ובינוניים.

מובילות בחדשנות טכנולוגית - אבן יסוד בתרומתנו לכלכלה הישראלית

כחלק מאינטל העולמית, אחת ממובילי החדשנות הטכנולוגית בעולם, אינטל ישראל נמצאת בחזית הטכנולוגיה. אנו שותפים בקידום החדשנות ומעניקים בית טכנולוגי לאלפי עובדים מוכשרים, ותומכים ביזמים, חוקרים ומאגדי מחקר. יחד עם שותפינו הרבים בישראל, אנו מקדמים פיתוחים טכנולוגיים פורצי דרך שמשפרים את איכות החיים במישורים רבים. מרכז המחקר והפיתוח של אינטל ישראל הוא מהמתקדמים בעולם, ומפעלי הייצור של אינטל ישראל פועלים בהיקפים, ביכולות טכנולוגיות וביעילות סביבתית מהגבוהים בעולם. מעבר לשיפור איכות החיים שמביאה חדשנות טכנולוגית, היא מהווה תשתית ליצירת ערך כלכלי לטווח הרחוק.

”מרכזי הפיתוח בישראל מקדמים את כלכלת נתוני המידע (דאטה):

היכן שיש מידע תהיה צמיחה בשנים הקרובות.”

- רן סנדרוביץ', סגן נשיא אינטל העולמית ומנכ"ל מרכזי הפיתוח של אינטל ישראל



מצמיחים את הדרום

כבר בימיה הראשונים של אינטל בישראל, מרכז פעילות הייצור בקרית גת היווה מאיץ לצמיחה כלכלית באזור כולו, והשפיע על המשק ברמה הלאומית. מפעל הייצור הראשון של אינטל בעיר הוקם בשנת 1999, ומאז המשכנו להתרחב ולשדרג את יכולות הייצור שלנו. כיום מפעל זה הוא אחד המתקדמים ביותר במערך הייצור העולמי של אינטל. פעילותנו בקרית גת מייצרת השפעה נרחבת על העיר והאזור באמצעות תשלומי מיסים, יצירת מקומות עבודה, רכש מספקים מקומיים והשקעה בקידום החינוך למדע ולטכנולוגיה בעיר. בשנת 2016 המשכנו בשדרוג המפעל בהשקעה של 6 מיליארד \$ - השקעה מתמשכת עד שנת 2018. פרויקט זה ירחיב את פעילותנו בישראל ויחזק את השפעתנו על הכלכלה המקומית.

בעבודות הבינוי לשדרוג המפעל הושקעו כ-13 מיליון שעות אדם ונדרשו אלפי עובדים. עקב המחסור בעובדים מיומנים בישראל במקצועות המבוקשים, יצאנו ב-2016 בקריאה מיוחדת לגיוס והכשרת בעלות ובעלי מקצוע, כגון רתכים, צנרים ועוד. הכשרת המועמדים (במסגרת מערך ייעודי שהוקם בשיתוף עם חברות הבינוי) בוצעה ללא השתתפות של המועמדים בעלות. זאת, כדי לאפשר למגוון רחב של מועמדים להשתלב בפרויקט. כך רכשו מאות עובדים תושבי האזור מקצוע או מיומנות חדשים, אשר יספקו להם פרנסה בפרויקט הנוכחי באינטל וכן בפרויקטים ובמקומות עבודה נוספים בעתיד.

6

מיליארד \$
לשדרוג המפעל

סכום זה הוקצה על ידי אינטל העולמית כהשקעה מתמשכת עד שנת 2018. זאת, כהצבעת אמון באינטל ישראל בכלל ובמפעל קרית גת בפרט.

70

ספקים
של אינטל

ממוקמים ברדיוס של עשרה קילומטרים
מהמפעל בקרית גת.

תעסוקה לאלפי עובדים בשדרוג המפעל בקרית גת

במסגרת פעילויות השדרוג הרבות במפעל בקרית גת, בנינו גשר מקורה באורך 400 מטרים שמחבר בין מפעל אינטל לבין מפעל מיקרון לשעבר שנרכש על ידי אינטל, כדי ליצור רצפת ייצור אחת גדולה. החיבור מאפשר הכפלת שטח רצפת הייצור ושימוש ברובוטים להעברת פרוסות סיליקון ממפעל אחד לשני באופן אוטומטי. מאחר שרצפת הייצור של אינטל היא "חדר נקי" – חלל עבודה סטרילי לחלוטין, שבו לחץ אוויר, טמפרטורה ולחות קבועים ויציבים, החיבור בין המפעלים דרש עבודה מורכבת והתקנת ציוד מיוחד. כ-1100 עובדי בינוי ישראלים, רובם תושבי הדרום, לקחו חלק בהקמת הגשר שהחל לפעול ברבעון הראשון של 2016.

