



אחריות חברתית ב英特尔 ישראל

2018-2019



ייב גרטי

ייב
גרטי

מנכ"ל אינטל ישראל
סגן נשיא אינטל העולמית

כ-800 נשים, מרביתן לתפקידים טכנולוגיים. אנו מעסיקים מאות חרדים וחרדיות, מהווים את אחת מחברות ההי-טק שמעסיקות את המספר הגדול ביותר של עובדים ועובדות מהמגזר הערבי, ופעילים להגדלת שיעור העובדים עם מוגבלות בחברה. בשנה החולפת הקמנו באינטל ישראל תא עובדים של דוברי השפה העברית וכן תא של עובדים המשתייכים לקהילה הנאה.

ברצוני להודות לכל אחת ואחד מכ-12,800 העובדים המוגנים של אינטל בישראל ולכל שותפיו לעשייה החדשנית שמתואמת בדוח' שלפניכם. ייחד, ונשיך להעצמה כאן חדשנות - בטכנולוגיה, בכלכלת ובחברה.

השנה חביבנו למרכז פרס לשולם ולחדרונות' כאחד השותפים האסטרטגיים המרכזים. שותפות זו תחשוף בפני מבקרים רבים מhaarץ ומהעולם את חלקה של אינטל בסצנת החדשנות הישראלית.

אנו מחויבים לידעים שהציג האו"ם לפיתוח בר-קיימא, ה-SDGs, ומקדמים את הידעים שרלוונטיים לפועלינו. כך למשל, וכשנו השנה, לראשונה בישראל, חשמל יירוק. בכך ביצענו קפיצת מדינה נוספת בעקבות אחיזות הסביבתיות שאנו מגלים בפועלינו בישראל ובעולם כולו.

זהו דוח האחריות התאגידית ה-13 של אינטל ישראל. ב-2018 חגנו יחד 50 שנה לאינטל העולמית ו-70 שנה למדינת ישראל. בשנה זו, העצמנו עוד יותר את עשייתנו בתחוםי האחריות התאגידית

בעולם. השנה אף חונכת אונטאל ישראל מרכז פיתוח חדשני בפתח תקווה, שייגד את כל עובדי החברה מרכז הארץ תחת קורת גג חכמה וירוקה אחת. אינטל היא אחד המעסיקים הפרטליים הגדולים בישראל, עם 12,800 עובדים בתעסוקה ישירה. אינטל ישראל אחראית באופן ישיר ועקבף גם יחד, להעסיקתם של כ-55 אלף איש בישראל. אנו גםאים בכר שnochotנו המתעצמת בקרית נת מחזקת את הפריפריה - כאשר יותר מ-50% מעובדי המפעל גרים מדרום לגדרה וכ-110 מספקינו הם מקרית גת ואזור הדרום, וזאת, במקביל לפעילותנו באזור ירושלים והצפון.

לאחרונה זורגה אינטל במקום הראשון בדירוג 'החברות שהכי טוב לעבוד בהן בישראל', על-פי סקר CofaceBDI והמנזין TheMarker, דירוג המדבר بعد עצמו.

טכנולוגית תעופולית יוצאה דופן, הייגים אלה על החדשות של אינטל. באינטל ישראל, אנחנו יוצרים את העתיד - הטכנולוגיה שלנו מינה את שנות החדשות הישראלית שלנו. אינטל מיסודה לחידושים הבאים, שמשום שהוא מוביל את מהפכת המידע. אינטל מאינה בישראל, מרחיבה ומעמיקה בה את פעילותה, משום שהיא רואה בה מקור לחדשות. ואכן, אינטל ישראל מהווה שחקן מרכזי בהצלחה של אינטל העולמית: היקף יצואו של 3.9 מיליארד דולר בשנת 2018 המהווה כ-7.5% מכללי יצואו ההי-טק של מדינת ישראל וכ-1% מההתמ"ג שלה. בשנות פעליתה בישראל וርשה אינטל חברות ישראליות בשווי מצטבר של כ-18 מיליארד דולר ובמקביל, השקעה מעל 350 מיליון דולר בחברות ובunitàים - בשנות האינטernet הביטויי - 40%; ופרנסנו את טכנולוגיית WiFi החדש ומהיר המאיץ את מהירות השוק שבי-Fi Intel True View. שנוון באיכותי הספורט ה-2018 לבדה, השקעה אינטל קופיטלי 120 מיליון דולר בחברות ישראליות. בנוסף, ב-2018 השלמנו המוביילים בעולם. במקביל, מפעל אינטל ישראל את שדרוג המפעל בקרית גת לטכנולוגיה המתקדמת זכה בפרס האיקות של אינטל העולמית, על מיזנונות

