

DAYS OF IMPACT

תקציר דוח 2024

אלביט מערכות

דבר המנכ"ל ונשיא החברה



פתרונות חדשניים לאתגרי סביבה, חברה וממשל (ESG)

מסמך זה הינו תקציר של דוח אחריות תאגידית העשירי של אלביט מערכות. הדוח מתאר את גישתנו לאחריות תאגידית וקיימות ואת המהלכים המרכזיים שלנו בתחומי סביבה, חברה וממשל במהלך השנה החולפת. הדוח נכתב בהתאם לתקני הדיווח הבינלאומיים המובילים והמוכרים, GRI ו-SASB.

המנחים את עבודתנו ואת התנהלותנו האתית בעבודת הדירקטורים, העובדים ולאורך כל שרשרת הערך שלנו.

אנו מכירים בהשפעת שינויי האקלים על העולם ועל פעילותינו העסקית בפרט, ובהתאם לכך מטמיעים אמצעים להפחתת המדריך הפחמני כתוצאה מפועלנו. בשנת 2024 ביצענו צעדים משמעותיים לקראת שימוש נרחב באנרגיה ממקורות מתחדשים לצורך פעילותנו, ואת פירות המהלכים נראה בשנים הקרובות. בנוסף, אלביט מערכות מהווה חלק משמעותי בפיתוח, בייצור ובהפיכת מערכת "אור איתן" ליירוט איומים בלייזר, למבצעית. מעבר ליתרונותיה הביטחוניים והכלכליים המשמעותיים, המערכת טומנת בחובה גם ערך סביבתי ניכר.

לצערנו העמוק, איבדנו מתחילת המלחמה שמונה מעובדינו, גיבורי ישראל, אשר נפלו במערכה הכבדה. אנו שומרים על קשר רציף עם בני משפחותיהם ומקיימים פעילות הנצחה ברמה החטיבתית לזכרם. נכון למועד כתיבת דוח זה עדיין מוחזק בעזה חטוף חלל ואנו תקווה ותפילה שיובא לקבר ישראל בקרוב. כחברה ותיקה וישראלית שלקחה חלק פעיל בבניין הארץ ובשמירה על ביטחונה, אנו נענים לאתגר ונכונים לקחת חלק פעיל גם בבנייה מחדש ובשיקום החברה הישראלית.

אחריות תאגידית היא מסע ואנו מחויבים להוסיף ולהעמיק את ההטמעה של היבטי ה-ESG בכל זרועות הפעילות גם בשנים הבאות. אני מודה לכם על הבעת העניין בעשייה שלנו ומקדם בברכה את התייחסותכם לכתוב בדוח זה.

7.10.24

בצלאל (בוצי) מכליס

נשיא ומנכ"ל אלביט מערכות

באוקטובר 2023 בפני מציאות חדשה וחסרת תקדים. אנו מסכמים שנתיים של כאב, אובדן וטלטלה לאומית ולצד זאת הפגנת חוסן, סולידריות והירתמות בלתי נתפסת של החברה הישראלית.

לאורך תקופה זו הוכחנו שוב כי אלביט מערכות משמשת כעוגן במשק ובחברה בימי שגרה כמו גם בעתות חירום. לצד הקושי הרב, אתגרי השעה לא מנעו מאלפי עובדינו להתנדב ואף להגביר את פועלם בקהילה בכל מקום וזמן בו נזקקו לנו, ועל כך גאוותנו הרבה. מעבר לכך, תקופה זו חיזקה אצלנו את הבנת החשיבות שבעצמאות ביטחונית לאומית והבהירה לנו עד כמה פועלנו שזור בביטחונה ושגשוגה של המדינה.

האסטרטגיה של אלביט מערכות, התורמת רבות לחוסן הארגוני שלנו, נשענת על שני עמודי תווך עיקריים: ראשית, לחברה פורטפוליו רחב של מוצרים וטכנולוגיות פורצות דרך, המספקות מענה למגוון הצרכים של לקוחותינו בארץ ובעולם. שנית, לחברה נציגויות גלובאליות רבות ובכל מדינה בה אנו פועלים אנו מעסיקים עובדים מקומיים, תורמים לאקוסיסטם ומשמשים כמנוע צמיחה אזורי.

דוח זה משקף את מאמצינו ואת המהלכים בהם נקטנו בתחומי אבטחת מידע, סייבר, AI, מגוון תעסוקתי, בטיחות ובריאות תעסוקתית, שרשרת אספקה מקיימת ועוד. מבחינת פועלנו בקהילה השקענו במיזמי חינוך טכנולוגי בדגש על שילוב נערות ונשים במקצועות הנדסיים וטכנולוגיים, זאת בהלימה לליביה העסקית שלנו. כמו כן, מתוך תחושת מחויבות והוקרה עמוקה אימצנו השנה את פצועי ופצועות צה"ל דרך תהליכי גיוס ותעסוקה, האקתון טכנולוגי עם ביה"ח שיבא, שותפות עם עמותת ריסטארט ושותפות חדשה עם הוועד הפראלימפי. על כל אלה ניתן לקרוא בהרחבה בדוח זה.

ממשל תאגידי נאות ואיתן הוא אבן יסוד בפועלנו. הדירקטוריון שלנו פועל בהתאם לנהלים קפדניים ומחמירים ואנו מיישמים שיטות עבודה ונהלים



אני שמח להציג לכם את דוח האחריות התאגידית העשירי של אלביט מערכות, אשר סוקר את שנת הפעילות 2024. כחברה השואפת להיות מובילה עולמית של מערכות חדשניות מבוססות טכנולוגיה למגוון יישומים ביטחוניים ואזרחיים, השאיפה למצוינות בתחומי הסביבה, החברה והממשל התאגידי הינה חלק בלתי נפרד מהמודל העסקי שלנו.

אלביט מערכות מעסיקה עשרות אלפי עובדים בארץ ובעולם ומצויה במגמת גידול מתמדת, ולפיכך אנחנו מחויבים לבסס את פועלנו על ערכי ועקרונות האחריות התאגידית. מעבר לצידוק הערכי, אימוץ של עקרונות אלה מסייע לנו בעת משבר ומחזק את האמון בינינו ובין מחזיקי העניין שלנו.