"ב-20 שנות פעילותנו בדרום, הפכנו את מפעל אינטל בקרית גת לאחד המתקדמים ביותר בישראל ובעולם. גם באינטל העולמית מכירים בחשיבות המפעל שלנו ולראייה – השקיעו סכומים חסרי תקדים במונחים ישראליים בשדרוג. מעבר להובלה הטכנולוגית, אנחנו לחלוטין מגשימים את החזון הציוני בנגב. אנחנו מספקים פרנסה, בצורה ישירה ועקיפה, לאלפי משפחות באזור הדרום ויש לנו הזכות גם לתרום בחזרה לקהילה".

- דניאל בן-עטר, סגן נשיא באינטל העולמית ומנכ"ל מפעל הייצור של אינטל בקרית גת



6

מיליון \$

לקידום החינוך בדרום ב-20 שנה

ההשקעה המצטברת של אינטל בעשרים השנים האחרונות בקידום החינוך המדעי-טכנולוגי באזור הדרום.

50%

מהעובדים

מתגוררים בדרום

למעלה ממחצית מאוכלוסיית עובדי המפעל בקרית גת מתגוררת בדרום לגדרה.

3,300

עובדים

במפעל

הופכים את אינטל למעסיקה הגדולה בקרית גת.

1,500

מתנדבים בקהילה

מקרב עובדי המפעל

פעלו בשנת 2016 במגוון תוכניות לקידום החינוך המדעי-טכנולוגי.

36%

נשים

בהנהלת המפעל

ובנוסף, 20% מעובדי המפעל הן נשים.

1,100

עובדי בינוי

לקחו חלק בבניית גשר המחבר בין שני חלקי המפעל.

ADVA

מצמיחים ספקים מקומיים ומגוונים

כחלק מהמחויבות שלנו לתרום לחוסנו הכלכלי של המשק הישראלי, אנו מייצרים גיוון בשרשרת האספקה שלנו ומקדמים עסקים מקומיים, עסקים קטנים, עסקים בבעלות נשים ועסקים מאזורי הפריפריה. אנו מאמינים שטיפוח ספקים מגוונים מחזק את המשק הישראלי, מייצר הזדמנויות ליוזמות וחדשנות ומספק לאינטל ישראל בסיס יציב לאספקת מוצרים ושירותים.

מעודדים גיוון בשרשרת האספקה

ב-2015 יזמנו באינטל ישראל תוכנית לגיוון והכלה בשרשרת האספקה, הכוללת: העלאת מודעות אנשי הרכש בתוך הארגון, שיתופי פעולה עם ספקים מגוונים וארגונים חיצוניים, שיתוף ידע עם ספקים באמצעות סדנאות ייעודיות ועידוד ספקים מקומיים לאמץ גישה דומה.

על מנת ליישר קו בסטנדרטים הנוגעים להעסקת ספקים בבעלות נשים בישראל, אנו מבקשים מספקים לקבל הסמכה על ידי ארגון WeConnect, ארגון עצמאי המאשר שהספקים עומדים בקריטריונים הנדרשים. ב-2016 מימנו את הסמכתם ארבעה מספקינו בישראל. מדי שנה, אנו מארגנים כנס עבור ספקים אלו, המספק להם מידע וכלים להרחבת עסקיהם.

1

מיליארד \$

יעד שנתי גלובלי לרכש
מגוון

אינטל העולמית הציבה יעד שנתי גלובלי לרכש מספקים מגוונים, בכל שנה עד 2020. הרכש המקומי המגוון של אינטל ישראל תורם משמעותית להשגת יעד זה.

88

מיליון \$

רכש מספקים מגוונים בישראל

ב-2016 המשכנו להטמיע תהליכים שסייעו לנו בקידום ספקים מגוונים ישראלים, ובכך תרמנו לקידום היעד של אינטל העולמית בתחום.



EDA

תחרות
הגיוון האירופאית

ב-2016 אינטל אירופה, הכוללת את הפעילות בישראל, זכתה בפרס בתחום גיוון ספקים שהוענק על ידי תחרות הגיוון האירופאית (EDA).

21

מיליון \$
רכש ספקי אינטל מספקי משנה מגוונים

אינטל מצפה שספקיה יעסיקו גם הם ספקי משנה מגוונים וידווחו על כך. גיוון ספקי משנה מהווה קריטריון להערכת ביצועי הספקים.

777

מיליון \$
רכש גומלין טכנולוגי

אנו מסייעים לכ-200 ספקים ישראלים בפיתוח טכנולוגיות חדשות ובקידום פעילותם המסחרית.

75%

מהרכש
מספקים קטנים ובינוניים

היקף הרכש בישראל בשנת 2016 עמד על 1.5 מיליארד דולרים, מרביתו הופנה לספקים קטנים ובינוניים.