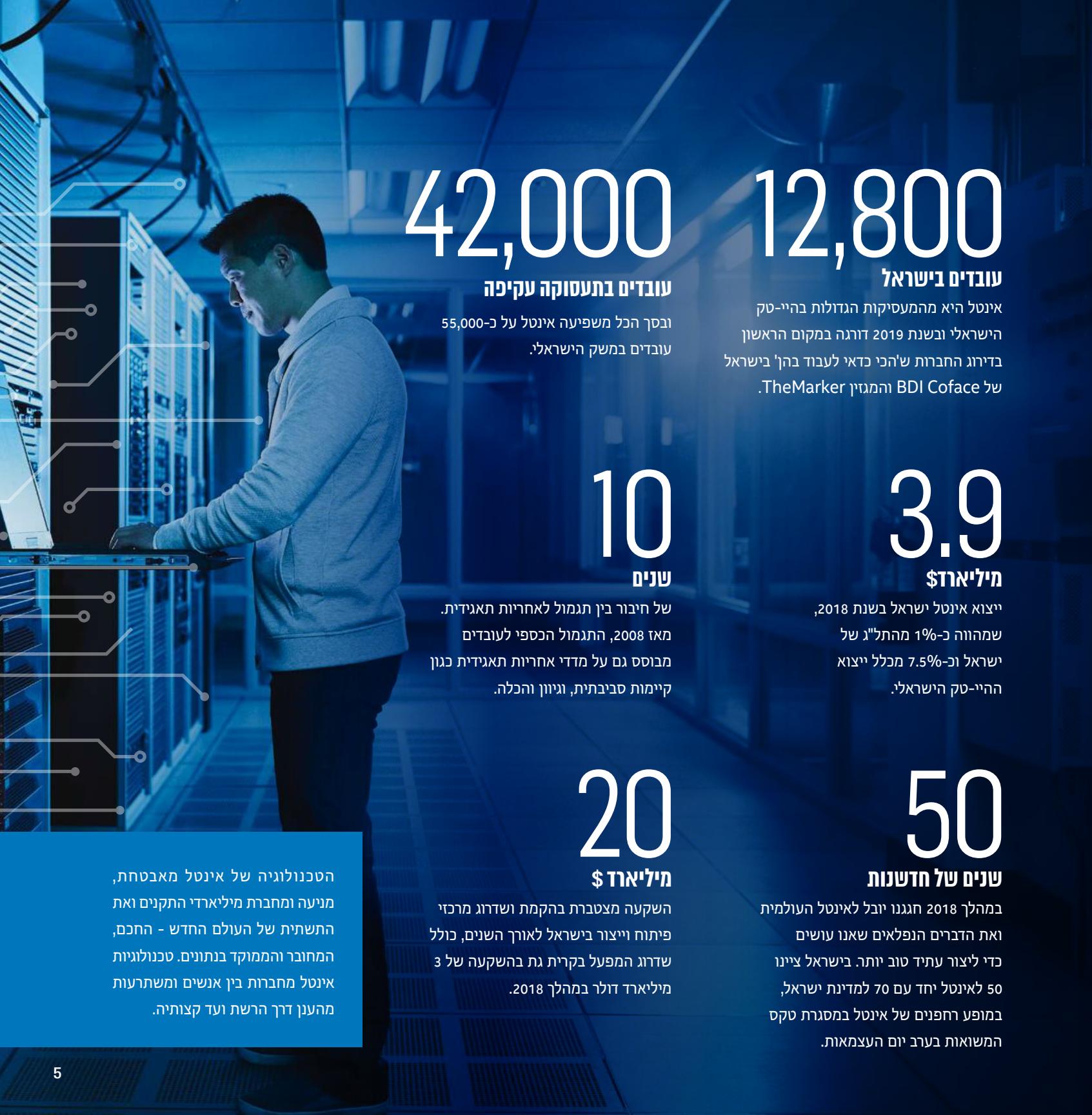
דבר מנכ"ל אינטל ישראל

ייב גרטי



**"آن באינטל ישראל,
אנחנו יוצרים את העתיד -
הטכנולוגיה שלנו מינה את
היסודות לחידושים הבאים,
শম্বুলিম যোবিলো আত মহফিত
হাইডুন. অন্টেল মামিনা
বিশ্রাম মশুম শহীদ রোহ
বো মকুর লাজেন্স"**

אינט尔 - יוצרים עתיד כל يوم מחדש



תשפיעים כלכלית וחברתית על המשק

חברת היי-טק מובילה בישראל, לפועלותנו השפעה כלכלית וחברתית משמעותית על המשק הישראלי. ב-2017 ביצעו ניתוח עמוק של השפעות אלה. בין הממצאים:

- **מעל 350 מיליון \$** השקעה אינטול ישראלי בחברות ובמיוזמים בשלבים הראשונים של מחזור חייהם.

- **לפחות 100 מיליון \$ בשנה** הרשות המקומית של זיכרון תקווה ורומשלם, לצד מפעל היי-טק בישראל.

- **117-167 מיליון \$ בשנה** חיסכון בעלותו למשק כתוצאה ממינופ תרבות של אינטול.

- **120 מיליון \$ ב-5 שנים** תוספת השכר העתידי של תלמידים כתוצאה מהתנדבות עובדי אינטול בקידום 5 יחידות מתמטיקה.

הנתונים לקווים מתוך מחקר ההשפעות הכלכלית העולמית בכ-17 מיליארדים Dolromim, אשר מקדים את החינוך המדעי-טכנולוגי בתיכון הספר ובאוניברסיטאות ועובד אינטול ישראלי מתנדבים בקהילה, במסגרת שונות. [למבחן המלא >>](#)

איןטול היא אחת חברות הטכנולוגיה הגדולה בעולם, המובילה בתכנון וייצור מוצרים וטכנולוגיות שמנעים את העולם החקם והמהובר, מהמכשור הנידי ועד לענן. אינטול העולמית הוקמה בשנת 1968 בקליפורניה ומאז ועד היום הטכנולוגיות שלנו נמצאות בכל פריצות הדרך של עולם המחשב.

חברה מוקדמת בעסקי ה-PC והשרותים, התפתחנו והפכנו לחברת מוקדמת דedata.

בשנת 2018 הסתכמו הכנסותיה של אינטול העולמית בכ- 17 מיליארדים Dolromim, כאשר כמחצית מהכנסות מקורה בעסקי הדטה. אנו בעיצומן של תמורה ממשמעותית. כמיות

המידע מהענן, המ עבר לקשריות 5G והצמיחה

בתחומי הבינה המלאכותית והניתוח האנליטי,

הובילו להפכה של ממש בתחום המחשב.

אידיות של נתונים טומים בחובם האזרחיות ובות,

אנו מתחלים את השלב הבא במסע שלנו: יציראת

עולם המונע באמצעות טכנולוגיות אינטול.

איינטול ישראל - מסורת של חדשנות

פעילותנו באינטול ישראל החלה בשנת 1974 עם הקמת מרכז הפיתוח הראשון של אינטול העולמית





יעד 13 - מעורבות פעילה
במאבק בשינוי האקלים

אנו פועלים לצמצם בכל אטריות הייצור והפיתוח שלנו את ההשפעות על שינוי האקלים על ידי צמצום צריכת אנרגיה באופן כללי, וגברת השימוש באנרגיה שהשפעתה על האקלים פחותה. ב-2018 הצרפנו ליזמת אינטלא הולמית לרכש חשמל יוק, וככונו 175 מיליון קילוואט/שעה חשמל יוק לטופת פעלותנו בישראל. דוגמים להנהלה לאחריות מי משאבי הטבע ושואפים לעול באופן עיל邺 כל הקשורמוש באנרגיה ובמים, ולהפחיתה של בפסולת. בנוסף, אנו מצפים לנו ספקינו להתנהלות סביבתית חייאות ומתקדים וכש ברקיימת, רנים של טכנולוגיה מתקדמת, ריווינואפשרים למיליאני צרכנים גם למסים את ההשפעות

פרק יוצרים עתיד חדש לשבייה.

12
ארכיה ויצור
אחראים

12 - קידום צריכה וייצור
קיימה

דואנים להתנהל לאחר מכן משאבי הטבע וshawafim יועל באופן ייעיל בכל הקשור למושב ארנונה ובמיים, ולהפחיתה של בפסותם. בנוסף, אנו מעריכים שפוקינו להתנהלות סביביתית איתית ומקדימה וכך בר קיימת. נתונים של טכנולוגיה מתקדמת, דינינואפשרים למלוחון צרכנים ולמיצמצם את ההשפעות הביבתיות שליהם כתוצאה ממשטח בטכנולוגיה.

וְעַד אֲזֹאת פָּעֻלֹתֵנוּ בְּנֹשֶׁא
קַיּוֹצְרִים עַתִיד חָדֶשׁ לְסֶבֶיבָה.



10 - צמצום אי-השוויון
דיניות וביטחון

איןTEL ישראלי דואגת להעניק הזרמנות שווה לכל ולטישע בזמנים שונים בהשתלבותן בשוק העבודה או במרחב העסק. על מנת לעשות זאת, הצבנו יעדים לינוס עובדים מאוכליות בעלות ייצוג נמוך ייחסית בתעשיית ההי-טק, כגון נשים וערבים. כמו כן, אנו תומכים בהעסקת עובדים עם מוגבלויות ומעודדים شيئا' של גיוון והכללה בארגון, בין היתר באמצעות הקמת קהילות עובדים ייעודיות של נשים, להט"בים, ערבים ועוד. בשירותת האספקה אנו מעודדים רכש מספקים מגוונים - ספקים קטנים, ספקים מהפריפריה ועסקים בבעלויות נשים ומיעוטים. קראנו עד איזות פעילותנו בנושא בחברת היי-טק מוביל בישראל אחת המפעיקות הגדולות, לאינTEL ישראל השפעה כלכלית נרחבת על המשק הישראלי. השפעה זו ניכרת בסיסר ההש侃ות שביצעה בחברות ישראלי במהלך השנים, ברכש חברות שראליות ובהש侃ה בהקמת מרכזי הפיתוח והייצור בישראל. בנוסף, 12,800 עובדים ישראלי מעסיקה כ-42,000 עובדים, ומאפשרת תעסוקה באופן עקיף לכ- 42,000 עובדים לאור שירותת האספקה. אנו מספקים לעובדינו מקום העבודה בו הם מקבלים תגמול הוגן עבור עבודתם ונוהנים מסביבת עבודה תומכת ומקדמת, השומרת על איזון בין פנאי לעבודה. בהתאם לזאת, גם בשירותת האספקה אנו מחייבים את ספקינו להספק את עבודותם בתנאי שיקפה הוגנים.