התקופה בה מתפרסם הדוח מאופיינת בחוסר וודאות מתמשך. מעבר לקונפליקט באירופה שנכנס לשנתו הרביעית והתנדדות הגבוהה שאפיינה את השווקים הפיננסים בעולם, מדינת ישראל ניצבת מאז השבעה

הפורטפוליו שלנו

Air & Space



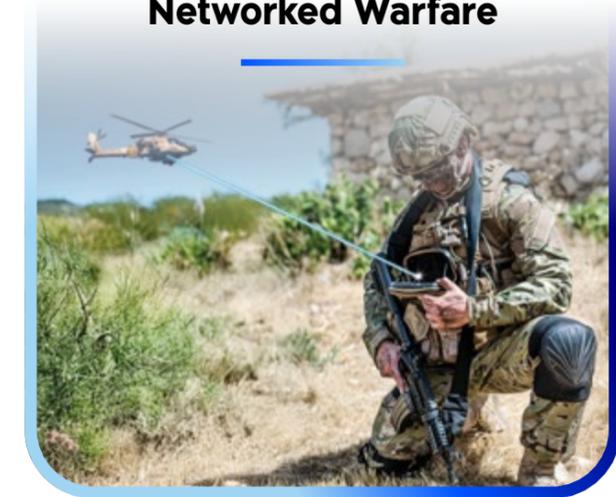
Land



Naval



Communication & Networked Warfare



Autonomy



Intelligence & Cyber



Ammunition



Training & Simulation



הישגים עיקריים לשנת 2024

מרבית העובדים קיבלו הכשרה בנושא אתיקה וציות

72%
מהעובדים השתתפו בסקר שביעות הרצון

86%
שביעות רצון בקרב לקוחותינו¹

70%
מהוצאות הרכש בישראל בוצעו מול ספקים ישראלים

כ-3 מיליון דולר
נתרמו לקהילה
למעלה מ-
38,000 שעות התנדבות
הושקעו בקהילה על ידי העובדים שלנו

¹ המענה התקבל מ- 42% מלקוחותינו העיקריים

**בצלאל (בוצי)
מכלים**
נשיא ומנכ"ל אלביט מערכות

**דוד
פדרמן**
יו"ר הדירקטוריון

22.6
מיליארד \$
צבר הזמנות בסוף 2024

19,712
עובדים
מסביב לגלובוס

2024
WORLD'S MOST
ETHICAL
COMPANIES
ETHISPHERE

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

ecovadis

S&P Global

6,827.9
מיליון \$
הכנסה

321,138
אלפי \$
רווח נקי (U.S GAAP)

466,402
אלפי \$
הוצאות על מו"פ
(המהווים 6.8% מההכנסה)

אסטרטגית ESG



סביבה

- ניהול סיכוני אקלים
- שימוש אחראי במשאבים, הפחתת פליטות וניהול סביבתי
- טיפול בחומרים מסוכנים



חברה

- שירות ואיכות המוצר
- אחריות בשרשרת האספקה
- רווחת העובדים וסביבת עבודה נאותה
- פיתוח וטיפוח ההון האנושי, מגוון תעסוקתי ושוויון הזדמנויות



ממשל וכלכלה

- ממשל תאגידי, ניהול סיכוני ESG ואתיקה עסקית
- חדשנות ופיתוח מוצרים בעלי ערך מוסף סביבתי ו/או חברתי
- אבטחת סייבר
- המשכיות עסקית
- הטמעת AI

פעילות לאור עקרונות הקיימות מהווה את מחויבותינו הערכית, ולצד זאת תורמות להצלחתנו והופכות אותנו לחברה טובה וחסונה יותר לאורך זמן. אנו שואפים לתת מענה ולפעול בצורה שקופה אל מול ציפיותיהם של הלקוחות, העובדים, הספקים, המשקיעים, ארגוני סביבה וחברה אזרחית ועוד, וממשיכים לנהל כל העת את סיכוני ה-ESG שלנו.

להלן נושאי ה-ESG המהותיים לפעילות החברה, המהווים את הבסיס לאסטרטגיית ה-ESG שלנו:

אסטרטגית ESG ויעדים לשנים 2021-2025

| קטגוריה | נושא | יעד | מטרה | סטטוס ב- 2024 |
|---|---|--|--|---|
| ממשל וכלכלה | ממשל תאגידי, ניהול סיכונים ESG, ואתיקת עסקים | ניהול הסיכון של התנהגות לא אתית | קיום הדרכות נגד שחיתות ואתיקה ל-100% מהעובדים אחת לשנתיים | מרבית העובדים הרלוונטיים השתתפו בהדרכה בנושא אתיקה וציות |
| | ביצועים כלכליים, מו"פ וחדשנות | המשך השקעה במו"פ פורץ דרך ובפעילויות חדשנות המסייעות בהגנה והצלת חיים | הרחבת הפורטפוליו ומגוון פתרונות חדשים ומובילים | מתמשך. בשנת 2024 הוטמעה טכנולוגיית AI הן במוצרי החברה והן בכלי עבודה לרשות העובדים |
| חברה | אבטחת סייבר | שיפור רמת אבטחת סייבר | צמצום 80% מהסיכונים המשמעותיים שזוהו בהערכות סיכוני הסייבר הארגוניים | הושלם |
| | איכות המוצר ושירות לקוחות | שיפור שביעות רצון הלקוחות | שיפור דירוג שביעות הרצון של הלקוחות ב-5% עד 2025 (לעומת 2020) | הושלם. על פי סקר שבוצע בשנת 2024, שביעות הרצון עמדה על 86% |
| | שרשרת אספקה אחראית | הרחבת כמות ואיכות משוב הלקוחות | קבלת משוב ישיר מ-80% מלקוחות עיקריים | לא הושלם ² |
| | התנהלות ספקים | תמיכה בעסקים בבעלות אנשים מאוכלוסיות מוחלשות | הגדלת היקף הרכש ב-50% בהשוואה לשנת 2020 | מתמשך. בשנת 2024 היקף הרכש מעסקים בבעלות אוכלוסיות מוחלשות עמד על 13 ספקים |
| | תמיכה בעסקים מקומיים | שיפור מודעות אתית והתנהלות נאותה של ספקים | חיוב ספקים בשמירה על נהלים אתיים | חוזה ההתקשרות עם כלל הספקים כולל את הקוד האתי לספקים של אלביט המיידיע אותם בנוגע לציפיות של החברה בכל הנוגע להתנהלותם האתית ולפרקטיקות ההעסקה שלהם |
| | מינרלי קונפליקט | העלאת המודעות לגבי החשיבות בתמיכה בעסקים מקומיים כחלק מ"שרשרת אספקה אחראית" ביחידות הרכש | מתן עדיפות לספקים מקומיים | מתמשך, 75%-60% מהרכש הוא מספקים מקומיים |
| | העסקה אחראית, גיוון ושוויון הזדמנויות | הרחבת תהליך בקרת הנאותות בנושא מינרלי קונפליקט לחברות הבנות | הפצת שאלונים ל-800 ספקים בכל שנה | בוצע |
| | בריאות ובטיחות | הגבלת ספקים המשתמשים במפעלי היתוך מסוכנים | פעולות תיקון לספקים המוגדרים בסיכון גבוה בכל הקשור למינרלי קונפליקט | מתמשך |
| | קידום חינוך טכנולוגי | הגברת גיוון מגדרי | יעד של 26% נשים ממצבת העובדים | הושלם. במצבת עובדי החברה 26% נשים |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | שיפור בטיחות העובדים | צמצום שיעור תאונות עבודה ב-20% (ביחס לשנת 2020) | טרם הושלם, שיעור תאונות העבודה עלה בשנת 2024 בהשוואה ל-2020 |
| סביבה | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | שיפור חוסן חברתי וצמצום פערים טכנולוגיים בקרב קהילות מקומיות, בדש על בני נוער | צמצום שיעור ימי עבודה שאבדו עקב פציעה ב-20% (ביחס לשנת 2020) | טרם הושלם |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | התקנת פאנלים סולריים בשני אתרים מרכזיים בישראל | קיום יוזמות ופעילויות קהילתיות בשילוב מתנדבי אלביט שמטרתן לקדם חינוך טכנולוגי ומגוון מגדרי | מתמשך |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | הגדלת השימוש ברכבים חשמליים | ייצור 3.6 מגה-וואט חשמל מאנרגיה מתחדשת | הושלם |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | צמצום צריכת חשמל (מכלול 2) | 750 רכבים חשמליים עד שנת 2025 | מתמשך, בשנת 2024 נכללו 331 רכבים חשמליים בצי הרכב של החברה |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | צמצום צריכת דלק (מכלול 1) | צמצום ב-2% (ביחס לשנת 2023) | הושלם |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | צמצום פליטות גזי חממה (מכלול 1+2) | צמצום ב-5% (ביחס לשנת 2023) | טרם הושלם |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | צמצום צריכת מים | צמצום ב-5% (ביחס לשנת 2020) | טרם הושלם. היעדים הסביבתיים נקבעו תחת תרחיש "עסקים כרגיל" אך ברבעון האחרון של שנת 2023 וביתר שאת בשנת 2024 פעילות הייצור גדלה באופן משמעותי וחלק מהמפעלים עבדו במתכונת מוגברת על מנת לסייע במאמץ המלחמתי. צריכת המשאבים והפליטות גדלו בהתאם |
| | צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | הגדלת אחוזי מחזור | צמצום ב-2% עד 2024 (ביחס לשנת 2023) | בתהליך, בשנת 2024 37% מהפסולת הופנתה למיחזור |
| צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | דיווח לפי ה-TCFD | מחזור של לפחות 40% פסולת במקום הטמנה | לאור שינויים תדירים בדרישות הרגולציה, המענה לא יתפרסם פומבית בשלב זה | |
| צריכת משאבים אחראית, הפחתת פליטות וניהול סביבתי | דיווח לפי ה-TCFD | התחלת דיווח עד 2024 | לאור שינויים תדירים בדרישות הרגולציה, המענה לא יתפרסם פומבית בשלב זה | |

² התקבל משוב מ-42% מהלקוחות העיקריים של החברה

תמיכה ביעדים לפיתוח בר קיימא של או"ם

בשנת 2015, קבע האו"ם 17 יעדים ו-169 מטרות משנה לפיתוח בר-קיימא למימוש עד לשנת 2030. ההתקרבות למימוש היעדים השאפתניים חייבת להיעשות באמצעות שיתוף פעולה רחב, מעמיק ורב-מגזרי- של מגזר ציבורי, עסקי וחברתי. מבין 17 היעדים זיהינו 6 יעדים מרכזיים אותם אלביט מקדמת ברמה הלוקאלית דרך פעילותינו העסקית.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

הפעילות שלנו לקידום יעדי ה-SDGs

אנו מחויבים לתמוך באוכלוסיית פצועי צה"ל וללוות אותם במסע השיקום עד לחזרה לחיים מלאים ועצמאים ככל הניתן. תמיכתנו מתבטאת בפעילות התנדבות ענפה, בתמיכה כספית ובפיתוח פתרונות טכנולוגיים לפצועים. כמו כן, אנו מקיימים ירידי תעסוקה ייעודיים לאוכלוסייה זו ויצרנו מעטפת ליווי לקליטתם לעבודה. בנוסף, בשנים הבאות נחזק את שיתוף הפעולה ארוך הטווח שלנו עם הועד הפראלימפי המאפשר הגשמה עצמית של אנשים עם מוגבלויות דרך ספורט.



אנו מקדמים שוויון מגדרי בשוק העבודה ופועלים להבטיח שוויון בהזדמנויות ובתנאי העסקה של נשים וגברים. בנוסף, אנו שותפים לתוכניות קהילתיות קיימות וכן יזמנו מספר מהלכים המעודדים השתלבות של נשים במקצועות ההנדסה ובהייטק.



חדשנות מסייעת לנו להגן ולשפר את חייהם של אנשים באמצעות הגנה יעילה על בטחון פנים, בטחון סייבר ובטיחות בטיסות.



החדשנות הטכנולוגית שלנו מקנה בטחון לאזרחים בתחומים רבים של חייהם, ומהווים תרומה חיונית לביטחון הערים והקהילות במדינות ברחבי העולם.



אנו מיישמים את הטכנולוגיות המתקדמות שלנו במספר דרכים, על מנת לתמוך בפיתוח ערים חכמות ובביטחון תשתיות חיוניות. כמו כן, אנו מייצרים פתרונות אופטימליים של "שליטה ובקרה" להגנה על בטחון הציבור והצלת חיים לניהול משברים, "ערים בטוחות", תפעול אירועים וסיוע לצוותי חירום והצלה.



אנו תורמים לכלכלה במדינות שבהן אנו פועלים, מתקשרים עם מספר רב של ספקים ושותפים על מנת לקדם פיתוח והטמעה של טכנולוגיה, מלמדים לקוחות להשתמש בטכנולוגיות חדשות, מעסיקים עשרות אלפי אנשים ושומרים על התנהלות עסקית אחראית ושקופה.



אנו מנהלים את המשאבים שלנו ביעילות, תוך שאיפה להתייעל ולהפחית בצריכת חשמל, מים, ייצור פסולת ועוד, וכך להפחית את טביעת הרגל הפחמנית ואת השפעתנו על שינוי האקלים.

החזון וערכי הליבה שלנו

מובילות עולמית פורצת דרך,
בפיתוח ובייצור מערכות מבוססות
טכנולוגיות-על, לצרכים צבאיים
ואזרחיים.



