



הבורסה
לניירות ערך
STOCK
תל אביב
EXCHANGE

הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ דוח סביבה, חברה וממשל תאגידי



לשנת 2024

תוכן עניינים

3	דבר יו"ר הדירקטוריון והמנכ"ל
4	הבורסה לניירות ערך במהלך מלחמת "חרבות ברזל"
5	אודות הבורסה
8	ניהול ESG בבורסה
10	נושאים מהותיים לפעילות הבורסה
11	דיאלוג עם מחזיקי עניין
12	יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימה SDGs
15	ממשל תאגידי
17	ביצועים פיננסיים
18	היבטי אתיקה וציות
21	ניהול סיכונים והמשכיות עסקית
22	סייבר ואבטחת מידע
23	פיתוח עסקי ואסטרטגיה
25	תביעות ופניות הציבור
27	חברה
27	ניהול ההון האנושי
32	אימפקט חברתי
34	סביבה
34	מוצרים בתחומי ה-ESG
36	השפעה וביצועים סביבתיים של הבורסה
38	אודות הדוח
39	אינדקס GRI

דבר יו"ר הדירקטוריון והמנכ"ל

2-22

הבורסה המשיכה להעמיק את פעילותה הקהילתית גם בשנת 2024, בין היתר, דרך ימי התנדבות לעובדים, רכישת ציוד לנפגעי הלחימה וירידים לעסקים מהעומף והצפון. יחזמות אלו, לצד הרחבת שיתופי פעולה עם ארגונים חברתיים הדגישו את תפקידה של הבורסה כמוסד פיננסי המחובר לשטח ולחברה הישראלית בכללותה.

במקביל, חיזקה הבורסה את תפקידה כגוף מחולל חדשנות טכנולוגית והנגשה פיננסית לציבור הרחב תוך יצירת שיתופי פעולה עם האקוסיסטם הישראלי בתחום הפינטק. אחד הצעדים הבולטים היה הפיתוח של TASE+, פלטפורמת מידע וניתוח מתקדמת שפותחה בשיתוף עם חברת הפינטק TipRanks. הפלטפורמה מאפשרת לציבור הרחב להתנסות בהשקעות, לבצע ניתוחים כמותיים ולקבל תובנות המבוססות על חוכמת המונים ודירוגי אנליסטים. חשוב לא פחות: המידע חיוני, נגיש וידידותי ואינו דורש רקע כלכלי קודם.

במהלך 2024 בוצע גם שיתוף פעולה עם Bridgewise, פינטק ישראלי מבוסס בינה מלאכותית. החיבור מאפשר להציג לציבור הרחב מידע על חברות ציבוריות, ניתוחים מילוליים, פרופילי השקעה והמלצות על ניירות ערך, גם בינלאומיים, בשפה העברית ב TASE+. מדובר בשינוי פרדיגמה של ממש: מהצגת נתונים יבשה לתובנות פראקטיביות ואישיות, המבוססות AI ולמידת הרגלי השקעה. מערכות הבינה המלאכותית יודעות לנתח בזמן אמת כמויות אדירות של מידע, לזהות דפוסים ולהציע אפשרויות פעולה, גם לפני שהתעורר צורך אקטיבי מצד המשתמש.

הבורסה רואה בטכנולוגיה מתקדמת כולל AI, כלים מרכזיים להורדת חסמים, הנגשה ופישוט של מידע מורכב להגברת מעורבות הציבור הרחב בשוק ההון ולביסוס מערכת השקעות שוויונית, שקופה ומבוססת-נתונים.

הבורסה רואה בקידום תחום ה-ESG לא רק שליחות מוסרית אלא יתרון תחרותי, המשלב בין עקרונות של קיימות, אמון וצמיחה עסקית. אנו מחויבים להמשיך ולחזק את עמדי התווך של שוק הון ישראלי יציב, שקוף, נגיש, שוויוני ופתוח ולבסס את מעמדו כבסיס לעתידה הכלכלי, החברתי והסביבתי של מדינת ישראל.

הבורסה לניירות ערך בתל אביב (להלן: "הבורסה" או "החברה") גאה לפרסם את דוח הסביבה, החברה והממשל התאגידי (ESG) לשנת 2024 - שנה מאתגרת שבה שוק ההון הישראלי הוכיח שוב את תפקידו הקריטי כמנוע יציב, אמון ומשמעותי של הכלכלה הישראלית, גם במציאות של לחימה מתמשכת ורב-חזיתית.

לאורך שנת 2024, על רקע אתגרים ביטחוניים, חוסר וודאות גיאופוליטית ופלטלות כלכליות המשיכה הבורסה לפעול כסדרה ולשמש מקור מימון יציב, אמון ונגיש לחברות ולמשקיעים כאחד. פעילות זו אפשרה למשק הישראלי ולשוק ההון להמשיך ולהתנהל תוך תמיכה בצמיחה, בנזילות ובהתמודדות עם משברים בזמן אמת. הבורסה הוכיחה פעם נוספת את חשיבותה כתשתית לאומית קריטית, המחזקת את החוסן הכלכלי של ישראל בזמנים מורכבים ואת מחויבותה העמוקה לחברה האזרחית ולכלכלה הלאומית.

מדדי הדגל של הבורסה הציגו במהלך השנה ביצועים עדיפים על אלו של מרבית הבורסות המובילות בעולם. מחזורי המסחר במניות עלו בכ-10%, שווי החברות הנסחרות טיפס לכ-1.4 טריליון ש"ח והמסחר באג"ח רשם עלייה של כ-13% - עדות ברורה לעוצמתו של שוק ההון הישראלי, לאמון המשקיעים ולכוח ההתאוששות של הכלכלה הישראלית גם בתנאים מאתגרים.

שוק איגרות החוב בבורסה בתל אביב הוכיח את עצמו בשנת 2024, כמקור משמעותי לגיוסים עבור החברות הנסחרות ועבור ממשלת ישראל. גיוס בשנת 2024 כ-123 מיליארד שקל בהנפקות של אג"ח חברות. משרד האוצר גייס בישראל כ-186 מיליארד ש"ח, יותר מפי שניים מהסכום שגויס ב-2023. הביקושים הגבוהים בארץ ובעולם בהנפקות האג"ח הממשלתי הצביעו על הבעת אמון חזקה בכלכלה הישראלית בשנת מלחמה.

תחום ה-ESG ממשיך לתפוס מקום מרכזי באסטרטגיה של הבורסה. החברה ממשיכה לקדם שוויון מגדרי, גיוון תעסוקתי והכלה, תוך חיזוק שקיפות הדיווח, עידוד החברות הציבוריות לפרסום דוחות ESG והובלת תהליכים רוחביים בקרב החברות. נכון לסוף 2024, נשים מהוות כמחצית מהעובדים וממחזיקי תפקידי הניהול בבורסה וכשליש מהדירקטוריון.

בברכה,


איתי בן זאב
מנכ"ל


יוג'ין קנדל
יו"ר הדירקטוריון

הבורסה לניירות ערך במהלך מלחמת "חרבות ברזל"



מלחמת "חרבות ברזל" שפרצה ב-7 באוקטובר 2023, הינה אירוע פרגי שפגע קשות באוכלוסייה האזרחית ובכלכלה הישראלית. השלכותיה השליליות של המלחמה החלו להופיע ברבעון האחרון של שנת 2023, והן המשיכו להשפיע לאורך שנת 2024.

במישור העסקי, בשנת 2024, המסחר המשיך להתנהל בצל המתרחבות הביטחוניות והגיאוגרפיות אשר גרמה לתנודתיות במסחר בבורסה. בשבעת החודשים הראשונים של שנת 2024, נרשמו עליות שערים מתונות והשוק המקומי המשיך להציג תשואות חסר. בעקבות יחזמות צבאיות וחזרת תחושת הביטחון האזרחית, בחמשת החודשים האחרונים של השנה נרשמה התאוששות משמעותית שכללה עליות שערים חדות במדדי הבורסה המובילים ואלו ניצבו בראש טבלת התשואות לפני המדדים המובילים בארה"ב ובאירופה.

בסיומם שנת 2024, פרמיית הסיכון של ישראל ירדה משמעותית, נרשמה עלייה במחזורי המסחר הממוצעים בשוקי המניות והאג"ח, והבורסה המשיכה להוות מקור גיוסים משמעותי עבור המדינה והחברות.

אודות הבורסה

2-6 | 2-1

הבורסה פועלת על פי רישיון שהעניק לה שר האוצר בהתאם לחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968 ("חוק ניירות ערך"). בהתאם לחוק הנ"ל פעילות הבורסה מפוקחת על ידי רשות ניירות ערך.

בבורסה נסחרים תחת קורת גג אחת ניירות ערך מגוונים, המאפשרים לציבור להשקיע על פי המאפיינים ורמת הסיכון המתאימים לכל אחד ואחת. מגוון המוצרים הנסחרים בבורסה כולל, בין היתר, מניות, איגרות חוב קונצרניות, איגרות חוב ממשלתיות, קרנות סל וקרנות חוץ.

כחלק ממאמציה של הבורסה להגדיל את ההשקעות הגלובליות ולפתוח את שוק ההון הישראלי לעולם, קיימים למסלקת הבורסה חשבונות במסלקה האמריקאית - DTC (The Depository Trust Company) ובמסלקת יורוקלייר האירופאית - Euroclear (Bank). באמצעות חשבונות אלה מספקת המסלקה שירותים לניירות ערך דואליים.

שיקוף הכלכלה המקומית

הבורסה רואה חשיבות בקידום ושיקוף הכלכלה המקומית בדמות הגדלת מספר החברות הנסחרות בבורסה ממגוון הסקטורים הקיימים בישראל, לטובת חשיפת חברות להון מוסדי ופיתוח אפשרויות נוספות לפעילותן. הבורסה מהווה תשתית חשובה עבור צמיחת השוק והיא "המגרש הביתי" של מגיסי ההון, חברות וממשלה, וכן של ציבור המשקיעים ותעשיית ניירות הערך בישראל. הבורסה מאפשרת לחברות לגייס את ההון הדרוש להתפתחותן ובכך תורמת לכלכלה הישראלית ולצמיחת המשק ולתעסוקה. עבור המשקיעים, הישראלים והזרים, הבורסה היא זירת מסחר משוכללת ואמינה, לקניה ומכירה של ניירות ערך, לרבות מגוון רחב של מכשירים פיננסיים.

הבורסה לניירות ערך בתל - אביב בע"מ נוסדה בשנת 1953 כחברה שלא למטרות רווח.

בשנת 2014 אחרי 30 שנה בכתובת אחד העם, עברה הבורסה למשכנה החדש ברחוב אחוזת בית 2, תל אביב.

שנת 2017 מהווה אבן דרך משמעותית בתולדות הבורסה. בשנה זו אושר שינוי מבנה הבעלות, במסגרתו הפכה הבורסה לחברה למטרות רווח תוך הפרדה בין הבעלות בבורסה והשליטה בה לבין החברות בה. בהמשך לשינוי מבנה הבעלות, הפכה הבורסה בשנת 2019 לחברה ציבורית, כאשר מניות הבורסה החלו להיסחר בה. הבורסה הינה הבורסה לניירות ערך היחידה הפועלת בישראל, ומשמשת למסחר בניירות ערך ולגיוס הון וחוב לחברות ולממשלה בשוק ההון הישראלי. הבורסה ממוקמת ברחוב אחוזת בית 2 בתל אביב.

קבוצת הבורסה מורכבת מהבורסה ומשלוש חברות בתבעלות המלאה, **מסלקת הבורסה** - המעניקה שירותי משמורת מרכזית (CSD - Central Securities Depository) ומשמשת כצד נגדי מרכזי (Central Counterparty) לעסקאות מסחר בניירות ערך. בנוסף, מעניקה מסלקת הבורסה שירותים לסליקת תשלומים של חברות מנפיקות, כגון תשלומי ריבית ודיבידנד למחזיקי ניירות הערך, המחזיקים בניירות הערך באמצעות חברי הבורסה; **מסלקת מעו"ף** - המתמקדת בהנפקת נגזרים נסחרים בבורסה, וכן משמשת כצד נגדי מרכזי בסליקת נגזרים; **והחברה לרישומים** - העוסקת בהחזקת ניירות ערך ואספקת שירותים לחברות המנפיקות בבורסה ולחברות המבקשות להירשם במסלקה, חזית באמצעות שירות רישום דיגיטלי.

עסקאות בניירות ערך הרשומים למסחר בבורסה, מתבצעות באמצעות חברי הבורסה בלבד, בין אם עבור עצמם ובין אם עבור אחרים, ונסלקות באמצעות מסלקת הבורסה.

הבורסה מספקת תשתית לגיוס הון וחוב ולקיום מסחר בניירות ערך. הבורסה מציעה גם שירותי הפצת מידע מהבורסה לציבור הרחב ושירותי קישוריות.

להלן תרשים מבנה האחזקות נכון לשנת 2024:



הבורסה במספרים¹

45.4%

ייצוג נשים
בהנהלה בכירה



275

מספר עובדים²
(49.6% מתוכם נשים)



0.9 כ- מיליארד ₪

סה"כ הון
במדדי ESG³



645

מספר חברות שהנפיקו
מכשירי הון וחוב בבורסה



40 מדדי מניות ו- **70** מדדי אג"ח

סך מספר מדדים רציפים



536 מיליארד ₪

שווי שוק אג"ח תאגידיות
הנסחרות בבורסה



1,219 מיליארד ₪

שווי שוק החברות
הנסחרות בבורסה



(1) הנתונים המוצגים נכונים ליום 31 בדצמבר, 2024.

(2) נתון מצגת העובדים כולל עובדי בורסה בלבד.

(3) כולל את המדדים: ת"א-125 אקלים נקי, ת"א- מעלה ומדדים בינלאומיים.

מבנה ארגוני⁴

2-2



מוצרים ושירותים עיקריים של הבורסה

- ביצוע וסליקת עסקאות בניירות ערך, מניות, אגרות חוב ממשלתיות ותאגידיות, קרנות סל, נגזרים ומכשירים פיננסיים נוספים.
- חישוב מדדי ניירות ערך ועדכון של מדדים.
- שירותי מסלוקה משלימים, כמו שירותי סליקה עבור ניירות ערך שאינם רשומים למסחר בבורסה.
- הפצת נתוני מסחר ומידע ושירותי קישוריות המאפשרים מידע בזמן אמת ועיבוד נתונים באופן פומבי לכלל הציבור.
- החברה לרשומים כוללת בתוכה מגוון רחב של שירותים לתאגידים המעוניינים להנפיק את ניירות הערך שלהם בבורסה. החברה לרשומים מסייעת ברישום ניירות הערך למסחר והפקדתם במסלוקה, מאפשרת טיפול שוטף בזכויות הנלוות לניירות ערך וכן טיפול בניירות ערך המירים.



(4) הנתונים המוצגים נכונים ליום 31 בדצמבר, 2024.

ניהול ESG בבורסה

2-12 | 2-13

הטיפול בנושאי ה-ESG השונים בבורסה מופקד בידי הנהלת הבורסה ומרכז תחת מחלקת הכספים, בראשות סמנכ"ל הכספים, במסגרת הניהול השוטף ושגרות העבודה של החברה. תחת אחריותה, מחלקת הכספים אמונה על כלל הפעילות השוטפת של הבורסה עצמה בנושאי ESG, לרבות, קידום יחזמות, כתיבת דוח ה-ESG של הבורסה ועוד. נושאים אלו מדווחים למנכ"ל באופן תקופתי. דוח ה-ESG של הבורסה מאושר על ידי הנהלת החברה ונשלח לדירקטוריון החברה לידיעה.

לאור מרכזיותה של הבורסה בשוק ההון, הבורסה פועלת רבות לקידום היבטי ESG בקרב החברות הנסחרות, ועל כך אמונה המחלקה הכלכלית של הבורסה. המחלקה אחראית על היבטים שונים בתחום זה, כגון, פרסום קול קורא בנושאי ESG לציבור על מנת לייצר סטנדרטים והמלצות, קידום מוצרים פיננסיים בתחום ה-ESG ועוד.

במהלך שנת 2024, השתתפה הבורסה זו השנה השלישית במענה על שאלון לדירוג מעלה ESG, על ידי ארגון מעלה. דירוג זה מהווה מדד לאחריות תאגידית, אשר נועד להעריך את מידת המחויבות וההשפעה הסביבתית והחברתית של חברות וארגונים בישראל. בשנת 2024 דורגה הבורסה בדירוג "זהב".

שיתופי פעולה ויחזמות חיצוניות

2-28

איגוד החברות הציבוריות



פועל כנציג של כלל החברות הציבוריות בישראל. בשיתוף עם האיגוד, מקדמת הבורסה יחזמות ומנגנונים המיטיבים עם כלל החברות במשק, כגון הקלות ברגולציה לחברות מנפיקות והעלאת צרכי החברות על סדר היום הציבורי. בנוסף, הבורסה מארחת במרכז הכנסים מידי שנה כנסים המתקיימים ביחזמת האיגוד. כגון: ועידת ההנפקות והועידה הכלכלית.

הפורום הישראלי לקשרי

משקיעים IIRF

(Israel Investor Relations Forum)



הפורום הישראלי לקשרי משקיעים
איגוד החברות הציבוריות

הפורום הוקם על ידי איגוד החברות הציבוריות בשיתוף עם הבורסה. הפורום מקדם קשרי משקיעים בישראל, להגדלת שקיפות ואמינות של החברות אל מול מחזיקי העניין שלהן. במסגרת הפורום מתקיימים כבר מספר שנים קורסים משותפים לתחום קשרי המשקיעים המיועד לחברות הציבוריות וכן וובינרים וכנסים רלוונטיים.

