

לשם כך בנינו אסטרטגיית ESG (סביבה, חברה וממשל) מוגדרת, הכוללת יעדים מדידים שאושרו מדעית, ומכוונת ליישום ההתחייבויות שלנו ולהנעה לפעולה.

אספנו את ההישגים הבולטים שלנו, שמעידים על ההתקדמות בתחומים אלו בשנת 2022, בדגש על הפעילות בישראל.

בטבע, אנחנו משפרים מדי יום את חייהם של מטופלים ברחבי העולם, על ידי הנגשת תרופות איכותיות וברות השגה – משימה אותה אנו שואפים לקיים עוד שנים רבות.

קיימות היא חלק בלתי נפרד מהפעילות שלנו בכל התחומים, והיא מבוססת השפעה חיובית בתחומים שחשובים לנו ולבעלי העניין של החברה.

## סביבה Environment

צמצום טביעת הרגל הסביבתית שלנו

הפחתנו פליטות מכלול 1, 2 בשיעור של כ-5% בישראל\*

יעדי הפחתת פליטות גזי חממה (GHG) בכל המכלולים, אומתו על-ידי היוזמה הבין-לאומית (SBTi) **Science Based Targets Initiative**

צמצמנו את צריכת המים שלנו בישראל ב-15%\*

צמצמנו את היקף הפסולת בישראל ב-20%\*

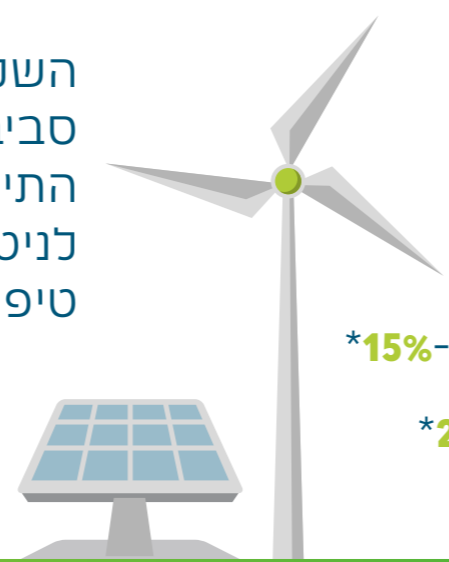


41% מצריכת החשמל הגלובלית שלנו היא ממקורות אנרגיה מתחדשים

לקחנו חלק ב'**מנגנון שעת האפס'** של המשרד להגנת הסביבה לקביעת יעדים להפחתת פליטות גזי חממה במטרה להגיע לאיפוס נטו

השקענו **7.2 מיליון ש"ח** במיזמי סביבה בישראל, ביניהם מהלכי התייעלות אנרגטית, מערכות לניטור דליפות מים וזיהום אויר, טיפול בשפכים ושיקום קרקע

\* כל הנתונים הם ביחס לשנת 2021



## חברה Social

קידום בריאות ושוויון

השקנו ברחבי העולם **5 תוכניות** להנגשת תרופות (Access) לאוכלוסיות מוחלשות, כולל בישראל ולפחות 3 תוכניות נוספות יושקו עד 2025

טבע היא החברה הגנרית הגדולה בישראל, **1 מכל 4 מרשמים לתרופות הינו של חברת טבע**, ובכך אנחנו חוסכים סכומים משמעותיים למערכת הבריאות הישראלית

לצד המחוייבות שלנו למטופלים, אנו דואגים גם לבני משפחה המטופלים ביקריהם המתמודדים עם מחלה, מוגבלות או זיקנה. לכן:

- הקמנו את קהילת '**דואגים למטופלים**,' אחת מקהילות הבריאות הגדולות בישראל
- יצרנו מאגר תוכן עשיר באתר [teva.co.il](http://teva.co.il)
- אנו תומכים בארגונים המתמחים בתחום
- אנו בין החברות הראשונות להטמיע מדיניות ייעודית ומטיבה לעובדים

המשכנו להטמיע תרבות ארגונית של **גיוון והכללה**, תוך הידוק שיתופי הפעולה עם ארגונים ועמותות שונים. בין היתר, הובלנו גם השנה את תוכנית '**ביוטק הדור הבא**', ולקחנו חלק ב'**שבוע הנערה הישראלית**'



93% מהעונים על סקר העובדות והעובדים הגלובלי השנתי, חשים שמתייחסים אליהם בכבוד בארגון

**מעל 40%** מהעובדות והעובדים שלנו בישראל מתנדבים, והקדישו מעל 5,000 שעות התנדבות - **בשווי של חצי מיליון ש"ח** - לעשרות ארגונים ושותפים קהילתיים

תרמנו לאוקראינה את התרומה הגדולה ביותר של חברת תרופות לשעתה, בסך של **30.4 מיליון** מנות תרופות חיוניות, בשווי של **11.5 מיליון דולר** תרמנו תרופות בשווי **1.2 מיליון ש"ח** לארגון '**חברים לרפואה**' וכחצי מיליון ש"ח נוספים לתמיכה בקהילה בישראל

הובלנו וקידמנו **30 שיתופי פעולה** לפיתוח תרופות במסגרת תוכנית '**טבע אקדמיה**' בישראל

בהתאם לחוק **שכר שווה לעובדת ולעובד** פרסמנו דוח המלמד על הצלחתנו ביישום תגמול שיוויוני בישראל

בישראל, **55%** נשים בדרגי ניהול ביניים וכ-**50%** מהעובדים מעל גיל 45



## ממשל תאגידי Governance

מחויבים לאיכות, אתיקה ושקיפות

אנחנו מתעדפים רכש מעסקים 'כחול לבן', קטנים ובינוניים, ירוקים, חברתיים, והמקדמים העסקת אנשים עם מוגבלות

**מעל 99%** מהעובדים שלנו בעולם השלימו הדרכה ייעודית על הקוד האתי, ומרבית הספקים וקבלני המשנה אישרו עקרונות מותאמים