בזכות האנשים
ורוח הצוות



אנחנו מאתגרים את
גבולות האפשר



אנחנו מחויבים לשותפות
עם לקוחותינו



חדשנות היא סימן
ההיכר שלנו



אנחנו כאן כדי
להשאיר חותם

טכנולוגיה מצילת חיים

מערכת אור איתן

מערכת "אור איתן" היא מערכת קרקעית מתקדמת להגנה אווירית (מפני איומים מסוג טילים, כטב"מים וכיוב') המבוססת על יירוט באמצעות לייזר רב עוצמה. אלביט, בשיתוף עם משרד הביטחון, אחראית על פיתוח המרכיב העיקרי במערכת – מקור הלייזר העוצמתי. לייזר זה מבוסס על שימוש בטכנולוגיית "לייזר סיב אופטי"; לייזר הבנוי באופן מודולרי ממספר רב של מגברים וראשים המחברים את הקרניים ומאפשרים להשיג את השטף האנרגטי הנדרש על מנת לפגוע באופן אפקטיבי במטרה. מעבר לכך, הלייזר בנוי באופן קשיח ומותאם לתנאים המאפיינים סביבת לחימה מורכבת ורבת הפרעות.

ליירוט בלייזר מספר יתרונות משמעותיים, הן סביבתיים והן כלכליים: המערכת לא עושה שימוש בתחמושת מתכלה ועל כן עלות של כל יירוט מוערכת בכמה דולרים בודדים, זאת לעומת עלות גבוהה של מיירטים מתכלים. בנוסף, המערכת צורכת חשמל בהספק דומה לזה של רכב חשמלי. מנגד, למערכת מספר מגבלות הנובעות בעיקרן מהפרעות באטמוספירה ומתנאי מזג האוויר העלולים לפגוע בביצועים ולקצר את טווחי הפעולה האפקטיביים.

מערכת נוספת המצויה כיום בפיתוח היא מערכת לייזר רב עוצמה מוטסת. למערכת מסוג זה מספר יתרונות מאחר והשפעת תנאי האטמוספירה ומזג האוויר פחותה משמעותית בהפעלה מהאוויר. מעבר לכך למערכת מוטסת גמישות מבצעית ואפשרות להגיע אל האיום וליירט אותו אף מחוץ לגבולות המדינה, ובכך למנוע הפעלת התרעות ונזק אנבי מנפילת שברי היירוט.

מערכת מיני תבל (Hattorix)

מערכת מיני תבל משמשת כמערכת איסוף ואחזת שטח לכוחות המתמרנים ומשלבת מספר טכנולוגיות מתקדמות. המערכת מאפשרת לצוותי התצפית איסוף מודיעין, זיהוי מטרות וסגירת מעגל אש מהירה ומדויקת בדיוק של למטה מ-6 מטרים בצורה פאסיבית ואוטומטית תוך כדי חיבור לצבא היבשה הדיגיטלי. המערכת נשלטת מרחוק, מצמצמת חשיפה של הכוח המתצפת ומקטינה את הסיכון לכוח. יכולות אלו מסייעות לצמצום פגיעה בבלתי מעורבים, לחסכון בשימוש בתחמושת ולהקטנת הפגיעה בסביבה בשטחי הלוחמה.

העבודה עם לייזר רב עוצמה במעבדות הפיתוח ובקווי היצור, חייבה אותנו לבצע קפיצת מדרגה משמעותית בכל הקשור לבטיחות סביבת העבודה תוך עדכון פרוטוקולים, תקנות ונהלי הבטיחות עבור כלל הגורמים המעורבים בתהליכים אלו. ביצוע ניסויים והדגמת יכולות בשלבי הפיתוח דורשים גם הם הערכות ייחודיות ומתן מענה לבטיחותי מלא בעת השימוש בלייזר מסוג זה.