פורום CFO



הפורום מאגד תחתיו את סמנכ"לי הכספים של החברות המובילות במשק. הפורום מהווה מקור ללמידה, שיתוף ידע והתייעצות הקשורים לליבת הפעילות ועולמות התוכן של תפקיד סמנכ"ל הכספים בעולם העבודה הנוכחי. הבורסה מקיימת שיתופי פעולה עם הפורום בדמות כנסים והרצאות בנושאים שונים.

איגוד הדירקטורים



איגוד הדירקטורים בישראל

הינו הגוף המקצועי לקידום מעמד הדירקטור בישראל, לרבות ליווי, הכשרה, ייעוץ וייצוג הדירקטורים מול גופים שונים. בשיתוף עם האיגוד, מארחת הבורסה במרכז הכנסים שלה אירועים ופעילויות של איגוד הדירקטורים שנועדו לקדם פעילות בשוק ההון, ללא עלות, מתוך הרצון לקדם את הידע של הדירקטורים בנושאים הרלוונטיים ובכך ולקדם בין השאר גם מטרות בתחומי ה-ESG.

איגוד קרנות הגידור בישראל



הינו גוף המאגד את תעשיית קרנות הגידור בישראל כחלק מתעשיית הגידור העולמית. בשיתוף עם האיגוד, מארחת הבורסה במרכז הכנסים שלה אירועים ופעילויות של איגוד הקרנות, ללא עלות, במטרה לקדם את הקשרים בין חברי האיגוד בישראל ובעולם ולקדם השקעות בישראל.

הבורסה משמשת כנציגה בישראל של ארגון זה שעיסוקו בהקצאת מספרי זיהוי בינלאומיים לניירות ערך על פי התקנים המקובלים.

**Association of National
Numbering Agencies (ANNA)**



איגוד הבורסות הבינלאומי. נציג מטעם הבורסה משתתף בוועדת הקיימות וועדת הכלכלנים של האיגוד.

**World Federation of
Exchanges (WFE)**



איגוד הבורסות האירופאיות. ישראל נרשמה לארגון בקטגוריית "חבר נלווה" בשנת 2014.

**Federation European
Securities Exchanges (FESE)**



הבורסה חברה ביוזמת הבורסות בנות-קיימה. מטרת היוזמה היא יצירת פלטפורמה גלובלית בין בורסות, משקיעים, חברות, רגולטורים ועוד, לבחינת הטמעת היבטי ESG בפעילות הבורסות בעולם.

**Sustainable Stock
Exchanges (SSE)**



הבורסה חברה לארגון סופרסונס, ארגון הפועל ליצירת נוכחות נשית שוויונית ומאוזנת בצמתי השפעה. מטרת שיתוף הפעולה עם הארגון היא יצירת קורס ייעודי להכשרת מנכ"ליות העתיד על מנת להגדיל את מספר הנשים המנכ"ליות בקרב החברות הנסחרות בבורסה.

ארגון סופרסונס

SUPERS♀NAS
נוכחות נשית, נקודה.

נושאים מהותיים לפעילות הבורסה

3-2 | 3-1

ניתוח מהותיות הינו תהליך ליבה בהטמעת תהליכי ESG בחברות. מטרתו של תהליך זה הינו זיהוי נושאי הפעילות המהותיים ביותר לארגון בתחומי סביבה, חברה וממשל תאגידי, לטובת יצירת בסיס אסטרטגי לפעילות החברה בתחום ה-ESG.

כחלק מתהליך הדיווח ולפי הנחיות גוף הסטנדרטיזציה לדיווחי ESG, ה-Global Reporting Initiative (GRI), ביצעה הבורסה תהליך ניתוח מהותיות עבור תהליך הדיווח לשנת 2021. הנושאים המהותיים מייצגים את אלה שזוהו כרלוונטיים ביותר לעשיית החברה בתחומי ESG.

במסגרת ההיערכות לדוח 2024, החברה בחנה ומצאה כי הנושאים המהותיים הקיימים רלוונטיים לפעילותה גם בשנת הדיווח הנוכחית.

להלן רשימת הנושאים המהותיים:

#	נושא מהותי	עמוד בדוח
1	המשכיות עסקית	21
2	ניהול סיכונים	21
3	אתיקה, ציות, וממשל תאגידי	18
4	ביצועים פיננסיים	17
5	סייבר ואבטחת מידע	22
6	תביעות ותלונות	25
7	ניהול ההון האנושי	27
8	שקיפות ודיווח של החברה	לאורך הדוח
9	פיתוח עסקי ואסטרטגיה	23
10	מוצרים בתחומי ה-ESG	34
11	שיתופי פעולה בינלאומיים	8-9,34
12	שקיפות ונגישות במידע על שווקי הון	לאורך הדוח
13	השפעה וביצועים סביבתיים של החברה	36

דיאלוג עם מחזיקי עניין

2-29

המזדדים, מידע למשקיע המתחיל, טבלת השוואת עמלות, ועוד. הודות לכל אלה, אתר הבורסה הינו כלי מהותי בקשר מול מחזיקי העניין ומהווה מקור מידע אמין חמין על נתוני השוק.

אתרי הבורסה והמאיה מתעדכנים באופן שוטף, לטובת כלל הציבור.

כחלק מחיזוק הקשר עם מחזיקי העניין השונים, הבורסה מקיימת באופן תדיר כנסים פיזיים וכנסים וירטואליים בנושאים שונים. הבורסה משכירה את מרכז הכנסים שלה לרשות חברות נסחרות לעריכת כנסים, אירועים לציבור המשקיעים, לרבות פתיחות מסחר וכן לציון אירועים מהותיים בחברות הנסחרות כגון הנפקות ראשוניות, כניסות למדדים ועוד.

הבורסה פעילה ברשתות החברתיות ומתחזקת חשבונות במספר מדיות לטובת תקשורת רחב ככל הניתן עם הציבור. לבורסה אפליקציה ייעודית (Tel Aviv Stock Exchange - TASE), בה ניתן להיחשף לכלל התוכן המפורסם באתר הבורסה והמאיה, לרבות מגמות שוק, מידע על ניירות ערך, דיווחים וכדומה.

בשנת 2023 הושק TASE+ באתר הבורסה ובאפליקציה המיועדת לציבור הרחב. מדובר ברכיב מרכזי באסטרטגיית הבורסה, לפיו החברה שואפת להיות בתקשורת ישירה מול ציבור המשקיעים הקמעונאיים הישראלי, להנגיש את שוק ההון באופן פשוט וקל ובכך להסיר חסמי כניסה לפעילות בשוק ההון. TASE+ מאפשר למשתמשים ליצור תיקי השקעות המשקפים את השקעותיהם האמיתיות או רעיונות השקעה אחרים. TASE+ תומכת בניירות ערך וקרנות נאמנות מישראל ומארה"ב, כך שהתיקים יכולים לשקף באופן מלא את העדפות ההשקעה של המשתמשים. השירות מאפשר למשתמשים לסקור אנליזות AI מתקדמות על המניות הנסחרות בבורסות בת"א ובארה"ב באופן קל ופשוט. בנוסף, ניתן לקבל מגוון ניתוחים על התיק ועל ניירות הערך הכלולים בו. המערכת מאפשרת לעקוב אחר דיווחי החדשות ודיווחי אתר "מאיה" הנוגעים לחברות הכלולות בתיק ולעקוב באופן שוטף אחר ביצועי התיקים. המידע הזמין והמקיף על שוק ההון ידידותי למשתמש, בעברית וללא עלות. בשנת 2024 השקנו קמפיין ייעודי לציבור הרחב, על מנת להעלות את המודעות בקרב הציבור להורדת TASE+ ולהתנסות בשימוש באפליקציה, במטרה להסיר מחסומי פחד וחששות מהשקעה בשוק ההון. בשנת 2024 הבורסה הרחיבה את המידע שהיא מעלה ברשתות החברתיות באופן ידידותי ומוגש לציבור כדי להמשיך ולהסיר חסמים בקרב הציבור הרחב ולהעצים את הציבור הישראלי בידע וכלים פיננסיים חשובים, המאפשרים קבלת החלטות פיננסיות משמעותיות. במסגרת זו הועלו סרטונים המסבירים מושגי יסוד על הבורסה, ראיונות עם הציבור על השקעות ועוד.

הבורסה רואה חשיבות עליונה בשיח ושיקוף מידע אודות הנושאים המעניינים את מחזיקי העניין. קבוצות זו כוללות, בין היתר, את עובדי הבורסה, ציבור המשקיעים, רגולטורים מקומיים, חברי הבורסה וחברי המסלקות, חברות הרשומות למסחר בבורסה, מדיה וארגונים חיצוניים. חשיבות קיום השיח הינו ביצירת ערוצי תקשורת פתוחים בין הבורסה לבין מחזיקי העניין שלה, המאפשרים קשב לצרכים השונים העולים מהשטח ויכולת לפעול בנוגע אליהם באופן ישיר.

כחברה ציבורית, מפרסמת הבורסה דוחות תקופתיים, דיווחים מיידיים, דוחות כספיים כנדרש על פי דין. בנוסף, באתר הבורסה מתפרסמים עדכונים וחדשות שוטפים בנוגע לפעילויות השונות של החברה.

מערכת **מאיה** ("מערכת אינטרנט להודעות החברות"), של הבורסה הפועלת בשפות עברית ואנגלית, מציגה את כל הדיווחים המתפרסמים על ידי חברות שניירות הערך שלהן נסחרים בבורסה, קרנות הנאמנות, קרנות הסל וכן הודעות והחלטות הבורסה. המערכת משמשת ככלי עבודה מרכזי לציבור המשקיעים, לחברות הנסחרות ולקהילת שוק ההון. הדיווחים המיידיים המוצגים במערכת כוללים, בין היתר, הודעות על עסקאות ואירועים בחברות, דוחות כספיים, מידע על גיוסי הון, שינויים בדירקטוריון, בהנהלה ובבעלי עניין, פיצולים ומיזוגים ועוד.

מעבר לפרסום הדיווחים כאמור, מערכת המאיה מאפשרת לקבל מידע מקיף על החברות הנסחרות ועל ניירות הערך הנסחרים בבורסה בדף פרטי החברה. דף זה כולל מידע רב, כגון: פרטי החברה (כתובת ואיש קשר), פרטי ניירות הערך (נסחרים ולא נסחרים), בעלי העניין, הנהלה ונושאי משרה ונתונים עיקריים מדוחות כספיים. כמו כן, ניתן לקבל נתונים כגון: לוח הנפקות פתוחות והנפקות עתידיות (כולל קישור לרכישה מיידיית בשלב ההנפקה לציבור), לוח מועדים ושלומים עתידיים לרבות אסיפות, מועדים צפויים לפרסום דוחות כספיים, חלוקת דיבידנדים, תשלומי קרן וריבית ועוד. המערכת מהווה ערוץ תקשורת רחב ומרכזי בין הבורסה לציבור הרחב ועל כן מושקעים בה משאבים רבים לתפעול, שיפור היכולות וקידום המידע לציבור.

אתר הבורסה, הפועל בשפות עברית ואנגלית, הינו ערוץ נוסף ומרכזי דרכו מתקיים קשר עם מחזיקי העניין השונים. האתר כולל התייחסות רחבה לפעילות הבורסה לרבות: נתוני מסחר תוך התייחסות נרחבת לאפיקי ההשקעה השונים, מגמות ונתונים סטטיסטיים, סקירות ומאמרים המתפרסמים באופן תדיר בנושאים הקשורים לפעילות הבורסה והחברות הנסחרות בה, הסבר על מכשירי ההשקעה השונים, פירוט על עולם ההנפקות והסבר על מערכת המסחר של הבורסה. בנוסף, מתפרסמים באתר סקירות חודשיות ושנתיות לגבי נתוני הבורסה; בלוג הבורסה הכולל מאמרים מקצועיים על שוק ההון, מידע על

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימה SDGs

יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימה, ה-SDGs (UN Sustainable Development Goals), הינם 17 יעדים עולמיים בהיבטי קיימות. היעדים אומצו על ידי מנהיגי העולם בשנת 2015 כקריאה דחופה לפעולה על ידי המדינות, בכוונה להשיגם עד סוף שנת 2030. היעדים מבטאים את האתגרים העולמיים המשמעותיים ביותר שזיהתה הקהילה הלאומית, המעודדת ממשלות, תאגידים וארגונים ללא מטרות רווח לשתף פעולה לפתרונם. הנושאים אליהם מתייחסים היעדים מגוונים וכוללים, בין היתר, שוויון מגדרי, עידוד צריכה וייצור אחראיים, מיגור העוני, פעולה בנושא שינוי אקלים ועוד.



הבורסה, כארגון בעל השפעה חברתית-כלכלית רחבה על המשק המקומי, מכירה בחשיבות של חיבור פעילותה ליעדי האו"ם הרלוונטיים, ומקדמת את אימוץ וקידום היעדים במשק הישראלי.

לאחר תהליך אפיון, הגדירה הבורסה את יעדי הפיתוח להם היא תורמת בפעילותה:

יעד מס' 4:
חינוך איכותי



תת-יעד

4.4

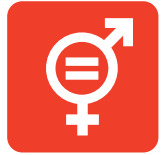
להגדיל את מספר האנשים עם מיומנויות רלוונטיות להצלחה פיננסית.

תרומת החברה ליעד

הבורסה רואה חשיבות בהנגשת אוריינות פיננסית, ופועלת במגוון מישורים לקידום החינוך הפיננסי בקרב הציבור. הבורסה מפעילה מרכז ידע רחב היקף באתר האינטרנט הייעודי של החברה, "הבורסה למתחילים", הכולל התייחסות ייעודית למשקיע המתחיל, פירוט על מוצרים פיננסיים כגון מדדים, נגזרים וניירות ערך, מילון מונחים, הנגשת כלים ושירותים למשקיעים ומענה לשאלות ותשובות נפוצות.

במהלך 2024, הבורסה השיקה את TASE+, כלי חדש למשקיעים ולציבור הרחב. המוצר מעניק כלים לניהול תיקים חכמים באופן פרטי, מאפשר זיהוי תובנות על פעילות התיק ומשווה מול תיקים מקבילים. השירותים נועדו לשפר שקיפות ולספק גישה למידע רלוונטי למשקיעים, כולל התאמה אישית וניתוחים ובכך להפחית חסמים להשקעה, בעיקר בקרב צעירים. המידע הזמין בכלי TASE+ אודות שוק ההון ידידותי למשתמש, בעברית וללא עלות. בנוסף הבורסה מקיימת מספר ובינרים בשנה למשקיעים בהם דוברים מטעם הבורסה מעבירים את ההרצאות בשפה פשוטה וידידותית. ההזמנה לובינרים מתפרסמת ברשתות החברתיות של הבורסה ומאפשרת לכל אחד ואחת ללא ידע מוקדם וללא עלות להצטרף לובינרים הללו. בכל ובינר משתתפים מאות אנשים. זאת בנוסף לביקורים הנערכים במרכז הכנסים של הבורסה לתלמידי תיכון, סטודנטים וציבור רחב.

יעד מס' 5:
שוויון מגדרי



תת-יעד

תרומת החברה ליעד

5.1

הפסקת אפליית נשים ונעורות

5.5

הבטחת השתתפות מלאה של נשים בתהליכי קבלת החלטות

הבורסה מכירה בחשיבות יצירת סביבת עבודה שוויונית, הן בבורסה עצמה והן בקרב החברות הנסחרות בה. לשם כך, פועלת הבורסה, בשיתוף עם ארגון Supersondas לשילוב נשים בעולמות הפיננסים והיזמות על ידי מפגשים תקופתיים עם מנכ"ליות ויזמיות מהתעשייה המקומית, כולל 2 קורסי "מנכ"ליות העתיד" המקדם נשים בכירות לתפקידי מנכ"ל בחברות הציבוריות, שהתקיימו בינואר ובנובמבר 2024. בנוסף הבורסה מקיימת אירועים במסגרת "השיק של השוק" בשיתוף עם בית ההשקעות IBI. האירועים פתוחים לציבור הנשים הרחב, כאשר כל אירוע ממוקד בנושא אחר וכולל מראצות אורחות בעלות מומחיות בתחום. לאור המלחמה לא התקיימו אירועים אלו בשנת 2024. כמו כן, בכל שנה ביום האישיה הבינלאומי, הבורסה מזמינה מנכ"ליות של חברות נסחרות במשק הישראלי לפתיחת יום המסחר בבורסה, מהלך שנעשה בשיתוף למעלה מ-100 בורסות בעולם ובשיתוף ארגוני פדרציות של הבורסות.

נכון לשנת 2024, נשים מהוות ל-49.6% מכלל עובדי החברה, ואחוז הנשים בתפקידי ניהול בחברה עומד על 46.3%.

יעד מס' 8:

עבודה מהוגנת וצמיחה כלכלית



תת-יעד

תרומת החברה ליעד

8.2

גיוון, חדשנות ושדרוג יעילות כלכלית להשגת רמות גבוהות יותר של פריון כלכלי

8.10

הגישה אוניברסלית לבנקאות, ביטוח ושירותים פיננסים

הבורסה ממלאת תפקיד מרכזי במשק הישראלי והיא מהווה תשתית בעלת חשיבות לצמיחתו. הבורסה היא "המגרש הביתי", הן של מגייסי ההון בישראל, והן של ציבור המשקיעים. מרבית משקי הבית בישראל חשופים לפעילות בבורסה באמצעות גופים העוסקים בניהול השקעות, בראשם - קרנות פנסיה, חברות ביטוח, קופות גמל, קרנות השתלמות ועוד.