השקעה חברתית

אנו רואים זאת כזכותנו ואף כחובתנו, להמשיך ולהשקיע בחיזוק החברה הישראלית, כשם שאנו עושים במשך למעלה מ-40 שנות פעילותנו בישראל. עשייתנו למען החברה והקהילה לאורך השנים מתמקדת בשלושה מעגלי השפעה מרכזיים:

- קידום החינוך המדעי - טכנולוגי באמצעות שיתופי פעולה ברמה ארצית

- שיתופי פעולה עם האקדמיה במחקר ובטיפוח הדור הבא של המהנדסים בישראל

- תרומה והתנדבות בקהילה וקידום אוכלוסיות מגוונות

בכל אחד משלושת מעגלים אלה, אנו פועלים על פי אסטרטגיה מובנית ומגובשת, בראיה לאומית ארוכת טווח המתחשבת באתגריה ובצרכיה של החברה הישראלית בשנים הבאות.

21

מיליון ₪ תרומה כוללת של אינטל ישראל לקהילה ב-2016

נתון זה כולל תרומה כספית לעמותות, בתי ספר ומוסדות אקדמיים וכן תרומה בשווה כסף (תרומת ציוד, שירותים וערך שעות התנדבות).

קידום החינוך המדעי - טכנולוגי בישראל

מאז שנת 2012 אינטל ישראל משקיעה בתוכנית הדגל "5 פי 2" אשר מטרתה להכפיל בתוך חמש שנים את מספר התלמידים המסיימים תיכון עם בגרות בחמש יחידות מתמטיקה. בעקבות הצלחתה, אומצה יוזמת "5 פי 2" ב-2015 על ידי משרד החינוך ומותגה כתוכנית "לתת 5". 800 מתנדבי אינטל תורמים מזמנם ומכישוריהם בליווי מורים בכיתות, מתן שיעורי תגבור ועוד. אנו שמים דגש מיוחד על עידוד תלמידות תיכון להצטיינות בתחום הטכנולוגי, כך שישתלבו בלימודים אקדמיים במקצועות המדע והטכנולוגיה.

"אסטרטגיית שיתוף פעולה בין-מגזרי ליצירת ערך משותף קוראת לשיתוף פעולה בין גורמים משלושת המגזרים (הפרטי, הממשלתי והשלישי) כדי להגביר את הצלחתן של יוזמות שמתמודדות עם סוגיות חברתיות משותפות וגם מניבות תוצאות ממשיות. אני גאה באינטל שהיתה מיוזמי מהלך תוכנית "5 פי 2" ומברכת על התוצאות המרשימות. אני מאמינה כי היכולת להגיע לשינוי ברמה לאומית, מבוסס אך ורק על חבירה של גופים סביב יעד ובניית פיתרון אינטגרטיבי".

- בלה אברהמס, סמנכ"לית קשרי ממשל, תקשורת ואחריות תאגידית, אינטל ישראל

100

שותפים בתוכנית "5 פי 2"

אינטל ישראל היא אחד הארגונים המייסדים והממנים של יוזמת "5 פי 2", אליה חברו כ-100 חברות היי-טק, קרנות וארגונים ללא מטרת רווח, ובחסות משרד החינוך.

20

מיליון ₪ השקעת אינטל בחינוך הטכנולוגי ב-4 שנים

בין השנים 2012 - 2016 השקיעה אינטל בחינוך המדעי-טכנולוגי סכום חסר תקדים.

שיתופי פעולה עם האקדמיה

אנו משקיעים בפיתוח הדור הבא של המהנדסים והמהנדסות בישראל, באמצעות תמיכתנו באקדמיה. זאת, תוך מתן דגש על סטודנטיות מצטיינות, למען חיזוק הגיוון המגדרי בתעשיית ההיי-טק בהווה ובעתיד. הסטודנטיות מחזירות ערך לקהילה במיזמים בשיתוף אינטל, לקידום נשים בטכנולוגיה.

20 מלגות לסטודנטיות מצטיינות

חולקו בארבעה אירועים להעלאת המודעות לנשים בעולם הטכנולוגיה, בהשתתפות למעלה מ-500 סטודנטיות. המלגות ניתנו לסטודנטיות מצטיינות הלומדות לתואר בהנדסה ובמדעים מדויקים.

10 מיליון ₪ תרומה למעבדות ומחקרים

אינטל נותנת מענקי מחקר ותורמת למוסדות אקדמיים לצורך רכישת ציוד חדשני הנדרש ללימודים בתחומים מתקדמים כמו מציאות ווירטואלית וארכיטקטורת מחשבים לאינטליגנציה מלאכותית.

מהנדסי אינטל ומונהלים בכירים בחברה, פעלו ב-2016 במגוון מוסדות אקדמיים:

50⁺ מהנדסים

התנדבו כמרצים מן החוץ ב-24 קורסים אקדמיים מלאים וכמתרגלים ב-15 קורסים, באוניברסיטאות ומכללות בישראל.