בפרקים: יוצרים עתיד כל يوم
מחדרש, עובדים בסביבה חדשנית
ומאמנים בספקים מגוונים.

קרואו עוד אודות פעילותותנו בנושא
בפרקים: יוצרים עתיד כל יום
מחדרש, עובדים בסביבה חדשנית
מאמנים בספקים מגוונים, וכן
מחקר ההשפעה הכלכלית של
איןטלק ישראל.



עד 8 - קידום צמיחה כלכלית
גבוחת תעסוקה

בחברת הי-טק מוביל בישראל את המפעיקות הגדולות, לאונטאל ישראל השפעה כלכלית נרחבת על המשק הישראלי. השפעה זו ניכרת בסך ההשקעות שביצעה בחברות ישראליות במהלך השנים, ברכש חברות ישראליות ובהשקעה בהקמת מרכזי ההיי-טק והייצור בישראל. בנוסף, אינטאל ישראל מעסיקה כ-12,800 עובדים, ומאפשרת תעסוקה באופן עקיף לכ-42,000 עובדים לארוך שרשורת האספקה. אנו מספקים לעובדיינו מקום העבודה בו הם מקבלים תגמול הוגן עבור עבודתם ונוהנים מסביבת עבודה תומכת ומקדמת, השומרת על איזון בין פנאי לעבודה. בהתאם לזאת, גם בשרשורת האספקה אנו מחיבים את ספקינו להעסיק את העובדים בתנאי יחסמהם הוגנים.

קראו עוד אוזחות פעילותתו בנושא
כפרקים: ויצרים עתידי כל יום
חדש, עובדים בסביבה חדשה
מאמיןיס בספקים מגוונים, וכן
מחקור ההשפעה הכלכלית של
איןטיל ישראל.



יעד 6 - הבחת משאבי מים
ותשתיות תברואתיות

างו פועלם לצמצום צירכת המים
שלנו באטרי הпитוח והיצור
באמצעות השקעות בציוד
ותשתיות.

ב-2017 הציבה אינטל העולמית יעד
להשבת 100% מהמים בהם אנו
משתמשים בפעילותוננו בעולם, עד
לשנת 2025. בישראל אנו פועלים
על פי יעד זה, ובשנת 2018 כלל מי
הkolחון של אינטל ישראל טופולים
לאיכות מעליה ומרביתם הושבו
לשימוש בחקלאות.

רוכש מעסקים בבעלות נשים.
ברשות האספקה אנו מעודדים
טכנולוגיות עבור נערות בתעשייה
ספר, מציעים מלגות לסטודנטיות
להנדסה ומדעים, ומנגישים
את היליכי הגיוס עבור נשים
במקצועות טכנולוגיים. אנו יוזמים
תכניות לקידום נשים באינטל ישראל
ומעודדים את פעילות קהילת
Women in Intel (WIN). בוגרף,

קראו עוד אוזות פעילותינו בנושא
ברוק יוצרים עתיד חדש לסביבה.

קראו עוד אוזות פעילותנו בנושא
ברוקרים: מפתחים את ההון
האנושי העתיק, עובדים בסביבה
חדשנית ומאימים בספקים
מגונים.



יעד 5 - קידום שוויון מגדר והעצמת נערות ונשים

אנו מקדמים גיון מגדרי בתעשיה
ההי-טק הישראלית, ובאיו-
ישראל בפרט. אנו תומכים בתוכנית
לחינוך טכנולוגי עברוי וערות בת-
ספר, מציעים מלגות לסטודנטים
להנדסה ומדעים, ומגיישים
את תהליכי הגיוס עבור נוער
במקצועות טכנולוגיים. אנו יוזם

תכניות לקידום נשים באוטוליש ומעודדים את פעילות קהילתי. Women in Intel (WIN) בשרות האספקה אנו מעדכנים מעסיקים בעלות נשים.



יעד 4 - הבטחת חינוך איכון ושוויון ההזדמנויות בלמידה

לאורך השנהם, אנו משקיעים בחינוך המדעי-טכנולוגי בקרב תלמידים בתיכון וסטודנטים. השקעה זו כוללת תוכניות ושותפותיוות כגון פ' 5, אשר מנגנשות כישוריים חוויתים וניסיון בעולם הטכנולוגי, עבור תלמידים בפריפריה, כהכנה למשרות העתיד.

קראו עוד אודות פעלולתו בנושאים **מפתחים את הון האנוש** בפרק

העתידן

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

17 היעדים לפיתוח בר-קיימות (Sustainable Development Goals - SDGs), אשר אושרו על-ידי העכברת הכללית של האו"ם בספטמבר 2015, מיצגים אינטנסיבית גlobilitiy לפועלה, שמטרה ליזום שגשוג עתידי. 193 המדינות החברות, לרבות ישראל, מחייבותם לקדם יעדים אלה. ב-2019 מציגת מדינת ישראל באו"ם את היערכותם לפיתוח בר-קיימת.

אל המדייניות החברות באו"ת
הצטרפו גם אלף עסקים ברוחב
העולם, אשר לקחו על עצמן
לקדם את המטרות הרלוונטיות
לLIBIBA העסקייה שליהם. אינטגרציית
העולמית, כחלק מהאסטרטגייה
הגלובלית שלה, מקדמת שבעה
מייעדי הפיתוח ואנו באינטגרל ישראלי
שופטים למאץ הגלובלי לקידום
יעדים אלה.

כמו כן תומכים בפעילותה של מדינת ישראל במסגרת יעדיו האו"ם להוועת האוכלוסיה בישראל ובעולם כולו להלן הדרכים בהן אינטלי ישראלי מקדמת את היעדים הנבחרים, כחלק מפעילותה העסקית:

עובד**ים** ו**סוביה** חדשה

"אנו מעסיקים עובדים עם מוגבלות וביניהם משלבים באינטלק עובדים על הרצף האוטיסטי. עובדים אלה מצוינים באבחון וניתוח פרטיטים וכן מתאימים מאוד לביצוע בקרת איכות ובדיקות בקוי הייצור. המאמץ שלנו מתחילה ברגע, אך המפתח להצלחתו היא עבודה עם המנהלים, המהנדסים והטכנאים על קליטה, חינה וקיום העובדים".