כמו כן, הבורסה רואה חשיבות בקידום ושיקוף הכלכלה המקומית על ידי הגדלת החברות הנסחרות בבורסה משלל הסקטורים הקיימים בישראל.

יעד מס' 9:

תעשייה, חדשנות ותשתיות



תת-יעד

תרומת החברה ליעד

9.1

פיתוח תשתיות איכותיות, אמינות, בנות קיימא ועמידות, לרבות תשתיות מקומיות ותשתיות חוצות גבולות.

הבורסה פועלת למתן פתרונות שיאפשרו גיוסי הון וחשיפת החברות לציבור משקיעים מקומי ובינלאומי, מה שמסייע בפיתוח הכלכלה המקומית. בהתאם לכך, הבורסה קידמה בשנים האחרונות ביתר שאת תהליכי דיגיטציה ומיכון המאפשרים לחברות לבצע הנפקה בצורה מהירה ויעילה.



המחשבה האחרונה



ממשל תאגידי

ממשל תאגידי (Corporate Governance) הוא מכלול התהליכים, המנהגים, המדיניות, החוקים, המוסדות ומבני הבקרה שלפיהם מתנהל ומבוקר ארגון. ממשל תאגידי איכותי מהווה מרכיב קריטי בניהול ארגון וביצירת ערך כלכלי לבעלי ומחזיקי העניין. מחזיקי עניין עיקריים הם בעלי המניות, ההנהלה והדירקטוריון. מחזיקי עניין נוספים הם העובדים, הספקים, הלקוחות, בנקים ומלווים אחרים, רגולטורים והקהילה בה פועל הארגון. ממשל תאגידי תקין מהווה את התשתית להתנהלות אתית וערכית של החברה ביתר תחומי האחריות החברתית.

רכיבי הממשל התאגידי כוללים בעיקרם נושאים כגון: מבנה הדירקטוריון ועצמאותו, מיומנות הדירקטוריון, תגמול, איכות הביקורת והפיקוח, שקיפות לציבור, אחריות תאגידית, קוד אתי ועוד.

חברי הנהלת הבורסה ודירקטוריון הבורסה מייחסים חשיבות עליונה להתנהלות תקינה ולממשל תאגידי תקין ואיכותי על מכלול מרכיביו בקבוצת הבורסה ולעמידה בכל היבטי הרגולציה - חוקים, הוראות חוק ניירות ערך וכללים אחרים, הקפדה על הימנעות מניגוד עניינים ועמידה בסטנדרטים המקצועיים הגבוהים ביותר.

מבנה ופעילות דירקטוריון הבורסה

2-9 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-18 | 2-26

דירקטוריון הבורסה אחראי על התוויית המדיניות והאסטרטגיה, תוך פיקוח על יישומן וביצוען על ידי ההנהלה. בין תפקידיו, הדירקטוריון אחראי על בקרה ופיקוח על התנהלות תקינה, הוגנת ויציבה, אישור כללי הבורסה, בקרה על ציות חברי הבורסה לחוקים והכללים, בקרה על כל פעילות חריגה, מינוי ועדות הדירקטוריון וסמכויותיהן, אישור דוחות כספיים וניהול שוטף של הנושאים המוגדרים מראש. בשנת 2024 מנה דירקטוריון הבורסה שבעה חברים, מהם רוב של ארבעה דירקטורים בלתי תלויים (לרבות דירקטורים חיצוניים).

שם מלא	תפקיד	ועדות
יוג'ין קנדל	יו"ר דירקטוריון הבורסה, יו"ר דירקטוריון מסלקת מעו"ף בע"מ ויו"ר דירקטוריון מסלקת הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ.	
מירב בן כנען הלר	דירקטורית חיצונית ובלתי תלויה בבורסה, במסלקת מעו"ף ובמסלקת הבורסה.	יו"ר ועדת ביקורת (לרבות בשבתה כוועדת תגמול ובשבתה כוועדה לבחינת הדוחות הכספיים), חברת ועדת ניהול סיכונים. מכהנת בתפקידים אלה גם במסלקת הבורסה ובמסלקת מעו"ף.
אהרן אהרן	דירקטור חיצוני ובלתי תלוי בבורסה, במסלקת מעו"ף ובמסלקת הבורסה.	חבר ועדת ביקורת (לרבות בשבתה כוועדת תגמול ובשבתה כוועדה לבחינת הדוחות כספיים), חבר ועדת ניהול סיכונים. מכהן בתפקידים אלה גם במסלקת הבורסה ובמסלקת מעו"ף.
גדעון הרטשטיין	דירקטור בלתי תלוי בבורסה, במסלקת מעו"ף ובמסלקת הבורסה.	
יונתן קולודני	דירקטור בבורסה, במסלקת מעו"ף ובמסלקת הבורסה.	חבר ועדת ניהול סיכונים בבורסה, במסלקת הבורסה ובמסלקת מעו"ף.
אורנית קרביץ	דירקטורית בלתי תלויה בבורסה, במסלקת מעו"ף ובמסלקת הבורסה.	יו"ר הוועדה לניהול סיכונים, חברת ועדת ביקורת (לרבות בשבתה כוועדת תגמול ובשבתה כוועדה לבחינת הדוחות כספיים). מכהנת בתפקידים אלה גם במסלקת הבורסה ובמסלקת מעו"ף.
סלאח סעאבנה	דירקטור בבורסה, במסלקת מעו"ף ובמסלקת הבורסה לניירות ערך בתל אביב.	

לדירקטוריון הבורסה שתי ועדות עיקריות:

- **ועדת ביקורת** הממונה על ידי הדירקטוריון, סמכויותיה קבועות בחוק החברות ובחוק ניירות ערך והיא מתכנסת לכל הפחות אחת לרבעון. הוועדה פועלת לבחינת קיום סדרי בקרה נאותים בחברה ועומדת על הליקויים בניהולה העסקי, ובפרט מתייחסת לתוכנית העבודה ולדוחות המבקר הפנימי, דוחות רואה החשבון המבקר, דוחות מנהל הסיכונים וכן דוחות של גורמים חיצוניים. בנוסף, תפקידה של ועדת הביקורת להחליט האם לאשר פעולות ועסקאות המעוגנות אישור ועדת ביקורת בהתאם להוראות חוק החברות ולבחון את מערך הביקורת הפנימית ואת תפקודו של המבקר הפנימי. במסגרת ועדה זו פועלות גם ועדת התגמול והוועדה לבחינת הדוחות הכספיים. ביושבה כוועדה לבחינת הדוחות הכספיים, הוועדה דנה וממליצה לדירקטוריון לאשר את הדוחות הכספיים לאחר דיון בדוחות, ובכלל זה, דנה הוועדה בהערכות ואומדנים שנעשו בקשר עם הדוחות, שלמות ונאותות הגילוי בדוחות הכספיים, בקורות פנימיות הקשורות בדיווח הכספי והמדיניות החשבונאית שאומצה. ביושבה כוועדת תגמול הוועדה דנה וממליצה לדירקטוריון על מדיניות התגמול לנושאי משרה וכן דנה באישור עסקאות בקשר עם תנאי כהונה והעסקה של נושאי משרה בבורסה בהתאם להוראות חוק החברות.
 - **ועדת ניהול** סיכונים ממונה על ידי הדירקטוריון ומתכנסת לכל הפחות אחת לרבעון. בין תפקידיה של הוועדה: מתן המלצה לדירקטוריון על אסטרטגיית הסיכון הכוללת, לרבות תיאובן וסיבולת הסיכון הנוכחי והעתיד ולפקח על האופן בו ההנהלה מיישמת אסטרטגיה זאת בפועל; גיבוש המלצה לדירקטוריון על מדיניות ניהול הסיכונים בתחומי הסיכון השונים, גיבוש המלצה לדירקטוריון על נהלים לזיהוי, ניפוי, כימות וניהול הסיכונים אליהם חשופה הבורסה; לבקר באופן שוטף את מדיניות ניהול הסיכונים ואת הנהלים כאמור לעיל, לבחון, לדון ולדווח לדירקטוריון על אפקטיביות מבנה ניהול הסיכונים של החברה, מסגרת העבודה לניהול הסיכונים והכלים בהם נעשה שימוש לצורך זיהוי, מדידה, ניהול ודיווח על הסיכונים הכרוכים בפעילות החברה ועל המדיניות והכלים להפחתת הסיכונים. כמו כן, תפקידה להמליץ לדירקטוריון על אימוצם של מודלים, מתודולוגיות וכלים שונים בתחום ניהול הסיכונים ולפקח על תהליכי הערכת סיכונים בחברה המסייעים לדירקטוריון בקבלת החלטות. הוועדה מוודאת כי נעשה שימוש במדדים איכותיים וכמותיים ההולמים את פרופיל הסיכון בחברה, ומפקחת על ההנהלה במטרה לוודא קיומו של ניהול אפקטיבי לחשיפת סיכונים. בנוסף, הוועדה אחראית לוודא כי פרופיל הסיכונים עולה בקנה אחד עם האסטרטגיה ותיאובן הסיכון שנקבעו על ידי הדירקטוריון, וכן לדאוג ליישום האסטרטגיה בפועל ולהטמעת תרבות ניהול הסיכונים.
- נכון לשנת 2024 לשתי המסלקות (מסלקת מעוף ומסלקת הבורסה), שהן חברות בנות של הבורסה, דירקטוריונים המורכבים מחברי דירקטוריון הבורסה, והן מקיימות ישיבות בהתאם לצרכיהן ולכל הפחות אחת לרבעון:
- **דירקטוריון מסלקת הבורסה** מונה שבעה דירקטורים, מהם ארבעה בלתי תלויים, מתוכם שתי נשים, ולו שלוש ועדות: ועדת ביקורת (המשמשת גם כוועדת תגמול וכוועדה לבחינת הדוחות הכספיים), ועדת ניהול סיכונים ועדה לניהול וחשוב קרן הסיכונים.
 - **דירקטוריון מסלקת מעוף** מונה שבעה דירקטורים, מהם ארבעה בלתי תלויים, מתוכם שתי נשים, ולו ארבע ועדות: ועדת ביקורת (המשמשת גם כוועדת תגמול וכוועדה לבחינת הדוחות הכספיים), ועדת ניהול סיכונים, ועדה לניהול וחשוב קרן הסיכונים ועדת התאמות לאופציות על מניות המסלקה (אשר מתכנסת אד הוק בהתאם לצורך).

2022		2023		2024		ועדות
אחוז השתתפות	מספר ישיבות	אחוז השתתפות	מספר ישיבות	אחוז השתתפות	מספר ישיבות	
97%	26	94%	27	89%	11	דירקטוריון בורסה
96%	10	94%	9	94%	6	דירקטוריון מסלקה
96%	10	91%	6	89%	6	דירקטוריון מעוף
97%	14	89%	18	100%	16	ועדת ביקורת בורסה
95%	13	86%	9	100%	12	ועדת ביקורת מסלקה
95%	13	84%	8	100%	12	ועדת ביקורת מעוף
95%	9	84%	11	100%	7	ניהול סיכונים בורסה
95%	9	84%	11	100%	7	ניהול סיכונים מסלקה
95%	9	81%	11	100%	7	ניהול סיכונים מעוף

לפרוטוקול והרחבה נוספים אודות דירקטוריון הבורסה וועדותיו, בחירת חברי הדירקטוריון ומדיניות התגמול לנושאי משרה, ראה להלן וכן [דוח תקופתי לשנת 2024](#)

תהליך מינוי ובחירת חברי הדירקטוריון

2-10

בהתאם להוראות חוק ניירות ערך ולתקנון החברה, דירקטוריון הבורסה יכלול 15 דירקטורים לכל היותר, רוב חבריו יהיו דירקטורים בלתי תלויים ולפחות שלושה מבניהם ימונו על ידי האסיפה הכללית של הבורסה, לפי המלצתה של ועדת איתור חיצונית שהוקמה בהתאם להוראות חוק ניירות ערך. מכיוון שהבורסה היא חברה ציבורית היא חייבת במינוי דירקטורים חיצוניים לפי חוק החברות והם ימונו מבין מומלצי ועדת האיתור.

כשירות ומומחיות חברי הדירקטוריון

2-17

נכון לשנת 2024 הדירקטורים הבאים הינם בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית: מר יוג'ין קנזל, גב' מירב בן כנען הלר, מר סלאח סעאבנה, מר אהרן אהרן ומר יונתן קולודני. כל הדירקטורים המצוינים לעיל הינם בעלי היכרות וניסיון עם תפקידי רואה החשבון המבקר, תהליכי הכנת דוחות כספיים, סוגיות חשבונאיות וסוגיות בקרה חשבונאיות הרלבנטיות לבורסה.

בשנת 2024 התקיימה השתלמות מקצועית לדירקטורים של הבורסה, כחלק ממחויבות החברה לקידום ממשל תאגידי תקין והעמקת הידע המקצועי של חברי הדירקטוריון. ההשתלמות כללה סקירה ועדכון בנושאים מהותיים, ובהם ריענון דגשים בתוכנית האכיפה הפנימית של הבורסה, אחריות הדירקטוריון להיבטי אבטחת מידע וסייבר, התפתחויות עדכניות בעולם האחריות התאגידית של דירקטורים, וכן ניתוח מגמות מאקרו-כלכליות ושינויי מס צפויים.

מדיניות תגמול בקרב נושאי משרה

2-20 | 2-19

לבורסה מדיניות תגמול אשר הומלצה על ידי ועדת התגמול ואושרה על ידי הדירקטוריון והאסיפה הכללית. מדיניות התגמול מגדירה ומפרטת את מדיניות החברה לעניין תגמול נושאי המשרה בה, והיא כוללת, בין היתר, את העקרונות המרכזיים שועדת התגמול ודירקטוריון החברה ראו לנכון לאמץ בכל הנוגע לתגמול נושאי המשרה בחברה, תוך התחשבות במאפיינים המיוחדים של החברה ובעקרונות מדיניות התגמול שנקבעה. מרכיבי התגמול השונים מיועדים לעודד את המשך העסקתם של נושאי המשרה בחברה, כמו גם לאפשר העסקת נושאי משרה חדשים ואיכותיים, אשר יוכלו לתרום לחברה ולקדם את יעדיה. בשנת 2023, בוצע תיקון למדיניות בנושא תגמול ליו"ר דירקטוריון הבורסה. במסגרת ההיערכות לעדכון מדיניות התגמול, החברה נעזרה בחברת ייעוץ חיצונית בלתי תלויה המתמחה בתגמול בכירים לביצוע עבודת השוואה (Benchmark) של רכיבי תגמול, הנכללים במסמכי מדיניות תגמול של חברות ציבוריות בעלות מאפיינים דומים לאלה של החברה, בהיבט של מגזר פעילותה והיקפי פעילותה.

ועדת התגמול ממליצה לדירקטוריון על עדכון מדיניות התגמול, לפי הצורך, ובוחנת את יישומה, תוך התחשבות בשינויים בשוק התעסוקה ו/או במשטר החקיקתי החל בנושא זה, לרבות החלטות ועמדות של רשות ניירות ערך, כפי שיפורסמו מעת לעת. ועדת התגמול והדירקטוריון בוחנים את מדיניות התגמול, לגופה, אחת לשלוש שנים, והיא מאשרת על ידי האסיפה הכללית כנדרש על פי החוק. מדיניות התגמול חלה על תנאי הכהונה וההעסקה של נושאי המשרה בחברה.

בעלי המניות המחזיקים במניות הבורסה ובכלל זה הגופים המוסדיים, משתתפים באמצעות הצבעתם באסיפה הכללית אשר מאשרת את מדיניות התגמול ותוצאות ההצבעה של בעלי מניות באסיפה הכללית כאמור מדווחות לציבור בדיווח מיידי במערכת המגנא, על פי הפירוט הנדרש על פי דין.