3 מנהלים

התנדבו בדירקטוריון של מוסד אקדמי

6 מנהלים בכירים

יושבים בוועדות ייעוץ בפקולטות שונות באוניברסיטאות

הישגי "5 פי 2"

זינוק של 44% במספר הנבחנים ב-5 יחידות לימוד במתמטיקה בזכות תוכנית "5 פי 2" בין השנים 2012 ל-2016



44% עליה במספר הנבחנים ב-5 יחידות לימוד במתמטיקה

בעקבות הצלחת התוכנית "5 פי 2" ו"לתת 5", חלה בשנת 2016 עליה משמעותית במספר הנבחנים בחמש יחידות מתמטיקה לעומת 2012.

650 בתי ספר השתתפו בתוכנית ב-2016

מדובר בגידול של 44% לעומת 2015. הודות לשיתופי פעולה פוריים עם בתי הספר, התלמידים וההורים, נוחלת התוכנית הצלחה רבה.

18,000 תלמידים בשנה ייגשו לבגרות בחמש יחידות במתמטיקה עד 2019

יעד לאומי זה, הוצב על ידי משרד החינוך לאחר השקת תוכנית "לתת 5", לטווח של ארבע שנים. אינטל ישראל מתעתדת להמשיך ולקחת חלק פעיל למען להשגתו.

תרומה והתנדבות בקהילה וקידום אוכלוסיות מגוונות

האסטרטגיה הקהילתית של אינטל ישראל נשענת על מודל השפעה סינרגטי, שלו מספר עקרונות מובילים:

- אנו פועלים במשותף עם שחקנים נוספים לקידום מטרות משותפות
- ההנהגה המקומית מובילה את פיתוח הקהילה ואינטל משמשת שותפה וזרז לקידום התוכניות
- המטרות ממוקדות בתחומי מפתח שאינטל בוחרת לקדם, כגון: חינוך וגיוון
- עובדי אינטל נוטלים חלק פעיל בתוכניות בנוסף להשקעת משאבים ואמצעים
- אנו מתמקדים בתוכניות לטווח ארוך הניתנות לשכפול ולהרחבה
- העשייה הקהילתית מתבצעת תוך מעקב והערכה מתמדת

נוכחים ומשפיעים

כארגון הפועל בישראל למעלה מ-40 שנה וכמעסיק של אלפי עובדים המפרנסים את משפחותיהם, יש לנו נוכחות משמעותית בחברה הישראלית. לכן חשוב לנו לתרום מזמננו וממשאבינו לחיזוק חיי הקהילה ולקידום רמת החיים בישראל. לשם כך, אנו תורמים לארגונים ולעמותות בתחומי החינוך, בהנגשת טכנולוגיה לקהילה ובצמצום פערים.

40%
מעובדי אינטל
התנדבו ב-2016

עובדינו השקיעו מעל ל-46,000 שעות התנדבות לקידום מטרות חברתיות בקהילה.

8,000
מבקרים
במרכזי אינטל

כדי להנגיש את עולמות הטכנולוגיה והמיחשוב, פותחת אינטל את שעריה לביקורי תלמידים ומסייעת להם להיחשף לעולמות אלה.

מכפילים את השפעת המתנדבים

תוכנית המענקים של אינטל העולמית Volunteer Matching Grant, החלה לפעול בישראל בשנת 2004. מטרתה להעצים את התנדבות העובדים ולחזק את תרומתם לקהילה באמצעות תרומה כספית של \$10 לעמותה שבה מתנדב העובד, עבור כל שעת התנדבות. תוכנית זו מגבירה את ההשפעה של העובדים ומחזקת את הקשר ביניהם לקהילה, ולאינטל. כך למשל, במסגרת התוכנית "חושבים חיובי", מעניקים מתנדבי אינטל שיעורי עזר באנגלית, במדעים ובמתמטיקה. ב-2016 עשרות מתנדבים העבירו שיעורי עזר לכ-200 תלמידים ברחבי הארץ ובתי הספר קיבלו מענקים בהתאם. בסך הכל, בשנת 2016 תרמו 487,000 ₪ באמצעות מענקי התנדבות ל-40 ארגונים ועמותות בקהילה.



יעד מענקי ההתנדבות לשנת 2017

1.5
מיליון ₪

מקצועיים - בהם מהנדסים, מתכננים, מעצבים ומייקרים, אשר יחד יוצרים 'סצנה' תוססת ומושכת. קרית גת נבחרה ליישום המוקד הראשון, ובמסגרת פרויקט ייחודי בשיתוף עם העירייה והתושבים, יוקם מתקן לפעילות חינוכית-קהילתית בשילוב טכנולוגית אינטל, בפארק השופטים בעיר. ב-2016 בחרו תושבי העיר במתקן המועדף עליהם מבין חמש הצעות שהוגשו להם.