יירה אלון,
מנהל אוצר, בדיקות איכות של פורסוט ייצור



בדרוג ה'חברות שהכי טוב לעבוד בה',
של BDICoface והמגזין TheMarker. ב-2019 טיפסנו למקום הראשון בדרוג לאחר שב-2018 דורגנו במקום ה-3 בראשימה.

1
מקום

פרסים על הישגים בתחום הגיון - בשנת 2018 זכתה אינטלק ישראל בפרס המצוינות של האגודה לניהול, פיתוח וחקיר **משאבי אנוש** בישראל, על עבודתה מולטי-ディסציפלינרית והפעלת תוכניות חדשותיות לניסוס, פיתוח, שימור והכלת עובדים מגזרים שונים. כמו כן, זכתה אינטלק ישראל בפרס הגיון של אינטלק העולמית לשנת 2018.

800
נשים
גיסו לאינטלק ישראל ב-2018, 90% מהן

لتפקדים טכנולוגיים.

24%
נשים
באינטלק ישראל ב-2018, לעומת 20.5% בעומת
ב-2016. 30% נשים בהנהגת אינטלק ישראל.

תוכניות נספכות באינטלק ישראל לקידום הגיון

מקדים עובדים עם מוגבלויות

Boost your career - כ-200 מנהלות בדרגי ביניהם הנושא בקהלת המקומיות, במיוחד באלו בהן הפתוחות לאוכלוסייה הלט"בית פחות נפוצה.

• תוכנית חנוכות בשילוב הגיון ושרות העבודה -

במסגרת התוכנית 16 מנהלים מאינטלק ישראל חנכו הగברת המודעות בקרבן, בנוסף, ימנו תוכניות ייחודיות לקידום עובדים ואנשים עם מוגבלויות: את יצagan בדרגות בכירות.

• Pay it Forward - מנטורינג נשים בקבוצות אינטימיות, בהנחיית מנהלים ומנהלות. בתוכנית ובמעגלי העצמה של קהילת WIN השתתפו 16 אנשים עם מוגבלויות במצמי קריירה שונים.

• אורע קריירה באוניברסיטת בן גוריון - במטרה

לשיעור בתוכרים העומדים בפני סטודנטים עם מוגבלויות בתחום גיון. שמונה מנהלים מאינטלק ישראל סיימו ל-26 סטודנטים עם מוגבלויות.

• מלגות מיוחדות - ב-2018 הענקנו לראשונה

שמלגות לסטודנטים עם מוגבלויות, הלומדים לתואר בתחום המדעי-טכנולוגי.

• יוצרים וחוקק - אנו ממשיכים בתוכנית הווותיקה

רוזאים וחוקק, במסגרתה אנו משלבים אנשים על הספקטרום האוטיסטי בעבודה במפעל אינטלק קריית גת. ביום כולל התוכנית שמונה עובדים ואנו ממשיכים לארח תפקדים רלוונטיים נוספים במבצע ומרכז הפיתוח על מנת להרחביה.

המשן הצלחתנו העסקית תלוי ביכולתנו לגייס ולשמור עובדים יוצרים ומסורתם, המגיעים מגזרים ובוגזות בחברה הישראלית שלכלום משותפת התשוקה לטכנולוגיה וחדשנות. מחקרים מראים כי מידת האחריות התאגידית שהארגון מגלה, היא משתנה משמעותית ביום יותר עובדים. אנו מציעים לעובדיינו סביבה מכילה ומעצימה, הכוללת האפשרויות לצמיחה אישית ומקרהית, גיוון אנושי, אתגר וענין.

מחזקים גיון והכללה

תא עובדים להט"בים (Globe) - ב-2018 ציינה אינטלק ישראל לראשונה את שבוע הגאווה בكمפוסים השונים, ובמהלכו הוקם תא לעובדות ועובדים להט"בים באינטלק ישראל, אשר מסיע להם ללמידה את זכויותיהם ולקדם הכללה ושוויון בסביבת העבודה. חלק מהഫולות השוטפת של אינטלק בקהליה, פועל בנושא זה והגדירו יעדים בתחום ל-2019, הכוללים מיקוד בנושאים אוכלוסיות מגוונות, יישום מידית נושא הגיון בקרב מנהלים, השגת העיד ש-33% נשים בארגון, ופעילות לקידום ושימור נשים בכירות.

קהילת הנשים של אינטלק WIN (Women Intel Network) אשר הוקמה לפני כעשור, ממשיכה את פעילותה. מטרת הקהילה לקדם את המאמץ המושך באינטלק להעצמה ופיתוחה נשים בכוח העבודה. ב-2018 תמכנו בהקמת צוותים וקהילות חדשות של עובדים – של עובדים – (Employee Resource Groups). מודל תאי העובדים מאפשר לעובדים נושאים שחשובים להם ומתרוך לכך לעודד תרבותה של הכללה בארגון.



קהילה עובדה לקידום עובדים מהmgr הערבי (AIC) Arabs at Intel Community – את הקבוצה מובילים מהנדס בכיר ומנהלת מהmgr הערבי, בשיתוף עם אנשי צוות מתשאבי אנוש. הקבוצה מתמקדת בהגדלת מספר העובדים הערבים באינטלק ישראל, שימוש, מינוף וקידום העובדים והעצמה המעורבות החברתית של אינטלק במגזר הערבי.

מאמינים בספקים מגונים

אנו מאמינים ששרות אספקה מגוונת
מייצרת הזדמנויות ליזמות ולחידשות
יציר לאספקה מוצricht ושירותים. מתו

אנו מאמינים ששרות אספקה מגוונת מחזקת את המשק היישרומי
מיוצרת ההזדמנויות ליזמות וחדשנות ומספקת לאינטלי ישראלי ובין
ייצוב לאספקת מוצרים ושירותים. מתוך גישה זו ועל בסיס המידעים
איינטלי העולמית, הצבנו לעצמנו יעד לעודד ולהנגיש רכש מספקים מגוונים
ובמסגרת זו אנו מקדמים התקשרויות עם ספקים קטנים, עסקים בבעלות נוער
עסקים בבעלות מיעוטים ועסקים מאזרוי פריפריה.



"ב-2018 המשכנו לקדם רכש מגוון בתחום הארגון ומעבר להזרכות ותמייה בפיתוח יכולותיהם של הסטודנטים העולים להעלאת המודעות לרכיבים מגוונים בקרו בשינויים אינטראקטיביים ובחברות אחרות. השנה אף הוגדרה הכללת ספק מגוון אחד לפחות במכרזים".

בר אברהם,
אחראי על תוכנית רכש מגוון באינטלי יש



מקדים רכש מגון

באותם שנים רכש מוגנו בהילמה עם היעד השני
שהציג אינטראקטיבית - רכש בסך מיליארד דולר מספקים
מוגנים עד 2020.

מיד שנה אנחנו פועלם כדי לחדש ולקדם את הנושאים בהם אנו מאמנים. ב-2018, הגדרנו לראשונה במדיניות הרכש שלן חובת הכללת ספק מגוון אחד לפחות, בהתחדשות במקרו-חוותים, ציוד ושירותים. כדי לאתור ספקים רלוונטיים אנו נעזרים במאגר הספקים המגוונים של WeSource שהקימה עמותת 'יסמין', הפועלת לקידום שוויון חברתי וככלכלי ומתן הזרמנות שוות לנשים מכל המגזרים.