ביצועים פיננסיים (אלפי ש"ח)

201-1 | 3-3

2022	2023	2024	
361,011	389,855	437,865	הכנסות משירותים
277,813	291,516	313,429	עלויות
13,225	(11,307)	(10,025)	הוצאות (הכנסות) מימון, נטו ⁵
19,137	26,440	33,067	מיסים על הכנסה
310,175	306,649	336,471	סה"כ ערך כלכלי שחולק (ללא דיבידנד ששולם)
50,836	83,206	101,394	ערך כלכלי שנותר לשנת הדיווח
22,735	-	272,718	דיבידנד ששולם
332,910	306,649	609,189	סה"כ ערך כלכלי שחולק

לפירוט והרחבה נוספים אודות הביצועים הפיננסיים של הבורסה לניירות ערך בתל אביב, ראה [דוח תקופתי לשנת 2024](#)

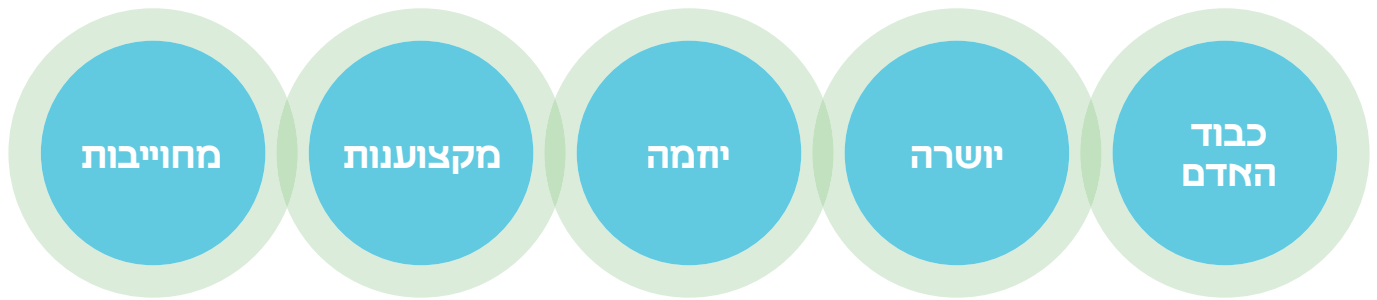
(5) בהתאם לאינדיקטור הנושאי GRI 202-1, נתוני הוצאות מימון מוצגים בחיוב. לבחינת נתונים פיננסיים של הבורסה לניירות ערך לשנת הדיווח בהתאם לכללי חשבונאות מקובלים, ראה [דוח תקופתי לשנת 2024](#).

היבטי אתיקה וציות

2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27 | 3-3

היבטי אתיקה בפעילות הבורסה

פעילות הבורסה מושתתת על יחסי אמון ונאמנות ועל כן מחייבת שמירה על עקרונות ערכיים ומוסריים גבוהים, אהבת אדם, מקצוענות ויושרה, סובלנות, פתיחות וכבוד הדדי. במהלך חודש ינואר 2018 אימצה החברה קוד אתי, אשר חל על כל עובדי החברה ומנהליה, וכן על חברי הדירקטוריון. בנובמבר 2024, דירקטוריון הבורסה אישר מחדש את הקוד האתי. הקוד האתי מבוסס על חמשת ערכי הליבה המאפיינים את עובדי הבורסה ומהווים מצפן ארגוני המכוון את פעילותה:



הסטנדרטים האתיים הגבוהים המוצגים בקוד האתי מבטאים את שאיפת הבורסה להוות דוגמא ומופת לשירות ולבניית מערכות יחסים יציבות בין הבורסה למחזיקי העניין שלה.

כל עובד חדש המצטרף לבורסה נדרש לקרוא ולחתום על הקוד האתי. בנוסף, הקוד נשלח אחת לשנה לכלל העובדים והמנהלים בחברה לצרכי ריענון. העובדים מונחים לדווח בנוגע להפרות של הקוד האתי והתנהגות שלא על פי כללי האתיקה של הבורסה, בהתאם לנוהל תלונות העובדים. הנוהל מפרט כיצד יש להגיש תלונה, מי הגורם המטפל והסבר על אופן הטיפול בתלונות. בשנת 2024 לא היו מקרים של הפרות כללי האתיקה ולא התקבלו תלונות על הפרת הקוד האתי של הבורסה.

החברה מקפידה על אמון, יושרה וכבוד הדדי ודוגלת בתקשורת פתוחה בין העובדים בכל הדרגים. עובדי החברה נדרשים לנהוג בסולידריות, כבוד, תום לב, ניקיון כפיים, כנות והוגנות בכל פעולה שמבצעים בתוך החברה ובהתקשרות מול לקוחותיה והסביבה. הבורסה חרטה על דגלה את סמל המקצועיות, הן פנימית באמצעות טיפוח הכישורים והידע המקצועי של עובדי החברה, והן חיצונית במתן השירות המקצועי הטוב ביותר ללקוחותיה. החברה שואפת לשיפור מתמיד במתן שירות לחברות הנסחרות בבורסה, ולשם כך מפתחת מוצרים ופתרונות חדשניים ונגישים באיכות הגבוהה ביותר.

ציות ואכיפה פנימית

תפקידן ומעמדם של הבורסה והחברות המוחזקות על ידה (מסלקת הבורסה, מסלקת מע"ף והחברה לרישומים) מחייבים את הקבוצה להקפדה יתרה על הוראות הרגולציה החלות עליה. אי הקפדה על קיום הוראות הרגולציה עלולה לחשוף את הבורסה להפסדים, להטלת סנקציות (כגון קנסות, עיצומים כספיים ועוד) ולפגיעה תדמיתית בקבוצה ובשוק ההון הישראלי.

לבורסה מדיניות ציות שנועדה להגדיר את מתכונת ניהול סיכון הציות בקבוצה, לרבות הגדרת פונקציית הציות והגדרת הסמכויות ותחומי האחריות של הגורמים המעורבים בתהליך ניהול סיכון הציות. מטרתה להקטין את ההסתברות להפרת הוראות רגולציה, לגרום לגילוי מוקדם של הפרות, לצמצם את החשיפה של הקבוצה ונושאי המשרה והעובדים בה לתביעות ולהפסדים כספיים בגין הפרות רגולציה ולצמצם את הפגיעה בתדמית ובמוניטין של הקבוצה.

בהתאם להוראות הרגולציה ולחוק הביקורת הפנימית, וכן מתוקף היותה של הבורסה גוף ציבורי, מינתה הבורסה מבקרת פנימית. המבקרת הפנימית נבחרה על ידי הדירקטוריון בהמלצת ועדת הביקורת. המבקרת הפנימית מהווה מנגנון חיצוני בלתי תלוי בתחום הציות והבקרה הפנימית. בין תפקידיה לבדוק אם פעולות הגוף הציבורי, נושאי משרה וממלאי תפקידים תקינות מבחינת השמירה על החוק, הניהול התקין, טוהר המידות ועל החיסכון והיעילות, ואם הן מועילות להשגת יעדי החברה. פעולות אלו מחזקות את תרבות הציות, האכיפה והבקרה בחברה ושומרות על האינטרס הציבורי.

בנוסף, גובשה והוטמעה בקבוצת הבורסה תוכנית אכיפה פנימית שנועדה להבטיח עמידה בכללי הציות בקרב עובדי החברה ונושאי המשרה בה להוראות חוק ניירות ערך. במסגרת תוכנית האכיפה נקבעו נהלים ותהליכי עבודה המאפשרים פיקוח ובקרה על תכנית האכיפה הפנימית, עדכונה, שלמותה, הטמעתה והציות לה.

• **הדרכות ולומדות** - הבורסה מקיימת הדרכות לעובדים ולמנהלים בהתאם לדרישות רגולטוריות, מדיניות הבורסה, ולתוכנית האכיפה. באמצעות הדרכות אלו מקבלים העובדים הדרכה וריענון בנושאים הרלוונטיים.

• **קו ישיר למסירת מידע אנונימי** - נדבך מרכזי בתוכנית ציות ואכיפה פנימית אפקטיבית הינו נושא הדיווח והטיפול בהפרות בתחום כגון: מעילות והונאות, הפרדה מינית, שוחד ושחיתות, ניגוד עניינים ופגיעה באתיקה וציות. הבורסה מפעילה קו ישיר למסירת מידע אנונימי המועבר ליו"ר ועדת הביקורת, בהתאם לנוהל "אופן הטיפול בתלונות עובדים על ליקויים בניהול עסקי הבורסה".

• **סקר ציות** - הבורסה עורכת ומבצעת סקר ציות אחת לשלוש שנים. במטרת הסקר היא לוודא כי הבורסה מיישמת את חובותיה הנגזרים מהחוקים והכללים החלים עליה ובמטרה לזהות חשיפות ולמנוע כשלים פוטנציאליים. בכל פעם שהבורסה מפעילה ומפתחת תחום פעילות חדש, נבחן הצורך בעריכת סקר ציות ייעודי. סקר הציות הבא יערך בשנת 2025.

• **תקשור חששות קריטיים לדירקטוריון** - הבורסה פועלת לשמירה על ניהול התקין וההוגן, תוך שמירה על אמינות ויחסי. חששות קריטיים, המוגדרים כסוגיות הנוגעות להשפעות השליליות הפוטנציאליות של הארגון על מחזיקי עניין, מועברים לדירקטוריון באמצעות מנגנוני דיווח ופיקוח שנקבעו. עובדי הבורסה נדרשים לגלות ערנות לחריגות מהדין או מנהלי הבורסה, ובנוסף מונתה קצינת הציות כאחראית מניעת מעילות והונאות.

במקרה של תלונות או פניות מעובדי הבורסה בנוגע למקרים שאינם תקינים, הבורסה פועלת בהתאם לנוהל ייעודי לטיפול בתלונות. יו"ר ועדת הביקורת מעביר למבקר הפנימית כל דיווח על ליקוי שהתקבל מעובד הבורסה ומדווח על כך ליו"ר הדירקטוריון ולמנהל הכללי של הבורסה.

הדירקטוריון מקבל דיווח מידי על כל אירוע חריג, לרבות חשש סביר למעילה, הונאה, גניבה, מרמה, סחיטה או זיוף, בין אם קיים חשד למעורבות עובד ובין אם לאו. דיווחים כוללים גם חשש לעבירות פליליות או הפרות מנהליות, פניות מרשויות מוסמכות לחקירות, חששות להתנהגות בלתי הולמת או פגיעה בטהור המידות, כשלים בציות עם סיכון משמעותי לסנקציות, הפסדים פיננסיים או נזק למוניטין, ואירועים עם פוטנציאל לנזק משמעותי לבורסה או לחברות הבת שלה.

בנוסף, אישר דירקטוריון הבורסה, לאחר דיון והמלצה של ועדת הביקורת, תכנית עבודה שנתית לביקורת הפנימית לשנת 2024, הן לחברה והן למסלקות על ידי המבקר הפנימית. תכנית העבודה הרב-שנתית לשנים 2020-2024 נבנתה בהתבסס על מיפוי פעילויות, סקרים, סקירות ופגישות עם בעלי תפקידים רלוונטיים.

הבורסה מנהלת מספר מנגנונים לפיקוח ובקרה על ידי שימוש בכלים, אמצעים ובקורות ליישום מדיניות ונהלים בנושא הציות והאכיפה הפנימית:

• **תוכנית אכיפה** - בשנת 2019 אושרה לראשונה תוכנית האכיפה של הבורסה, שכוללת התייחסות לנושאים הבאים: נוהל איסור על שימוש במידע פנים, תרמית ומניפולציה, נוהל דיווחים, נוהל עסקאות בעלי עניין לרבות תגמול נושאי משרה וטיפול בניגודי עניינים, נוהל תקשורת עם הרשות לניירות ערך וגורמי שוק.

• **פורום אכיפה** - בהובלת קצינת הציות ואכיפה של הבורסה, פורום האכיפה מתכנס לפחות פעמיים בשנה ומשתתפים בו היועצת המשפטית ומזכירת החברה, סמנכ"ל כספים וגורמים נוספים הרלוונטיים לתחום האכיפה בחברה. הפורום מתמקד בנושאי האכיפה הפנימית בתחום דיני ניירות ערך. במסגרת זו נידונים היבטים שונים של פעולות הגילוי והדיווח של החברה, עדכוני חקיקה והנחיות חדשות ביחס לחוק ניירות ערך וכן אירועי כשל ותקלות בתחום חוק ניירות ערך.

• **בקורות ציות ואכיפה** - מבוצעות בקורות תקופתיות הנגזרות מהוראות החוק החלות על הבורסה, המשקפות את ממצאי סקר הציות וכן רגולציות חדשות הרלוונטיות לפעילות, זאת לצורך זיהוי תהליכים העשויים להיות רגישים וחשופים לכשלים פוטנציאליים או הפרות ציות. בקורות הציות מתמקדות בנושאים הבאים: הוראות חוק ניירות ערך, תקנותיו וההוראות מכוחו, תקנון הבורסה והנחיותיו, חוקי העזר, מיסוי אמריקאי, הגנת הפרטיות, מסמכי מדיניות ונהלי הבורסה.

• **ניתוח אירועים תפעוליים בהיבטי ציות** - בחינה שוטפת של אירועים תפעוליים המדווחים באמצעות מערכת מוקד בהתאם לנוהל "דיווח על אירועי כשל תפעוליים". באופן שוטף מתבצע מעקב אחר תהליך הפקת הלקחים הרלוונטי לתחום הציות, וטיפול בהפרות ציות, ככל שישנן. האירועים מפורטים במסגרת דוח סיכונים שמכין מנהל הסיכונים הכולל את כלל האירועים התפעוליים, ולגבי כל אחד מהם ישנה התייחסות של מחלקת ציות. בשנת 2024 לא היו אירועי ציות מהותיים לדיווח.

• **עדכונים רגולטוריים** - הבורסה מנהלת מעקב שוטף אחר התפתחויות משפטיות ורגולטוריות, במטרה לבחון את השפעתם על הבורסה.



דוחות ביקורת עם ממצאים נדונים בוועדת הביקורת, ואם מתגלה ממצא מהותי הוא נדון גם בדירקטוריון. בכל ישיבת דירקטוריון, המנכ"ל מעדכן את הדירקטורים באירועים שהתרחשו בניהול השוטף של הבורסה. בנוסף, אחת לחצי שנה מדווחת ועדת הביקורת על עסקאות בעלי העניין שאושרו, ודנה לפחות אחת לשנה באמות המידה לאישור עסקאות בעלי עניין ובצורך בעדכון.

• **נוהל לאישור עסקאות בעלי עניין** - במסגרת תכנית האכיפה בבורסה, קיים נהל לאישור עסקאות בעלי עניין. הנהל מבוסס על הוראות חוק החברות, והוא כולל הוראות והסדרים שונים בעת עסקאות בעלי עניין בחברה ציבורית. הוראות החוק אשר מעוגנות בנהל כאמור, קובעות הסדרים מיוחדים לעניין דרך אישור עסקאות של החברה עם נושאי משרה, עסקאות של החברה אשר לנושאי משרה בחברה יש בהן ענין אישי, עסקאות של חברה עם בעל שליטה (לרבות כאלו אשר לבעל שליטה יש בהן ענין אישי) וכן עסקאות שעניינן תנאי כהונה והעסקה של נושאי משרה.

ניגוד עניינים

2-15

הבורסה הטמיעה נהל מקיף לניהול ניגודי עניינים, לרבות ניגודי עניינים הקשורים לתגמול נושאי משרה ועסקאות נוספות. הליך זה הינו חלק מתוכנית האכיפה של הבורסה ומבטיח עמידה בהוראות חוק החברות באמצעות בחינת קיומו של "ענין אישי" בעת הצורך לאישור העסקה. הבורסה מנהלת רשימה מפורטת של עסקאות עם צדדים קשורים, המנוהלת על ידי מנהלת ציות ואכיפה. בנוסף, הבורסה עורכת רשימה של כלל הגורמים המהווים צדדים קשורים לחברה על בסיס הצהרות המתקבלות מבעלי העניין. בטרם מתבצעים אישורי עסקאות לבעלי עניין, כל גורם מורשה יבחן בטרם ביצע ההתקשרות האם הגורם איתו מתקשרת החברה הינו צד קשור בהתאם לרשימת הצדדים הקשורים, באופן שגורר את סיווג העסקה כעסקת בעל עניין. עסקאות בעלי עניין ככל שמבוצעות כאמור מדווחות בדוח התקופתי מכוח התקנות החלות על דיווחים כספיים ותקופתיים. בהתאם לנהלי הבורסה לא תבוצע עסקת בעלי עניין טרם קבלת האישורים הנדרשים.

ניהול סיכונים והמשכיות עסקית

2-23 | 3-3

בהיבט היערכות ומזעור סיכונים תפעוליים, מבצעת הבורסה, סקר סיכונים תפעוליים. מטרתו לזהות ולמפות את הסיכונים התפעוליים הגלומים בכלל התהליכים בקווי העסקים וביחידות התומכות של החברה. תוצאות הסקר והמלצותיו מהוות בסיס לשיפור ו/או הוספת בקורות על מנת לצמצם את החשיפות והסיכונים שאותרו. הסקר האחרון בוצע בשנת 2024.

לטובת זיהוי מוקדי וסיכונים מעילות והונאות, מבצעת הבורסה אחת לשלוש שנים סקר למיפוי, זיהוי ומזעור מוקדי מעילות והונאות. מטרתו לזהות ולמפות סיכונים מעילות ו/או הונאה בכלל התהליכים בקווי העסקים וביחידות התומכות בחברה. ממציא הסקר וההמלצות מהווים בסיס לשיפור ו/או הוספת בקורות בכדי לצמצם את החשיפות לסיכונים שאותרו. הסקר האחרון בוצע במהלך שנת 2023.

אחת לשנה מבצעת הבורסה עדכון למפת הסיכונים, ועדכון רבעוני לפרופיל הסיכון – זאת לנוכח שינויים שבוצעו במאפייני הפעילות והסביבה העסקית בה פועלת הבורסה.

בנוסף לבחינת הסיכונים השונים לפעילות הבורסה, מחלקת ניהול הסיכונים מלווה תהליכי בחינה והקמה של מוצרים חדשים. תהליכים אלו כוללים זיהוי, הערכה, ניפוי ובקרה של הסיכונים הגלומים במוצרים חדשים, בתהליך הקמתם והטמעתם במערכות הבורסה, בתפעולם השוטף והשפעתם על פרופיל הסיכון הכללי של הבורסה.