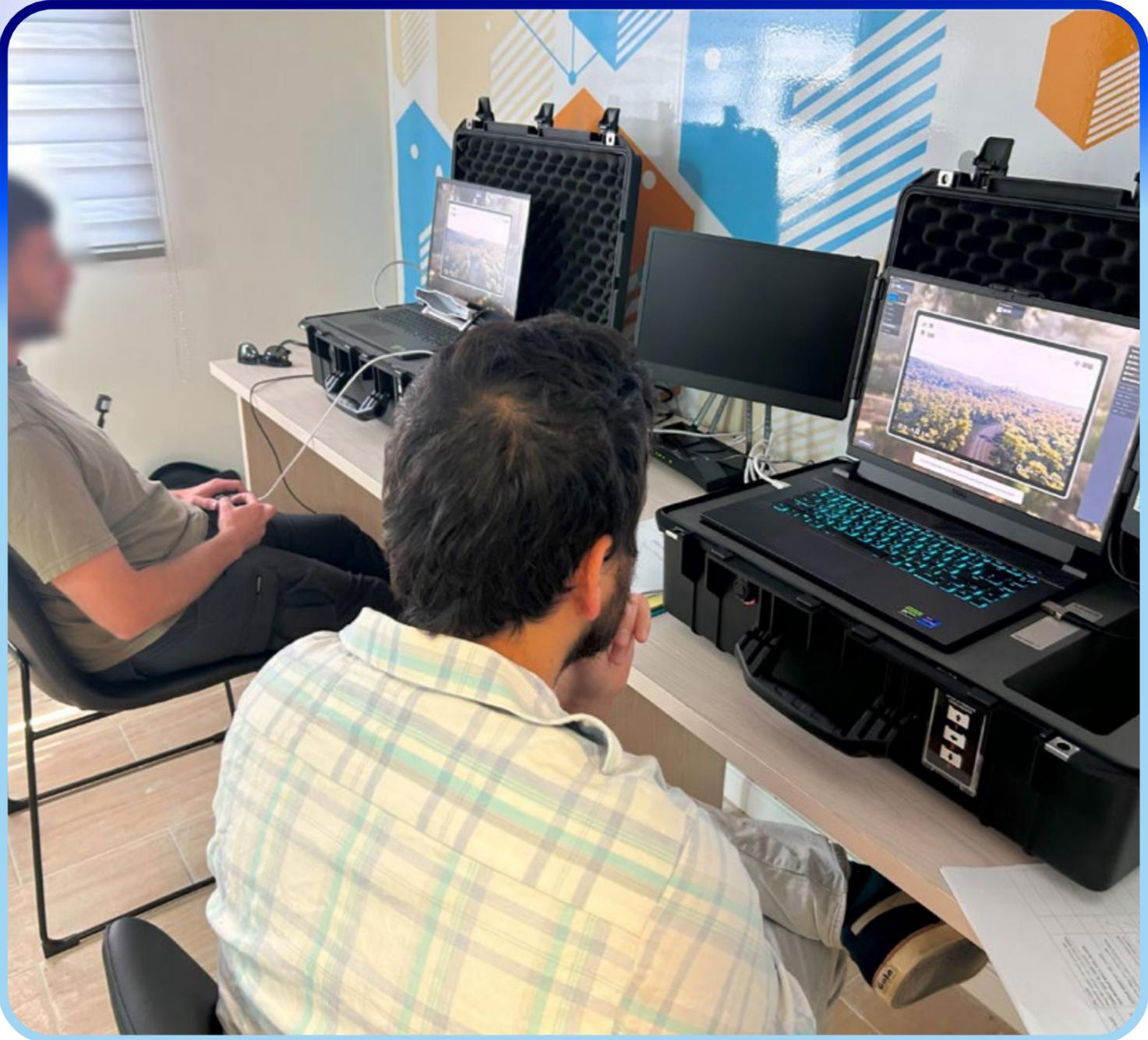


מעבדת ממשק אדם מכונה (ה-UX)

תחום הנדסת גורמי אנוש וחווית המשתמש באלבט, מסייע באפיון מוצרי החברה של כלל החטיבות כך שיתאימו לציפיות וליכולות של משתמשי הקצה. זאת, תוך הבנת המגבלות האנושיות, הן הרגשיות והן הקוגניטיביות, הבאות לידי ביטוי בממשק שבין אדם ומכונה. בשיתוף עם הגורמים בחטיבות, מופעלות מעבדות מחקר מתקדמות המאוישות במהנדסי אנוש, מעצבים ממגוון תחומים, פסיכולוגים ועוד.

במעבדות נבחנים מושגים בתחומי ממשקי אדם מכונה ונאספים נתונים במטרה לשפר את חווית המשתמש ואת יעילות הביצועים בזמן אמת, כך שהטכנולוגיה תשמש כמכפיל כוח של המשתמש האנושי. המעבדה פועלת לאור ההבנה כי השימוש באמצעים טכנולוגיים יכול לגבות מהמשתמשים מאמץ מחשבתי ניכר המשפיע על הריכוז שלהם, על העומס הקוגניטיבי ועל החוויה הרגשית, ומכאן על המודעות והתפיסה שלהם את הסביבה והסיטואציה בסביבת שדה הקרב העתירה במידע, רעש ומתח קיצוני. המעבדה עושה שימוש באמצעי חקר מתקדמים כמו מדידה נירו-פיזיולוגית של פעילות מוחית וניטור תגובות פיזיולוגיות נוספות של המשתמשים.

על ידי ניתוח מעמיק של תגובות אלה, החוקרים מציעים לצוותי האפיון



והפיתוח בחברה שיפורים טכניים ופתרונות עיצוביים יצירתיים שישפרו את חווית המשתמש ואת היכולת לבצע שימוש אופטימלי במערכת תוך ניצול כלל הפונקציות האפשריות. במסגרת המעבדה ותהליך האפיון ניתן לבנות דגם פשוט וחסכוני של המוצר, לבדוק ולטייב אותו בתנאי מעבדה ולהעשיר בידע מוקדם את שלבי הפיתוח, האינטגרציה והייצור. לפיכך שילוב של הנדסת גורמי אנוש בשלבים מוקדמים של פיתוח המוצר משמש ככלי לניהול סיכונים, חוסך עלויות כספיות ומצמצם השפעה סביבתית. לצד זאת התהליך גם מחזק את העמידה בתקנים בינלאומיים וצבאיים רלוונטיים.

המעבדה מאפשרת גם לדמות באמצעים טכנולוגיים תרחישים שונים שעשויים לקרות בשדה הקרב ולפתח עבורם מענה, ובכך מייתרת ביצוע מעשי של תרחישים יקרים ומזהמים בשטח.

תחום הנדסת גורמי אנוש וחווית משתמש מציע סדנאות והדרכות באופן חוצה חברה לצוותי הפיתוח והחדשנות - במטרה לספק ידע, כלים ולהטמיע חשיבה יצירתית לפתרון בעיות אצל כלל הגורמים הרלוונטיים בחברה.





פתרון Supervision

פתרון ה-Supervision מאפשר לטייסים לבצע בהצלחה ובביטחון משימות מורכבות בתנאי ראות מגבילים לרבות בחושך, בערפל או בתנאי עננות גבוהה.

מעבר לשיפור משמעותי בבטיחות הטיסה הקרבית ו"פתיחת השמיים" לטיסה בתנאי ערפל / עננות לטיסה נמוכה, למערכת ערך משמעותי גם בעולם האזרחי, לדוגמא לצורך חילוץ מטיילים בתנאי מזג אוויר קשים.

הפתרון כולל מספר רכיבים:

1

BrightNite - מצלמה טרמית

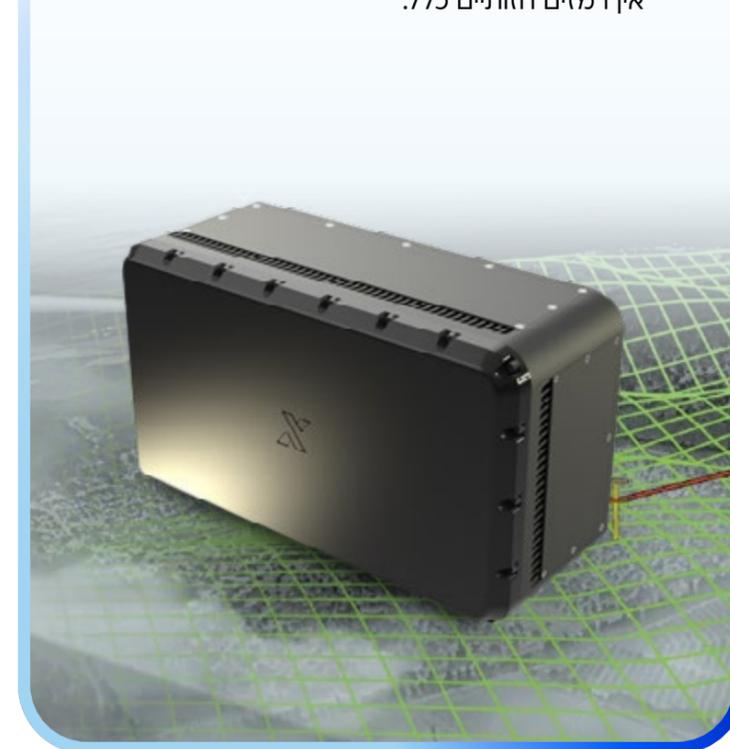
מצלמות טרמיות המותקנות על גבי כלי הטיס ומאפשרות לטייס ראות באיכות הדומה לטיסת יום גם בטיסה בלילה, ללא אור ירח ובתנאי עננות.