מגוניים לכל אורן השרשרת

אנו מאמינים כי ביכולתנו להשפיע לא רק על החוליות המחברות אלינו באופן ישיר בשרשראת האספקה, אלא לחזק את השרשראת כולה. כאמור, אנו משתפים פעולה מזה מספר שנים עם עמותת 'יסמין', עםמה יצרנו יחד תוכנית הסמכה וקידום לעסקים מגוונים והרחכינו אותה גם לספקי משנה (ספקים של ספקים). אנו תומכים בפיתוח יכולותיהם של הספקים בתוכניות, באמצעות סדנאות ומפגשים שיצווות הרಚש באינטיל ישראל עורך מדי שנה. בנוסף, אנו מארחים פורומים של אנשי רכש מכלל התעשייה בנושא גיון בשרשראת האספקה, לטובות למידה משותפת וקידום הנושא בישראל.

**1.7
מיליארדים \$**

רכש מספקים מקומיים
בשנת 2018.

40
מיליארדי \$

היקף הסחרות והשירותים שרכבת
איןטיל ישראל מספקים לישראלים ממקום
בעשור האחרון.

75%

מהספקים קטנים ובינוניים

לאינטל 1,100 ספקים בישראל, לעדלאה מ-800 מתוכם הם עסקים קטנים ובינוניים.

110

אינטלי ישראלי מקדם התקשרות עם ספקים
מקומיים מקרים גת ומאזור הדרום.

102

רכש מספקים מגוונים בישראל בענין (עסקים בבעלות נשים ועסוקות בעלות מיעוטים).



צילום: אוחד פליק, אינטלק ישראל

6
שנות פעילות לתוכנית
ההתנדבות למנהל'ס 'סינרגיה'

אותה אנו מוצאים לפועל בשיתוף עם
הליוינט. יותר מ-30 מנהלים בכירים
מאינטלק השתלבו כدورקטורים בחברתיהם
ובועדים מנהליים של עמותות והובילו
שינויים מרחיקי לכת.

60,000
שעות התנדבות

בוצעו על ידי עובדי אינטלק בישראל בקהילה
בשנת 2018, בתחומי החינוך, הרווחה
ולציוון 50 שנה, הוגדר יעד התנדבות עולמי של

6,000
עובדים התנדבו בקהילה

בשנת 2018, שנת היובל לאינטלק העולמית.
ושםaira על הסביבה.
50,000 מתנדבים בעולם, ובישראל 5,500
בפועל, עבר מספר המתנדבים בישראל את
היעד והגיע לשיא של כל הזמנים.

9,500
מבקרים
במרכז המבקרים של אינטלק בישראל
בשנת 2018.

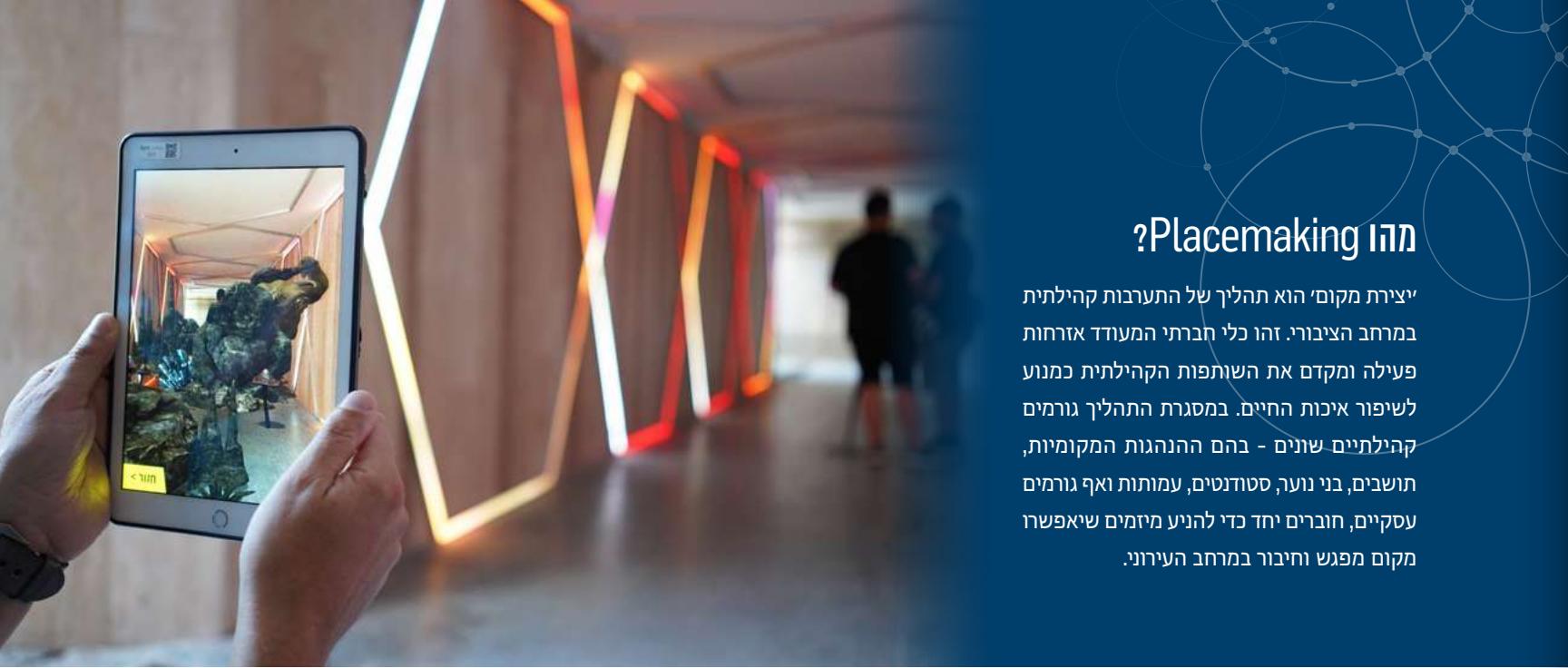
20
מיליאן נק'
תרומות אינטלק לישראל לקהילה בשנת
(בכספי ושווי כסף).

חדשנות בהשקה חברתית

במסגרת ההשקה החברתית שלנו, אנו ממשיכים לחשוף קהלים שונים לטכנולוגיה ולדלותה שהיא פתוחה ומאפשרת, ותורמים בכך לצמצום פערים ובחברה הישראלית. זאת לצד קידום החינוך המדעי-טכנולוגי וקבע בני נוער בכל רחבי הארץ. מעורבותנו בקהילה כוללת שעות רבות של התנדבות עובדים, פיתוח מודלים חדשניים למעורבות בקהילה וכן תרומות כספיות ותרומות ציוד.

シア ישראלי חדש בהתקנויות עובדים

ב-2018 השנוינוシア ישראלי חדש בהתנדבות, החלק מתאמצינו לעמדתו ביד התנדבות שהצבנו להgal קהילה בה אינטלק פועל, היא מפעילה גם תוכניות התנדבות ויוזמות המקדמות נוערות למדעים ולעולם hei-tek. בקרית נתן אנו שותפים לתוכנית "סודיות את תקרת הזכוכית", בחיפה אנו מפעילים את תוכנית "מובילות לטכנולוגיות", בירושלים מפעלים את תוכנית מהמת"ט (מהמאות בהנדסה, מדעים, מתמטיקה וטכנולוגיה) ותוכנית לקידום תלמידות מזורה העיר, ובפתח תקווה זמנו תוכנית חדשה בשם "מחשובות מסלול". בסך הכל משתתפות מעליה מ-300 נערות מדי שנה בתוכניות ההעשרה והעצמה של אינטלק, אשר פותחות בפניהן דלת קריירה עתידית בתחום hei-tek.