כחלק מניהול סיכונים תקין ויציב, ובמטרה להבטיח רציפות תפקודית של הבורסה בעקבות אירועים חריגים שונים, לבורסה קיימת תוכנית התאוששות עסקית, פיננסית ותפעולית (Recovery Plan). התוכנית מאגדת דרכי פעולה שונות להתאוששות, בקורות אירועי קיצון שונים, וכוללת, בין השאר, ניתוח אסטרטגי, הגדרת אינדיקטורים וספים לזיהוי והתראה מפני התממשותם של תרחישי קיצון פוטנציאליים, וכן סט של צעדי התאוששות, המותאמים לכל תרחיש.

סקר פערים למול ההיערכות להמשכיות עסקית (תפעולית) בוצע לאחרונה בשנת 2024 ולהערכת הסוקר, לבורסה קיימת תשתית ראויה לקיום המשכיות עסקית העומדת בדרישות הרגולציה.

הבורסה מבצעת בכל שנה מספר מבחני קיצון רוחביים (מבחני קיצון עסקיים ו/או פיננסיים ו/או תפעוליים) ובוחנת את השפעתם גם ברמת המסלוקות. אחת ממטרות ביצוע מבחני הקיצון היא להתריע מפני השפעות קיצוניות שיכולות לבוע מהתממשות סיכונים שונים, ובכך לסייע בהיערכות ובקביעת רמת המשאבים הפיננסיים הדרושים כדי לספוג הפסדים ולעמוד בדרישות ההון והנזילות, גם בעת התממשות זעזוע משמעותי.

פעילותה של הבורסה מלווה בחשיפה לסיכונים שונים, ביניהם, סיכונים תפעוליים, סיכונים אסטרטגיים ועסקיים, סיכונים רגולטוריים, סיכונים מוניטין, סיכונים פיננסיים וסיכונים משפטיים. על מנת להתמודד עם אלו, מחלקת ניהול הסיכונים, בהובלת מנהל הסיכונים הראשי, אחראית על התווית מדיניות ושיגרות עבודה תואמות, הכוללות קיום תהליכים, הטמעת כלים לזיהוי, הערכה ומדידה של הסיכונים, וכן עיגון מנגנוני דיווח ובקרה שוטפים.

אחת לשלוש שנים מבצעת הבורסה סקרים רוחביים: סקר סיכונים תפעוליים, סקר מוקדי מעילות והונאות וסקר פערים למול ההיערכות להמשכיות עסקית. בנוסף מידי שנה הבורסה בוחנת ומעדכנת את מוקדי הסיכון המרכזיים במסמך "מפת הסיכונים" ומידי רבעון מעדכנת את "פרופיל הסיכונים" של הבורסה. סקרי הסיכונים השונים ו"מפת הסיכונים" משמשים לזיהוי הסיכונים העיקריים להם חשופה ואיתם מתמודדת הבורסה. בין גורמי הסיכון שזוהו על ידי הבורסה במיפוי האחרון משנת 2024 ניתן למנות, בין השאר, סיכונים תפעוליים, סיכונים סייבר וסיכונים עסקיים.

אחד הסיכונים המרכזיים שעומדים כיום בפני הבורסה הוא סיכון הסייבר. הבורסה, המספקת שירותי תשתיות קריטיים, ניצבת בפני סיכון משמעותי של מתקפות סייבר וסיכונים סייבר אחרים. מתקפות אלו עלולות לגרום לשיבושים בפעילות, לאובדן לקוחות ולירידה בנפחי מסחר, וכפועל יוצא, להוביל לירידה בהכנסות ולהוצאות משמעותיות לצורך הגנה משפטית, תגובה או התאוששות.

לבורסה תכנית עבודה שנתית להגנת סייבר ולצמצום סיכונים, תוך שימוש באמצעי מניעה, איתור ותגובה. כחלק מההיערכות כנגד סיכון הסייבר, החברה ביצעה את הפעולות הבאות:

- אימוץ מדיניות להגנת מידע, פרטיות וסייבר.
- מינוי ממונה לאבטחת מידע.
- הכשרת אנשי אבטחת מידע ותרגולם.
- עמידה בתקני אבטחה בינלאומיים.
- הבורסה מבצעת מעת לעת, סקרי חדירה (penetration tests) וסקרים רוחביים.
- העלאת מודעות העובדים ותרגולם.

בנוסף, מתוקף סיווגה כספקית תשתית מידע קריטית, החברה מפוקחת על ידי מערך הסייבר הלאומי, גוף ממשלתי, המחייב דיווח על תקלות ואירועים, ניהול מערכת הדיווח והפקת לקחים תוך עדכון מנהל הסיכונים הראשי, הדירקטוריון וועדותיו.

סייבר ואבטחת מידע

418-1 | 3-3

• החברה עומדת בתקני אבטחה בינלאומיים ISO 27001 ו- ISO 27032, ISO 27701, לניהול הגנת הסייבר ועמידה בדרישות ההסמכה השנתית בנושא.

• מתוקף סיווגה של החברה כספקית "תשתית מידע קריטית", היא מפוקחת על ידי מערך הסייבר הלאומי, שהינו גוף ממשלתי. במסגרת זו כפופה החברה להנחיות ולביקורות קפדניות בנושא אבטחת המידע והסייבר ונמצאה עומדת ברמת ההסמכה הגבוהה ביותר.

הנהלת החברה מקיימת תהליכי בקרה שוטפים להבטחת עמידותה של החברה בפני איומי הסייבר השונים ומקיימת ועדות היגוי עתיות בהם מבוקרת התקדמות תכנית העבודה להגנת הסייבר. על בסיס דיווחים אלה מתבצע דיווח שוטף לדירקטוריון כאשר הנהלת החברה מיישמת את מדיניות ניהול הסיכונים ודירקטוריון החברה מתווה קיום מנחים על סיכוני הסייבר. פעילות הגנת הסייבר בשנת 2024 התמקדה בהמשך חיזוק מערך ההגנה הארגוני באמצעות העלאת הכשירות הטכנולוגית והמבצעית לצמצום סיכוני הסייבר ואבטחת המידע, על ידי הטמעת טכנולוגיות הגנה מתקדמות, שיפור יכולות הזיהוי וההתראה ולצידם בוצע שיפור ביכולת הארגונית והטכנולוגית מבצעת לניהול משבר סייבר בראיה קבוצתית. בין יתר הפעילויות שבוצעו, מחלקת אבטחת מידע התמקדה בהעלאת מודעות העובדים, המהווים קו הגנה משמעותי ביותר לאירועי סייבר, בכדי לזהות אירועי סייבר ואף לפתח בקורות בתחום. להערכת החברה, יישום המדיניות והכלים לניהול סיכוני הסייבר אפקטיביים בהתמודדות והפחתת סיכון הסייבר. עם זאת, נוכח מורכבות הנושא וקצב ההתפתחות הטכנולוגית בשנים האחרונות, אין ערובה לכך, שלא יתרחשו פריצות לא מורשות, שיבושים בזמינות השירותים או אמינותם, או טעות או שימוש לרעה במידע או במערכות הטכנולוגיות של החברה, או שאירועי סייבר לא יתרחשו בעתיד.

במהלך שנת הדיווח 2024, לא התקבלו בבורסה תלונות בנושא אבטחת מידע וסייבר.

כפועל יוצא מהגדרתה כספקית "תשתית מידע קריטית" מאז שנת 2020, המתפעלת בורסה בעלת ממשקים בינלאומיים, החברה ניצבת בפני סיכון משמעותי של מתקפות סייבר וסיכוני סייבר ואבטחת מידע אחרים, שעלולים לגרום לשיבושים בפעילותה, לגרור אובדן לקוחות וירידה בנפחי מסחר, וכפועל יוצא מכך, להוביל לחביונות או להוצאות משמעותיות, למפרות הגנה משפטית, תגובה, או התאוששות ממתקפות סייבר.

המערכות הטכנולוגיות של החברה, של עובדיה, של ספקי שירותים חיצוניים שלה ושל לקוחותיה, עלולות להיות פגיעות למתקפות מכוונות, פריצות, תרמיות, וירוסים, מתקפות למניעת שירות (DDOS), פעולות טרור, מתקפות "כופר", כשלים של תוכנות הגנה או קידוד ובעיות אבטחה אחרות. קבוצות פליליות, קבוצות פעילים חברתיים וגורמים לאומניים נוהגים לשים להם למטרה את תעשיית השירותים הפיננסיים, ומעמדה המרכזי של הבורסה בשווקים הפיננסיים מציב אותה בסיכון משמעותי למתקפות סייבר ואיומי אבטחת מידע אחרים בהשוואה לחברות ציבוריות אחרות. בהתאם לאמור, קיימים ניסיונות חדירה למערכות המידע של החברה באופן שוטף, אך עד כה החברה לא חוותה אירועי סייבר מהותיים שהסתיימו בחדירה למערכות החברה או שגרמו נזק לחברה, לרבות בשנת הדיווח. החברה מקיימת היערכות מוקדמת ומשקיעה משאבים רבים להתמודדות עם סיכון הסייבר ולהתאמת אמצעי ההגנה, ניטור ויכולת ההתאוששות על מנת לעמוד, הן בדרישות חדשות ומשתנות והן בשינוי במאפייני איום הסייבר.

לחברה תכנית עבודה שנתית להגנה מפני איום הסייבר ולצמצום סיכוני סייבר ואבטחת מידע תוך שימוש באמצעי מניעה, איתור ותגובה, בין היתר, באמצעות הפעולות הבאות:

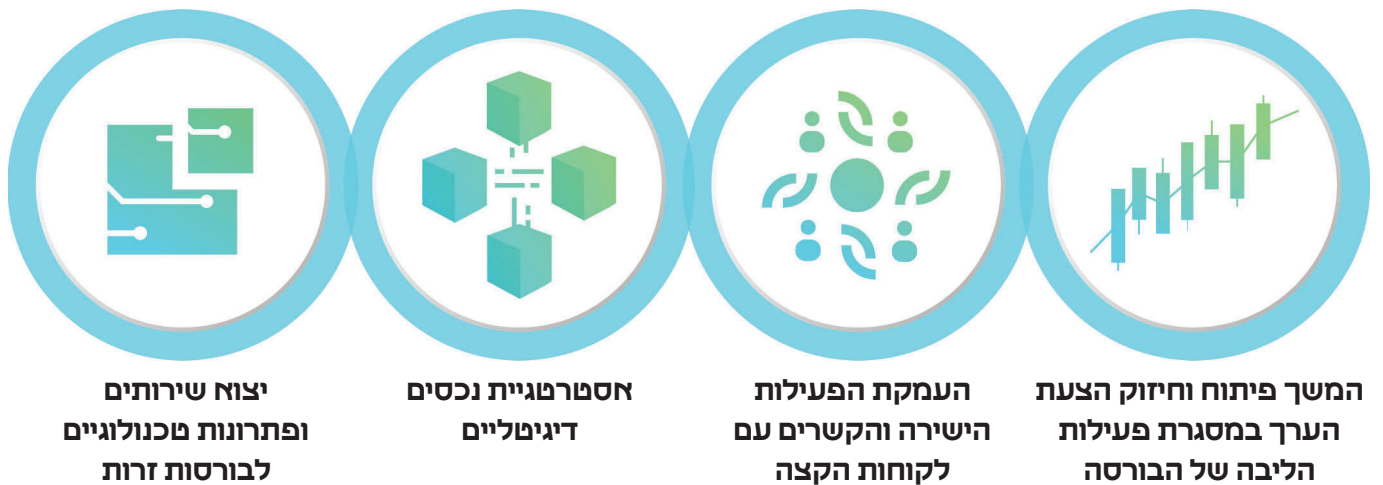
- דירקטוריון החברה אימץ מדיניות הגנת מידע וסייבר לצורך ניהול סיכוני סייבר ואבטחת מידע (להלן: "**מדיניות ההגנה**"). מדיניות ההגנה מאושררת אחת לשנה על ידי ועדת היגוי לנושאי הגנת מידע וסייבר ועל ידי דירקטוריון החברה.
- החברה מינתה ממונה לאבטחת מידע, אשר במסגרת תפקידו אחראי ליישום מדיניות החברה בנושא ניהול סיכוני הסייבר ואבטחת מידע. הממונה כפוף לסמנכ"ל מערכות מידע ותפעול בחברה, ומדווח להנהלה ולוועדות היגוי וביקורת.
- החברה פועלת להכשרת אנשי אבטחת מידע בשים לב למעמדה של החברה כספקית תשתית מידע קריטית, חזת לטובת יישום מדיניות ההגנה, לתפעול מערכות ההגנה, זיהוי אירועי סייבר והטיפול בהם. החברה מבצעת באופן עיתי תרגילי התמודדות עם אירוע סייבר משמעותי.

פיתוח עסקי ואסטרטגיה

3-3

באוקטובר 2022 אישר דירקטוריון הבורסה תוכנית אסטרטגית חדשה לשנים 2023-2027. במסגרת זו, אושר שינוי מבנה הבורסה והחברות הבנות, חזת על מנת להביא ליישום של התכנית האסטרטגית האמורה ולהמשיך לפעול לפיתוחו ושכלולו של שוק ההון המקומי התכנית כוללת ארבעה יעדים אסטרטגיים מרכזיים בתחומי פעילותה של החברה. כחלק מאסטרטגיה זו, אישר דירקטוריון החברה יעד צמיחה שנתי ממוצע (CAGR) בהכנסות, הנובע מצמיחה אורגנית בפעילות, בשיעור של 10%-12% במהלך השנים 2023-2027. בשנת 2024 המשיכה הבורסה לקדם את התוכנית האסטרטגית שלה, בין היתר, באמצעות השקת מוצרים ושירותים חדשים כגון מערכת לסליקת קרנות נאמנות בגידור, השקת מדדי מניות ואג"ח חדשים (כולל מדדי Tailor Made), השקת חוזים עתידיים, השקת TASE +, ביטול יחידת המסחר COCO וכן הודיעה על הכוונה להתחיל לתרגם דיווחים מיידים לשפה האנגלית באמצעות בינה מלאכותית.

להלן היעדים האסטרטגיים המרכזיים שנקבעו בתוכנית האסטרטגית החדשה:



- 1. המשך פיתוח וחיזוק הצעת הערך במסגרת פעילות הליבה של הבורסה** - הבורסה רואה חשיבות אסטרטגית בחיזוק ושכלול פעולות הליבה שלה והרחבת הצעת הערך הניתנת על-ידה ללקוחות השונים. במסגרת זו, בכוונת הבורסה לפעול, בין היתר, לחיזוק הפרופיל הבינלאומי ובכך למשוך משקיעים זרים, חיזוק הקשר עם המשקיעים הקיימים, שכלול השווקים בישראל, הסדרה ושכלול מנגנוני סליקה והדיווח של עסקאות מחוץ לבורסה.
- 2. העמקת הפעילות הישירה והקשרים עם לקוחות הקצה** - הבורסה תבחן דרכים לחזק את יחסי הגומלין והממשקים עם לקוחותיה, בין אם ישירות ובין אם דרך מתווכים ותפעל למתן שירותים ישירים, שיפור והרחבת הצעת הערך בשוק הפרטי תוך ניצול המומחיות, המוניטין והפתרונות התפעוליים אשר ברשותה.
- 3. אסטרטגיית נכסים דיגיטליים** - הקמת פלטפורמה למסחר בנכסים דיגיטליים וכניסה לעולמות הקריפטו: בדומה למהלכים המקודמים על ידי בורסות מובילות אחרות בעולם ובהתחשב, בין היתר, בהתפתחות והצמיחה של נכסים דיגיטליים חדשים, הבורסה תפעל ליישום טכנולוגיות חדשניות בתחום זה בפעילותה.
- 4. יצוא שירותים ופתרונות טכנולוגיים לבורסות זרות** - בכוונת הבורסה לקדם מכירה של שירותים ופתרונות טכנולוגיים המיועדים לבורסות קטנות ובינוניות, על בסיס היכולות הטכנולוגיות הקיימות, ואלו שיפותחו במסגרת יישום התוכנית האסטרטגית החדשה.

לפירוט והרחבה נוספים אודות התכנית האסטרטגית של הבורסה, ראה [דוח תקופתי לשנת 2024](#).

במהלך 2024, הבורסה המשיכה לפעול בהיבטי החינוך הפיננסי לציבור הרחב באמצעות מפגשים והרצאות, הנגשת נתוני המסחר, הרחבת בסיס הידע והדגשת החשיבות לביצוע השקעות במוצרים העוקבים אחר מדדי הבורסה. כל אלו באמצעות הסברים בשפה פשוטה, ונגישה הזמינים בחינם באתר ובאפליקציה של הבורסה. כמו כן, בשנת הדיווח גדלה משמעותית פעילות הבורסה ברשתות החברתיות, לרבות הפקת סרטוני וידאו, הכוללים מידע וניתוחים לציבור ובכלל זה חשיפה של מנכ"לי החברות הציבוריות בראיונות וידאו קצרים אודות החברה שהם מנהלים. בנוסף, הבורסה מפיצה ברשתות החברתיות ובערוצי התקשורת השונים מידע שוטף על המסחר בבורסה מידי יום, כולל מועדי חלוקת הדיבידנדים על ידי החברות הציבוריות, מועדי פרסום דוחות כספיים ועוד. כל זאת על מנת להנגיש את המידע לציבור בשפה פשוטה וברורה ובכך להעלות את המודעות הפיננסית וחשיבותה עבור הציבור הרחב.