ב-2016 יזמנו את תוכנית ה-Urban Experience (מייקרים) במטרה לסייע לקהילות השוכנות בסמוך לאתרי אינטל (קרית גת, חיפה וירושלים), לפתח מיצגים או מתקנים בגישת ה-Placemaking. גישה זו דוגלת ביצירת מוקדי עניין קהילתיים ברחבי העיר, לחיזוק החיבור ותחושת המעורבות של תושבים ומבקרים. בעבודה על מוקדים אלו שותפים הרשות המקומית, הקהילה וגורמים

תוכניות לחיזוק הגיוון

נערות 320
"סודקות את תקרת הזכוכית"

התוכנית, שהחלה בקרית גת לפני כארבע שנים, פעילה כיום בשישה בתי ספר ומסייעת לנערות בעלות פוטנציאל לפרוץ דרך בתחומי המדעים והמתמטיקה. בעקבות ההצלחה נטלה אינטל חלק בהטמעת המודל גם בערים נוספות.

תלמידות 200
"מובילות לטכניון"

אינטל היא חברה ההיי-טק הראשונה שאימצה את התוכנית "מובילות לטכניון" בחיפה הפועלת מזה כחמש שנים ומעודדת נערות לפנות ללימודי מתמטיקה ומדעים מוגברים ולרכישת השכלה גבוהה בתחום.

צעירים ערבים 3,200
בהרצאות ובסיורי מוטיבציה

20% מחברי סיירת המרצים של תוכנית "5 פי 2" באינטל הינם עובדים מהמגזר הערבי, המובילים הרצאות וסיורים באתרי החברה. אינטל היא המעסיקה הפרטית הגדולה ביותר של מהנדסים ערבים, על פי נתוני ארגון "צופן".

י-200
חרדיות ביקרו באינטל

אינטל מובילה בקידום ובהעסקת נשים חרדיות ועורכת, בשיתוף עם עמותת "תמך", סיורים לנערות חרדיות באתרי החברה בירושלים ובקרית גת כדי לחשוף אותן אל עולם ההיי-טק ואל אפשרויות התעסוקה שבו.



עובדים
באינטל ישראל **10,200**

לשמחתנו, כתוצאה מהרחבת הפעילות וממחויבותנו לעתיד החברה בארץ, ניכר גידול שנתי במספר העובדים בישראל. 67% מתוך עובדי אינטל בישראל עוסקים בפיתוח, ו-33% במרכז הייצור.

נשים
באינטל ישראל **21%**

ב-2016, 28% מהעובדים שהצטרפו לאינטל בישראל היו נשים. גויסו 527 נשים (בהשוואה ל-490 ב-2015) – גידול של 7.5%. חשוב לנו לשלב נשים בכל התפקידים ואנו עושים מאמצים לאתר ולגייס יותר נשים לאינטל ישראל בדרכים שונות.

נשים
בהנהלת אינטל ישראל **30%**

אנו שואפים לא רק לגייס נשים לשורותינו, אלא גם לקדם לתפקידים בכירים. לשם כך אנו משקיעים בהכשרות מנהיגות לנשים ומייצרים הזדמנויות לפיתוח היכולות המקצועיות.

מקום 3
בראש דירוג החברות
שהכי טוב לעבוד בהן

2017 היא השנה השלישית ברציפות שבה אינטל ישראל נמצאת במקום השלישי בדירוג השנתי שעורכת BDI Coface בשיתוף עם מגזין TheMarker. הדירוג מבוסס על תשובותיהם של יותר מ-2,000 נסקרים ועל מידע משאלונים ומסקרים פנים-ארגוניים שבוצעו בחברות.

העובדים כשותפים

עובדינו שותפים להצלחתנו. המשך ההובלה של אינטל ישראל בתחום הטכנולוגי נשענת על היכולת שלנו לגייס ולשמר אנשים יצירתיים ומסורים, בעלי תשוקה לטכנולוגיה וחדשנות. אנו מציעים לעובדינו סביבת עבודה מעצימה הכוללת הזדמנויות לצמיחה אישית ומקצועית, גיוון אנושי, אתגר ועניין ותגמול תחרותי.

אנו מבינים שכמעסיק יש לנו השפעה משמעותית על חייהם האישיים של עובדינו ומשפחותיהם, ושמים לנו כמטרה לסייע לעובדים לשמור על אורח חיים מאוזן שמשלב התפתחות מקצועית לצד צמיחה אישית.



”אנו שואפים להציע לעובדים שלנו מקום עבודה שמטפח יצירתיות, יוזמה, חדשנות וצמיחה מקצועית ועם זאת מעודד צמיחה אישית ומכבד את בחירות העובד בחייו האישיים. אנו שמחים להיות מקום עבודה אטרקטיבי עבור עובדינו בהווה ובעתיד, ולראות יום יום את המחויבות והמסירות של עובדינו“.

- יהודית ימפולסקי, סמנכ"לית משאבי אנוש, אינטל ישראל

מנהלים 500

השתתפו בסדנאות בנושא גיוון והכללה

מטרת הסדנאות היתה להעלות את המודעות לחשיבות של צוות מגוון ולחשוף מנהלים להטיות בלתי מודעות.

חלוצים ומובילים

בהעסקת מהנדסים ומהנדסות מהמגזר הערבי

שותפים ל"מענטש" ופועלים במגוון שיתופי פעולה עם "צופן".