מהו Placemaking?

יצירת מקום הוא תהליך של התערבות קהילתית במרחב הציבורי. זהו כלי חברתי המעודד אזרחות פעילה ומקדם את השותפות הקהילתית כמנוע לשיפור איכות החיים. במסגרת התהליך גוממים קהילתיים שונים - בהם ההנחות המקומיות, תושבים, בני נוער, טוחנים, עמותות ואגודות, עסקים, חברים ייחד כדי להניע מיזמים שיאפשרו מקום מגש וחיבור למרחב העירוני.

ירושלים: מציגים את הרבדים השונים של מסורתה במציאות רבודה

בשכונות מסוירה הירושלמית, החלטו להמחיש סיפוררים מהעבר, ההווה והעתיד של השכונה באמצעות טכנולוגיות מציאות ורובה. הפרויקט הושק ב-2017, כאשר אנשי אינטeli Jerusalem חברו לארגונים קהילתיים במטרה ליצור חיבור משמעותי בין הקהילות השונות בשכונה.

פעולות הפרויקט עד כה כוללו בין היתר:

- יצירת סרטיוני אnimציה המספרים את סיפוריו השכונה, לצפיה באמצעות טכנולוגיות מציאות ורובה.
- יצירת מרחב שכונתי שיהווה מרכז לפעילויות חברתיות, טכנולוגיות ותרבותית.
- האקטון מוקמי - "המוסרטון" בהובלת אינטeli Jerusalem, בו לקחו חלק 200 משתפים במטרה לבנות אבות-טיפוס למתקנים חוויתיים וטכנולוגיים שיוצבו בשכונה.

חיפה: מנורה נטענה הפכה לחוויה אינטראקטיבית בשכונת הדר

ב-2018 חנכו את מנורת המציאות הרובדה (AR), אשר פיתחו מתנדבי אינטeli יחד עם השופטים. במרכז המתחם - מתקן סיימון מרובי תושבי שכונת הדר וגוממים קהילתיים בעיר. וחדשו אשר יזמו ופיתחו יחד עם הקהילה. מתחם זה מצטרף לשקעה כוללת לחידוש ושדרוג פארק השופטים והתאמתו לצרכי הקהילה.

כמה עובדות על המתקן שהכניס צבע וחיהם

חדשneys לפארק:

- נבחר על ידי התושבים מתוך עשרה רעיונות שונים.
- פועל באמצעות טכנולוגיות ניתוח תמונה בזמן אמת.
- הפארק המתחדש ומתקן הסיימון שבלבין, הפכו לנקודת מגש קהילתית שימושת את התושבים בדומה יומיומית.

'מחדים בלבד': אינטeli והקהילה ' עושות מקום '

חברה טכנולוגית שבילתה הדשנות, אינטeli רואה את תפקידיה בהובלת תהליכי חדשניים גם במסגרת תרומותה לקהילה. לכן, פיתחנו בשנים האחרונות מודל מעורבות חדשני בקהילות שלנו, המתבסס בין היתר על מודל Placemaking שזכה להצלחה ברחבי העולם ובשילוב עם טכנולוגיה, מצאנו במודל עבודה זו כלי נהדר להעצמת קשרי הקהילה שלנו.

ראשונים בפליסמיקינג דיגיטלי

מאז 2016, אנחנו וותמים את יכולותנו הטכנולוגיות, את החדשות שלנו ואת רוח ההתנדבות של עובדיינו, כדי לחזק את החיבור בין אנשים ולאפשר הנאה משותפת במרחב הציבורי. במסגרת המיזם 'מחדים בלבד' אנחנו פעילים בקהילות שלנו בקרית גת, חיפה וירושלים ומפתחים בשיתוף עם פתרונות חדשים לאתגרים קהילתיים, באמצעות יצירה 'חוות מקום' טכנולוגית. [עפו בסרטון](#) המציג את עשייתנו במסגרת 'מחדים בלבד' ב-2018.



מספר דוד לוי, מהנדס באינטeli ירושלים, אחד מגוביוו התנדבות העולמיים שלנו, מראשי ומימי קהילת ה"מייקרים" של אינטeli ישראל שמונה כולם כ-700 מהנדסים מאיוטל. "מייקרים, אנחנו יוזמים התנדבות טכנולוגיות. כשicketנו בקשה מבית החולמים לילדים אלין", להקים מרכז חדשנות שיפתח מוצריים מסיניים לילדים המאושפזים, מיפויו את חמש הביעות האקזוטיות ביתר וכך נולדו חמישה מצאות חדשות חיים עבור הילדים, אשר נמצאות בשלבי יישום שונים. בין הפרויקטים - מתקן המאפשר לילדים הסובל מניוון שרירים לקראו, פתרון המאפשר שתיה עצמאית ליד הסובל מתסמונת נדרה ומתן המאפשר לילד מוגבלת בתנועה להגשים את חלומה ולצייר".

צלום: אלכס קולומוסקין, ידיעות אחרונות

מפתחים את ה^ה האנושי העתידי

"להיות מלאה בתוכנית המלגות של אינט爾, היה חוויה בלתי נשכחת שאפשרה לי להכיר נשים מעוררות השראה. בכל מגש גבר בי הבוחן שני במקומן הנכון ביותר עברו. אני הסטודנטית הראשונה בכפר שלי שסיימה הנדסת מחשבים, סיימה תואר ראשון בטכניון ועובדת באינט爾. היום, לאחר שנה בתפקיד אני יכולה לומר שהיום טק זה כיף! אני קוראת לכל הנשים: לא פחדו אתן מסוגות להגיע לכל מטרה שאtan מציבות בעצמכם, העצה הכיו' חשובה שלוי היא: לא להאמן לטסטראותיפים".

תסנים קאסם,
הנדסת ממרכז הפיתוח של אינט爾 בחיפה



למידה عمוקה גם באקדמיה

ב-2018-2019 לקרה אינט爾 ישראל חלק בהקמה ובתמיכה במרכז חדשני לבינה מלאכותית (AI) משותף לאינט爾 ולטכניון, ובמבדחה לעיבוד שפה טבעית ולמידה عمוקה באוניברסיטה בר-אילן.



ב-2018 המשכנו זו השנה החמישית, להוביל את יוזמת '5 פ' 2', אשר אומצה תוכנית הלאומית של משרד החינוך להכפלת מספור בוגרי 5 ייחודיים למדעי-טכנולוגיה, וב尤מת' 5 פ' 2' בפרט, היא דרוכה של אינט爾 ישראל להבטיח את דור העתיד של היי-טק הישראלי ואת המשך מובילותה של ישראל בתעשייה ההיברידית העולמית.