מיכון, דיגיטציה ושיפור תשתיות בתהליכי הבורסה

הבורסה משקיעה משאבים רבים בשיפור וייעול תהליכים בנושאים רבים בפעילותה. בשנים האחרונות, הנושא המשמעותי ביותר הינו תהליך המיכון והדיגיטציה הפוגש את הבורסה בכל צומת פעילות – הן בתהליכים הפנימיים בדמות שדרוג המערכות והמסלוקות, והן בתהליכים חיצוניים על ידי קידום יחזומות רבות ומגוונות מול ציבור המשקיעים והחברות הנסחרות.

הבורסה מפעילה אתר ואפליקציה ייעודית TASE-Tel Aviv Stock Exchange במטרה להנגיש את שירותי הבורסה ללקוחותיה, ומציגה בהם נתוני מסחר של ניירות ערך, קרנות סל וגזרים, נתוני מדדים ומגמות שוק, מחקרים, דיווחי חברות ציבוריות במערכת המאיה, והנפקות, תכנים לימודיים ועוד.

הבורסה פועלת לשיפור ולפיתוח כלים לקידום המסחר ויכולות נוספות למשקיעים, סוחרים וחברות. בשנת 2024, הבורסה עסקה במספר מישורים מגוונים לשדרוג מוצרים ושירותים וכן לשיפור הממשק למחזיקי העניין השונים זאת על מנת לשכלל ולהנגיש את המסחר ולהתאימו לסטנדרטים הבינלאומיים. הפעולות כללו:

- **בניית תשתית לשיפור שווקי הנגזרים** – הקמת מכפילים באופציות סחירות, על מנת לאפשר נגישות לציבור הרחב.
- **שדרוג תשתיות המסחר פרויקט רב שנתי** – השדרוג נועד לייעל את המערכות ולאפשר גמישות עסקית הן לבורסה והן לבעלי העניין.
- **שדרוג מערכות הדיווח למסלוקת הבורסה ומסלוקת מעו"ף** – תהליך שדרוג מערכות הדיווח למסלוקות של החברים כולל החלפה של מערכת הדיווח הקיימת שהתבססה על טכנולוגיה מיושנת, במערכת חדשה. כמו כן, שדרוג המסלוקות כולל בחינת המודולים הקיימים והקמה של מודולים חדשים לפי צורך. שדרוג המערכות הסתיים בשנת 2024.
- **הוספת סוגי פקודות למסחר** – עסקאות BLOCK – על מנת לתמוך בשקיפות המסחר וסחירות השוק.
- **דיגיטל** – בניית פורטל דיגיטלי לשירות החברים והחברות הנסחרות בבורסה ובניית מערכת לשיפור המיפול פניות הציבור לבורסה.



תביעות ופניות הציבור

3-3

תביעות

כאשר קיימת תביעה משפטית נגד הבורסה, היא מנוהלת על ידי המחלקה המשפטית, ההנהלה וגורמים מקצועיים רלוונטיים כגון עורכי דין חיצוניים, כאשר במקרים מסוימים קיימת מעורבות של חברות הביטוח. לפירוט אודות הליכים משפטיים מהותיים שהחברה צד להם בשנת 2024 ראו סעיף 1.34 בפרק א' לדוח התקופתי לשנת 2024, וכן ביאור 18 בדוחות הכספיים לשנת 2024.

לפירוט והרחבה נוספים אודות הליכים משפטיים מהותיים שהחברה צד להם, ראה [דוח תקופתי לשנת 2024](#).

פניות הציבור

במהלך העסקים הרגיל, מקבלת הבורסה פניות וטענות בנושאים שונים מגורמים חיצוניים. הבורסה רואה חשיבות מהותית בתקשורת עם מחזיקי עניין הפונים בנושאים שונים כחלק מתהליכי שיפור וייעול. לשם כך הגדירה הבורסה נוהל פניות ציבור המסדיר את תהליך המענה המיטבי עבור מגיש הפנייה. לטובת העברת מענה מיטבי ומקצועי, הקימה הבורסה נתיב ייעודי, המנתב את הפנייה לגורם המתאים ביותר בחברה עבור מגיש הפנייה. הפניות שהוגשו מופנות אל גורם ייעודי בחברה, שמטרתו מתן מענה ראשוני ו/או ניתוב הפנייה הלאה למענה מקצועי מטעם הגורם הרלוונטי בחברה. קיים מעקב שוטף על כמות וסוגי הפניות, כחלק מזיהוי נקודות לשיפור בתהליכי העבודה.

בשנת 2024 גדל מספר הפניות וטופלו 1,146 פניות ציבור, המהווים עלייה לעומת התקופה המקבילה אשתקד.

להלן סיכום מספר הפניות לבורסה בשנים 2022-2024⁷

מחלקה/יחידה	2024	2023	2022
מסחר ומסלקות	273	207	147
כלכלית	251	317	253
דוברות ויח"צ	186	116	234
אסטרטגיה ופיתוח עסקי	156	134	59
מחשוב ותפעול	143	162	121
אתר הבורסה	65	55	1
חברים ופיקוח	63	45	62
משאבי אנוש	7	9	8
משפטית ולשכה	2	1	2
מזכירות	-	-	1
סך פניות	1,146	1,046	887

(7) בגין תלונות משנת 2022, בוצע סיווג מחדש למחלקות/יחידות הבאות: מסחר ומסלקות, אסטרטגיה ופיתוח עסקי ומשפטית ולשכה



הבורסה



ניהול ההון האנושי

2-7 | 2-8 | 2-30 | 3-3 | 401-3 | 405-1 | 406-1

הבורסה רואה חשיבות רבה ביצירת סביבת עבודה מכבדת, מכילה, מאתגרת ומפתחת עבור עובדיה. החברה שמה בעדיפות גבוהה את טיפוח ההון האנושי שלה ומשקיעה מאמצים ומשאבים רבים בעובדים ובסביבת עבודתם. הבורסה מציעה לעובדיה הזדמנויות התפתחות וצמיחה המקדמים מצוינות ומקצועיות.

בסוף שנת 2024 הבורסה מנתה 276 עובדות ועובדים, הכוללים הנהלה, עובדים קבועים, עובדים בתקופת ניסיון ו-2 עובדים עם מוגבלות במסגרת פרויקט שילוב בתפקידי הפצה, עובדי הבורסה חתומים על הסכם קיבוצי בו נכללים תנאי שכר ותנאים סוציאליים נלווים. אחוז עובדי הבורסה אשר היו חתומים על הסכם קיבוצי במהלך שנת 2024 עמד על 94.9% (262 עובדים מתוך 276)⁸. חברי ההנהלה הבכירה חתומים על הסכמים אישיים ואינם נכללים בהסכם הקיבוצי. ככל שמתקיימים שינויים ארגוניים בחברה, ועד העובדים מעודכן מבעוד מועד בכל שינוי מתוכנן מרם ביצועו. כמו כן, ניתנת הודעה מוקדמת לעובדים בהתאם להסכם הקיבוצי וכתלות במהות השינוי הארגוני המבוקש.

מצבת עובדי הבורסה לניירות ערך⁹

2022			2023			2024			
סה"כ	נקבה	זכר	סה"כ	נקבה	זכר	סה"כ	נקבה	זכר	
13	6	7	10	4	6	11	5	6	הנהלה בכירה
-	-	-	-	-	-	0	0	0	מתחת ל-30
8	4	4	6	2	4	4	2	2	בין 30-50
5	2	3	4	2	2	7	3	4	מעל 50
93	43	50	92	45	47	95	44	51	הנהלת ביניים
-	-	-	-	-	-	0	0	0	מתחת ל-30
39	12	27	36	13	23	39	14	25	בין 30-50
54	31	23	56	32	24	56	30	26	מעל 50
154	86	68	165	84	81	170	88	82	עובד
1	-	1	8	2	6	6	1	5	מתחת ל-30
106	55	51	112	54	58	108	53	55	בין 30-50
47	31	16	45	28	17	56	34	22	מעל 50
260	135	125	267	133	134	276	137	139	סך הכל

גיוסים ועזיבות¹⁰

2022			2023			2024			קבוצת ייחוס
סה"כ	נקבה	זכר	סה"כ	נקבה	זכר	סה"כ	נקבה	זכר	
15	6	9	27	9	18	25	15	10	קליפות
1	-	1	5	1	4	1	0	1	מתחת ל-30
11	5	6	19	6	13	18	11	7	בין 30-50
3	1	2	3	2	1	6	4	2	מעל 50
14	9	5	17	10	7	16	11	5	עזיבות
-	-	-	2	-	2	3	1	2	מתחת ל-30
6	3	3	8	6	2	7	5	2	בין 30-50
8	6	2	7	4	3	6	5	1	מעל 50

(8) שני עובדים בפרויקט השילוב חתומים על הסכם מיוחד ואינם נכללים תחת ההסכם הקיבוצי.

(9) נכון ליום 31 בדצמבר, 2024

(10) הצגת נתונים מעודכנת ומחודשת עבור שנת 2022.

חזרה לעבודה מחופשת לידה

401-3

הבורסה מעניקה לעובדות היולדות שי כספי ודואגת לשמור על קשר רציף עם היולדת במהלך חופשת הלידה. במהלך שנת 2024, לא יצאה אף אחת מעובדות הבורסה לחופשת לידה.

גישות בבורסה

הבורסה פועלת לקידום גישות בפעילותה, הן הפיזית והן הווירטואלית, על ידי הנגשת נכסיה ואתריה הדיגיטליים. עבור גישות פיזיות, כלל נכסי הבורסה הינם גישים על פי חוק, לרבות הנגשת המרכזיות ומוקדי השירות. הבורסה קיבלה אישור גישות עוד בשנת 2014, כאשר בשנת 2021 בוצע סקר הנגישות האחרון, אשר העלה מספר ליקויים לא מהותיים שתוקנו. כמו כן, אתר האינטרנט של החברה פועל בהתאם לתקנות הנגישות. - כל המסמכים בעברית באתרי האינטרנט של הבורסה - מונגשים. בנוסף, מונו ממונה גישות ייעודי, שתפקידו ניטור וניהול היבטי גישות בבורסה, וכן רכזת גיוס עובדים במחלקת משאבי אנוש האחראית לטפל בשילוב עובדים עם מוגבלות ולסייע באופן שוטף לעובדים מאוכלוסייה זו. בכל שנה, כלל עובדי הבורסה עוברים תהליך ריענון בדבר גישות בשירות. הריענון כולל הרחבה על תחום הנגישות, לרבות הכרת סוגים שונים של מוגבלויות, כללי התנהגות כלפי אנשים עם מוגבלויות והרחבה על שירות נגיש. הרענון שם דגש על שירות נגיש הן בהיבט הפיזי, על ידי הנגשת מבנה, והן ברמת השירות, על ידי התאמת השירות עבור אנשים עם מוגבלויות שונות.

במהלך שנת 2024 בוצעו עדכונים ושינויים באתר הבורסה ואתר מאיה והאתרים הונגשו בהתאם, כמו כן עודכן נוהל גישות באינטרנט של הבורסה, בדצמבר 2024 בוצעה לומדת גישות לכלל עובדי הבורסה. במהלך שנת 2024 לא התקבלו בבורסה פניות ציבור או תלונות בנושא גישות פיזית או גישות דיגיטלית.

מחלקת משאבי אנוש בבורסה אמונה על עיצוב תרבות ארגונית הכוללת תשתית ערכית, קוד אתי, תקשורת פנים ארגונית, אחריות חברתית, היבטי משמעת, וקיום יחסי עבודה תקינים. המחלקה אחראית על החלת ואכיפת הוראות דיני העבודה החלים על הבורסה במסגרת התנהלותה מול עובדי הבורסה ומול נציגות העובדים, וכן אמונה על ניהול משא ומתן וחימת הסכמים קיבוציים והסכמי שכר עם נציגות העובדים מהם נגזרים מדיניות השכר ותנאי העסקת עובדים. כמו כן, מחלקת משאבי אנוש אחראית על הפטמת הקוד האתי בארגון ועל אכיפתו, לרבות הפטמת הרגולציה והנהלים המחייבים את עובדי הבורסה, כלהלן: קוד אתי ונוהל תלונות עובדים, שמירה על סודיות, מניעת הטרדה מינית והתנכלות, אבטחת מידע, ועוד. מחלקת משאבי אנוש מטפלת בכל אירוע של הפרת משמעת מכל סוג ו/או הפרה של הקוד האתי של הבורסה. הטיפול נעשה בהתאם להסכם הקיבוצי, נהלי הבורסה ודרישות החוק.

מנהלת מחלקת משאבי אנוש היא האחראית לטפל במניעת הטרדה מינית ובתלונות נלוות, לפי הוראות הדין ונהלי החברה. כחלק מהפטמת הנושא בקרב עובדי החברה, מתקיימות מעת לעת הדרכות פרונטליות אותן עוברים כלל העובדים ואחת לשנה נשלח ריענון נוהל מניעת הטרדה מינית לכלל העובדים. נוהל מניעת הטרדה מינית נגיש באזורים שונים במבנה הבורסה. כל עובד חדש מקבל לידי את הנוהל והתקנון הארגוני וחותם עליו במסגרת תהליך הקליטה. בשנת 2024 הוגשה תלונה (ע"י שתי עובדות בגין נילון אחד). התלונות נבדקו וטופלו בהתאם לחוק ולנהלים.

גיוון תעסוקתי ושוויון הזדמנויות

הבורסה משקיעה רבות בקידום הגיוון התעסוקתי בכלל וגיוון מגדרי בפרט. בסוף שנת 2024, כ-49.6% מהעובדים הישירים בבורסה היו נשים, וכן בדרג הניהולי היה ייצוג נשי של כ-46.3%. בנוסף, נשים מהוות כ-50% מהעשירון העליון של מקבלי השכר בחברה¹.



¹ הנתונים המוצגים מתייחסים לכלל העובדים שעבדו בבורסה במהלך שנת 2024, כולל אלו שאינם חלק ממחצית העובדים הנכונה ליום 31.12.2024, זאת מאחר שהם היו חלק ממקבלי השכר בשנת 2024 ולכן נכללים בנתוני השכר לשנה זו.

העסקת עובדים מאוכלוסיות בתת-תעסוקה

הבורסה רואה חשיבות רבה בשילוב עובדים מאוכלוסיות מגוונות, כחלק מההון האנושי שלה. הבורסה מקיימת תכנית לשילוב עובדים עם מוגבלויות המתפרסת על פני 24 חודשים. במסגרת התוכנית, משולבים עובדים אלה במדור הפצה ורוכשים ארגז כלים ומיומנויות, שנועדו לשרת אותם בהמשך דרכם האישית והמקצועית, ומסייעים להם להשתלב בשוק העבודה בעתיד.

רכזת הגיוס בבורסה אחראית, בין היתר, על קידום תהליכי גיוון כגון גיוס עובדים מאוכלוסיות ייעודיות.

הבורסה מעסיקה עובדים, ללא כל הבדל על בסיס רקע אתני, אמונה דתית, מגדר, נטייה מינית או כל היבט אחר שאינו משקף מרכיבים מקצועיים של עובדי החברה הרלוונטיים לתחום עיסוקם. כמו כן, הבורסה דוגלת במדיניות אפס סובלנות, ומוקיעה כל סוג של אפליה או הטרדה על בסיס מגדר, נטייה מינית מילולית או פיזית, על בסיס רקע אתני, אמונה דתית, ועוד. בשנת 2024 לא התקבלו בבורסה דיווחים על מקרי אפליה מכל סוג שהוא.

נתוני עובדים מאוכלוסיות בתת-תעסוקה¹²

2022			2023			2024			
סה"כ	נקבה	זכר	סה"כ	נקבה	זכר	סה"כ	נקבה	זכר	
-	-	-	1	-	1	1	-	1	אוכלוסייה דרחית
7	4	3	9	6	3	9	6	3	מגזר חרדי
1	-	1	2	-	2	2	-	2	קהילה אתיופית
6	1	5	7	1	6	5	-	5	עובדים עם מוגבלויות
14	5	9	19	7	12	17	6	11	סך הכל

נתוני שכר בקרב עובדי הבורסה¹³

2-21 | 2-28 | 405-2

בהתאם לבדיקה שנערכה בשנת 2024¹⁴, לא נמצאו פערי שכר משמעותיים בין נשים לגברים בתפקידים דומים בקרב עובדי הבורסה, כאשר הפער הינו 4% לטובת הגברים בקרב העובדים והמנהלים ו-1% לטובת גברים בקרב הדרג הבכיר, אשר כולל את סמנכ"לי ומנכ"ל הבורסה (בגין שכר קובע לפיצויים, פנסיוני).

2021	2022	2023	2024	נתון מדווח (אלפי ש"ח)
4,666	5,312	6,230	6,113	שכר שנתי של מקבל השכר הגבוה ביותר בחברה
450	465	417	524	חציון השכר השנתי בחברה, ללא מקבל השכר הגבוה ביותר
10.37	11.41	14.95	11.66	היחס בין שכר שנתי של מקבל השכר הגבוה ביותר בחברה לבין חציון השכר השנתי בחברה

(12) הנתונים המוצגים נכונים ליום 31 בדצמבר, 2024. נערכה הצגה מחודשת ועדכון נתונים עבור שנת 2022. הנתונים מתייחסים לעובדי בורסה קבועים ובניסיון, הנהלה ופריקט שילוב (ללא עובדי מיקור חוץ).