סטודנטיות
מכלל הסטודנט **33%**

מכלל הסטודנטים בחברה

אנו משקיעים בדור העתיד של העובדים בתעשיית הטכנולוגיה ועל כן מגייסים לשורותינו סטודנטים באופן שוטף. השנה, שמנו דגש מיוחד על גיוס נשים בכלל, וסטודנטיות בפרט.

10 שנים
למודל

למודל לתעסוקת חרדים וחרדיות

אינטל החלה לפני כעשור בגיוס נשים חרדיות, הנדסאיות בוגרות בית יעקב, לבדיקות תוכנה. בהמשך נוספו תחומי מיקוד נוספים והתוכנית התרחבה וכוללת גם גברים חרדים.

מרחיבים את מעגל העובדים עם

העובדים עם מוגבלויות

לצורך כך אנו יוזמים שיתופי פעולה עם עמותות וארגונים, פרסום
משורות ותיעדופן, מעמידים לרשות העובדים מרפאה תעסוקתית,
מערך ארגוני מותאם לצרכים מיוחדים, וסביבת עבודה מונגשת
ברמה גבוהה.

גיוון והכלה

מקום עבודה מגוון שבו גברים, נשים ואנשים מרקע שונה שותפים שווים לעשייה, הוא קרקע פורייה ליצירתיות, חדשנות, ועבודת צוות טובה. אנו באינטל מודעים לחשיבות שבגיוס ובקידום עובדים מצוינים מרקע מגוון ומטמיעים בצורות שונות את גישתנו לרוחב הארגון.

ב-2015 קבעה אינטל העולמית מטרה נועזת: להצליח עד שנת 2020 להיות חברת ההיי-טק הראשונה שבה ייצוג מלא לנשים ולאוכלוסיות בתת תעסוקה בכוח העבודה שלה.



מאמינים בהורים רגועים

מתוך שאיפתנו ליצירת סביבת עבודה אכפתית ותומכת לכל עובדינו, אנו מציעים מגוון פתרונות גמישים המאפשרים להורים לבחור להיות יותר בבית עם הילדים מבלי לפגוע בקריירה או במעמד שלהם בעבודה. לדוגמא, אנו מציעים שעות עבודה גמישות ומערך הסעות מיוחד להורים היוצאים מהעבודה בשעה 16:00. אנו גם מאפשרים לעובדות חזרה הדרגתית מחופשת הלידה.

תוספת 5 שבועות בתשלום לחופשת הלידה

ב-8 החודשים הראשונים לתוכנית, 429 מתוך 681 העובדים הזכאים יצאו לחופשת לידה מוארכת בתשלום.

1,079 תינוקות נולדו השנה לעובדי אינטל

לבן או בת הזוג של הילדת אנו מעניקים חופשת לידה של שבועיים בתשלום, שניתן לנצל עד שנה מיום הלידה.

20 מלגות לסטודנטיות מצטיינות

אנו רואים חשיבות בהשתתפות סטודנטיות ובעידודן למצינות טכנולוגית. תוכנית המלגות מאפשרת חיבור בין המלגאית לבין אינטל לאורך השנה.

527 נשים גויסו ב-2016 (בהשוואה ל-490 ב-2015)

כחלק מהיעד השאפתני שהציבה אינטל לגיוס נשים לשורותיה, הענקנו בנוס כפול לעובדים שסייעו בגיוס עובדות במסגרת תוכנית "חבר מביא חבר", המהווה את מקור הגיוס האפקטיבי ביותר באינטל.

93% מיחזור
פסולת כימית

בשנת 2016 חל גידול ניכר של כ-10% במיחזור פסולת כימית באינטל ישראל (אשר עמד על 83% בשנת 2015).

99% מיחזור
מפירוק המפעל בירושלים

הציוד שפורק הועבר לשימוש חוזר במערכות ייצור שונות בישראל.

271,822 מ"ק
מים ממוחזרים

זאת במסגרת פרויקטים למיחזור מים ב-2016. כמות המים שמוחזרה שווה ל-87 בריכות אולימפיות.

14.4 מיליון קוט"ש
חיסכון באנרגיה

ב-2016 חסכה אינטל ישראל חשמל השווה לצריכת אנרגיה של 900 בתים בישראל בשנה.

9,518 טון
פליטות פחמן דו חמצני

נחסכו כתוצאה מחיסכון של 14.4 מיליון קוט"ש, שהם שווי ערך לפליטות פחמן של 3,172 כלי רכב.

16,477 טון
הפחתה בפליטת גזי חממה

נתון זה שווה לפליטת גזי חממה של 5,492 כלי רכב ממוצעים.

איכות הסביבה

אנו מקנים חשיבות רבה להתנהלות יעילה ובת קיימא שמטרתה לצמצם את ההשפעה הסביבתית שלנו. כך, אנו שואפים להפחית את השימוש במשאבים, כולל אנרגיה ומים, ולצמצם את ההשפעות השליליות כמו פסולת ופליטת גזי חממה.