מפתחים את ה^ה האנושי גם בפריפריה

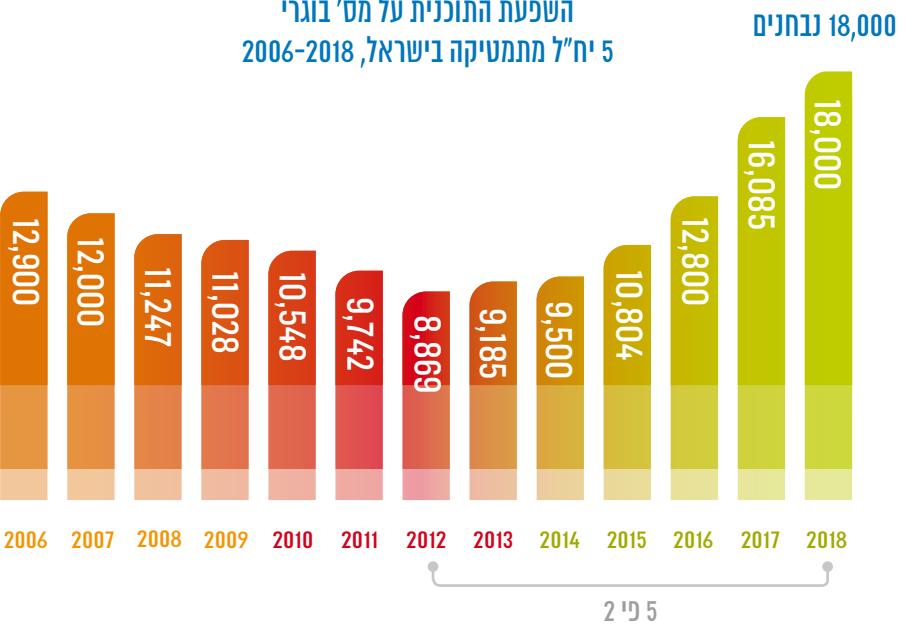
לצד המשך הפעילות השוטפת במסגרת יוזמת '5 פ' 2', חיזקנו ב-2018 את המיקוד בחינוך המדעי-טכנולוגי בישובי הפריפריה. זאת, על מנת לצמצם את הפער הקיים בין מספר בוגרי 5 ייחודיים למדעי-טכנולוגיה במרכזי הארץ למספרם בפריפריה ולפתח את ה^ההוֹן האנושי העתידי באזורי אלה. בקרית גת, אינט爾 ישראל מובילה את התוכנית המקומית יחד עם עיריית קריית גת, 'שיתופים' ופדרציית שיקגו, על-פי מודל יצירות הערך המשותף המבוססת על שותפות חזות מגזרים להשגת המטרות המשותפות. [למחקר של אינט爾 ישראל בשיתוף הטכניון, התנסם את ריתונות של יצירות ערך משותף <>](#)

4.2
תרומה למעבדות ומחקרים
20
מלגות
לסטודנטיות מצטיינות בתחום
ההנדסה והמדעים

מוסדות אקדמיים, למחקרים ולרכישת ציוד והענקו על ידי אינט爾 לישראל למוסדות אקדמיים לריכשת ציוד חדשני בתחום מציאות וירטואלית, ארכיטקטורת מחשבים ואינטלקטואלית מלאכותית. המלגות הוענקו השנה בסימן העלתה המודעת לנשים בעולם הטכנולוגיה. במשך 4 שנים התוכנית, 54 סטודנטיות קיבלו מלגות בסכום כולל של למעלה מ-500,000 ש"ח.

5 פ' 2' - יותר פ' 2'

השफעת התוכנית על מס' בוגרי
5 ייחול מתחמיה בישראל, 2006-2018



יצרים עתיד חדש לסביבה

אנו מוצבים לעצמנו יעדים סביבתיים גלובליים ומקומיים במטרה לצמצם פליטות גזי חממה, להפחית צריכה אנרגנטית ומים, ולהקטין את כמות הפסולת שאנו מייצרים. כך למשל, נ-2018 החלטנו לפועל בישראל להשגת היעד של 100% השבת מים עד 2025. ובפועל שלנו בקרית גת מושמעות טכנולוגיות מתקדמות המאפשרות ייצור אחראית ויעיל ובמרכז הפיתוח אנו משקיעים במצבם ההשכענות הסביבתיות של מוצרינו.



פרויקט עץ אחד

ב-2018, שתלנו בשיתוף עמותת יוזמת האנרגניה הטובה', 300 שתילי עצים בكمפוס לכיש בו נמצא מפעל אינטל קריית גת. בהמשך, לאחר שהשתלים גדלו, 30 מתנדבי אינטל ופעילים מהקהילה שתלו את העצים ברוחבי קריית גת. 300 עצים אלה תורמים להפחחת 225 טון CO₂ בשנה.

517
אלף מ"ק מים

חסכון פרויקטים שויימו בשנת 2018. בנוסף, כל מי הקולחים טופלו לائقות מעלה אנרגטית, שבבקבוקיהם הושג בשנת 2018 חסcoon של 14.9 מיליון קוט"ש. ורבייתם הושבו לשימוש בחקלאות.

4.6
מיליאן דולר

הושקו בפרויקטים להטיילות אנרגטית, שבבקבוקיהם הושג בשנת 2018 חסcoon של 14.9 מיליון קוט"ש.

5,400
טון CO₂

הפחתה בפליטת גזי חממה ב-2018 כתוצאה מההשקעות בפרויקטים להטיילות אנרגטית.

97.8%
מחפסות המסוכנת מוחזרה

בשנת 2018, בהשוואה ל-96%
בשנת 2017.

"חשמל ירוק מיוצר באמצעות מתחדדים ולכך איןנו מזדהם את הסביבה. מזה מספר שנים אינטל רוכשת בעולם זכויות של חשמל ירוק, ככלומר, אנחנו קווים זכויות ומשלים לחברות יומיות שבונות תחנות לייצור חשמל ירוק. ב-2018 הנושא הוסדר לראשונה גם בישראל והיום רביע מהחשמל שיוצרים צורכת בישראל נרכש בilyio זכויות חשמל ירוק, כאשר היעד הוא להכפיל את הכמות ב-2019-2020 ל-50% מהצריכה ולהגיע עד ל-100% מהצריכה (700 מיליון קילוואט שעה) ב-2020".

הدس מירון,
אחריות על רכש האנרגיה של
אינטל בישראל ובאיופה

175
מיליאן קילוואט/שעה

חשמל ירוק רכשה אינטל בישראל ב-2018 מהוות 25% מצרכי החשמל הכלולות בשנה זו, ושווה ערך לצרכי החשמל של 17,500 בתים בישראל. זאת באמצעות מימון של תוכניות שטפוחיות פליטות פחמן ברוחבי העולם ומизации את פליטות הפחמן הנגרמות מרכש חשמל מקומי.