2

מכ"ם גלים מילימטריים - Xplore

המכ"ם מזהה מכשולים ומשחזר את פני השטח גם בתנאים בהם אין ראות כלל, דוגמת טיסה בתוך ערפל סמיך או עננים. יכולת זו מבטיחה ניווט בטוח כאשר אין רמזים חזותיים כלל.



3

קסדת ה-X-Sight

המידע שנאסף מוצג לטייס על גבי קסדת ה-X-Sight, קסדה עם מערכת תצוגה זו עינית, רחבת זווית וצבעונית. הצגת המידע על קסדת ה-X-Sight מאפשרת לטייס להבין את המרחב באופן אינטואיטיבי ולבצע את משימתו באופן מיטבי.




רחפן אדמדם

הרחפן ה"אדמדם" הינו הרחפן הראשון המצויד בטכנולוגיה לוגיסטית מתקדמת. על רחפן זה מתאפשרת התקנת שלוש מנות דם מלא שניתן להצניח באופן מדויק אל הכוחות הלוחמים, עבור פצועים בשדה הקרב. הטלת מנות הדם בשטח מקצרת משמעותית את הזמן הקריטי בין הפגיעה למתן הטיפול ומסייעת בהצלת חיים בזמן אמת.

התנהלות אחראית

התנהלות אתית

התנהלות אתית מהווה את התשתית האיתנה להתנהלות העסקית שלנו, ומאפשרת לנו לבנות יחסים מבוססי אמון עם הלקוחות, העובדים, הספקים ושאר מחזיקי העניין שלנו. בהתאם לכך, אנו עורכים עבור עובדים רלוונטיים מגוון הדרכות בנושאי אתיקה, מניעת שחיתות ושוחד, ומספקים לעובדים ערוצים להתייעצות בסוגיות אתיות.

אנו שותפים בפורום הבינלאומי להתנהלות עסקית אתית (Conduct Ethical Business of Forum International, IFBEC) של תעשיות ביטחון האוויר והיבשה בארה"ב ובאירופה. בנוסף, אנו מנהלים קשר שוטף עם ארגונים מובילים בתחומי ה-ESG השמים דגש על נושא האתיקה העסקית.

100% מהעובדים החדשים שלנו מחויבים לעבור הדרכה על הקוד האתי.

כ-**70%** מהעובדים בישראל השלימו לומדת אתיקה חדשה.

מרבית העובדים שלנו ברחבי העולם עברו הכשרה על הקוד האתי.

העצמת עובדים

אנו שואפים לספק לעובדים שלנו כלים והזדמנויות ליצירת פתרונות חדשניים ושירות מצוין ללקוחותינו ולטפח סביבת עבודה שמאפשרת לכולם להצליח.

אסטרטגיית ה"הון אנושי" שלנו מתבססת על ארבעה יסודות:



מקצועיות, איכות ומצוינות



מנהיגות ונקיטת יוזמה



תהליכים ארגוניים אפקטיביים ויעילים



אמון, שותפות וקיום דיאלוג

קהילת החדשנות שלנו

קהילת החדשנות שלנו - ה-iLeaders מונה 127 מובילי חדשנות ארגוניים. בשנת 2024, השלימו את הקורס והצטרפו לקהילה 30 מובילים חדשים.

משוב עובדים

95% מהעובדים השתתפו בתהליך הערכת ביצועים. השנה, בשל המלחמה, מנהלים רלוונטיים השתתפו בהדרכה ייעודית בנושא משוב רגיש ומעצים המותאם למאפייני התקופה.





מעטפת תמיכה וליווי לעובדים ומנהלים בזמן מלחמת "חרבות ברזל"

לאסטרטגיית החוסן מספר עקרונות מנחים:



מענה מידי וגמיש לצרכים המשתנים.



מענה אישי בהתאם לצרכי קהל היעד.



Diverse Touchpoints: מגוון נקודות מפגש עם עובדים ומנהלים לאורך זמן באמצעות הרצאות, סדנאות, מעגלי שיח, טיפול רגשי קבוצתי, תוכן דיגיטלי, פעילות גיבוש צוותי ועוד.



Upskilling לאנשי HR ולמנהלים: מיפוי תדיר של פערים מול כישורים נדרשים, בכל נקודת זמן, פיתוח ולמידה מתמדת.



חדשנות: פיתוח תוכניות והתערבויות ייחודיות וחדשניות בהתאם לאתגרים המשתנים.

במסגרת הטמעת האסטרטגיה, הוצעו עשרות סדנאות למנהלים, שנועדו לחזק מיומנויות ניהול בעתות משבר. בנוסף, התקיימו מעגלי שיח מותאמים למגוון קהלים, והובל מהלך Re-boarding רחב היקף שנועד לתמוך בחיבור מחדש של משרתי המילואים. במקביל, עובדי ועובדות HR הוכשרו כנאמני חוסן.

המשתתפים בפעילויות השונות הביעו שביעות רצון גבוהה ויישום האסטרטגיה ייצר אימפקט חיובי נרחב. כלל תכניות הניהול והמנהיגות בארגון עברו התאמה למציאות המשתנה, לרבות תהליכים ארגוניים כמו שיחות המשוב השנתיות.

בנוסף התקיימו מפגשי שיח ייעודיים בנושא שחיקה וניהול אנרגיה. המפגשים עסקו בזיהוי סימני שחיקה ובפיתוח כלים להתמודדות ולהגברת מאגרי האנרגיה- הן ברמה האישית והן ברמה הצוותית, תוך היערכות למצבי חירום חוזרים.



עובדינו ששבו משירות מילואים השתתפו בהדרכה ייעודית פרקטית "השיבה הביתה", שהתמקדה בעיבוד חוויות הלחימה, זיהוי תסמינים פוסט-טראומתיים, ושיפור התפקוד בזוגיות, בהורות ובתקשורת עם הסביבה. ההדרכה העניקה כלים פרקטיים לחזרה מיטבית לשגרה.