אנו מיישמים מדיניות סביבתית מקיפה ואחידה בכל פעילותנו בישראל, הן בעולמות הפיתוח והן בעולמות הייצור. בתחום הפיתוח אנו רואים חשיבות רבה בשיפור היעילות האנרגטית של מוצרינו באמצעות השקעה בפיתוח ובחדשנות. בפעילות הייצור אנו שואפים לייצור עצמי ודואגים לייצר את רוב המוצרים והרכיבים הנדרשים להם במפעלינו. ייצור עצמי מאפשר לנו לטייב ביצועים, לקצר את זמן היציאה לשוק ולא פחות חשוב - לצמצם את ההשפעה הישירה שלנו על הסביבה.



”ברור לכולנו שקידמה טכנולוגית דורשת בראש ובראשונה מענה להיבטים סביבתיים. השקעה נכונה בזמן הנכון, חשיבה מחוץ לקופסה, שיתופי פעולה ושקיפות מאפשרים למצוא את הפתרונות המיטביים הן מבחינה עיסקית והן סביבתית“.

- דן סלונים, מנהל חטיבת תשתיות, בינוי ושירותי קמפוס, אינטל קרית גת

הירושה הסביבתית של מפעל אינטל ירושלים

בשנת 2016 הוחלט על הפסקת פעילות מפעל הזיוד וההרכבה של אינטל בירושלים ועל הסבת שטח המפעל למרכז פיתוח הכולל משרדים ומעבדות. זוהי פעילות הסבה מורכבת שבמסגרתה אלפי חלקים, ציוד, מכונות, צנרת, משאבות ועוד, סומנו להעברה למפעל אחר, למסירה או להשמדה.

במסגרת פירוק ציוד המפעל, שמנו דגש מיוחד על מיחזור הציוד ככל שניתן – כך 99% מהציוד כולל משאבות, מיכלים, צנרות, וציודים שונים הועברו לשימוש חוזר במערכות ייצור שונות בישראל. מה שלא הועבר למתקני אינטל, נמסר ליצרנים אחרים ללא כל תמורה (ציוד השווה מעל 7.6 מיליון ₪) לשימוש במערכות ייצור פעילות.

מעבר לסיוע לתעשייה, בכך שהעברנו ציוד יקר ללא תמורה, ראינו במסירת הציוד יתרונות סביבתיים מובהקים, הכוללים מניעת קנייה חדשה של ציוד והפחתה משמעותית של פסולת.

עובדי אינטל נוסעים רק בירוק

במסגרת רכישת כלי רכב לשימוש העובדים, ב-2016 הוספנו דגמים של כלי רכב היברידיים, בעלי איבזור בטיחות מתקדם. כיום, 28% מצי כלי הרכב של אינטל ישראל הם כלי רכב היברידיים, המפחיתים את רמת פליטות גזי החממה ב-30%-10% בממוצע, לעומת כלי רכב רגילים.

התנהלות אתית

97%
מהעובדים
השלימו את הדרכת האתיקה ב-2016

הטמעת התנהלות אתית

כלל העובדים באינטל ישראל עוברים הדרכת אתיקה עם תחילת עבודתם בחברה, וקורס רענון אחת לשנה. הקורס מתבצע באמצעות לומדה שבסופה מבחן. למבחן זה ציון סף שאותו העובדים נדרשים לעבור, אחרת, הם מחויבים לעבור את הקורס בשנית. נוסף על כך, עובדים בתפקידים מסוימים מחויבים להשלים הדרכות נוספות, כמו לדוגמה הדרכות במניעת שחיתות ובהגבלים עסקיים. בנוסף, לאורך השנה אנו מעבירים לעובדים מסרים בנושאים שונים מתחום האתיקה. ב-2016 למשל, שמנו דגש על מניעת זליגת מידע ושמירה על סודיות.

מדיניות הדיווח על הפרת הקוד האתי באינטל מאפשרת לעובד לפנות לכל מנהל בנושא זה. אנו גם מפעילים קו חם אנונימי לפניות או לתלונות בנושא הפרת הקוד האתי, אשר מועברות לטיפול מחלקת כח אדם, מחלקת הביטחון ומנהלי תחום האתיקה.

אתיקה בשרשרת האספקה

הקוד האתי של אינטל העולמית מחייב גם את ספקי החברה ואת עובדיהם. כמו בכל אתרי אינטל בעולם, גם אינטל ישראל מקדמת התנהלות אתית בקרב ספקיה הגלובליים ומחייבת אותם לעמוד בתקני הקוד האתי של הקואליציה האזרחית של התעשייה האלקטרוניקה העולמית (EICC).