סיכום אחריות חברתית 2018

	2018	2017	2016	2018-2016
מדדים עיקריים - אינטיל ישראל				
כלכלה				
היקף הייצור (במיליארדי \$)	3.9	3.6	3.4	
הוצאות רכש כול בישראל (במיליארדי \$)	1.7	1.5	1.5	
מספר ספקים בישראל	1,100	1,300	1,300	
רכישת חברות בישראל מאז הקמת אינטיל ישראל ועד 2018 (במיליארדי \$)	18			(-1.2)
השקעות בישראל מאז הקמת אינטיל ישראל ועד 2018 (במיליארדי \$)	20			(-1.2)
מקום העבודה				
מספר עובדים בסוף השנה	12,800	12,000	10,200	
נשים בכוח העבודה באינטיל ישראל	24%	22.5%	21%	
נשים בהנהלת החברה	30%	30%	30%	
קהילה				
תרומה כספית לעמותות, בתים ספר ומוסדות אקדמיים (מיליוני ₪)	14	10.21	14.85	
תרומות בשווה כסף במיליאני ₪ (כולל תרומות ציוד, שירותים וערך שעוט התנדבות)	6.49	4.79	5.85	
סה"כ במיליאני ₪	20.5	15	21	
שיעור התנדבות עובדים	50%	40%	40%	
מספר העובדים שהתנדבו לפחות פעם אחת	6,000	4,285	4,164	
מספר שעוט התנדבות	60,000	45,000	46,570	
סביבה				
פליטות גז חממה (מיליוני טון של שווי ערך ל- CO ₂)	0.35	0.16		
צריכת אנרגיה (מיליארד קוט"ש – חשמל, גז וջזל)	0.7	0.51	0.42	
צריכת מים (מיליאן מ"ק)	2.88	2.9	2.3	
צירות פסולת מסוכנת (אלפי טון) / מחזורי פסולת מסוכנת	97.8%/9.47	96%/7.3	93%/7.3	
סה"כ פסולת מוצקה (אלפי טון) / מחזורי פסולת מוצקה	90%/8.0	96%/7.3	44%/4.8	

האטיקה את כל

הקוד האתי של אינטיל מנהה את פעילותינו העסקית ואת התנהלות עובדינו בכל רחבי העולם ומtbody גם בישראל. אנו דואגים להטמעו כליל אתיקה בפעילויות החבורה – בין אם בזירה העסקית, החברתית או הכלכלית, ולפעול על-פייהם.

**98%
עובדיה החברה**

עברו השנה את הדרכת האטיקה השנתית. עובדים בתפקידים מסוימים מחויבים בהדרכות נספנות לרשوت העובדים. בנוסף, זהה השנה הראשונה בה אינטיל ישראל לקחה חלק ביום האטיקה הבינלאומי – עובדי החברה השתתפו בפעילויות שונות שנערכו בנושא אטיקה בكمפוסים של החברה בישראל.

אטיקה לכל אורן שרשרת האספקה

אנו מאמינים כי יש לנו אחריות לקדם התנהלות אתית לכל אורן שרשרת האספקה שלנו וכי אם כל ארגון יעשה זאת השרתת כולה תהיה חזקה ואיכותית יותר. לכן, הקוד האתי של אינטיל העולמית מחיב גם את ספקיו החברה ואת עובדיה. כמו בכל אתרי אינטיל בעולם, גם אינטיל ישראל מבודדת התנהלות אתית בקרב ספקיה הגלובליים והמקומיים ומהיבת אותם לעמדות התקני והקוד האתי של הקואליציה האזרחית של תעשיית האלקטרוניקה העולמית (EICC).

שים את האטיקה במרכז

בשנת 2018 המשיכה אינטיל ישראל בעקבות רשותה להעלאת המודעות בקרבו לעובדים לנושאי האטיקה ולדרכי ההתקשרות והדיווח השונות העומדות לרשות העובדים. בנוסף, זהה השנה הראשונה בה אינטיל ישראל לקחה חלק ביום האטיקה הבינלאומי – עובדי החברה השתתפו בפעילויות שונות שנערכו בנושא אטיקה בكمפוסים של החברה בישראל. פולה ליישום החלטות.

דיווח על הפרת הקוד האתי – קל, זמין ומהיר

הקוד האתי של אינטיל מבוסס על חמשה עקרונות:

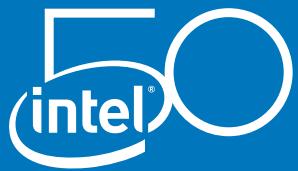
- אינטיל מנהלת עסקים בהיגיון ובישורו
- אינטיל פועלת בהתאם לשwon החוק ולחוcho
- עובדי אינטיל מתייחסים זה לה בכבוד
- עובדי אינטיל פעילים בהתאם לאינטראיסים של החברה ונמנעים מניגודי אינטראיסים
- עובדי אינטיל מגנים על נכסיה של החברה ועל שמה הטוב

התנהלות אתית – מטיעים ומישמים

תחום האטיקה מנוהל באינטיל ישראל באמצעות ועדת היגיון שתפקידה הוא להבטיח את הטמעת הקוד האתי בארגון, להעלות את המודעות לאתיקה באמצעות תקשורת פנים-ארגוני, לבחון דילמות אתיות שעולות במסגרת התנהלות השותפה של החברה, לדון בהן ולהציג דרכי פעולה ליישום החלטות.

עקרונות הקוד האתי של אינטיל ישראל

- אינטיל מנהלת עסקים בהיגיון ובישורו
- אינטיל פועלת בהתאם לשwon החוק ולחוcho
- עובדי אינטיל מתייחסים זה לה בכבוד
- עובדי אינטיל פעילים בהתאם לאינטראיסים של החברה ונמנעים מניגודי אינטראיסים
- עובדי אינטיל מגנים על נכסיה של החברה ועל שמה הטוב



אודות הדוח

זהותה האחראית התאגידית ה-13 של אינטלי ישראל, והוא מתאר את הפעולות המרכזיות שנתקנו במהלך שנת 2018 לקידום האחירות התאגידית במסגרת פעילותינו העסקית בארץ, כמוקד פעילות מרכזי של אינטל העולמית. כהוקמה הוענק לנו השנה את ארגון הקפיטלים הקשוח, וכמו כן דורגנו בציון פלטינה+ בדירוג מעלה לאחראית חברתית בעסקים.

מטרת דוח זה היא לעדכן באופן תמציתי את מחזקי העניין שלנו בתחוםתאותנו בתחוםים העיקריים. הדוח מתווסף למסורת אהוכה של שקיופות ברמה הגלובלית – אינטל העולמית מפרסמת דוח אחירות תאגידית מלא ומצוה מדי שנה. דוח זה מהו נספח מקומי לדוח האחירות התאגידית של אינטל העולמית, שהוקן בהתאם לסטנדרט המוביל לדיווחי (GRI) The Global Reporting Initiative הננתונים המוצגים בדוח זה מתיחסים לשנה הקלנדרית 2018.

אנו מודים לכם על התעניינותוכם בדוח זה, ונשמח לקבל מכם משוב עליון. אתם מוזמנים ליצור קשר עם רויטל ביטן – מנהלת אחירות תאגידית של אינטלי ישראל: revital.bitan@intel.com.

"**אינטלי ישראל מאמינה בשקיופות**
ופועלת מזה שנים וботת כדי להציג
לכל בעלי העניין שלא מידע זמיין, נגיש
וברור אודות פעילותה. אנו מביאים
את החידושים שלנו גם לעולמות
הاخירות התאגידית, יוזמים ומণיעים
כל העת תהליכיים חדשים שימושדים
את האופן שבו אנחנו משפיעים על
הכלכלה, החברה והסביבה בישראל".

בלה אברהמס
סמכ"לית קשרי חוץ, אינטלי ישראל