המלחמה, שהתנהלה במספר חזיתות במקביל, ערערה את שיווי המשקל האישי, המשפחתי, הצוותי, הניהולי והארגוני. בתקופה של חוסר וודאות וסטריס מתמשך, פעלנו במגוון דרכים שנועדו לספק מענה מדויק לצרכי השעה ולהפוך את מקום העבודה לעוגן של חוסן ותמיכה. האתגרים הרבים – מחסור בעובדים שגויסו למילואים, דרישות שיא לאספקת מוצרינו וצרכים מגוונים של קהלי יעד, חייבו אותנו לפעול ביצירתיות ובחשיבה חדשנית. לשם כך גובש מודל חוסן ארגוני שמורכב משלושה שלבים:

- **חוסן מיידי** - תגובה מהירה והתארגנות בשעת חירום, תוך מיצוב הצוות כמשאב תומך.
- **חוסן מתמשך** - תמיכה לאורך זמן בדגש על מעבר לשגרת חירום, התנעה והטמעה מחודשת של שגרות עבודה.
- **חוסן שיקומי** - היערכות ומענה בהיבטים של שיקום, בדגש על ריבודינג למשרתי המילואים, הרחבת מיומנויות טיפוליות לאנשי HR והתמודדות עם שחיקה.



סקר PULSE חווית עובדת מותאם תקופה

בסוף שנת 2024 הפצנו סקר חווית עובדת קצר וממוקד שנועד לשמש כ"מד דופק" ארגוני. הסקר אפשר לנו לדגום באופן רגיש ומדויק את תחושותיהם, צרכיהם ועמדותיהם של העובדות והעובדים ולהבין את האתגרים עמם הם מתמודדים. כמו כן הסקר אפשר לנו להתניע מהלכים מדויקים יותר לשיפור חוויית העבודה בחברה.

72% מכלל העובדות והעובדים בישראל לקחו חלק והשיבו לסקר. תוצאות הסקר הצביעו על חיבור רגשי ותחושת שייכות גבוהים לארגון. בסקאלה של 1-6 האימרה- "אני גאה לעבוד בחברה" קיבלה ציון של 4.95 והאימרה "אמליץ לחברי על החברה" קיבלה ציון של 4.5. כמו כן העובדים הצהירו כי הם חשים תחושת משמעות וערך בעבודתם בחברה.

560 עובדים ומנהלים בממוצע השתתפו בוובינרים ייעודיים לשגרת חירום מתמשכת.

1,200 מנהלים מכלל החטיבות השתתפו בכ- **60** מעגלי שיח לחיזוק החוסן הניהולי.

900 מנהלים של אנשי ונסות מילואים נכחו ב- **45** מעגלי שיח בנושא Re-boarding.

כדי לתמוך בחזרתם של משרתי המילואים לשגרת החיים והעבודה, הוצעו להם ימי פעילות ייעודיים שהתקיימו מחוץ לאתרי החברה.

מעל 150 עובדים משרתי מילואים השתתפו בסדנאות רגשיות, אישיות וקבוצתיות אלו, אשר שילבו מגוון חדשני של טיפולי גוף-נפש, בליווי מטפלים מוסמכים, במטרה לחזק את תחושת החיבור, הריפוי וההתמודדות האישית.

צוותי HR בחטיבות השונות השתתפו בסדנאות חוסן שנועדו להעניק להם כלים ללוות מנהלים ועובדים בתקופה רוויית מתחים.

ההכשרה כללה חיזוק מיומנויות טיפוליות והרחבת ארגז הכלים של אני HR, הן להתמודדות אישית עם אתגרי התקופה והן למתן מענה מיטבי לעובדים ולמנהלים. התכנים שילבו עקרונות מעולמות הטיפול, לרבות זיהוי סימני מצוקה, כלים בטיפול קוגניטיבי התנהגותי, הגברת מודעות רגשית ועוד.





בשנת 2024, כ- 7,000 מהעובדים שלנו התנדבו ברחבי העולם, בסך הכל 40,000 שעות התנדבות.

כ- 3.5 מיליון דולר הושקעו בקהילה בתרומות כספיות, תרומת מוצרים ושירותים (שווה כסף) ושווי שעות התנדבות.

שרשרת אספקה אחראית

היכולת שלנו לתת שירות ללקוחותינו באיכות יוצאת דופן תלויה בשרשרת אספקה יעילה הפועלת בצורה אחראית ובת-קיימא. המדיניות שלנו היא לשתף פעולה עם ספקים הפועלים בהלימה לערכים ולקוד האתי שלנו.

תנאי ההתקשרות שלנו כוללים קוד אתי לספקים, אשר אושר בהנהלת החברה בשנת 2022. הקוד האתי אליו מחוייבים הספקים כולל היבטים של שמירה על זכויות אדם, העסקה הוגנת, מניעת שחיתות ושוחד, שמירה על איכות הסביבה, אי שימוש במינרלי קונפליקט ועוד. בנוסף, אנו מקיימים סקרי ספקים על מנת לבחון את ההתנהלות הסביבתית והחברתית שלהם וכן לבדוק את מידת שביעות רצונם מהעבודה עם אלביט.

הפעילות שלנו במספרים

| 2024 | | 2023 | | הוצאות מבוססות חשבוניות |
|--------------------------|------------|--------------------------|------------|--|
| עלות הוצאות (באלפי US\$) | מספר ספקים | עלות הוצאות (באלפי US\$) | מספר ספקים | |
| 2,158,416 | 5,407 | 1,544,245 | 5,155 | הוצאות מול עסקים מקומיים ("כחול לבן") |
| 41,864 | 478 | 32,826 | 545 | הוצאות מול עסקים קטנים ובינוניים מקומיים |
| 3,672 | 18 | 2,654 | 18 | הוצאות רכש בהעסקת אנשים עם מגבלות |
| 35,482 | 13 | 25,310 | 13 | הוצאות מול ספקים המעסיקים עובדים מקבוצות מיעוט |
| 172,367 | 454 | 140,802 | 440 | רכש מספקים הממוקמים בפרפריה (צפון ודרום) |
| 17,192 | 11 | 15,602 | 10 | רכישת המקדמות סביבה ירוקה |



לצד פעילות ההתנדבות הרמנו תרומה כספית לסיוע בשיקום הישוב זיקים ולשיפוץ חמ"ל התצפיתניות שנפגע בשבעה באוקטובר. בנוסף, הצענו את אפליקציית SYNCH בחינם למאות כיתות כוננות ועשרות אלפי מתנדבים ברחבי הארץ. האפליקציה מהווה פתרון חדשני, יעיל וממוקד לניהול ובקרה של כוחות אזרחיים בדגש על כוחות חירום, חילוץ והצלה.

במהלך המלחמה ובעיקר בתחילתה, התמודדו החקלאים מהדרום ומהצפון עם מחסור חריף בכוח אדם ומאות מעובדינו נרתמו לסייע להם בקטיף ואריזת תוצרת חקלאית.