הקוד האתי של אינטל מבוסס על חמישה עקרונות:

- אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה
- אינטל פועלת בהתאם ללשון החוק ולרוחו
- עובדי אינטל מתייחסים זה לזה בכבוד
- עובדי אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים
- עובדי אינטל מגנים על נכסיה של החברה ועל שמה הטוב

התנהלות אתית היא אחת מאבני היסוד של גישת הניהול באינטל. אנו דואגים להטמיע כללי אתיקה בפעילויות החברה – בין אם בזירה העסקית, החברתית או הכלכלית. הקוד האתי של אינטל העולמית מנחה את פעילותה העסקית של החברה ואת התנהלות העובדים בכל העולם, לרבות בישראל.

תחום האתיקה מנוהל באינטל ישראל באמצעות ועדת היגוי ארצית הכוללת עשרה נציגי הנהלה מהאתרים בישראל. תפקיד ועדת האתיקה הוא להבטיח את הטמעת הקוד האתי בארגון, להעלות מודעות לאתיקה באמצעות תקשורת פנים-ארגונית, לבחון דילמות אתיות שעולות במסגרת ההתנהלות השוטפת של החברה, לדון בהן ולהציע התייחסות מתאימה.

נתוני אחריות תאגידית – אינטל ישראל 2016

מדדים עיקריים	2016	2015	2014
כלכלה			
היקף הייצוא (במיליארדי \$)	3.4	4.1	4.2
הוצאות רכש כולל בישראל (במיליארדי \$)	1.5	1.1	0.9
רכש גומלין (במיליוני \$)	777	696	660
מספר ספקים בישראל	1,300	1,200	1,100
השקעה רב-שנתית בשדרוג המפעל בקרית גת 2015-2018 (במיליארדי \$)	6		
מקום עבודה			
מספר עובדים בסוף השנה	10,200	10,000	9,244
נשים בכוח העבודה באינטל ישראל	21%	22%	21%
נשים בהנהלת החברה	30%	30%	30%
קהילה			
תרומה כספית לעמותות, בתי ספר ומוסדות אקדמיים (מיליוני ₪)	14.85	14.25	16.75
תרומות בשווה כסף במיליוני ₪ (כולל תרומת ציוד, שירותים וערך שעות התנדבות)	5.85	9.75	16.25
סה"כ במיליוני ₪	21	24	33
שיעור התנדבות עובדים	40%	42%	40%
מספר העובדים שהתנדבו לפחות פעם אחת	4,164	4,036	4,000
מספר שעות התנדבות	46,570	43,290	37,500
סביבה			
פליטות גזי חממה (מיליוני טון של שווי ערך ל-CO ₂)	0.158	0.105	0.110
צריכת אנרגיה (מיליארד קוט"ש - חשמל, גז ודיזל)	0.42	0.32	0.34
צריכת מים (מיליון מ"ק)	2.3	2.11	2.27
הפקת פסולת כימית (אלפי טון) / מיחזור פסולת כימית	7.3 / 93%	16.9 / 82%	13.8 / 81%
מיחזור פסולת מוצקה (אלפי טון) / מיחזור פסולת מוצקה	4.75 / 44%	5.9 / 74%	4.7 / 93%

* ב-2014 נתרם לאקדמיה ציוד רב באופן מיוחד בשל פירוק מפעל מיקרון

*** נתונים כספיים מסוימים הומרו בדוח זה מזולר לש"ח על פי שער החליפין הממוצע ל-2016: 3.84 ש"ח לדולר.



אודות הדוח

זהו דוח האחריות התאגידית השנתי ה-11 של אינטל בישראל, והוא מתאר את הפעולות המרכזיות שנקטנו במהלך שנת 2016 לקידום האחריות התאגידית במסגרת פעילותנו העסקית בארץ, בהיותנו שלוחה של אינטל העולמית.

מטרת דוח זה היא לעדכן באופן תמציתי את מחזיקי העניין שלנו בהתקדמותנו בתחומים העיקריים. הדוח מתווסף למסורת ארוכה של שקיפות ברמה הגלובלית - אינטל העולמית מפרסמת דוח אחריות תאגידית מלא וממצה מדי שנה.

כחברה גדולה ובעלת השפעה רבה בישראל, הן במישור הכלכלי, הן במישור החברתי והן במישור הסביבתי, חשוב לנו לאפשר לכל מי שמעוניין בכך להכיר את הדרך שבה אנו פועלים ולהנגיש עד כמה שניתן את המידע אודות פעילותינו.

הנתונים המוצגים בדוח זה מתייחסים לשנת 2016 הקלנדרית. דוח זה מהווה נספח מקומי לדוח אינטל העולמי שהוכן בהתאם לסטנדרט המוביל לדיווחי אחריות תאגידית (The Global Reporting Initiative (GRI).

אנו מודים לכם על התעניינותכם בדוח זה, ונשמח לקבל מכם משוב עליו. אתם מוזמנים ליצור קשר עם מנהלת האחריות התאגידית של אינטל בישראל: revital.bitan@intel.com רויטל ביתן;

לפרטים נוספים אודות אינטל ישראל בקרו ב: www.intel.co.il