(13) הנתונים המוצגים מתייחסים לכלל העובדים שעבדו בבורסה במהלך שנת 2024, כולל אלו שאינם חלק ממחצית העובדים הנכונה ליום 31.12.2024, זאת מאחר שהם היו חלק ממקבלי השכר בשנת 2024 ולכן נכללים בנתוני השכר לשנה זו.

(14) לפירוט והרחבה בגין נתוני השכר בקרב עובדי הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ, ראה [דוח שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2024](#) בהתאם לסעיף לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד.

רווחת העובדים

401-2

הבורסה משקיעה משאבים רבים לטובת שיפור ושימור האקלים הארגוני, יצירת מחבורות העובדים לארגון והטמעת תרבות ארגונית תומכת, תוך שיפור מתמיד של סביבת ותנאי העבודה ומתן תחושת ביטחון ויציבות בקרב העובדים.

הבורסה יחזמת פעילויות רווחה שונות במהלך השנה, לרבות אירועים כלל-חברתיים, מפגשים מחלקתיים, נופשים ופעילויות נוספות לשיפור האקלים הארגוני. בנוסף, החברה מציינת אירועים אישיים בחיי העובד ומקיימת פעילויות רווחה לעובדים למניעת לחץ ושחיקה.

כמו כן, עבור עובדים קבועים, קיימת אפשרות להשתתפות במימון לימודים אקדמיים שמבוצעים תוך כדי העבודה בבורסה, בגובה שכר לימוד אוניברסיטאי, בכפוף לאישור מראש של הבורסה ולתנאים הקבועים בהסכם הקיבוצי. בנוסף, ככל שמאשרים לימודים אקדמיים כאמור, יקבל העובד/ת ימי חופשה נוספים לטובת בחינות.

הדרכה ופיתוח עובדים

404-2 | 404-1

מצינויות ומקצועיות הם בין ערכי הליבה המובילים את הבורסה ומאפיינים את פעילותה העסקית. הבורסה משקיעה משאבים ומאמצים לטובת שיפור כישוריהם המקצועיים והאישיים של עובדיה באמצעות העשרת העובדים בקורסים, השתלמויות, ימי עיון ועוד. מתוקף כך, הבורסה מספקת הכשרות והזדמנויות פיתוח לעובדים בכל מחלקות החברה, בהתאם לצרכים המקצועיים, הניהוליים והרגולטוריים כאחד. בהתאם לצורך מתבצע סקר צורכי הדרכה אשר בסיומו נקבעות הדרכות החובה, המקצועיות והניהוליות הנדרשות. תכנית ההדרכות השנתית מותאמת לקהלי היעד השונים בחברה, תוך התייחסות לתוכנית האסטרטגית של הבורסה. ההדרכות מתבצעות במגוון שיטות, הן באמצעות למידות דיגיטליות והן באמצעות מפגשים פרונטליים ותרגולים פרקטיים. בנוסף, מעניקה הבורסה למנהלים בדרגי הניהול השונים ליווי אישי על ידי יועצת ארגונית, בהתאם לצרכים המשתנים, ובין היתר כחלק מתהליך הכנה לכניסה לתפקיד ניהול משמעותי בבורסה. התהליכים מלווים על ידי צוות משאבי אנוש.

כחלק מתהליכי ניווד פנימי, הכשירה הבורסה במהלך שנת 2024, 9 עובדים בסיוע יחידות פנימיות (היחידות הקולטות) וקורסים חיצוניים. ניווד פנים בוצעו ליחידת ההנפקות, יחידת קשר עם החברות, יחידת התפעול, יחידת יישומים ארגוניים ויחידת משמורת CSD.

הדרכות מקצועיות	הדרכות חובה	הדרכות העשרה	פיתוח מנהלים
הדרכות בתחומי העיסוק של העובדים בבורסה שמטרתן הרחבת הידע המקצועי ומתן הכלים לביצוע התפקיד באופן מיטבי	הדרכות המחויבות מתוקף רגולציה או חוק	הדרכות אשר מטרתן מתן כלים למיצוי הפוטנציאל התעסוקתי והאישי	הדרכות לשכבות הניהול השונות בבורסה שמטרתן פיתוח כישורים ומיומנויות ניהול



בשנת 2024 עברו עובדי הבורסה כ-2,500 שעות הדרכה, עם ממוצע של 9.6 שעות הדרכה לעובד.

עובדי הבורסה זכאים לתכנית ליווי אישית המכינה אותם לקראת סיום עבודתם עם הגעתם לגיל פרישה. במהלך 2024, שני עובדים השתתפו בתכנית הפרישה, הכוללת מפגש עם יועץ פנסיוני וכן שני מפגשים אישיים בליווי יועצת ארגונית. במפגשים ניתן דגש על שימור הערך האישי וניהול הזמן, גם "ביום שאחרי", תוך שימת דגש על היכולות והשאיפות של הפרש/ת כולל חיבור למקורות העניין האישיים שלו/ה (למידה/פנאי/התנדבות).

תהליך הערכה ומשוב

404-3

תהליכי הערכות ומשוב בבורסה מתקיימים בקרב שלוש אוכלוסיות עובדים ובשיעור של כ 95% מכלל העובדים:

- **תהליך הערכה לעובדי בורסה בתקופת ניסיון** – עובדי הבורסה המוגדרים בתקופת ניסיון הינם עובדים בעלי ותק של פחות משלוש שנים. בכל חצי שנה, מתקיים תהליך הערכה מול המנהל הישיר, בו דנים בביצועי העובד אל מול עמידה ביעדים שהוגדרו בשיחות הערכה קודמות. בתום תקופת הניסיון, יוחלט האם העובד מקבל קביעות בתפקידו. בשנת 2024 היו בבורסה 51 עובדים בניסיון. עבור כל אחד מן העובדים בניסיון מתקיים תהליך הערכת עובד בניסיון (ובלבד שחלפה חצי שנה ממועד קליטתו).
- **תהליך הערכה לכלל עובדי הבורסה** – הבורסה מקיימת תהליך הערכה ומשוב עבור כלל עובדיה אחת לשנה. כחלק מהתהליך נקבעים יעדים פרסונאליים ומקצועיים עבור כל עובד בהתאם לתפקידו וכן נבחנת עמידה ביעדים שהוצבו בגין השנה החולפת. בהתאם להערכת העובד על ידי המנהל ולעמידה ביעדים שהוגדרו, נקבעות העלאות שכר במסגרת דיונים הכוללים את מחלקת משאבי אנוש, מנהל המחלקה הישיר ומנכ"ל הבורסה, המשוקפים לעובד בתהליך ההערכה. תהליך הערכת ביצועים מבוצע עבור כלל עובדי הבורסה לפני תחילת תהליך הקידומים.
- **תהליך הערכה לעובדים הנמצאים בתהליך ניווד פנימי** – במידה ועובד נמצא בתהליך ניווד פנימי, במעבר בין מחלקה אחת לאחרת, יעבור העובד תהליך הערכה לאחר שישה חודשים בתפקיד החדש לבחינת התאמתו לתפקיד, אל מול המנהל החדש. תהליך ההערכה יקבע האם העובד עמד בציפיות בתפקיד החדש. בהתאם לכך, יקבע האם יקבל קביעות בתפקיד, או יחזור לתפקידו הקודם. לקראת תום תקופת הניסיון בתפקיד החדש, נדרש מנהל המחלקה הקולטת לאשר מתן קביעות בתפקיד לעובד על בסיס הערכת ביצועיו.



אימפקט חברתי

413-1 | 413-2

פעולות לקידום נשים

- **קידום גיוון מגדרי בקרב החברות הנסחרות בבורסה** – הובלת מסלול הכשרה למנהלות בכירות בישראל בשיתוף עם ארגון Supersonas, עסק חברתי הפועל לקידום נוכחות נשית שוויונית בצמתי השפעה והחלטה במשק הישראלי. תוכנית הקורס כללה שמונה מפגשים המיועדים לנשים בתפקידי ניהול בכירים בחברות הנסחרות בבורסה ונועדה להכשירן לתפקידי מנכ"ליות זאת באמצעות מפגשים לרכישת כלים ניהוליים ויצירת קהילת עמיתות. המשתתפות ממשיכות לחזק את קהילת העמיתות גם לאחר תום מסגרת התוכנית. בשנת 2024 התקיימו שני קורסים בהשתתפות נשים בכירות מחברות ישראליות ציבוריות.

- **"השיק של השוק"** – סדרת מפגשים כלכליים חברתיים המיועדת לנשים מהציבור הרחב. את המפגשים עורכת הבורסה בשיתוף עם בית ההשקעות IBI, כאשר בכל מפגש כ-200 משתתפות המתארחות במרכז הכנסים של הבורסה. היחמה החלה לפני כעשור במטרה להנגיש מידע לנשים על כלכלה ופיננסים "בגובה העיניים" דרך מפגשים עם נשים בעמדות מפתח בכלכלה הישראלית. המפגשים משרתים מטרה כפולה: חשיפת חברות נסחרות בבורסה ומידע עליהן וחשיפת נשים אל נשים. כל מפגש כולל מספר דוברות הקשורות לתחומים רלבנטיים בכל מפגש. לאור המלחמה לא התקיימו מפגשים אלו בשנת 2024.

- **אירוע שנתי לרגל יום האישה הבינלאומי** – הבורסה מקיימת מידי שנה בחודש מרץ, לרגל יום האישה הבינלאומי, טקס פתיחת יום המסחר בהשתתפות מנכ"ליות מקרב החברות החדשות בבורסה. האירוע נעשה בשיתוף עם ארגון הבורסות העולמי, ומשתתפות בו כ-160 בורסות ברחבי העולם.

קידום גיוון תעסוקתי

הבורסה מאמינה שחברות שבהן יש העסקה מגוונת, הן חברות מצליחות יותר, חדשניות יותר וחזקות יותר. במסגרת פעילותה של הבורסה לקידום גיוון תעסוקתי, נכללת תוכנית הכשרה ייחודית לשילוב עובדים עם צרכים מיוחדים, כגון אוטיסטים בתפקוד גבוה, בעבודות הבורסה. התוכנית מתפרסת על פני תקופה של עד 24 חודשים, במהלכה משתלבים העובדים בתפקידים שונים במדור ההפצה ובמחלקות נוספות בהתאם ליכולותיהם וכישוריהם. מטרת התוכנית היא לסייע במשימות השוטפות ולספק לעובדים הזדמנות לרכישת מיומנויות מקצועיות והתנסות מעשית.

במהלך שנת 2023, הבורסה בשיתוף עם קבוצת SFI (Social Finance Israel) פיתחה מודל של קרן ייעודית להכשרת והשמת עובדים מאוכלוסיות מגוונות בתעסוקה איכותית. שיתוף פעולה

זה נועד לשלב אוכלוסיות מוחלשות בפעילות בתחומי שוק ההון ובתחומים נוספים, ומהווה דוגמה לשימוש בכלים פיננסיים למען תועלות חברתיות. יחמה זו מעודדת גיוון תעסוקתי, שהינו חיוני לשגשוג והצלחת הכלכלה הישראלית.

הקרן ככל שתקום תפעל לגיוס כספים למיזמים ספציפיים באמצעות מודל אג"ח קריירה (Impact Career Bond), ותאפשר גישה להכשרה ותעסוקה איכותית בתחומים שונים לאוכלוסיות מגוונות, בדגש על אוכלוסיות בתת-תעסוקה. הקרן תממן קורסים והכשרות מותאמות צורך של מעסיקים, למטרת הכשרת עובדים מאוכלוסיות אלו, תוך חיבור בין העובדים המוכשרים לבין המשרות הנדרשות. במהלך שנת 2023, החברה תרמה סך של כ-300 אלף ש"ח לפיתוח מודל ההתערבות של הקרן.

גיבוש מודל ההפעלה הייחודי של הקרן החל בשנת 2023, ואף נערך סקר בקרב החברות הנסחרות לגבי צרכיהן בהיבטי מקצועות בהן קיים מחסור בכוח אדם. בעקבות פרוץ מלחמת "חרבות ברזל" ב-7 באוקטובר והשלכותיה על המשק, הוחלט לבחון מחדש את כיווני הפעולה של הקרן וההיתכנות ליישומה והפעלתה על מנת לסייע באמצעותה לתעסוקה באזורים שנפגעו. בשנת 2024 נמשכה בחינת העסקת מפונים או מתפנים וכן ביצוע הכשרות לחיילים משוחררים, יחד עם בחינת חזרה למתווה המקורי, בהתאם ליכולת גיוס הכסף ממשיקיעים חברתיים.

קידום חינוך פיננסי בקרב בני נוער

כמו בכל שנה, גם בשנת 2024 אירחה הבורסה לאורך כל השנה קבוצות של תלמידי תיכון מרחבי הארץ, סטודנטים וקבוצות מגוונות אחרות שהגיעו למרכז הכנסים בבניין הבורסה לטובת קבלת הרצאות בתחום הפיננסים ושוק ההון. בשנת 2024 נערכו במרכז הכנסים של הבורסה 33 מפגשים לקבוצות שונות למטרות חינוך פיננסי. כחלק מהמפגש מציגים לקבוצות המתארחות תכנים והסברים הכוללים מידע לגבי התפתחות הבורסה בארץ, את חשיבותה לכלכלה הישראלית ותרומתה לצמיחה של חברות ישראליות ובינלאומיות.



סביבה



מוצרים בתחומי ה-ESG

201-2 | 3-3

קידום ESG בקרב חברות ציבוריות

בהתאם למגמות העולמיות של הטמעת היבטי ESG בפעילות חברות ויצירת מוצרים פיננסיים ייעודיים, פועלת הבורסה לקדם היבטים אלה הן בפעילותה והן בחברות הנסחרות בה. בשנים האחרונות, פרסמה הבורסה קול קורא לפניות הציבור בנוגע לעידוד גילוי מידע בנושאי ESG בקרב חברות נסחרות. המסמך כלל סעיפים להתייחסות הציבור לבחינת המלצות לחובת פרסום דוחות ESG, בחינת פרסום שאלון ייעודי לחברות למתן התייחסות מתומצתת לפעילותן בהיבטי ESG, וכן הגדלת אחוז הנשים בדירקטוריון ל-35% לפחות. בעקבות פרסום הקול הקורא התקבלו מספר רב של תגובות. לאחר תהליך בחינת התגובות שהתקבלו והתייחסות לבורסות אחרות בעולם, הבורסה החליטה שלא לחייב חברות בפרסום דוח ESG, אלא להשאיר זאת בגדר המלצה. הבורסה נוקטת צעדים לחינוך ועידוד השוק בנוגע לחשיבות הדוחות הללו, בדומה לבורסות מובילות בעולם¹⁵.

בהמשך לפרסום הקול הקורא, במהלך 2023 הבורסה גיבשה והפיצה שאלון ייעודי וולונטרי לחברות נסחרות שטרם פרסמו דוח ESG. השאלון גובש בהתאם לשאלונים מקובלים בינלאומיים דומים תוך התאמתו לחברות המקומיות הנסחרות בבורסה בתל אביב. מטרת השאלון היא לאפשר לחברות לדווח על פעילותן בהיבטי ESG, ללא צורך בהכנת דוח ייעודי, שלרוב דורש תשומות והכנת תשתית מתאימה לדיווח. השאלונים המלאים יפורסמו באתרים של החברות המדווחות, וכן תחת קישורים בעמוד ייעודי לנושאי ESG באתר של הבורסה. מילוי השאלון מהווה פוטנציאל חשיפה עבור החברות למשקיעים המעוניינים במידע זה כחלק מתהליכי השקעה, ויאפשר לבורסה לקדם שיתופי פעולה עם עורכי מדדים בינלאומיים על מנת לפתח מדדים נוספים על ידי הבורסה בתחום ה-ESG¹⁶.

כמו כן, על מנת להנגיש את דיווחי ה-ESG של החברות שמניותיהן או איגרות החוב שלהן רשומות למסחר בבורסה, מרכזת הבורסה את כלל הקישורים לדיווחים אלו בעמוד הייעודי באתר כאשר נכון לשנת הדיווח 81 מהחברות מדווחות או דיווחו בשנים האחרונות דוח ESG¹⁷.

שילוב שיקולי ESG בתהליכי קבלת החלטות השקעה בקרב משקיעים על בסיס דירוגים ייעודיים של חברות ציבוריות ועלייה בכמות המדדים הבוחנים פעילות חברות בתחומי ESG בשנים האחרונות, תופסים תאוצה משמעותית. אלו מובילים לעליית המודעות ההולכת וגוברת לשילוב היבטי ESG בהשקעות, אשר מקבלת ביטוי בדרישות מחזיקי עניין לשקיפות במידע ובנתונים בנושאים א-פיננסיים. כמו כן, משקיעים נוקטים גישת מעורבות גבוהה ומעוניינים שהשקעותיהם יהלמו את ערכיהם ויהיו בעלות השפעה חיובית בהיבטי ESG, ומעוניינים להשקיע בחברות הפועלות לשיפור אלה כחלק מפעילותן.