בנוסף בחלק מאתרי החברה הקמנו שווקים בהם אירחנו חקלאים מהעוטף והצפון. מעבר לכך עובדינו תרמו עשרות אלפי שעות לקהילה והתנדבו בפעילויות פנאי עם קשישים וילדים שנפגעו מהמלחמה, בחלוקת סלי מזון לנזקקים, בביקורי חיילים פצועים ועוד.



השקעה בקהילה

אנו שואפים לתמוך בקהילות שבהן אנו חיים ועובדים ברחבי העולם, ובהתאם לכך אנו מעודדים את העובדים שלנו להתנדב ולסייע לעמותות וארגונים המספקים מענה למגוון צרכים חברתיים.

פעילות הנצחה, התנדבות ותרומה לקהילה במהלך מלחמת "חרבות ברזל"

מיום השבעה באוקטובר נפלו שמונה מעובדי אלביט מערכות אשר שרתו במילואים, ועוד עשרות בני ובנות משפחה של עובדים ועובדות. אלביט ליוותה ותמשיך ללוות את משפחות הנפלים, לשתף בזיכרון ולספק להם מקום של כבוד לאורך כל השנה. במטרה להסדיר את פעילות ההנצחה, במהלך 2024 הורחב ואושר בהנהלת החברה נוהל פטירת עובדת גם למקרים של פטירה כתוצאה מפעולת איבה או מלחמה, והנפלים הונצחו ברמה החטיבתית במגוון דרכים.

לציון יום השנה לטבח השבעה באוקטובר, קיימה החברה טקסי זיכרון, הרצאות בשיתוף מטה משפחות החטופים, העמידה אתר זיכרון דיגיטלי לכתיבת הקדשה לנרצחים והחללים, עמדות יזכור באתרים ומיזמים נוספים שנועדו להנחיל את הזיכרון הלאומי, לחזק את תחושת השייכות ולהביע סולידריות עם המשפחות והקהילות שנפגעו.



היערכות לשינויי אקלים

אנו מודעים להשלכות האפשריות של משבר האקלים הגלובלי ושואפים להמשיך ולהעמיק את היערכותינו, תוך זיהוי הסכנות וההזדמנויות שמשבר זה טומן בחובו. במטרה להפחית את טביעת הרגל הפחמנית שלנו ולבצע מעבר למקורות אנרגיה נקיים יותר, מתקיים מהלך של שילוב אנרגיות מתחדשות הן באמצעות התקנת פאנלים סולאריים על גגות חלק מהמבנים שלנו והן באמצעות התקשרות עם ספק חשמל שעושה שימוש במקורות מתחדשים לצורך הפקה.



טביעת רגל פחמנית³ (מכלול 1+2) -
149,840 טון שווה ערך פחמן. בשנת 2024 חלה עליה בטביעת הרגל הפחמנית אשר נובעת בין השאר מפעילות הייצור המוגברת בשנה זו.

נכון לסוף 2024,
331 רכבים חשמליים
בצי הרכבים של אלביט



שמירה על הסביבה

אנו מחויבים לשמור על משאבי הטבע, לצמצם את המדרך הפחמני ולמנוע זיהום סביבתי לכל אורך מחזור חיי המוצר. אנו מטמיעים מהלכים להתייעלות אנרגטית ופועלים לצמצום השימוש במשאבים מתכלים. הטיפול בפסולת מצוי במוקד העשייה שלנו תוך מאמץ להפחית כמות הפסולת והעברתן לטיפול ידידותי לסביבה ככל שניתן. בנוסף הטמענו פתרונות טכנולוגיים חדשניים שבצידם תועלת סביבתית כמו הדפסת רכיבים במדפסות תלת מימד המאפשרות ייצור רכיבים קלים ועמידים יותר, תוך הפחתה משמעותית של השימוש בחומרי גלם.



³ הפליטות הן כתוצאה משימוש בחשמל ובדלקים לצורך ייצור ותפעול שוטף של החברה.

DAYS OF IMPACT



www.elbitsystems.com

This report may contain forward looking statements (within the meaning of Section 27A of the Securities Act of 1933, as amended, Section 21E of the Securities Exchange Act of 1934, as amended, and the Israeli Securities Law, 1968) regarding Elbit Systems Ltd. and/or its subsidiaries (collectively the Company), to the extent such statements do not relate to historical or current facts. Forward-looking statements are based on management's current expectations, estimates, projections and assumptions about future events. Forward looking statements are made pursuant to the safe harbor provisions of the Private Securities Litigation Reform Act of 1995, as amended. These statements are not guarantees of future performance and involve certain risks, uncertainties and assumptions about the Company, which are difficult to predict, including projections of the Company's future financial results, its anticipated growth strategies and anticipated trends in its business. Therefore, actual future results, performance and trends may differ materially from these forward looking statements due to a variety of factors, including, without limitation: scope and length of customer contracts; governmental regulations and approvals; changes in governmental budgeting priorities; general market, political and economic conditions in the countries in which the Company operates or sells, including Israel and the United States, among others, including the duration and scope of the current war in Israel, and the potential impact on our operations; changes in global health and macro-economic conditions; differences in anticipated and actual program performance, including the ability to perform under long-term fixed-price contracts; changes in the competitive environment; and the outcome of legal and/or regulatory proceedings. The factors listed above are not all-inclusive, and further information is contained in Elbit Systems Ltd.'s latest annual report on Form 20-F, which is on file with the U.S. Securities and Exchange Commission. All forward looking statements speak only as of the date of this report. Although the Company believes the expectations reflected in the forward-looking statements contained herein are reasonable, it cannot guarantee future results, level of activity, performance or achievements. Moreover, neither the Company nor any other person assumes responsibility for the accuracy and completeness of any of these forward-looking statements. The Company does not undertake to update its forward-looking statements.

The logo brand, product, service, and process names appearing herein, are the trademarks or service marks of Elbit Systems Ltd., its affiliated companies or, where applicable, of other respective holders. Elbit Systems Ltd. logo, brand, product, service and process names appearing in this [brochure, document, site are the trademarks of their respective holders. Reference to or use of a product, service, or process other than those of Elbit Systems Ltd., does not imply recommendation, approval, affiliation or sponsorship of that product, service or process by Elbit Systems Ltd. Nothing contained herein shall be construed as conferring, by implication, estoppel or otherwise, any license or right under any patent, copyright, trademark, or other intellectual property right of Elbit Systems Ltd. or any third party, except as expressly granted herein. © 2024 This brochure contains Elbit Systems and others, proprietary information.