הבורסה רואה מגמה עולמית ברורה של שילוב היבטי ESG גם במוצרים ובשירותים הפיננסיים של חברות נוספות במשק בכלל ובבורסות בפרט. מוצרים אלה מגוונים ומאופיינים במטרות שונות:

- **מדדים וקרנות סל בעלי מאפיינים "סביבתיים" ו/או "חברתיים"** - מדדים אלה כוללים חברות אשר פועלות בתחומים סביבתיים ו/או חברתיים ומקדמות נושאים אלה מתוקף פעילותן.
- **אג"ח "ירוק" ו/או "חברתי"** - מטרתו של כלי זה הינו מימון פעילות לנושאים מוגדרים בעלי השפעה חיובית על החברה או הסביבה, בדמות פרויקטים של אנרגיה מתחדשת, קידום תחבורה ציבורית, הקמת מתקני טיפול בשפכים, בתי חולים, מוסדות חינוך ועוד.
- **אג"ח צמודות מטרות בהיבטי ESG** - אג"ח אלה דומות לאג"ח "ירוק" ו/או "חברתי" בתוצר הסופי שלהן, אך שונות באופן הצמדת תנאי המימון להשגת יעדי ESG שנקבעו מראש. אימוץ היבטי ESG לתוך מכשירים פיננסיים קיימים מוסיף אמינות ופונה הן למנפיקים והן למשקיעים תוך מתן תמריץ לשיפורי מדדי ESG בתוך הארגון המנפיק.

נכון לסוף שנת 2024, נסחרו בבורסה 3 קרנות סל על וקרנות מחקות מדדי ESG שהשיקו הבורסה וחברות אחרות ששווי נכסיהן עמד על כ-0.1 מיליארד שקל, ו-21 קרנות סל וקרנות מחקות מדדי ESG בינלאומיים בשווי של כ-0.8 מיליארד שקל.

במסגרת מערכת המסחר למשקיעים מוסדיים, נכון לסוף שנת 2024 נסחרו שתי סדרות אג"ח ירוק שהונפקו על ידי הבנקים ואיגרות חוב נוספות שהונפקו על ידי קבוצת עוגן (גוף אשראי חברתי ללא מטרת רווח), בשווי כולל של כ-5 מיליארד ש"ח.

(15) להרחבה, ראה [קול קורא לעידוד פרסום דוחות אחריות תאגידית \(ESG\)](#) והגדלת אחוז הנשים בדירקטוריון

(16) להרחבה, ראה [תחום האחריות הסביבתית, חברתית ותאגידית - שאלון אחריות תאגידית \(ESG\)](#)

(17) להרחבה, ראה [רשימת דוחות ESG בקרב חברות הנסחרות בבורסה לניירות ערך תל אביב](#).



הבורסה הצטרפה ל-45 בורסות נוספות בעולם, אשר השיקו מדדים "ירוקים", וכוללת שלושה מדדים ייעודיים בתחומי ESG:

- **מדד ת"א-מעלה:** מעלה הינו ארגון גג הכולל כ-120 חברות ישראליות, ופועל לקידום נושאי אחריות תאגידית, קיימות ופרקטיקות ESG בסקטור העסקי. בשנת 2005, נולד מדד ת"א-מעלה, המאגד תחתיו את כלל החברות בארגון אשר נסחרות בבורסה. המדד מתעדכן אחת לשנה לאחר פרסום דירוג מעלה השנתי ומאפשר שילוב של ביצועים פיננסיים וביצועים בנושאי ESG.
- **מדד ת"א-125 אקלים נקי:** מדד המייצג את כלל החברות במדד ת"א-125, בניכוי מניות של חברות דלקים פוסיליים, כפי שקבעה עמותת חיים וסביבה.
- **מדד ת"א-קלינטק:** מדד הכולל חברות העוסקות בתחום האנרגיה המתחדשת וחברות המפתחות טכנולוגיות המפחיתות פגיעה באיכות הסביבה. מדד זה תומך באנרגיה הירוקה בישראל ומקדם חברות הפועלות בתחום בשוק המקומי.

בתת ענף הקלינטק כלולות החברות המפתחות או משמשות בטכנולוגיות הפועלות להפחתת פגיעה סביבתית בתחומים הבאים: אנרגיה חלופית, שימור ואגירת אנרגיה, מחזור אשפה, טיהור מים או שפכים, התפלת מים וייצור ביו-דלקים. נכון לסוף שנת 2024, תת-ענף הקלינטק כלל 14 חברות עם שווי שוק כולל של כ-6.9 מיליארד ש"ח, זאת לעומת 14 חברות עם שווי שוק של כ-4.9 מיליארד ש"ח בסוף שנת 2023.

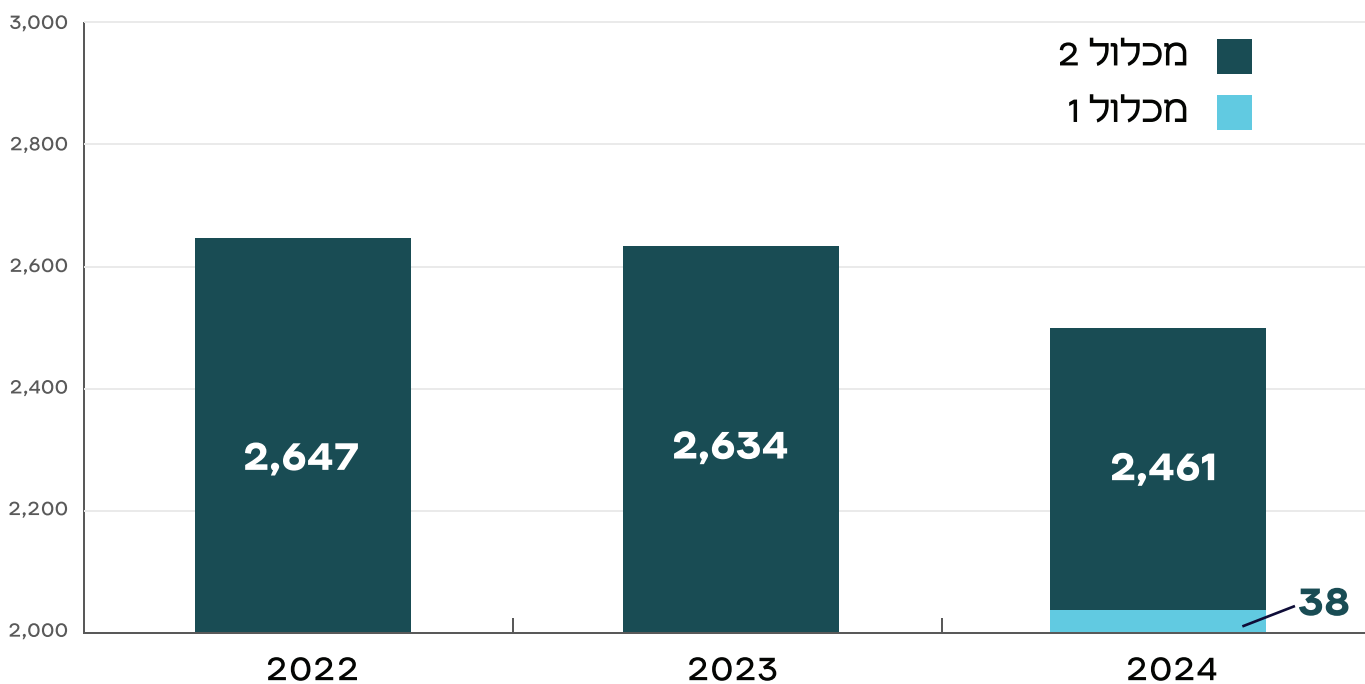
בעקבות גל חברות האנרגיה המתחדשת שהנפיקו בבורסה בשנים האחרונות, פוצל תת-ענף הקלינטק והושק תת-ענף חדש ייעודי בשם **אנרגיה מתחדשת**, בו כלולות חברות העוסקות בייזום, פיתוח, הקמה והפעלה של מתקנים ומערכות לייצור חשמל נקי ממקורות אנרגיה מתחדשת, כגון שמש, רוח, גאותרמי ומים. נכון לסוף שנת 2024, נסחרו בתת-ענף האנרגיה המתחדשת 13 חברות עם שווי שוק כולל של כ-38.4 מיליארד ש"ח, לעומת 13 חברות עם שווי שוק של כ-40.5 מיליארד ש"ח בסוף שנת 2023. לחברות אלה, נכון לדצמבר 2024, גם אג"ח חברות ואג"ח להמרה בשווי של כ-8.04 מיליארד ש"ח.

בנוסף לענפים המחכרים מעלה, בבורסה קיימים ענפי טכנולוגיה נוספים העוסקים בשיפור היבטים חברתיים וסביבתיים ובמתן מענה לסוגיות עם היבטי ESG. ענפים אלו כוללים תתי ענפים כגון פודטק, ביוטכנולוגיה, רובוטיקה ותלת-ממד. נכון לסוף שנת 2024, נסחרו בתתי הענפים הללו 35 חברות עם שווי שוק כולל של כ-5.6 מיליארד ש"ח, בהשוואה ל-38 חברות עם שווי שוק כולל של כ-10.4 מיליארד ש"ח בסוף שנת 2023.

קידום פליטות גזי חממה

בנוסף לצריכת החשמל, הבורסה פולטת גזי חממה גם באמצעות שריפת דלקים בצי המכוניות המצומצם שלה (המונה שישה רכבים) והפעלת גנרטורים של חירום כחלק מניהול ההמשכיות העסקית. פליטות אלו, חושבו השנה לראשונה על פי נתוני צריכת הדלקים, והתווספו כפליטות מכלול 1 (פליטות ישירות) לחישוב שבוצע בשנים הקודמות, ביחס לפליטות מכלול 2 בלבד (פליטות עקיפות כתוצאה מצריכת חשמל). הירידה בפליטות מכלול 2 בשנת 2024 נובעת מהירידה במקדם הפליטות של רשת החשמל הישראלית.

פליטות גזי חממה כתוצאה מצריכת אנרגיה (TCO₂eq)



אודות הדוח

2-3 | 2-4 | 2-5

הבורסה גאה לפרסם את דוח סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG) הרביעי, הסוקר את פעילותה העיקרית בשנת 2024. פרסום הדוח מבטא את מחויבותה המתמשכת של הבורסה לקידום נושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי כחלק בלתי נפרד מהעשייה העסקית והפעילות השוטפת.

תקופת הדיווח ומחזוריותו

דוח זה מייצג את פעילות הבורסה בנושאי סביבה, חברה וממשל תאגידי, נכון לתאריכים 1 בינואר עד 31 בדצמבר, לשנת 2024. במהלך השנה לא התקיימו שינויים מהותיים בפעילות החברה. הדוח האחרון פורסם באוקטובר 2023. הדוח נכתב בהתאם לתקני יחמת הדיווח הבינלאומי (GRI) המידע המוצג בדוח נאסף באמצעות מערכות המידע של הקבוצה, מקורות ארגוניים שונים ובליוי יועצים חיצוניים.

היקף הדיווח

הבורסה פועלת ממדינת ישראל וזהו אזור הפעילות העיקרי שלה. נתונים כספיים רלוונטיים המופיעים בדוח זה בעלי התאמה לנתוני הדוח הכספי של החברה לשנת 2024. יחד עם נתוני הדוח הכספי, מציג דוח זה את פעילות הקבוצה בישראל.

דוח זה אינו מהווה חלק מהדוחות הכספיים, הדוחות המידיים, או הדוחות התקופתיים של הבורסה לניירות ערך בתל אביב. במקרה של אי-התאמה או סתירה בין האמור בדוח זה לבין דוחות הקבוצה המזכרים לעיל, הנוסח בדוחות הכספיים הוא המחייב.

שינויים מהותיים בדיווח

לא התקיימו שינויים מהותיים מדוחות קודמים.

שינויים מהותיים במידע

לא התקיימו שינויים מהותיים מדוחות קודמים.

הבטחת מהימנות הדיווח

בגין דוח זה, לא בוצעה הבטחת מהימנות חיצונית. הבורסה מבצעת בקרה פנימית על כלל הדוחות והפרסומים החיצוניים, על מנת להבטיח את מהימנותם של הדיווחים, לשפר את תהליך איסוף המידע והנתונים הנדרשים ולשמור ולחזק את השקיפות של פעילויות פנימיות.

בכל שאלה, הערה או עניין בנוגע לדוח ותוכנו ניתן לפנות לאחד מהגורמים הבאים:

יהודה בן עזרא, סמנכ"ל בכיר, מנהל מחלקת כספים ומינהל: cfo@tase.co.il

אורנה גורן, מנהלת יחידת דוברות ויחסי ציבור: tase.ir@tase.co.il

הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ עשתה את מירב המאמצים כדי להבטיח שהמידע הנכלל בדוח יהיה מדויק ומעודכן, למועד הדוח, ואולם, למרות האמור לעיל, יתכן שנפלו בדוח שגיאות, ליקויים ו/או טעויות.

הבורסה אינה מתחייבת להתאמתו של המידע הנכלל בדוח לצורך זה או אחר והיא אינה מתחייבת לעדכן את הדוח, ככל שחלו שינויים / עדכונים לאחר מועד עריכתו. בשים לב לאמור לעיל, החברות בקבוצת הבורסה, מנהליהן, עובדיהן והפועלים מכוחן, בשמן או מטעמן, לא יהיו אחראים כלפי צד שלישי כלשהו לכל אובדן, הפסד או נזק שייגרם כתוצאה מהשימוש במידע הנכלל בדוח.

אינדקס GRI

Universal Standards (With reference)

GRI 1: Foundation 2021

מדד	מענה
הצהרת שימוש	הבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ מדווחת בהתאם לתקני ה-GRI לתקופה שבין 1/1/2023-31/12/2023
שימוש במדד GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

GRI 2: General Disclosures 2021

מדד	תיאור מדד	עמוד
הארגון ופרקטיקות הדיווח		
2-1	פרטים אודות הארגון	5
2-2	שוויון הנמצאות בארגון אשר מדווחות על היבטי סביבה, חברה וממשל תאגידי	8
2-3	תקופת דיווח, תדירות ויצירת נקודת קשר	38,8
2-4	חידושים של מידע	38
2-5	הבטחת מהימנות חיצונית	38
פעילויות ועובדים		
2-6	פעילויות, שרשרת ערכים וקשרים עסקיים אחרים	5
2-7	עובדים	27
2-8	עובדים שאינם שכירים	27
ממשל תאגידי		
2-9	מבנה והרכב הדירקטוריון	15
2-10	מינוי ובחירה של הדירקטוריון	17
2-11	יו"ר הדירקטוריון	15
2-12	תפקידו של הדירקטוריון בפקיח על ניהול השפעות בנושאי ESG	3
2-13	האצלת אחריות לניהול ההשפעות בנושא ESG	8
2-14	תפקידו של הדירקטוריון בדוח סביבה, חברה וממשל תאגידי	15
2-15	ניגוד עניינים	20
2-16	תקשור חששות קריטיים	19
2-18	הערכת ביצועי הדירקטוריון	15
2-19	מדיניות תגמול	17
2-20	תהליך לקביעת שכר	17
2-21	יחס התגמול הכולל השנתי	29

ממד	תיאור ממד	עמוד
אסטרטגיה, מדיניות ופרקטיקה		
2-22	הצהרת מקבל ההחלטות הבכיר בארגון על אסטרטגית פיתוח בר-קיימא	3
2-23	מדיניות התחייבות בנושאי התנהלות אחראית	18
2-24	הטמעת מדיניות התחייבויות	18
2-25	תהליכים לתיקון השפעות שליליות	18
2-26	מגננונים שונים לבקשת ייעוץ והעלאת חששות	19
2-27	עמידה בחוקים ובתקנות	18
2-28	חברות באיגודים ויחזמות חיצוניות	8
מעורבות מחזיקי עניין		
2-29	גישה לניהול מחזיקי עניין	10
2-30	הסכמים קיבוציים	28

GRI 3: Material Topics 2021

ממד	תיאור ממד	עמוד
3-1	תהליכים לקביעת מדיניות נושאים מהותיים	10
3-2	רשימת הנושאים המהותיים	10

Topic Standards

ממד	תיאור ממד	עמוד
GRI 201: Economic Performance 2016		
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	34
201-1	ערך כלכלי ישיר שיצרה החברה	17
201-2	סיכונים והזדמנויות הנובעים משינוי אקלים	34
GRI 302: Energy 2016		
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	34
302-1	צריכת האנרגיה בארגון	36
GRI 401: Employment 2016		
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	27
401-1	גיוס עובדים חדשים ותחלופת עובדים	27
401-2	הטבות לעובדים במשרה מלאה	30
401-3	שיעור חזרה לעבודה ושימור עובדים לאחר חזרה מחופשת לידה	27
GRI 404: Training and Education 2016		
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	30
404-1	הממוצע השנתי לשעות הדרכה לעובד	30
404-2	תכניות לפיתוח מיומנויות, התומכות בכושר התעסוקה של העובדים	30
404-3	אחוז עובדים המקבלים משוב סדר על ביצועיהם ופיתוח הקריירה	31

ממד	תיאור ממד	עמוד
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	27
405-1	הרכב גופי ההנהלה והעובדים	27
405-2	היחס בין שכר גברים ונשים	29
GRI 406: Non-discrimination 2016		
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	29
406-1	מקרי אפליה והפעולות שנקטו	29
GRI 418: Customer Privacy 2016		
3-3	ניהול הנושאים המהותיים	27
418-1	תלונות מאומתות הנוגעות להפרת פרטיות לקוח או אובדן מידע של הלקוח	22



ESG

www.tase.co.il



הבורסה לניירות ערך, רחוב אחוזת בית 2, תל-אביב 6525216
ת.ד. 29060 תל אביב 6129001 טל: 076-8160405 פקס: 076-8160309

כל הזכויות שמורות לבורסה לניירות ערך בתל-אביב בע"מ.

עיצוב גרפי: סטודיו yuvaldesign.com

